

ВАЖНО!

## ИТОГИ ОЛИМПИЙСКОГО ГОДА

Компания «Газпром трансгаз Краснодар» подвела итоги работы за 2014 год. На отчетной конференции 157 делегатов из 19 филиалов рассмотрели выполнение производственных задач и обязательств Коллективного договора Общества.



Прошедший 2014 год был для коллектива компании особенно трудным, но вместе с тем плодотворным и насыщенным на события. Общество принимало непосредственное участие в подготовке Олимпиады в Сочи и обеспечении ее энергоресурсами, в строительстве ключевых объектов транспорта газа, техническом перевооружении, благотворительной и общественной деятельности.

В отчетном году было транспортировано 41,8 млрд кубометров газа, что составляет более 103 процентов от планового задания. Потребителям юга за это время удалось поставить свыше 16 млрд м<sup>3</sup> голубого топлива. Знаковым событием стало и прохождение стомиллиардного кубометра российского газа по газопроводу «Россия – Турция».

Кроме этого, в полном объеме выполнен капитальный ремонт 52 км газопроводов, четырех ниток подводных переходов, также завершены ремонтные работы на 55 газораспределительных станциях. В 2014 году в составе Общества появился еще один крупный производственный филиал – Анапское ЛПУМГ.

Подводя итоги, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Игорь

Ткаченко отметил: «Все возложенные на наше Общество производственные и социальные задачи в прошедшем году были реализованы в полном объеме. Впереди нас ждет много интересной работы, направленной на увеличение объемов транспортировки газа и улучшение условий труда. Особое внимание будет уделено стратегически важным для страны и региона проектам – «Южному коридору» и газоснабжению юго-западных районов Краснодарского края».

Председатель Объединенной профсоюзной организации Виктор Бахновский подчеркнул: «Взаимоотношения сторон, как и прежде, развивались на основе принципов социального партнерства. Обязательства, предусмотренные разделами Коллективного договора, в 2014 году были выполнены, а коллективные трудовые споры отсутствовали».

Отчитываясь о функционировании системы управления охраной труда и промышленной безопасности, главный инженер Общества Сергей Сусликов напомнил, что в компании эксплуатируется более 70 опасных производственных объектов, приоритетом деятельности является обеспечение безопасных

условий труда, профилактика аварий и инцидентов: «Только слаженная, целенаправленная каждодневная работа по контролю за соблюдением норм и правил безопасности на рабочих местах позволит нам обеспечить производственную безопасность, тем самым сохранить здоровье и жизнь всех наших работников и окружающих нас людей». В 2014 году несчастных случаев, связанных с производственной деятельностью, допущено не было.

В обсуждении итогов активное участие приняли представители филиалов компании. Работа администрации Общества и Объединенного профсоюзного комитета признана удовлетворительной.

Игорь Григорьевич поблагодарил всех работников за труд, профессионализм, выдержку и преданность общему делу. «Я уверен, 2015 год станет годом новых достижений в реализации задач, стоящих перед Обществом. Для этого у нас есть все необходимые ресурсы, понимание стратегии развития «Газпрома» и уверенность в своих силах», – сказал Игорь Ткаченко.

Юрий Дегтяренко

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

**СОБЫТИЕ. ПРЕОДОЛЕЛИ ПЕРВЫЕ ПЯТЬ МИЛЛИАРДОВ**

КС «Кубанская» покоряет новые горизонты. стр. 2

**АКТУАЛЬНО. ВМЕСТО АТТЕСТАЦИИ – СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА**

По каким параметрам теперь оцениваются условия труда работников. стр. 3

**МЫ – ОДНА КОМАНДА. С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ**

Поздравляем с юбилеями медико-санитарную часть «трансгаза» и Вуктыльский профилакторий. стр. 4, 6

ГАЗПРОМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Председателя Совета исполнительных директоров Wintershall Holding GmbH Райнера Зеле.

Стороны обсудили основные вопросы двустороннего сотрудничества. Особое внимание было уделено поставкам российского газа в Европу. Отмечено, что систематически высокие риски транзита через Украину диктуют необходимость создания дополнительных альтернативных экспортных каналов российского газа.

В данном контексте была подчеркнута особая роль действующего газопровода «Северный поток», а также необходимость скорейшего решения вопроса об использовании 100 % транзитных мощностей газопровода OPAL российским поставщиком.

Делегация представителей законодательной и исполнительной власти РФ посетила телекоммуникационный центр ОАО «Газпром космические системы» в г. Щелкове Московской области.

В состав группы вошли представители Министерства энергетики РФ, Министерства экономического развития РФ, Министерства природных ресурсов и экологии РФ, комитетов по энергетике и промышленности Государственной Думы.

Гости ознакомились с деятельностью «Газпром космические системы» в области создания и эксплуатации спутниковых систем связи и дистанционного зондирования Земли. В частности, была продемонстрирована работа системы спутниковой связи и вещания «Ямал», которая используется для оказания телекоммуникационных услуг предприятиям «Газпрома», а также сторонним государственным и коммерческим организациям.

Отдельно была проведена демонстрация возможностей системы аэрокосмического мониторинга «СМОТР». Она используется для предоставления геоинформационных услуг, включая обследование магистральных газопроводов, картографирование, информационное обеспечение кадастровых работ.

ЦИФРА НОМЕРА

**14,4** млрд кубометров газа в 2014 году было подано в Турцию по магистральному газопроводу «Голубой поток», что составляет более 110 % от плана.

НА ГЛАВНЫХ ОБЪЕКТАХ

## КС «МАЙКОПСКАЯ» ОБРЕТЕТ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

На компрессорной станции «Майкопская» предстоит провести масштабную реконструкцию. На эти работы в 2015–2016 гг. «Газпром» планирует направить 2,4 млрд рублей.

Работающую без малого 45 лет КС «Майкопская» ждет пора серьезного обновления. На станции предстоит масштабная реконструкция, которая позволит существенно

увеличить пропускную способность и улучшить технические возможности объекта.

На сегодняшний день Майкопская КС оснащена 18 газомотокомпрессорными агрегатами

суммарной мощностью около 20 МВт, которые ежегодно подают потребителям до 1,5 млрд кубометров природного газа.

&gt;&gt;&gt; стр. 2

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

## КС «МАЙКОПСКАЯ» ОБРЕТЕТ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ



Фото: Т. Зезюлина

От станции голубое топливо поставляется по важнейшим направлениям – в Сочи, труднодоступные горные районы, а также подается для закачки в Краснодарское ПХГ.

«Работы запланировано начать весной этого года, а продлятся они до осени 2016 года, – отметил начальник Майкопского ЛПУМГ Сергей Твардиевич. – Реконструкция проводится для повышения надежности газоснабжения, замены устаревшего и изношенного оборудования, коммуникаций, систем автоматики. Новое оборудование изготавливается в соответствии с требованиями экологической безопасности и имеет более высокий коэффициент действия. Конечно же, для нашего управления это значимое событие, которое открывает новые возможности как для

коллектива, так и в целом для работы газотранспортной системы».

Реконструкция предполагает строительство нового цеха в непосредственной близости от действующей станции. До завершения работ старое оборудование будет функционировать и полностью выполнять свои задачи. Вместо 18 газомотокомпрессоров на Майкопской КС появится 4 ГПА с газотурбинным приводом общей мощностью 16 МВт. После реконструкции режим работы станции изменится. КС будет работать круглосуточно и круглогодично. Вместе с этим давление на выходе в магистральном газопроводе «Майкоп – Самурская – Сочи» будет повышено до 5,4 МПа.

**Татьяна Грачева**  
**Мария Козырева**

«За эти годы на территории компрессорной коллектив вырастил прекрасный фруктовый сад. Сейчас как раз начинается цветение черешни, яблони, груши, вишни... Несмотря на то, что здесь предстоят большие работы, строительство, постараемся сохранить нашу гордость и после реконструкции. К слову, растущая у нас огромная черешня – ровесница станции. Каждый год она радует нас цветением и обильно плодоносит».

**Геннадий Марков, начальник КС «Майкопская»**

## ПРЕОДОЛЕЛИ ПЕРВЫЕ ПЯТЬ МИЛЛИАРДОВ

Через КС «Кубанская» транспортированы первые пять миллиардов кубометров газа. Это знаковое событие работники станции встретили в 14 часов 24 февраля.



КС «Кубанская», входящая в состав системы газопроводов «Южный коридор», работает немногим более года. Компрессорная стала важным звеном газотранспортной системы на юге России: именно на нее возложена значительная доля ответственности за надежность газоснабжения Черноморского побережья Кубани и экспорт российского газа в Турцию. «Пять миллиардов прокаченного газа – эта цифра символизирует важный этап не только в работе КС как части единой газотранспортной системы страны, но и в становлении коллектива станции», – отметил начальник Березанского ЛПУМГ Виталий Тищенко, выступая перед сотрудниками. Он поблагодарил их за успешную и слаженную работу.

Виталий Анатольевич подчеркнул, что в связи с планируемым увеличением объема газа, перекачиваемого в Турецкую Республику, с 16 до 19 млрд м<sup>3</sup> в год, предстоит реконструкция КС «Кубанская». Прежде всего, будет произведена установка дополнительных аппаратов

воздушного охлаждения газа, что позволит снизить нагрузку на КС «Ставропольская» и увеличить пропускную способность газопровода на участке от КС «Кубанская» до КС «Береговая».

«Особенность предстоящих работ по реконструкции заключается в выполнении всех ее этапов без сокращения объемов транспорта газа, то есть на действующем оборудовании компрессорной станции», – добавил начальник управления.

Несомненно, это накладывает на сотрудников и руководство Березанского ЛПУМГ большую ответственность, связанную с необходимостью обеспечения дополнительных мер промышленной и пожарной безопасности при проведении всего цикла работ на КС. План реконструкции станции также подразумевает увеличение мощности существующих ГПА и электростанций собственных нужд, наращивание возможностей систем автоматизации.

**Наталья Переверзева**

### В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

## РЕМОНТ ВЫПОЛНИЛИ ПО ПЛАНУ

Работники Вуктыльского газопромислового управления отремонтировали дефектный участок конденсатопровода-отвода установки предварительной подготовки газа (УППГ) «Левый берег» на участке подключения к межпромысловому конденсатопроводу «Западный Соплеск – Вуктыл» в Республике Коми. Ранее здесь были выявлены повреждения трубопровода.

При проведении плановых работ по обследованию конденсатопровода-отвода УППГ «Левый берег» специалистами лаборатории неразрушающего контроля на участке между 34 и 710 пикетами были выявлены дефекты – коррозия металла трубопровода. Поэтому здесь было решено произвести внеплановую замену дефектных труб. Восстановительные работы продолжались с 11 по 13 марта. В них приняли участие двадцать пять человек, были задействованы девять единиц спецтехники.

Зона ремонта пришлась на болотистую местность. В таких условиях специалистам необходимо было строго соблюсти всю технологическую цепочку проведения работ. Все



манипуляции проводились в низкотемпературный период, когда почва подмерзла. Но болото коварно, даже если на улице минус: глубокий снежный покров не позволяет ему до конца промерзнуть. Поэтому для того чтобы отправить многотонные машины на место ремонта, целый месяц бульдозер на болотном ходу «натапывал» обводненный участок.

Такие работы, как правило, проходят раз в 30 лет – по истечении срока эксплуатации трубопровода. Прежде чем приступить к ремонту, работники УППГ обустроили проезд через магистральный газопровод и ров, чтобы большегрузная техника могла беспрепятственно подойти к конденсатопроводу, не повредив при этом пересекаемый коридор трубопроводов. Кроме того, в целях обеспечения полной безопасности работ участок был отсечен, его полость была освобождена, а остатки конденсата отобраны с помощью специальной техники.

Правила безопасности были соблюдены на все сто процентов. Так, главными задачами начальника цеха по добыче газа и газового конденсата № 1 Александра Ильдукова были подготовка и обеспечение безопасного проведения огневых работ. Новые трубы сварили в двухтрубные плети, заизолировали в цеху и вывезли к месту ремонтных работ, где их соединили в единую нитку конденсатопрово-

да. После чего эту длинную плеть нужно было опустить в траншею, протолкнуть под существующими коммуникациями и подключить к линейной части трубопровода «Западный Соплеск – Вуктыл», поэтому глубина траншеи и составила три метра. Для демонтажа старой и монтажа новой трубы на объекте работали два подъемных крана.

«Самое длительное время при замене дефектного участка занимает подгонка элементов трубопровода. Вместе с монтажом это порядка восьми часов – при хорошем стечении обстоятельств, – объясняет Александр Ильдуков. – Экстремальность этого вида работ в том, что все приходится делать непосредственно в траншее, заполненной болотной жижей. Несмотря на издержки болотистой местности и трудности, возникшие во время вскрытия промерзшего грунта и старого лежневого настила, эта работа успешно проведе-



на в максимально короткие сроки, без нарушений технологического процесса добычи газа и газового конденсата».

В огневых работах по замене дефектов были задействованы работники самой установки, бригада по подготовке производства ЦДГИК № 1, два звена аварийно-восстановительной бригады механоремонтного цеха, работники автотранспортного цеха и ЛПУМГ.

**Екатерина Шульга**

«Сложность этих огневых работ заключалась еще и в том, что конденсатопровод пересекает коридор магистральных и межпромысловых газопроводов. Помимо согласования с линейщиками ЛПУМГ ООО «Газпром добыча Краснодар» и Вуктыльского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта», нужно было быть предельно осторожными, так как здесь транспортируется газ высокого давления».

**Андрей Бутков, начальник производственно-технологической службы**

# ВМЕСТО АТТЕСТАЦИИ – СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА

О том, по каким параметрам теперь оцениваются условия труда работников

**Уже более года в России действует Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». После его вступления в силу ряд нормативных актов, в том числе и Трудовой кодекс, претерпел некоторые изменения. О том, что скрывается за аббревиатурой СОУТ и какие изменения в части охраны труда уже коснулись или могут коснуться непосредственно работников ООО «Газпром добыча Краснодар», рассказал заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности компании Олег Лапин.**

– Олег Александрович, так что же такое СОУТ, и что упомянутый федеральный закон предписывает?

– СОУТ – это и есть специальная оценка условий труда, которую, как предписывает Федеральный закон № 426-ФЗ, работодатель обязан провести на всех рабочих местах, имеющихся у него в организации. По результатам ее проведения для каждого рабочего места устанавливается итоговый класс (подкласс) условий труда: оптимальный, допустимый, вредный или опасный. За работу во вредных или опасных условиях труда сотруднику полагаются соответствующие гарантии и компенсации, размер которых определен статьями 94, 117, 147 Трудового кодекса и Положением о проведении специальной оценки условий труда и установлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными, опасными условиями труда в ОАО «Газпром».

Оценка условий труда осуществлялась и до принятия этого закона. Называлась она аттестацией рабочих мест. Но суть не просто в замене одного понятия другим – поменялся сам подход. Минтруд России своим приказом утвердил методику проведения специальной оценки условий труда. Согласно этой методике, так же как и ранее, оцениваются факторы производственной среды и факторы трудового процесса, но при этом изменились критерии оценки этих показателей.

– Расскажите об этом подробнее.

– Рассмотрим, к примеру, освещение. Ранее оценивалось как естественное (солнечный свет через оконные проемы), так и искусственное. Теперь естественное освещение не измеряется, а что касается искусственного – оценивается только фактор ос-

вещения рабочей поверхности. Далее – микроклимат. При проведении аттестации он оценивался абсолютно во всех помещениях, причем как зимой, так и летом. Теперь оценка микроклимата проводится только в тех помещениях, где имеется оборудование, являющееся источником теплового излучения или холода. Это, скажем, котельные, кузнечные цеха. Еще одно изменение в том, что теперь не подлежит оценке микроклимат на открытых территориях, при нахождении работника на улице. Виброакустические параметры – такие как шум, вибрации локальная и общая, инфразвук – тоже рассматриваются по-новому. По этим факторам установлен единый предельно допустимый уровень, без каких-либо градаций, как было ранее. К примеру, при проведении аттестации для разных видов автотракторной техники шум в кабине нормировался на 60, 70 или 80 децибел в зависимости от типа транспортного средства. Сейчас установлен единый предельно допустимый уровень по шуму 80 дБ.

Еще один физический фактор – неионизирующее излучение (всевозможные электромагнитные излучения от оборудования, электростатические поля и т. д.). По новой методике они оцениваются на всех рабочих местах, за исключением тех, где установлены ПЭВМ, копировально-множительная техника и иное офисное оборудование. Есть изменения и по показателям трудового процесса – тяжести и напряженности. Количество критериев их оценки сокращено. Биологический фактор оценивается, но только при условии наличия у работодателя лицензии на выполнение работ с патогенными микроорганизмами и возбудителями паразитарных болезней.

– Как и кем проводится специальная оценка условий труда в нашем Обществе?

– Для проведения специальной оценки работодатель приказом создает комиссию, которая составляет перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ. Затем выбирается независимая по отношению к работодателю организация, у которой имеются соответствующие разрешительные документы, а в штате состоят эксперты, обладающие правом на проведение специальной оценки. Работавшая с нами сегодня организация ООО «Некоммерческое партнерство Центров Охраны Труда Приволжского Федерального Округа» была определена по результатам открытого конкурса.

Сама процедура оценки идет поэтапно. Прежде всего – идентификация вредного фактора. Как только определено его наличие на рабочем месте, подключаются специалисты лаборатории. Они производят измерения и оценку параметров вредного фактора, сопоставляют полученные данные с нормативами, затем определяют класс или подкласс условий труда. Материалы специальной оценки используются для установления компенсаций сотрудникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, при организации медосмотров и обследований, также они могут учитываться при обеспечении работника дополнительными средствами индивидуальной защиты.

– Как Вы ранее отметили, после проведения СОУТ сотрудникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, устанавливаются компенсации. Расскажите о них подробнее.

– За работу во вредных, опасных условиях труда, в зависимости от итогового класса (подкласса) условий труда, работникам могут устанавливаться такие компенсации, как сокращение продолжительности рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда. Установление компенсаций является не целью проведения СОУТ, а механизмом, экономически стимулирующим работодателя на устранение вредных и опасных производственных факторов с целью сохране-



Фото: А. Старков

ния здоровья и жизни работников. В то же время зарплата работников должна зависеть не от наличия или отсутствия на их рабочих местах таких факторов, а от конкретных результатов их труда.

– Сколько рабочих мест в Обществе уже прошли специальную оценку?

– На сегодняшний день в нашей компании существует 2802 рабочих места. В 2014 году специальную оценку условий труда прошли 1236 из них. На текущий год запланирована проверка еще порядка 300 рабочих мест. Для рабочих мест, которые уже прошли оценку, заново определены или же подтверждены классы и подклассы условий труда. Для остальных мест действуют результаты аттестации.

Беседовала Екатерина Воеводина

## КАДРОВЫЙ ВОПРОС

# ЗАЧЕТНАЯ РАБОТА

**Объединенный Совет молодых специалистов (ОСМС) подвел итоги работы за год. На совещании, собравшем представителей Советов молодежи всех 19 филиалов и администрации Общества, были отмечены успехи и выявлены сложности в работе в 2014 году, что, в свою очередь, стало хорошей основой для корректировки сформированного плана на 2015 год.**

В целом совещание прошло плодотворно: представители всех Советов филиалов компании успели обсудить направления работы, пообщаться между собой, задать вопросы руководству, запланировать новые мероприятия, получить важную и полезную информацию, а также стать участниками бизнес-тренингов, практическое применение которых не заставит себя долго ждать. Заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Андрей Ветошкин отметил, что ключевыми направлениями, в которых участники Советов молодых специалистов смогут максимально проявить свой потенциал в 2015 году, являются мероприятия, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, подготовка и проведение корпоративного фестиваля «Факел» и 50-летний юбилей «Кубаньгазпрома».

Совещание проходило под непосредственным руководством отдела кадров и трудовых отношений Общества. Обращаясь к участникам, руководитель отдела Нелля Тоболова от-

метила: «Как любой живой организм, Объединенный Совет молодых специалистов Общества обновляется, изменяется формат встреч. Одни уходят дальше на повышение, другие выбывают из него в силу возраста, кто-то меняет профиль деятельности, а кто-то вливается в объединение с новыми силами и идеями, продолжает устоявшиеся традиции. Это движение обуславливает успешную работу и развитие нашего Совета молодых специалистов».

Стоит отметить, что в течение всего года координация работы ОСМС проводится дистанционно, и возникает много вопросов, которые требуют общего обсуждения. В этом плане совещание оказалось полезным, оно проходило на протяжении трех дней, что дало возможность председателям Советов молодых специалистов из всех филиалов Общества встретиться как в официальной, так и в неформальной обстановке, обменяться опытом, внести новые идеи, проработать их детально и включить в работу. Творческим домашним заданием при подготовке к сове-



Фото: В. Галль

щанию для всех участников было создание видеороликов о работе СМС филиала, с чем большинство делегатов успешно справилось. Эту традицию решили продолжить и в будущем, но только теперь на конкурсной основе, чтобы предоставить возможность всем работникам Общества больше узнать о деятельности молодежного движения на нашем

предприятии. Единственным разочарованием прошедшего совещания стал внезапный снегопад. Разгулявшаяся стихия внесла коррективы в расписание, и запланированная в программе поездка на КС «Русская» не состоялась. Посещение этого стратегического объекта внесли в план будущих встреч и совещаний ОСМС.

# С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

Медико-санитарная часть сохраняет традиции и развивает новые направления

15 лет исполнилось со дня создания медико-санитарной части «Газпром трансгаз Краснодар». В марте 2000 г. МСЧ впервые приняла пациентов. С самого начала в ней работали всего три человека. Сегодня это целый штат врачей, в том числе узких специалистов, и медицинского персонала. Но останавливаться на этом Общество не намерено, и МСЧ ждет интенсивное развитие.

Медико-санитарная часть Общества была создана в первую очередь для того, чтобы в случае необходимости оказывать неотложную помощь работникам компании. Главным врачом тогда, в марте 2000 года, стал Виктор Чесноков. Его заместителем по лечебной работе была Людмила Александрова. Эти люди по сей день работают в МСЧ, пользуясь всеобщим уважением и слыша слова благодарности в свой адрес.

Со временем появились новые направления работы и новые задачи, штат решено бы-



Врач-лаборант Лариса Никольская

ло увеличить. Медики стали не только помогать тем, кому это необходимо в первую очередь, но и выполнять комплекс мероприятий по охране здоровья работников – проводить осмотры, выдавать больничные, отправлять в санатории и многое другое. Начиная с 2004 г. сформировался собственный реабилитационно-восстановительный комплекс, и в состав МСЧ вошли пансионат с лечением «Факел», санаторий-профилакторий «Пламя», ЛПБ «Голубая волна».

На сегодняшний день в штате нашей медицинской службы 110 человек, в том числе



Врач-терапевт Нина Бурлак



Врач-терапевт Елена Бачалова и медсестра Владилена Букреева. Фото: В. Галль

пять врачей-терапевтов, трое стоматологов, один врач УЗИ и один врач-лаборант. Наши медики ведут прием больных, фельдшеры оказывают неотложную помощь в здравпунктах при филиалах Общества, медицинские сестры проводят предрейсовые и послерейсовые осмотры водителей транспортных средств, занимаются санитарно-просветительской работой, проводят профилактику гриппа и вирусных заболеваний.

В конце 2014 г. МСЧ возглавил врач-травматолог Сергей Першиков, имеющий большой практический, организаторский и руководящий опыт работы. Нынешний же год должен стать переломным для филиала Общества – медицинскую службу ждет реорганизация, направленная на расширение спектра и улучше-

ние качества услуг. Об этом во время празднования юбилея сказал заместитель генерального директора компании по персоналу Андрей Ветошкин. «Какие-то направления работы МСЧ мы будем оптимизировать без потери людей. А какие-то будем расширять в разы. Наша цель – так модернизировать службу, чтобы она способствовала улучшению здоровья и качества жизни наших сотрудников», – отметил Андрей Геннадьевич.

Все медики, которые отдали многие годы работе с пациентами «трансгаза», получили благодарственные письма, грамоты и другие поощрения.

Наталья Переверзева  
Светлана Горкавцева

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# ВОЙТИ В РАСПАХНУТУЮ ДВЕРЬ...

День открытых дверей прошел в Донском государственном техническом университете (ДГТУ). Представители крупных компаний региона, в том числе «Газпром трансгаз Краснодар», рассказали абитуриентам о деятельности предприятий и о возможностях трудоустройства тех из ребят, кто решит связать жизнь с инженерной специальностью.

На встречу с производственниками пришли более 1200 абитуриентов. Это выпускники старших классов из Ростовской, Волгоградской областей, Краснодарского, Ставропольского краев. Желая стать студентами вуза рассказали о его научно-образовательном, социально-бытовом и культурно-спортивном потенциале. И, что, наверное, самое важное, – о перспективах трудоустройства специалистов, которые в будущем получат дипломы инженеров. Об этом говорили представители предприятий «Газпром трансгаз Краснодар», «Роствертол», КБ «Центр-инвест».

Для Центра подготовки кадров «трансгаза» такие встречи в вузах – одно из важнейших направлений, в компании значительное внимание уделяется подбору и подготовке профессиональных сотрудников, начиная еще со студенческой скамьи. Кроме того, данное учебное заведение даже гео-



графически расположено таким образом, что толковые обладатели дипломов не должны оставаться без работы в будущем. В Ростовской области осуществляют свою деятельность три крупных производственных филиала Общества: Ростовское, Таганрогское и Каменск-Шахтинское ЛПУМГ.

«Сегодня у нас на инженерных должностях работают более 60 выпускников ДГТУ, причем как в администрации Общества, так и на объектах структурных подразделений. С гордостью могу сказать, что главный сварщик нашего Общества тоже является выпускником этого университета», – отметил директор ЦПК Владимир Сапрыкин.

В ходе встречи с абитуриентами он рассказал будущим студентам, а возможно, и будущим газовикам, что в настоящее время Общество ведет активную работу по реализации проектов «Южный коридор» и «Турецкий поток». Уже сейчас полным ходом идет строительство компрессорной станции «Русская». «Новые объекты – это еще и большое количество новых рабочих мест. Чтобы занять их в будущем, надо приниматься за учебу уже сейчас. Об этом я и говорил ребятам, которые стоят сейчас перед выбором специальности», – сказал Владимир Сапрыкин.

Наталья Рудь

## НАЗНАЧЕНИЕ

### ТРАНСПОРТ – В НАДЕЖНЫЕ РУКИ

С 11 марта в должность начальника Управления технологического транспорта и спецтехники, филиала Общества «Газпром добыча Краснодар», вступил Владимир Диденко. Ранее Владимир Викторович являлся управляющим ООО «КНГ – Кубанское управление технологического транспорта». Знакомимся с новым руководителем.



**Родился:** 8 апреля 1968 г., Протоцкий сельский совет Славянского района Краснодарского края.

**Трудовая биография:** Владимир Викторович работает в транспортной сфере более 25 лет. Начиная свой трудовой путь водителем колонны № 1 Хадзыженского отделения технологического транспорта АО «Краснодарнефтегаз», являлся главным инженером филиала технологического транспорта «НГТ-Инжиниринг», после был начальником Ахтырского отделения технологического транспорта филиала «Роснефть-Краснодарнефтегаз». С 2008 по 2012 год занимал пост главного инженера Каневского УТТ и СТ предприятия «Газпром добыча Краснодар».

**Цели и планы:** наведение порядка в работе транспорта и специальной техники. Качественное обслуживание высокого уровня. Выполнение всех производственных показателей.



## У ВОЙНЫ НЕ ЖЕНСКОЕ ЛИЦО...

Нет в России семьи, которую Великая Отечественная война обошла стороной. Победа далась слишком дорогой ценой, спустя 70 лет мы по-прежнему с благодарностью и грустью вспоминаем тех, кто остался на полях сражений, и тех, кто после войны налаживал мирную жизнь. Мы продолжаем публикацию материалов, присланных для проекта «Наша победа. Моя история», и сегодня о судьбе своих родных рассказывает Юлия Егорова, ведущий инженер УМТС и К компании «Газпром добыча Краснодар».



Все мои родственники по маминной линии участвовали в Великой Отечественной войне. Наша семья жила в Астрахани. Этот город стал одной из главных баз снабжения горючим, боеприпасами и продовольствием во время блокады Сталинграда. Основным же транспортным путем служила река Волга.

Когда началась война, у прабабушки было четверо детей от 14 до 24 лет – два сына и две дочери. Оба моих дедушки ушли на фронт в первые дни войны, а через несколько месяцев пришли извещения о том, что они пропали без вести. Больше нашей семье не удалось узнать о них ничего. А вот моя бабушка Анна Владимировна, хоть и не была военнообязанной, пошла работать поваром на танкере, который доставлял топливо из Баку по Каспийскому морю в Астрахань, а затем по Волге в Сталинград.

Из нашего города к Сталинграду непрерывным потоком шли суда: баржи, вспомогательные катера, буксиры. Все они входили в состав военно-морского флота и выполняли военные задачи. Для защиты от немецких самолетов танкеры сопровождалась

военными кораблями. Бабушка как-то рассказывала: «Немецкие самолеты обычно прилетали ночью, чтобы их не было видно. Это было очень страшно. Бомбы падали рядом с танкером, и каждая из них могла стать последней в жизни команды корабля. Все, кто в это время на танкере не работал, выходили на палубу, чтобы при возможном взрыве успеть прыгнуть в море и попытаться отплыть от терпящего бедствие судна как можно дальше. Тогда еще оставалась надежда на спасателей с военных судов. И вот однажды бомба все-таки попала в танкер. Оставшиеся в живых после взрыва члены экипажа прыгали в море с разлившимся по водной глади и горящим топливом. Успела прыгнуть и я». Бабушку и других оставшихся в живых после взрыва и пожара спасли моряки конвойного судна. Через этот ад Анна Владимировна прошла снова спустя некоторое время, уже в составе другого экипажа, на другом танкере. В тот раз фашистская бомба вновь попала в танкер, и снова бабушка спасалась в море, и снова ее подбирали моряки другого судна.

Всю жизнь потом она не могла вспомнить без слез об этих событиях. Тяжело ей было говорить об этом ужасном времени. На судах Каспийской флотилии бабушка работала до самого конца войны. В эти годы она была еще совсем молодой, ведь в том далеком сорок первом году ей было всего 20 лет.

Сестра бабушки в свои 14 лет пошла работать на военный завод, производивший оружие и патроны. Завод работал круглосуточно, смена для взрослых по 12 часов, а для детей до 16 лет – по 10 часов в сутки! Возвращаться домой с завода было далеко, а зимой, в сильные морозы, после тяжелой работы, и вовсе трудно. Чтобы не замерзнуть в дороге, многие оставались на заводе и спали прямо у станков в цехах.

Вот так мои родственники, как и весь советский народ, прошли это героическое и страшное время – Великую Отечественную войну.

Юлия Егорова

## ВETERАН ТРЕХ ФЛОТОВ

Еще одну семейную историю в летопись общей Победы прислал диспетчер ПДС «Газпром добыча Краснодар» Сергей Бунчуков. Его дед неоднократно рисковал жизнью в морских боевых операциях, прошел путь от радиста катера до офицера-подводника.

Мой дедушка, мамин отец, Михаил Бородин – ветеран трех флотов. Начал свой боевой путь в 1943 году на Северном флоте радистом катера МО-422 («Морской охотник»). Участвовал в четырех походах в воды противника для минирования его баз. Михаил Дмитриевич обеспечивал катер надежной радиосвязью. По готовности номер один находился в орудийном расчете. Несмотря на сильную качку и брызги ледяной воды, окаты вавшей с ног до головы, мужественно переносил все невзгоды, зорко вел наблюдение, четко докладывая об обстановке.

В июне 1944 года дедушка был переведен на Черноморский флот, в Севастополь, после вернулся на «Морской охотник» в состав катеров ОВР (организация в составе военно-морской базы, предназначенная для обеспечения основных сил флота в районах его базирования от действий противника со стороны моря). Позже он участвовал в четырнадцати конвоях и других операциях, проводимых катером, в качестве радиста. Во время атаки подлодки противника работал в отделе минеров. Принимал участие в высадке десанта в болгарский порт Варна, на переходе надежно обеспечивал радиосвязь, чем способствовал успеху операции.

После окончания Военно-морского политического училища ВМС в 1951 году дед был направлен заместителем командира подводной лодки С-136 (проект «Щука») в 126-ю бригаду подводных лодок Тихоокеанского флота, где и служил до ухода в запас.

За годы войны Михаил Дмитриевич был награжден орденом Красной Звезды, медалями «За боевые заслуги», «За оборону Советского Заполярья», а также медалью от Правительства Болгарии. Позже ему был вручен орден Отечественной войны II степени и множество юбилейных медалей.

В 1989 году командование Краснознаменного Черноморского флота пригласило де-



да принять участие в торжественных мероприятиях, посвященных 50-летию основания ОВР. Мне повезло, он и меня взял с собой. Мне, тогда еще мальчишке, было интересно слушать рассказы о флотской жизни и любоваться современными боевыми кораблями, мирно стоящими на рейде Севастопольской бухты, но всегда готовыми выйти в боевой поход на защиту Родины.

Дедушки уже нет с нами, но мы продолжаем гордиться нашим героем – офицером флота. Каждый год 9 мая мы выкладываем на стол в зале боевые награды и фронтовые погонны деда. И это значит, что в этот день он с нами.

Мы помним!

Сергей Бунчуков



### НОВОСТИ ИЗ ФИЛИАЛОВ

## ПОЗДРАВИЛИ ПО-РЫЦАРСКИ

8 Марта прошло, но его отголоски чувствуются до сих пор. Как, например, в Краснодарском ЛПУМГ, где в этом году мужчины поздравляли своих дам совершенно необычным образом. Решив поразить прекрасную половину в самое сердце, газовики выступили в роли настоящих рыцарей.



В этот день каждая из женщин смогла почувствовать себя той самой единственной и неповторимой. Ведь рыцари не только галантно поздравили своих коллег, но и показали дамам, как они себе их представляют – в образе очаровательных звезд Высокой моды. В конце общего поздравления последовал подарок от всех мужчин Управления – трогательное исполнение песен, посвященных женщинам.

Прекрасная половина коллектива и сегодня вспоминает о подаренных приятных эмоциях и благодарит мужчин Управления за внимание, старание и креативность.

Вероника Прокопенко



# 35 ЛЕТ НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ СЕВЕРЯН

В Вуктыльском профилактории можно восстановить здоровье без отрыва от производства

**Самое лучшее лечение – это профилактика. Когда человек следит за своим здоровьем, ведет активный образ жизни, отказывается от вредных привычек, то сил хватает и на работу, и на семью, и на любимые увлечения. Вуктыльским газовикам поддерживать отличное самочувствие помогает местный профилакторий «Вуктыльский». Совсем недавно этому, по сути, уникальному медучреждению исполнилось 35 лет.**

За эти годы усилиями руководства, профсоюзной организации Вуктыльского ГПУ и сотрудников здравницы созданы максимально комфортные условия для лечения работников предприятия и членов их семей. Особенностью профилактория является возможность восстановления здоровья «без отрыва от производства». Работники круглый год, шесть дней в неделю могут получать квалифицированную медицинскую и консультативную помощь, продолжая при этом трудиться на промысле. Им не нужно тратить отпускное время на акклиматизацию и лечение, плюс к этому экономятся деньги и время.

«Наш профилакторий – это многопрофильное лечебно-профилактическое учреждение, предназначенное для лечения и оздоровления людей с заболеваниями сердечно-сосудистой, дыхательной, пищеварительной, нервной, репродуктивной, опорно-двигательной систем, а также заболеваниями кожи, – рассказывает заместитель начальника медицинской службы, главный врач профилактория «Вуктыльский» при администрации ООО «Газпром добыча Краснодар» Наталья Порошина. – Лечение в профилактории проводится бесплатно по индивидуальным лечебно-реабилитационным программам, которые разрабатывают-

ся врачами с учетом возраста, состояния здоровья и сопутствующих заболеваний». Здесь совмещают медикаментозное лечение с оздоровительными процедурами, перечень и качество которых не уступают лучшим здравницам страны. В профилактории представлен большой спектр медицинских услуг: водно- и тепло-, физио-, бальнео- и электросветолечение, различные виды массажа и ЛФК.

Кроме этого, «Вуктыльский» продолжает улучшать качество оказываемых услуг и осваивает новые направления работы. Так, в прошлом году лечебная база профилактория пополнилась новым оборудованием. Открылся кабинет прессотерапии, новые современные гальванические и гидромассажные ванны появились в бальнеологических кабинетах.

«В профилактории трудится высококвалифицированный медицинский персонал, имеющий первую и высшую категории: терапевт, невролог, гинеколог, массажисты и медсестры. Сохраняя лучшие традиции северной здравницы, весь персонал выполняет свои обязанности на совесть, стараясь создать для пациентов наиболее комфортные условия и доброжелательную атмосферу», – с уважением говорит о своих подчиненных главный врач профилактория Наталья Порошина. Более тридцати лет



Фото автора

здесь трудятся физиотерапевт Ирина Правенко, санитарки Дина Гордеева и Валентина Мясникова, гардеробщик Ирина Настечко. Шестнадцатилетняя Светлана Павленко – старшая сестра правая рука главврача – продолжает Наталью Юрьевну. – Основной принцип отношения к труду – профессионализм, добросовестность и внимательность к людям».

В прошедшем 2014 году в профилактории оздоровилось 1049 работников и членов их семей, что на 40 % больше показателей прошлых лет. Это говорит о том, что газовики ста-

ли более внимательно относиться к себе, беспокоиться о своем здоровье и самочувствии близких. А медицинский персонал в этом деле им всегда компетентно и охотно помогает.

35 лет – серьезный юбилей, но коллектив профилактория «Вуктыльский» не стоит на месте, впереди много новых задач и дел. Планируется открытие филиала на юге – в станице Каневской Краснодарского края. Это позволит получать качественные услуги по оздоровлению и работников южных филиалов компании.

Екатерина Шульга

## ХОББИ

# БУМАЖНЫЕ КРУЖЕВА

**Наши женщины талантливы во всем. В Таганрогском ЛПУМГ, в группе специалистов по хозяйственному обслуживанию и делопроизводству, работает Татьяна Ивасенко. Свободное время она посвящает своему необычному хобби, которое успели оценить многие ее коллеги.**

У Татьяны Ивасенко по-настоящему золотые руки – из самых различных материалов, начиная от бумаги и заканчивая всевозможными видами ткани, она изготавливает оригинальные сувениры. Так, на один из праздников она смастерила красочную корзину из бумаги, которую наполнила конфетами с написанными пожеланиями, предлагая работникам управления выбрать сладкий сюрприз, что вызвало настоя-

щий восторг у коллег. Накануне наступления нового 2015 года Татьяна Михайловна сделала сотрудникам маленький подарок в виде разноцветного шара из бумаги на подвеске, которым можно украсить новогоднюю елку.

Ее творческий подход к делу приятно удивляет, ведь даже поздравляя своих коллег с днем рождения, наша героиня каждому готовит сюрприз. Это может быть букет из бумажных роз, которые выглядят словно живые

цветы, только что срезанные с клумбы, или горшочек с раскрывшимися бутонами, или великолепная загадочная девушка в шляпе и накидке. Вдохновение дарит все новые и новые образы. Но похоже, что главный секрет красоты каждой работы, которую мастерят руки Татьяны Ивасенко, – это частичка вложенной в нее души.

Людмила Богатырева



## СТОП-КАДР

# ЛОВИ МОМЕНТ

**Сегодня многие из нас открывают в себе талант фотографа. Едва ли не каждый день мы снимаем на телефоны и фотоаппараты друзей, близких, домашних питомцев, фиксируя самые яркие и интересные события нашей жизни. И этой документальной хроникой охотно делимся друг с другом. Почему бы не перенести этот опыт и на страницы газеты?**

Вдохновившись идеей, мы решили открыть новую рубрику «Стоп-кадр», в которой собираем публиковать ваши фотографии – авторские находки, необычные истории и сюжеты, свидетелями которых вы стали. В газете будут появляться самые интересные снимки. Ну а присылать фотографии вы можете по адресу: [n.pereverzeva@tgk.gazprom.ru](mailto:n.pereverzeva@tgk.gazprom.ru).

Такой снимок прислал в редакцию наш коллега Сергей Хоруженко (СКЗ, «Газпром трансгаз Краснодар»). На нем – домашний любимец кот Томас. У питомца есть занятное увлечение – наблюдать за рыбками и незаметно для всех вылавливать их из аквариума. На фото последняя группа Джерри, которую «рыболову» все никак не удается поймать, но очень хочется...



Том и Джерри. Фото: С. Хоруженко