

П Л Л А М М Я

№ 3 (113). 6 марта 2014 г.

Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром добыча Краснодар»

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ, ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ПРАЗДНИКОМ!



Фото: В. Галль

Дорогие женщины!

От имени всех мужчин открытого акционерного общества «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 марта!

Для нас этот весенний праздник – еще один хороший повод выразить вам восхищение. Вас по праву называют прекрасной половиной человечества. Вы – олицетворение весны и красоты!

Каждый день вы наполняете нашу жизнь радостью и теплом, очарованием и улыбками. На работе и дома, в будни и в праздники, всегда и всюду мы чувствуем ваше понимание и поддержку. Вы разделяете наши надежды и вдохновляете нас на покорение самых высоких вершин.

Примите нашу искреннюю благодарность за красоту и обаяние, которые вы дарите нам.

От всей души желаю вам здоровья, счастья и любви!

Алексей Миллер, Председатель Правления ОАО «Газпром»

Наши милые, замечательные дамы!

Примите теплые и искренние поздравления с самым прекрасным весенним праздником – 8 Марта!

Загадка и сила женщины – в потрясающем умении противостоят жизненным проблемам и невзгодам, хранить семейный очаг, оставаясь при этом необыкновенно чуткой, нежной и очаровательной. Вы дарите нам самые трогательные моменты в жизни, восхищаете, вдохновляете на смелые поступки и придаете сил идти вперед.

Вы – наше главное богатство, наша душа, наше будущее. Спасибо вам за трудолюбие и поддержку, понимание и мудрость, за то тепло, которое вы создаете не только в своих семьях, но и в нашем большом коллективе!

Желаю, чтобы каждое мгновение вашей жизни было озарено светом веры и надежды! Пусть исполняются самые заветные мечты, радуют дети, а в ваших семьях всегда царит мир, любовь и взаимопонимание! Будьте счастливы, радуйте нас своими очаровательными улыбками и блеском ваших глаз!

Игорь Ткаченко, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Краснодар»

Дорогие женщины!

Примите самые теплые и искренние поздравления с замечательным и светлым праздником весны – Международным женским днем!

Весна – это время пробуждения жизни, время новых надежд и ярких красок. Неслучайно мы поздравляем представительниц прекрасной половины человечества именно в это чудесное время года, ведь образ женщины неразрывно связан с теплом, красотой и улыбками. В этот день мы адресуем вам искренние слова признательности и восхищения, любви и уважения, сказать которые среди повседневных дел не всегда удается. Вы делаете мир добрее, вдохновляете нас, мужчин, на свершение настоящих поступков и больших дел. Именно вы берете на себя главные хлопоты о детях, храните семейный очаг, окружаете близких заботой и вниманием.

Сегодня работу нашего предприятия очень сложно представить без вас, милые дамы. Ваш высокий профессионализм и ответственность не подлежат ни малейшему сомнению. Вам покоряются любые горизонты, вы умеете решать сложные производственные задачи и всегда добиваться поставленных целей. Несмотря на суету трудовых будней, вам удается сохранить женственность и непосредственность, легкость и хорошее настроение. В этот день мы благодарим вас за поддержку и понимание, преданность и нежность, за то, что вы придаете нам уверенность в будущем и дарите надежду на лучшее.

От всей души желаю вам, чтобы в жизни было как можно больше светлых дней, наполненных радостью и счастьем! Пусть солнечное настроение этого весеннего торжества будет с вами всегда, пусть сбываются самые заветные мечты, пусть вас по-настоящему ценят и берегут мужчины! Здоровья и благополучия вам! С праздником!

Михаил Гейхман, генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

НА ГЛАВНЫХ ОБЪЕКТАХ. НОВЫЕ ОТКРЫТИЯ НА ЧЕРНОМ МОРЕ

Подведены результаты производственного экологического мониторинга на МГ «Джубга-Лазаревское-Сочи»

стр.2

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ. ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ВОПРОС.

Интервью с заместителем генерального директора компании «Газпром добыча Краснодар» Борисом Левитским

стр.2

НА ЗАМЕТКУ. МЫ СТАЛИ БЛИЖЕ

Знакомимся с новыми сайтами Обществ.

стр.4

К 8 МАРТА. ДЛЯ МИЛЫХ, ТРОГАТЕЛЬНЫХ, НЕЖНЫХ...

Самые искренние слова от мужской половины коллектива.

стр.5

ГАЗПРОМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Россия и Южная Корея рассматривают возможности поставок в республику российского трубного газа через территорию Китая. Об этом заявил министр энергетики РФ Александр Новак. Как сообщил министр, для России приоритетными являются поставки сжиженного природного газа, поскольку у нас на Дальнем Востоке строится ряд заводов по производству СПГ, в то же время Республика Корея предложила обсудить варианты поставки трубопроводного газа.

Совет директоров ОАО «Газпром» одобрил проводимую в компании работу, направленную на получение и дальнейшую защиту патентов на результаты научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ.

Группе «Газпром» принадлежит более 1,9 тыс. патентов. Из них 492 патента защищают технические и технологические решения. В их числе – биопрепарат «БИОРОС», предназначенный для очистки почв от углеводородных загрязнений, технология использования метановодородной смеси в качестве топлива для газоперекачивающих агрегатов, аппарат внутритрубной диагностики нового поколения, технологии получения сероасфальтобетона и серобитума.

По итогам 2013 года экономический эффект от изобретений ожидается на уровне свыше 1 млрд руб.

В «Газпроме» прошло совместное совещание с ООО «УК «РОСНАНО» по вопросам разработки инновационной продукции и ее внедрения на производственных объектах компании.

Особое внимание уделили работе по изучению применения «Газпромом» труб из композитных материалов, современным технологиям энергосбережения, изготовлению антикоррозионного нанопокртия для труб.

До июня 2015 года планируется выполнить научно-исследовательскую работу для определения требований к целевым эксплуатационным показателям композитных труб и их соединений. С учетом их будет выполнена опытно-конструкторская работа. По ее завершению начнется строительство определенного «Газпромом» участка газопровода.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Методы ведения кадровой политики всегда остаются актуальными для читателей газеты «Пламя». В нашем сегодняшнем номере — эксклюзивное интервью с заместителем генерального директора компании по управлению персоналом и общим вопросам компании «Газпром добыча Краснодар» Борисом Левитским.



- Прошло уже почти семь лет с тех пор, как образовался новый коллектив предприятия «Газпром добыча Краснодар». Скажите, пожалуйста, как изменилась компания за это время? Каким был период становления?

- После реструктуризации наше предприятие оказалось недоукомплектованным до конца, оставалось много нерешенных вопросов. Нам заново пришлось выстраивать процессы бюджетирования компании. В 2008 году мы ощущали острый дефицит средств. Обществу необходимо было экспертно доказывать «Газпрому», почему так важно увеличить объемы тех или иных статей затрат, в том числе затрат на работу с персоналом, на подготовку кадров. Кроме того, обновился

коллектив. Многие вчерашние заместители начальников отделов, ведущие специалисты пришли на должности руководителей отделов и управлений.

Общество «Газпром добыча Краснодар» вступило в некий период становления. Его можно охарактеризовать как время работы новых менеджеров, время углубленной работы с «Газпромом» по защите новых показателей бюджета расходов и доходов. Здесь, несомненно, требовалась высокая квалификация руководителей производственных направлений, их грамотное взаимодействие с финансистами и экономистами. Эта совместная работа оказалась эффективной и дала результат. Мы добились изменений бюджета Общества, неплохо «приросли» по многим показателям. К примеру, почти в три раза вырос бюджет на подготовку кадров. Сегодня по общим затратам на одного работника в подготовке кадров мы занимаем одно из лидирующих положений в «Газпроме». Вся эта работа продолжалась и в 2013 году. Бюджет по выплатам социального характера вырос почти в два раза.

- А в вопросе увеличения фонда заработной платы произошли ли какие-либо положительные изменения?

- Это очень актуальная для нас тема. На данный момент совместно с департаментом управления персоналом ОАО «Газпром» мы проводим экспертизу фонда заработной платы. Существует четкое понимание, каким образом необходимо выстроить механизм потенциального увеличения заработной платы инженерно-техническим работникам. Несомнен-

но, мы акцентируем внимание на том, что в некоторых филиалах рабочие профессии оплачиваются недостаточно высоко, как бы этого хотелось. Отсюда и нехватка рабочих кадров в производственном секторе. Ведь те же нефтесервисные или строительные компании платят на порядок выше. Ответ на этот важный вопрос нужно искать совместно с «Газпромом». Мы будем отстаивать интересы наших работников, находить способы решения этой задачи в самое ближайшее время.

- В каких направлениях дальше будет развиваться компания?

- Мы все знаем, что кубанский газ — это трудный газ. Как сказал генеральный директор Михаил Гейхман: «Газодобывающее предприятие может развиваться, если оно прирастает запасами, прирастает добычей». Поэтому были проведены исследования, разработан бизнес-план. Мы изучили, какие процессы убыточны, какие, наоборот, рентабельны. У нас есть четкое понимание того, что необходимо вводить новые производственные мощности, запускать новые месторождения в разработку, чтобы предприятие смогло обеспечить большой объем добычи и, соответственно, добиться понижения себестоимости продукции.

Основные перспективы развития на южном направлении, в Краснодарском крае мы связываем с разработкой Крупской площади. В северном регионе нам переданы добывающие активы в Республике Коми. В настоящее время в организационной структуре созданы Вуктыльское ГПУ и новый филиал ЛПУМТ (линейно-производственное управление магистральных трубопроводов). Перераспределение лицен-

зий в Красноярском крае также является примером работы по расширению географии присутствия компании.

- Если мы говорим о северных активах, то планируется ли полностью перевести персонал Вуктыльского ГПУ в штат «добычи»? И будут ли после этого перехода на персонал распространяться все те льготы, которыми пользуются работники нашего предприятия, я имею в виду коллективный договор?

- Решение принято. На данный момент готовятся последние документы. Персонал Вуктыльского ГПУ 1 июля 2014 года в составе 1211 человек перейдет в ООО «Газпром добыча Краснодар». Также 1 апреля 2014 года к нашему коллективу присоединятся 196 человек ЛПУМТа. И 20 человек присоединяется к ЛПУМТу от ООО «Газпром трансгаз Ухта». Сейчас весь северный персонал находится в аренде, но в скором времени работники переформируют свои трудовые отношения, и мы станем полноценным коллективом.

Для тех, кто работает на севере, мы полностью сохранили редакцию коллективного договора ООО «Газпром переработка», сделав ее составной частью коллективного договора ООО «Газпром добыча Краснодар». Все северные льготы, которыми работники Вуктыльского ГПУ и ЛПУМТа пользуются на данный момент, будут сохранены.

В завершение хочу отметить, что сегодня у нас сложился коллектив настоящих единомышленников, профессионалов своего дела, которым по плечу решение самых сложных производственных задач. И эффективно работать мы можем, как на юге, так и на севере нашей страны, в любой точке Российской Федерации.

Беседовала Екатерина Воеводина

НА ГЛАВНЫХ ОБЪЕКТАХ

НОВЫЕ ОТКРЫТИЯ НА ЧЕРНОМ МОРЕ

В 2013 году морской участок газопровода «Джубга-Лазаревское-Сочи» стал объектом масштабных научных исследований. Авторитетные ученые изучали уровень воздействия трубопровода на состояние окружающей среды и биологических ресурсов Черного моря. Недавно были подведены результаты этой большой работы.

Производственно-экологический мониторинг морского газопровода проводился Южным отделением Института океанологии им. Ширшова Российской академии наук. Начиная от Джубги до Хосты, вдоль всей трассы трубопровода ученые тщательно изучали состояние прибрежной зоны, морского дна, флоры, фауны Черного моря, определяли его гидрохимические параметры и уровень загрязнения.

«Газопровод «Джубга-Лазаревское-Сочи» входит в зону ответственности нашего Общества, и, конечно, эта работа представляет для нас особый интерес, — отметил начальник отдела охраны окружающей среды и энергосбережения «Газпром трансгаз Краснодар» Игорь Левин. — На этом газопроводе такие исследования должны проводиться не реже одного раза в год. С учетом предосторожного, у нас прошел третий мониторинг. Перед специалистами стояла задача сравнить экологические показатели за предыдущие годы, определить динамику процессов и уровень воздействия газопровода на акваторию Черного моря. Все это будет учтено при эксплуатации объекта».

Для проведения экологического мониторинга организовано несколько научных экспедиций, в составе которых — именитые экологи, географы, биологи, химики. В качестве снаряжения — сложное оборудование для съемок, приборы для проб грунта и воды.

«Эта работа имеет огромное значение для региона. Полученные результаты могут широко использоваться в разных сферах, например в

развитии рекреационного потенциала. Мы узнаем, насколько загрязнено Черное море и что нужно сделать, чтобы улучшить ситуацию», — отметил участник исследовательской группы, доктор географических наук Николай Есин.

Результаты показали, что основные гидрохимические параметры в Черном море держатся в пределах нормы, но при этом можно выделить район Сочи, где наблюдаются повышенные концентрации фосфора, азота и загрязняющих веществ. В районе Туапсе выявлено

превышение показателей по нефтепродуктам. И это, прежде всего, связано с деятельностью предприятий и бытовыми стоками города.

Негативного влияния магистрального газопровода «Джубга — Лазаревское — Сочи» на состояние морской среды не выявлено.

Между тем, по данным ученых, наметилась тенденция медленного очищения Черного моря. Прибрежные экосистемы значительно улучшили свои показатели по сравнению с прошлыми годами. Это подтверждают и находки исследователей: в ходе мониторинга в Черном море обнаружено увеличение численности редких и исчезнувших в девяностые годы некоторых видов двустворчатых моллюсков.

Татьяна Юлинская



Обследование газопровода также производили с помощью телеуправляемого аппарата «Гном», изготовленного в ИТЦ. Фото: В. Апрельков.

АКТУАЛЬНО

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Глава администрации Республики Коми Вячеслав Гайзер встретился с представителями ООО «Газпром добыча Краснодар» в рамках рабочей поездки в Вуктыльский район.

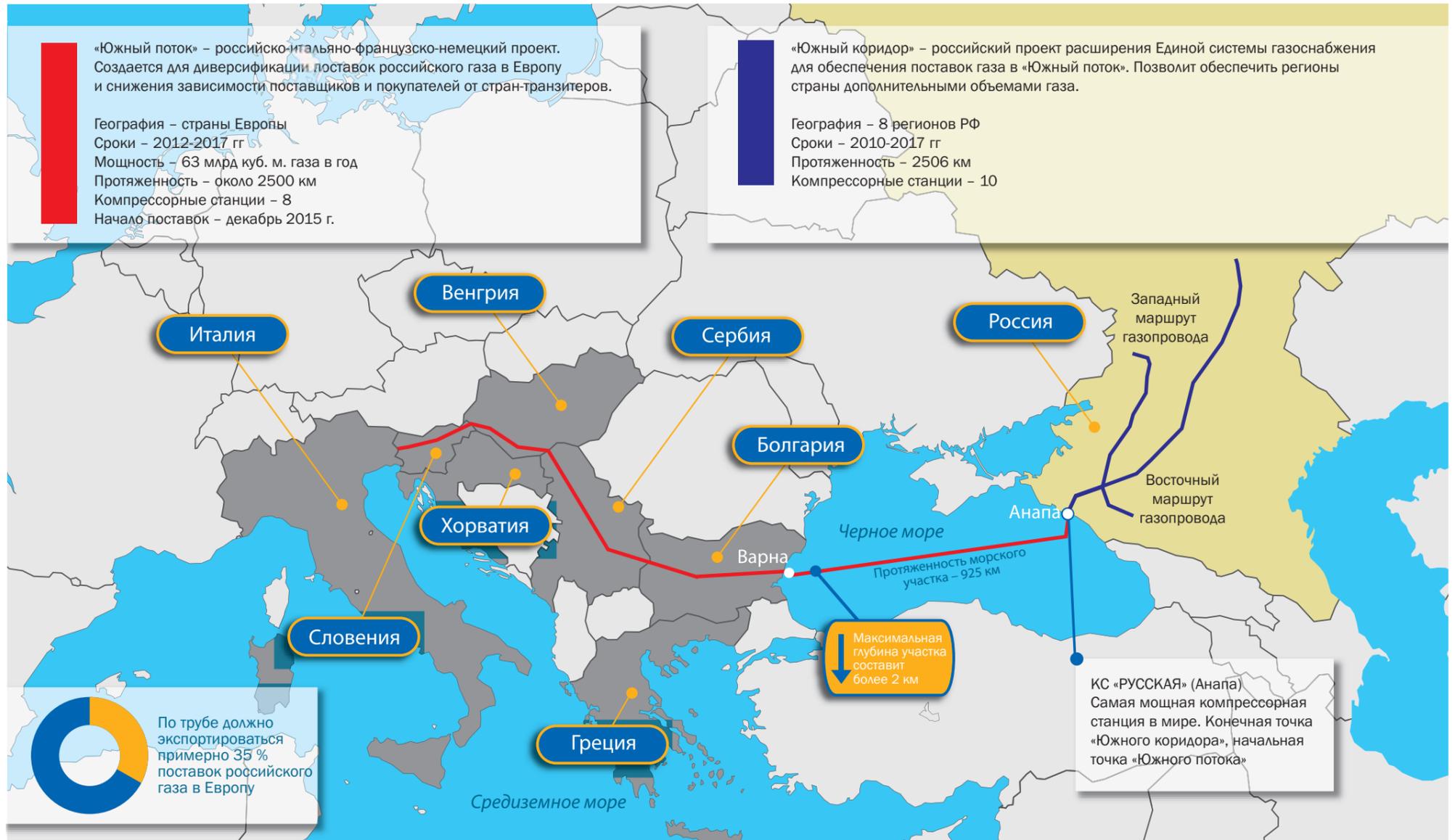
На встрече с газовиками обсуждались перспективы развития добычи углеводородов в регионе. По словам заместителя генерального директора Андрея Захарова в настоящий момент предприятие ведет геологоразведку на двух месторождениях из шести. В 2014 году компания планирует начать разработку проектно-сметной документации по обустройству скважины №10 Печоро-Кожвинского месторождения и Северо-Югидского месторождения, строительство и обустройство двух артезианских скважин водозабора головных сооружений Вуктыльского месторождения. В третьем квартале начнется бурение скважины №402 - финансирование выделено, проект прошел все стадии экспертизы, заключены договоры, ведутся подготовительные работы. Как было отмечено, этого события в Вуктыле ждали более десяти лет. На бурение выделено порядка 450 миллионов рублей.

Глава Коми высоко оценил работу предприятия. «Очень приятно отметить пунктуальность исполнения планов газовиков. Благодаря бурению скважины №402 прогнозируется открытие новой залежи с ресурсами газа 50 миллиардов кубических метров. Такое активное развитие газодобычи дает нам уверенность в том, что у Вуктыля есть перспективы. Ведь появляются новые возможности для решения социальных вопросов, сложных вопросов обустройства полигонов для утилизации отходов бурения, помощи предприятий для решения вопросов работы переправы», — заключил Вячеслав Гайзер.

Ксения Карачун

ИДЕМ ЮЖНЫМ КУРСОМ

«Южный поток», «Южный коридор» — два стратегических проекта «Газпрома», связанные между собой и, вместе с тем, такие разные по своему назначению. Сегодня благодаря им газотранспортная сеть нашего региона переживает новый мощный виток развития, а мы находимся в самом эпицентре больших событий. Уникальные возможности, технические характеристики, цифры и факты — все это мы собрали в инфографике об этих важнейших проектах.



По данным на начало 2014 г.

НАСТАВНИК

ПЕРЕДАЮ ОПЫТ В НАДЕЖНЫЕ РУКИ

Опытные, грамотные профессионалы — золотые кадры нашего коллектива. Они десятилетиями обеспечивали успешную работу предприятия и сегодня передают свои практические знания и помогают тем, кто придет им на смену. В числе таких — Николай Николаев, руководитель группы по технадзору за капитальным строительством, капремонтом и материально-техническим снабжением Таганрогского ЛПУМГ.

Свою трудовую деятельность в управлении Николай Николаевич начинал более двадцати лет назад в должности инженера-строителя. Основы профессии постигал ступень за ступенью. Его без сомнения можно назвать специалистом по призванию, ведь на протяжении всей жизни Николай Николае-

вич остается верен своему любимому делу.

Сегодня под руководством Николаева работают двенадцать человек, которые уважают его как профессионала и как большой души человека. Он как никто знает, что взаимопонимание и уважение между руководителем и подчиненными — залог успеха. За

эти годы благодаря активному и инициативному руководителю была реконструирована промплощадка Таганрогского ЛПУМГ, построено более двух десятков зданий и сооружений для управления, проведены капитальные ремонты, в том числе автодорог.

Без молодых энергичных кадров у любого предприятия нет будущего, убежден Николай Николаевич. Накопив огромный профессиональный опыт, он щедро делится своими знаниями с преемниками — новым поколением специалистов. «Я считаю, когда новый сотрудник приступает к своим обязанностям, важно не только поделиться с ним опытом, — отмечает наш герой. — Нужно помочь каждому влиться в коллектив и по-настоящему проникнуться тем делом, что мы делаем вместе».

С 2012 года под началом Николаева работает Павел Абрамцов, мастер участка по текущему ремонту зданий и сооружений. С самого первого дня наставник поддерживал его и помогал освоиться в коллективе, давал дельные советы. «В начале работы каждый хочет показать и проявить себя лучшим образом, — признается Павел Абрамцов. — Мне повезло, что в этот период рядом со мной был Николай Николаевич, который дал столько практических навыков и ценных советов, что я оказался застрахован от многих ошибок». С такой поддержкой Абрамцов быстро освоился на предприятии, а сегодня уже и сам руководит пятью работниками участка: инструктирует их, координирует работу, оформляет техническую документацию, работает со смежными подразделениями, помогает в работе инженерам.

Однако не только в трудовой, но и в общественной жизни ученик старается не отставать от своего учителя. К слову, Николаев охотно

принимает участие в деятельности коллектива: является членом профкома, занимается организацией праздников, готовит команду для туристических слетов Общества. Абрамцов же, в свою очередь, является активным участником Совета молодых специалистов, инициативно проявляет себя на всех его мероприятиях.

Наставник убежден, что молодым коллегам необходимо постоянное повышение своего профессионального уровня, и гордится тем, что в 2013 году с его поддержкой Павел Абрамцов успешно прошел курс дистанционного обучения.

В этом году у Николая Николаева наступает пенсионный возраст. Но к этому факту он относится скорее философски, ведь с его активной жизненной позицией у него всегда много планов и идей. Вчерашние новички, которых он поддержал в начале трудового пути, успешно трудятся рядом с ним, а значит, его опыт уже сегодня работает на будущее предприятия.

Людмила Богатырева

Кстати

В английском языке слово «mentor» означает «наставник». Ментором звали героя древнегреческой мифологии, который был мудрым советчиком, пользовавшимся всеобщим доверием. До недавнего времени это слово сохраняло своё значение. Именно его часто использовали политики, спортсмены, актёры и другие люди для описания человека, которого они выбрали в качестве ролевой модели, или человека, оказавшего на них значительное влияние на разных этапах карьеры.

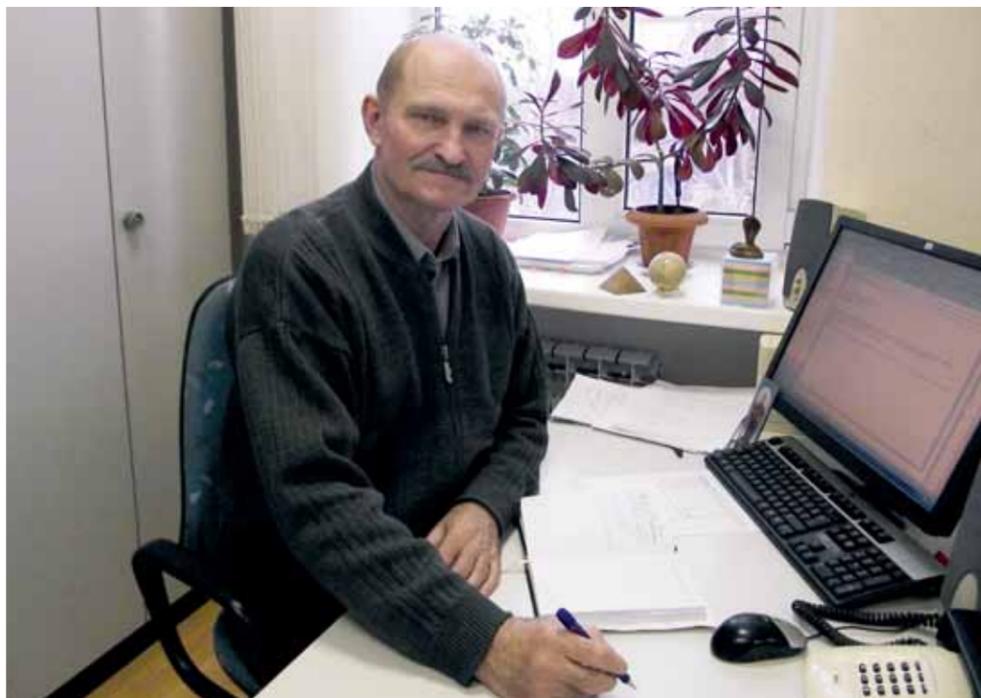


Фото: А. Рыкалов

МЫ СТАЛИ БЛИЖЕ

С недавнего времени заработали внешние сайты южных дочерних обществ «Газпрома» — компаний «Газпром трансгаз Краснодар» и «Газпром добыча Краснодар».

Укрепление фирменного стиля и корпоративного единства Группы компаний «Газпром» нашло отражение в разработке системы интернет-сайтов для компании, его дочерних обществ и проектов. Теперь у каждой «дочки» есть свой внешний информационный портал, на котором можно найти актуальную информацию о предприятиях, посмотреть свежие новости, скачать интересные документы и ознакомиться с новыми конкурентными закупками.

«Сайт является эффективной площадкой для взаимодействия с общественностью, — комментирует начальник службы по связям с общественностью «добычи» Лариса Мякинкова. — Это логичное развитие и укрепление общекорпоративного стиля. Таким образом «Газпром» предстает перед глазами общественности как единая компания. Чем больше предприятие предоставляет о себе информации, тем больше доверия она вызывает у своей целевой аудитории. Важно, что эффективность сайта заключается в удобстве системы поиска. С ее помо-



щью сотрудники компании смогут следить за актуальными новостями о жизни Общества».

Полезным нововведением стала возможность перехода с каждого ресурса ветки на любую другую. Таким образом, посмотрев новости своей «дочки», пользователь может за два клика перейти на сайт ОАО «Газпром» или, скажем, Томска, Ноябрьска, Петербурга или «Газпрома на Кубани». Ресурсы универсальные. Их с одинаковым удобством можно просматривать как на компьютере, так и с помощью мобильных приложений.

Несколько слов об основных разделах сайтов:
Главная страница. Содержит краткую информацию о компании и о направлениях ее деятельности.

О компании. В этом разделе находится расширенная справка о жизни предприятия, его организационная структура. Также тут можно ознакомиться с фотографиями и краткой биографией руководящего состава.

Пресс-центр. Это свежие события из жизни Общества и новостной архив. В разделе пользователи найдут фотогалерею (а некоторые даже смогут увидеть там себя) и видеотеку. Кстати, если вы по какой-либо причине пропустили свежий номер «Пламени» — скачать его можно будет в этом разделе.

Социальная ответственность. В этом разделе вы найдете подборку новостей, посвященных благотворительным и социальным акциям и мероприятиям.

Охрана природы. Он посвящен экологической деятельности Общества. В свободном доступе — профильные документы и информация по охране окружающей среды, а также фотографии регионов производственной деятельности.

Контактная информация. Помимо стандартного контактного блока, в этот раздел бы-

ли добавлены фотографии офиса, регистрационная информация, а также карта и советы как проще добраться до администрации компании.

В скором будущем появятся еще два раздела:

Карьера. Раздел о кадровой политике, где будут собраны документы Центра подготовки кадров и информация о работе в компании.

Конкурентные закупки. Раздел дублирующий страницу компании на портале госзакупок.

Александр Старков

Вниманию начальников отделов!

Если у вашего подразделения есть необходимость размещения профильных документов или другой информации на внешнем портале Общества — свяжитесь с редакторами сайтов:

• Виталий Апрельков, тел. (741) 31-566, v.aprelkov@tgk.gazprom.ru («Газпром трансгаз Краснодар»).

• Александр Старков, тел. (742) 33-220, a.starkov@kuban.gazprom.ru («Газпром добыча Краснодар»).

ФОТО В ИСТОРИИ

ЧТО НАМ СТОИТ КРАН ПОСТРОИТЬ?

Фотографии — это не просто безликое изображение. Они хранят в себе память давно минувших моментов жизни. Каждая фотография в нашем фотоархиве может рассказать свою собственную историю, окрашенную характерными только ей оттенками. Одним из таких снимков стало изображение эстакадостроительного крана на Бейсугском месторождении.

На фото, датированном 1975 годом — одна из замечательных страниц истории «Кубаньгазпрома». В то время Объединение приступало к поисковому бурению в акватории Азовского моря. Однако сложность заключалась в том, что месторождение скрывалось под водой, и газодобытчикам нужно было работать и бурить со специальных платформ.

Решение родилось в легендарном филиале — ПТУ по РНТО (ныне Смоленское УАВР). Коллективу сварщиков под руководством опытного бригадира Леонида Кораблева было поручено сделать эстакадостроительный кран, который прокладывал бы дорогу с суши на водную поверхность. Освоить Бейсугское месторождение без него было невозможно. Однако конструкций, которые могли

бы сами строить путь и двигаться по нему, было единицы, и выпускались они в те годы только в Баку.

При активном участии начальника управления Михаила Медведева было налажено производство практически всех металлоконструкций для эстакады морского бурения и крана для строительства этой эстакады. Бригада Кораблева с одними лишь бакинскими чертежами в руках и простым оборудованием успешно справилась со всеми задачами. На все ушло примерно шесть месяцев. Невероятных масштабов конструкция (11 метров в высоту, более 25 метров в длину) была изготовлена и внедрена в эксплуатацию. Это была настоящая победа!

Надежда Демьяненко



Фото из архива. 1975г.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Можно ли получить место в садике для ребенка от своего предприятия?

Наталья Латыш, начальник отдела социального развития «Газпром трансгаз Краснодар»:

— У предприятия нет корпоративных детских садов, и таких мест мы не выделяем. На очередь в детский сад ребенка можно поставить в «МФЦ» (Многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг), причем сразу после его рождения. Подать заявление может один из родителей, предъявив свой паспорт и свидетельство о рождении ребенка. Кроме этого, заявление можно подать и через сеть Интернет, заполнив электронную форму на официальном сайте МУ «МФЦ».

Общество частично, не более 0,2 МТС на каждого ребенка, компенсирует расходы Работникам за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 80%, а имеющим двоих и более несовершеннолетних детей — в размере 90%.

Для получения компенсации Работнику необходимо предоставить: заявление, квитанцию об оплате (подлинные документы), справку о

посещении МДОУ и размере компенсационных выплат, свидетельство о рождении ребенка. Компенсация производится 1 раз в квартал в течение календарного года».

Поясните, как проходит аттестация руководителей и специалистов по результатам деятельности за год и кто ее проходит?

Анастасия Траиллина, начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Краснодар»:

— Ежегодная аттестация руководителей и специалистов проводится в соответствии с Положением о проведении аттестации руководителей и специалистов ООО «Газпром трансгаз Краснодар». Ознакомиться с Положением можно на корпоративном сайте в разделе «Информация структурных подразделений»/«Информация отдела кадров и трудовых отношений». Аттестация работников осуществляется по приказу руководителя Общества (филиала) и проходит либо по традиционной форме (раз в три года), либо в форме ежегодного собеседования (в основном для работников администрации). Ат-

тестации не подлежат: специалисты, проработавшие на предприятии или в должности менее одного года; молодые специалисты, проработавшие не более 2-х лет после окончания учебного заведения; беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет; женщины, проработавшие менее года после декретного отпуска или после отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, а также работники предпенсионного (один год до пенсии) и пенсионного возраста.

Аттестацию проводит непосредственный руководитель, по окончании собеседования он заполняет бланк «Итоги собеседования», который включает в себя решение о соответствии или несоответствии занимаемой должности, оценку деятельности, рекомендации и пожелания. Копия бланка сдается в Отдел кадров, где готовят приказ об итогах аттестации и определяют мер по выполнению рекомендаций по итогам собеседований. Для разрешения спорных ситуаций по оценке деятельности аттестуемого работника проводится заседание аттестационной комиссии с обязательным участием председателя профсоюзного комитета.

Я много лет увлекаюсь фотографией, фототворчеством. Несколько лет подряд мои работы печатали в альманахе «Литературный факел», который издает ОАО «Газпром». Возможна ли и в этом году публикация в нем моих новых фото?

Екатерина Воеводина, ведущий специалист по связям с общественностью и СМИ «Газпром добыча Краснодар»:

— В этом году мы снова принимаем для размещения в альманахе «Литературный факел» творческие произведения наших работников и членов их семей. Фотоработы (формат фото JPEG, разрешение от 300 dpi, 1 файл в письме), а также литературные произведения в жанрах публицистики, поэзии, прозы (в формате word) вы можете направить по электронной почте e.voevodina@gambler.ru до 15 мая 2014 года. А уже осенью получите новый сборник со своими снимками. Более подробно с условиями участия Вы можете ознакомиться в Положении на сайте ОАО «Газпром» на странице литературного конкурса.

Подготовили Юрий Дегтяренко, Екатерина Воеводина

ДЛЯ МИЛЫХ, ТРОГАТЕЛЬНЫХ, НЕЖНЫХ...

Наши милые и очаровательные дамы, приход весны замечаешь, прежде всего, по вашим расцветающим лицам, улыбкам и каким-то новым искоркам счастья в глазах. Нежные и яркие, как первые цветы, вы неизменно вызываете восхищение. Нет никаких сомнений, каждая из вас несет в себе частичку весны и тепла. И сегодня для вас самые искренние слова признаний от наших мужчин.



Фото: Т. Зезюлина

Андрей Давыдов, ведущий инженер-руководитель группы Майкопского ЛПУМГ

Предпочтения, как и вкусы, с возрастом меняются... На текущем жизненном этапе в женщинах для меня особо ценно умение понимать. А умение понимать неразрывно связано с умом. Привлекательны женщины, с которыми интересно общаться на различные темы. Такие женщины, чаще всего, постоянно узнают что-то новое, занимаются самообразованием.

А пожелать нашим дорогим женщинам хочу честных побед на Олимпиаде жизни! Здоровья и терпения, чтобы принимать нас, мужчин, какими мы есть.

Евгений Бубырь, главный метролог, начальник производственного отдела метрологического обеспечения, «Газпром добыча Краснодар»

В наших коллегах-женщинах мы ценим проциательность, тактичность и женскую мудрость. Все то, чем женщины каждый день согревают и поддерживают нас, чем они удивляют нас.

ЖЕНЩИНА — НЕЖНАЯ И ХРУПКАЯ, НО ТАКАЯ ЖЕ СИЛЬНАЯ, КАК ЦВЕТК В СВОЕМ СТРЕМЛЕНИИ К СОЛНЦУ

Владимир Кричевский, старший юрист-консульт, «Газпром трансгаз Краснодар»

Я желаю всем женщинам нашим, Неуклонно и день ото дня, Становиться все краше и краше, В кровь коллег добавляя огня. Чтоб их лица светились улыбками, А глаза не блестели от слез, Чтоб надежды их не были зыбкими, Чтобы каждую к счастью довел. Быстроходный корабль с парусами Цвета того, что был для Ассоль, Чтобы детскими голосами Жизнь украсила их, и не боль, А лишь радость, покой и достаток Семьям их подарила она, И, конечно, здоровья вам всем, буду краток. Всеми Вами гордится страна!

Василий Гончаров, заведующий сектором отдела поддержки пользователей, ремонта и диспетчеризации

Вот и снова весна наступает, В свои руки погоду берет. Белый снег потихонечку тает, И с весной Женский день настает!

Это день ваших нежных улыбок, Это день поздравительных слов. Я хочу сказать вам: «Спасибо!» От парней и от всех мужиков.

В этот день пожелать всем хочу я, Чтобы горя не знала семья. Счастья, радости и улыбок, Путь в душе расцветает весна!

Коллектив мужчин службы проектно-конструкторских работ ИТЦ, «Газпром трансгаз Краснодар»

Наш коллектив небольшой, и большая его часть – женщины, сильные и нежные, успешные и очаровательные. Все они полны сил и оптимизма. Для любимых и близких у них всегда есть ласковое слово, нежная улыбка, а для коллег – умный совет, дружеская поддержка. А еще их отличают взаимопонимание, искрометный юмор и, конечно же, высочайшие кулинарные способности. Мы любим и ценим наших прекрасных коллег. А всем женщинам желаем добра, счастья и благополучия!

Владимир Притула, инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования Краснодарского ЛПУМГ

Хотелось бы поздравить весь женский коллектив с этим весенним праздником, пожелать, чтобы этот день стал первым в череде приятных сюрпризов и открытий. Оставайтесь такими же прекрасными, ведь с приходом весны вы расцветаете как чудесные цветы!



Фото: А. Старков

Артем Кузнецов, экономист планово-экономического отдела «трансгаза»
Заметалось сердце беспечное,
И весна будто сводит с ума!
Дорогие, любимые женщины,
Поздравлять вас настала пора!

Мы давно проиграли сражения
И давно сдали вам все войска.
Вы красивы, светлы, без сомнения,
В этом мире – Вы источник тепла!

Спасибо девчата за смех и веселье,
За яркий блеск в вечно юных глазах.
Серые будни не имеют значения,
Нас согреют улыбки на ваших устах!

Александр Старков, специалист службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром добыча Краснодар»

Надаром этот праздник отмечают весной. Каждая из вас несет в себе ее частицу. Красивые и сияющие, нежные и яркие, цветущие и благоухающие, как первые цветы, вы вызываете трепет мужских сердец. Пусть с новой весной в ваш дом придут счастье и любовь!

В ЖЕНЩИНЕ, В КОНЕЧНОМ СЧЕТЕ, МЫ ЦЕНИМ ЖЕНЩИНУ, И КАК БЫ НЕ МЕНЯЛСЯ МИР – ЭТО ОСТАНЕТСЯ НЕИЗМЕННЫМ

Олег Альшаев, экономист Краснодарского УТТ и СТ

Весь мужской коллектив управления поздравляет милых женщин с 8 марта. Мы ценим вас, восхищаемся вами и желаем вам оставаться такими же яркими, нежными и неповторимыми!

Коллеги, мы вас поздравляем
С прекрасным праздником таким,
Любви и счастья вам желаем
Мы коллективом всем мужским.
Всем вам успехов на работе,
Чтоб за ступенью брать ступень,
И быть всегда в большом почете
Желаем вам мы в женский день!



Фото: А. Старков

ИНТЕРЕСНО

В преддверии 8 марта мы провели опрос среди мужчин, работающих в Обществах. В анкетировании приняли участие, конечно, не все мужчины, но это не делает менее интересным его результат.

Большинство опрошенных (81%) формально воспринимают этот праздник как «традицию» и готовятся поздравлять своих женщин. Однако, надо отметить присутствие достаточной доли романтики у мужчин. Так, 64% опрошенных убеждены, что в сравнении с «подарком» наиболее приятны для женщин «теплые слова». А 17% считают этот день возможностью «сказать о своих чувствах».

По мнению мужчин, «близкие женщины ждут от нас внимания и любви» (48%), а также «взаимопонимания», «преданности», «стабильной зарплаты» и «денег».

Сами, в свою очередь, ожидают видеть женщин «преданными и верными», «честными», «добрыми» и «понятливыми». Считают, что милым порой не хватает «терпения и по-

нимания», «спокойствия», «покладистости» и «раскрепощенности», а также «откровенности» и «честности».

Вспоминая подаренное своим половинкам, наиболее традиционным подарком на 8 марта считают «цветы» и «духи» (60%). А, стремясь впечатлить своих любимых, уже дарили «поездку за границу», «огромный букет роз», «автомобиль», «золотые украшения», «велосипед» и даже «кофе в постель».

Самыми популярными сюрпризами для женщин опрошенные назвали «машину», «квартиру», «поездку на отдых», «в санаторий», «в Париж», и неожиданные «ребенка» и «внезапно вернулся из командировки».

Большинство опрошенных сходятся во мнении, что расстроить в этот день может подарок в виде «бытовой техники» или «сковородки».

Фаворитом среди «необычных» подарков, подаренных нашими мужчинами своим любимым на 8 марта, стала «пивная кружка».

В этот раз опрошенные мужчины плани-



Фото: Т. Зезюлина

Валерий Жук, бухгалтер Краснодарского ЛПУМГ

Пишет Вам единственный представитель мужского пола Учетно-контрольной группы управления. Хочу поздравить своих девочек с Международным женским днем!

Я поздравляю дам прекрасных
С весенним солнцем, пеньем птиц
И с синевой высокой, ясной.
Пусть украсьнем Ваших лиц
Послужит нежная улыбка,
Сиянье ласковое глаз.
Пустяк мой дар – всего открытка.
Но знак, что думаю о Вас!

Сергей Суслин, начальник отдела документационного обеспечения управления, «Газпром добыча Краснодар»

Ценить женщин легко. Именно с вас начинается жизнь. Именно вы воспитываете детей. Именно вы помогаете мужчинам и поддерживаете их. Именно вы вносите в наш мир красоту. Именно вы вдохновляете нас на подвиги. Спасибо вам за все это!

Подготовили Наталья Зенищева, Екатерина Воеводина

руют подарить любимой женщине «цветы», «духи», «золотые украшения», «любовь», «планшет», «собачку» и даже «себя».



Приоткроем тайну: девушкам и женщинам в коллективе мужчины хотели бы подарить «цветы», «конфеты», «бутылку коньяка», «сувенир», «милую безделушку» или «открытку». На что они решатся в действительности, узнаем уже совсем скоро...

Юрий Дегтяренко

СДЕЛАНО С ЛЮБОВЬЮ

Праздник всех влюбленных, известный как День святого Валентина, в России приобретает все большую популярность, особенно среди молодёжи. Интересно, что у нас в нем проявились особые черты — для многих это не просто праздник любви, но и способ выражения других тёплых чувств: взаимного уважения, доброжелательности и дружбы. В этом году с 14 февраля коллег поздравляли молодые специалисты сразу нескольких наших филиалов.

В этот день не упустила возможности выразить теплые чувства молодёжь Майкопского ЛПУМГ. Оригинальное поздравление для коллег здесь начали готовить еще накануне праздника, для этого были закуплены большие красные яблоки и изготовлены сотни «валентинок» с пожеланиями. Нарядившись в костюмы Купидонов, с корзинами, наполненными «символом любви», молодые специалисты начали свой поздравительный путь, вручая работникам открытки с теплыми словами и ароматные яблоки. Это стало приятной неожиданностью для всех, ведь подготовка мероприятия до

последнего была сохранена в тайне.

Не забыли про праздник и в Таганрогском ЛПУМГ. Здесь молодежь предложила сразу несколько идей поздравлений, из которых выбрали самую интересную. Утро 14-го февраля для работников управления в этом году началось с приятного сюрприза. Молодые коллеги вручили каждому сладкий подарок — специально изготовленное на кондитерской фабрике печенье в виде сердца. Весь день коллектив был заряжен положительными эмоциями и хорошим настроением.

Мария Козырева, Людмила Богатырева ■



А У НАС ПРИЗЫВНАЯ КОМПАНИЯ!

Необычный сюрприз к 23 февраля для своих коллег подготовили женщины Краснодарского ЛПУМГ.

В День защитника Отечества женская половина организовала в управлении «военный комиссариат». Пришедшие на работу мужчины, не подозревая, попадали в отдел призыва Краснодарского ЛПУМГ. Прежде чем приступить к своим должностным обязанностям, им было необходимо пройти внеплановый «медицинский осмотр». Их ожидали лор, окулист, невропатолог, терапевт и главврач отдела призыва. После прохождения всех специалистов, «призывник» отправлялся к главврачу, где расписывался под присягой на верность родному предприятию.

Призывная компания удалась на славу. Работники оценили юмор женщин и с удовольствием им подыгрывали. Весь мужской коллектив прошел специалистов в порядке очереди и был допущен к трудовым обязанностям с выдачей сухпайка.

В завершение дня работники были приглашены на праздничный концерт, организованный профсоюзным комитетом управления.

Вероника Прокопенко ■



Фото автора

15 ФАКТОВ О ПРЕКРАСНОМ

Женская природа загадочна и полна очарования. О том, что существенно отличает женщин и мужчин, какие особенности таит в себе прекрасная половина человечества, расскажут факты.

- Женщины улыбаются чаще, чем мужчины, но при этом они в четыре раза больше плачут.
- Женщины примерно в два раза быстрее моргают, чем мужчины. Это основано на том, что у женщин нервная система более импульсивна.
- Вкусовые рецепторы женщин способны различать большее количество вкусов.
- Слух женщин более развит, чем у мужчин. Дамы способны воспринимать больший диапазон звуков, к тому же лучше слышат высокие тона.
- Женщины лучше видят в темноте. Помимо этого, у них отлично развито периферическое зрение, и они с лёгкостью воспринимают наблюдаемое ими в целом.
- Женщины могут вытерпеть более сильную боль, нежели мужчины. Это говорит о том, что у прекрасного пола более высокий болевой порог.
- Средняя потребность в общении у женщины, как правило, в полтора раза выше, чем у мужчин. Кроме того, дамы внимательно и гораздо дольше слушают собеседника. Но и говорят гораздо больше мужчин: в течение дня они используют в три раза больше слов.

- Статистика показывает, что в переговорах женщины более успешны, чем мужчины.
- Женщины более восприимчивы к иностранной речи и имеют преимущество в изучении иностранных языков. По статистике женская речь более грамотная и быстрая.
- Прекрасная половина человечества может воспринимать информацию сразу из нескольких потоков, а также с большим успехом изучает гуманитарные науки, к тому же у женщин лучше развиты организаторские способности.
- По горячему песку женщина всегда идет на носочках, мужчина же наступает на пятки.
- Обращиваясь на зов, женщина обычно поворачивает только голову. Мужчина разворачивает и корпус, поскольку у него гораздо менее гибкая шея.
- Женщины пугливее и тревожнее мужчин.
- Когда женщина зевает, то прикрывает рот ладонью, мужчина — кулаком.
- Прекрасные дамы никогда не сжимают руку, когда здороваются, потому что даже в таких мелочах они любят нежность.

Подготовила Надежда Демьяненко ■

ХОББИ

КОГДА РУКИ ЗЛОТЫЕ

Искусство вышивания крестиком названо ЮНЕСКО всемирным достоянием человечества. Это не только хобби, но и особая философия, целый внутренний мир, уклад жизни. Возможно, этим объясняется особая теплота, исходящая от вышитых работ.

В Вуктыльском ГПУ есть свои искусные мастерицы-рукодельницы. Елена Замыслова (участок материально-технического обеспечения и комплектации), Людмила Кучина (ныне на пенсии), Татьяна Стефанова (бухгалтерия), Елена Старшинова (ГКС), Татьяна Шевцова (спецчасть). Благодаря их терпению и усидчивости в административном здании филиала ежегодно организуется «картинная галерея» — большая выставка творческих работ. Среди любителей прекрасного не раз возникал негласный вопрос: «А можно ли их купить?». Но нет! Все картины вышивались на протяжении длительного времени. В каждую вложена частичка души мастерицы, и поэтому они должны остаться там, где появились на свет, либо стать памятным подарком для дорогих людей.

Несмотря на разницу в возрасте, наших мастериц объединяет одно — любовь к искусству и работе. Кстати, все эти женщины виртуозны и в других видах рукоделия (вязании, шитье, ришелье и прочем). Татьяна Шевцова и Татьяна Стефанова увлеклись рукоделием еще со школьной скамьи, а Людмила Кучина, Елена Замыслова и Елена Старшинова — наоборот, в зрелом возрасте. И тем не менее, они не один год преданы своему женскому делу. К слову, совет тем, кому нечем себя занять — займитесь рукоделием, дабы с пользой провести время и погрузиться в мир гармонии и приятных раздумий.

Вышивать может научиться каждый, но совершенствоваться в этом мастерстве — избранный и только готовый терпеливо работать, наслаждаться результатом своего труда. Будем ждать новой выставки и от новых мастеров кропотливого дела, чтобы вновь

испытать наслаждение от настоящей красоты тончайшего искусства.

Екатерина Шульга ■



Радость. Автор — Елена Замыслова



Автор — Елена Старшинова