

# П Л Л А М Я

№ 3 (37). 5 марта 2010 г.

Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз-Кубань» и ООО «Кубаньгазпром»



## Дорогие женщины!

От всего сердца поздравляю вас с весенним праздником – Международным женским днем!

С вами связаны вечные ценности – тепло семейного очага, детский смех, нежность и забота. Все, к чему прикасается женщина, несет особый отпечаток любви, счастья, доброты. Как и природа, вы дарите жизнь и несете в себе созидательную энергию. Вы вдохновляете на новые свершения, творчество, труд.

Постоянно возрастает роль женщин в социально-экономическом, духовно-культурном и общественно-политическом развитии нашего региона, нашей страны. Преодолевая любые сложности современной жизни, с блеском решая профессиональные задачи, неся на своих хрупких плечах заботы о семье и доме, вы остаетесь чуткими и великодушными, прекрасными, оптимистичными. Женщины нашей компании вносят неоценимый вклад в успешную работу Общества, создают теплую и уютную атмосферу в коллективах отделов, служб, филиалов.

В этот чудесный день от чистого сердца желаю вам, дорогие женщины, крепкого здоровья, осуществления самых заветных мечтаний, благополучия, счастья, спокойной и долгой жизни! Желаю вам чувствовать себя защищенными, всегда находить поддержку, взаимопонимание в семье и на работе. Пусть в вашей жизни будет больше праздников!

*Сергей Жвачкин,*

*генеральный директор ООО «Газпром трансгаз-Кубань»*

## Дорогие женщины!

Примите самые теплые поздравления с Международным женским днем! Этот замечательный праздник знаменует собой весну и радость, красоту и душевное тепло, дает мужчинам еще одну возможность выразить свое восхищение представительницами прекрасной половины человечества!

Вы храните семейный очаг, воспитываете детей, помогаете близким добрым словом и советом, приносите в нашу жизнь тепло и уют – и в то же время добиваетесь высоких результатов в работе, решаете сложные производственные задачи, вносите неоценимый вклад в развитие нашего Общества. Мы благодарим вас за понимание и терпение, лучезарные улыбки и женскую мудрость, за ваше особое умение всегда сохранять свойственное только вам очарование!

От всей души желаю вам яркого весеннего солнца, неиссякаемого оптимизма и веры в свои силы! Пусть мужчины окружают своей любовью и заботой, пусть мир будет достоин той красоты, которой вы освещаете нашу жизнь! Будьте всегда счастливы, прекрасны и неповторимы!

*Михаил Геяхман,*

*генеральный директор ООО «Кубаньгазпром»*

## ГАЗПРОМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Консорциум экспортеров газа. Президент РФ Дмитрий Медведев призвал активнее развивать консорциум экспортеров газа. «Мы не можем добиться своих целей через ОПЕК, в котором мы не участвуем», – сказал он на совещании в Омске. «Нужно продвигать консорциум экспортеров газа», – считает Президент РФ. «Этот инструмент мы сами придумали, сами возглавили», – сказал РИА Новости Д. Медведев. – Давайте дадим ему движение».

Общее собрание 25 июня. Совет директоров ОАО «Газпром» принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» 25 июня 2010 года в г. Москве, информирует Управление информации ОАО «Газпром».

«Голубой поток» на Кипр. С заявлением по поводу создания газопровода «Голубой поток-2» выступил министр иностранных дел РФ Сергей Лавров. Речь идет о новом направлении этой артерии. Маршрут «Голубого потока-2»

может быть продлен на Республику Кипр, пишет «Российская бизнес-газета».

Румыния вместо Болгарии. Бухарест официально подтвердил свое желание принять участие в проекте «Южный поток». Отношения с Румынией в сфере энергетики в Москве называют стратегическими. При этом Газпром не подтвердил, но и не опроверг возможность полного обхода «Южным потоком» территории Болгарии, если позиция Софии будет препятствовать началу строительства, пишет «Независимая газета».

«СОГАЗ» в Европе. «СОГАЗ» выходит на страховой рынок Европы. Уже этим летом дочерняя компания «СОГАЗа» начнет работу в Сербии, о чем на пресс-конференции официально сообщило руководство группы. «Российские компании ушли с международного рынка, свернули деятельность. Мы ее будем разворачивать», – заявил газете «Известия» председатель правления «СОГАЗ» Вадим Янов.

Новая газовая. В России может быть создана новая газовая компания на базе «Сибнефтегаза», «Пургаза» и «Нортгаза». Ее годовой объем добычи будет сопоставим с производством крупнейшего в стране независимого производителя газа НОВА-ТЭКа. Контроль в новой компании получит Газпром, а 49% акций разделят «Итера» и бизнесмен Фархад Ахмедов, которые, по неподтвержденным данным, предварительно согласились на объединение, пишет «Коммерсантъ».

Начало – 20 марта. К строительству газопровода «Джубга – Лазаревское – Сочи» планирует приступить 20 марта Румынская Ureton Group, сообщил газете «Ведомости» старший вице-президент компании Бруно Сифкен на конференции «Шельф России-2010». Работы планируется завершить к июлю. Ureton Group выиграла тендер на укладку морской части трубопровода в ноябре 2009 г., стоимость контракта – около \$290 млн.

Подготовил Юрий ДЕГТЯРЕНКО

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

### СОБЫТИЕ. ЧТОБЫ ВСЕ БЫЛИ ЗДОРОВЫ

В Ростовском ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз-Кубань» открылся новый здравпункт.

стр. 2

### ИТОГИ

27 февраля в обществах «Газпром трансгаз-Кубань» и «Кубаньгазпром» прошли конференции по подведению итогов производственно-хозяйственной и профсоюзной деятельности за 2009 год, а также по утверждению нового Коллективного договора компаний на 2010 - 2012 гг.

стр. 3-4

### ПРО СПОРТ. СИЛЬНЫЙ ПОБЕДИТ ОДНОГО, ЗНАЮЩИЙ — ТЫСЯЧУ

С 15 по 21 февраля 2010 года в г. Ижевске прошла VIII зимняя спартакиада ОАО «Газпром». Команда «Газпром трансгаз-Кубань» доказала, что и в зимних видах спорта южане могут выступать достойно.

стр. 6

## АКТУАЛЬНО

### НА ОЛИМПИЙСКИХ ОБЪЕКТАХ

Состоялась рабочая поездка делегации ОАО «Газпром» во главе с заместителем председателя Правления Александром Ананенковым на олимпийские объекты, которые компания строит в Краснодарском крае. В посещении объектов и совещаниях приняли участие руководители и специалисты дочерних обществ Газпрома – ООО «Газпром комплектация», ООО «Газпром трансгаз-Кубань», ООО «Газпром социнвест» и подрядных организаций.

В настоящее время идет строительство фундамента здания стадиона, который входит в состав совмещенного лыжного и биатлонного комплекса. Продолжается сооружение ряда объектов горно-туристического центра. В частности, на заключительном этапе находится строительство третьего корпуса гостиничного комплекса «Гранд Отель «Поляна».

Также в ходе рабочей поездки состоялось посещение площадки строительства газопровода «Джубга – Лазаревское – Сочи» в районе п. Кудепста. Затем в г. Сочи прошло совещание, посвященное ходу газовой магистрали. Было отмечено, что сооружение газопровода идет в соответствии с графиком. На сегодняшний день на сухопутном участке продолжается горизонтально-направленное бурение для выходов газопровода на сушу в районах п. Джубга, г. Туапсе и п. Кудепста. Аналогичные работы в районе п. Новомихайловское завершены.

### НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом ОАО «Газпром» Василий Подюк освобожден от должности начальника департамента по добыче газа, газового конденсата, нефти в связи с уходом на пенсию.

Начальником департамента по добыче газа, газового конденсата, нефти назначен Всеволод Черепанов.

Всеволод Черепанов родился в ноябре 1966 года в г. Фрунзе. В 1991 году окончил Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова по специальности «Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых».

Кандидат геолого-минералогических наук. В «Газпроме» работает 17 лет. С 2008 года занимал должность заместителя генерального директора – главного геолога ООО «Газпром добыча Надым», информирует Управление информации ОАО «Газпром»

# МЕСТОРОЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЗНАЧЕНИЯ

В Республике Адыгее «Кубаньгазпром» представлен двумя газоконденсатными месторождениями — Майкопским и Некрасовским. В истории газовой отрасли юга России с ними связано много славных имен и знаменательных событий. Наш сегодняшний репортаж — о прошлом и настоящем Майкопского месторождения.



Залежи газа и конденсата в пятнадцати километрах от Майкопа были открыты еще в 1957 году — во времена становления отечественной газовой промышленности. А их промышленная разработка началась в ноябре 1960 года, то есть почти пятьдесят лет назад. В те годы Майкопский промысел считался самым крупным на Кубани и в Адыгее. Об этом свидетельствуют внушительные цифры: первоначальные запасы газа на Майкопском месторождении составляли почти 75 млрд. кубометров, конденсата — почти 5 млн. тонн. За

весь период разработки на площади месторождения было пробурено 144 скважины. Максимальный уровень отбора газа был достигнут в 1968 году — он составил 8,2 млрд. кубических метров. Дебиты были высокими: так, скважина №30 давала в сутки до одного миллиона двухсот тысяч кубометров газа. Подаваемое с месторождения голубое топливо сыграло важную роль в развитии промышленности юга России — именно майкопским газом снабжались в 1960-е годы сахарные заводы Кубани и Адыгеи.

Месторождение стало школой жизни для многих грамотных специалистов. В частности, в 1965 - 1975 гг. в должности начальника производственно-технического отдела здесь работал Петр Петрович Макаренко, впоследствии генеральный директор производственного объединения «Кубаньгазпром», а Юрий Михайлович Басарьгин, сменивший в 1998 году Петра Петровича на посту генерального директора Общества, трудился в должности главного инженера Майкопского ЛПУМГ в 80-х годах прошлого столетия. Через майкопский промысел прошло много людей, много человеческих судеб.

Сейчас месторождение находится на завершающей стадии эксплуатации, и, конечно же, эпоха больших дебитов для него закончилась. Тем не менее, газом с Майкопского газоконденсатного до сих пор снабжается столица Республики Адыгеи. На участке газового промысла №5 Каневского ГПУ, который отве-



чает за эксплуатацию данного объекта, работает слаженный коллектив из пятнадцати человек. «У нас трудятся многие представители старшего поколения: Анатолий Михайлович Ляженко, Константин Евгеньевич Прошин и другие. Это люди, отдавшие газовой отрасли многие годы своей жизни. А ветераны предприятия, уже вышедшие на пенсию, помогают нам дружеским советом, — рассказывает начальник ГП №5 Павел Гагай. — Есть у нас и молодежь: самый молодой работник подразделения, оператор по добыче нефти и газа Сергей Ильяшенко, родился в 1983 году. «Майкопчане» не только успешно выполняют производственные задачи, но и принимают участие в спортивном движении — регулярно ездят в станицу Каневскую на спартакиаду филиала. Поэтому чувства какой-либо отдаленности от других подразделений ООО «Кубаньгазпром» у нас нет — ведь мы, так же как и наши коллеги из других регионов деятельности Общества, занимаемся общим, полезным для страны делом».

Константин ШВАРЦКОПФ

## СОБЫТИЕ

# ЧТОБЫ ВСЕ БЫЛИ ЗДОРОВЫ



Андрей Ветошкин и Андрей Бражников. Торжественное открытие

В Ростовском ЛПУМГ компании «Газпром трансгаз-Кубань» в канун профсоюзного отчетно-выборного собрания состоялось торжественное открытие здравпункта. Традиционную красную ленту разрезал заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Андрей Ветошкин.

Персонал здравпункта вместе с оборудованием переехал в отремонтированные помещения административно-бытового корпуса. Значительно улучшились условия труда для медицинских работников, для принятия процедур посетителями. Сегодня здравпункт включает в себя процедурный, стоматологический, зубопротезный, физиотерапевтический кабинеты, оснащенные необходимым оборудованием, а также кабинет предрейсового осмотра водителей. В его штате врач-терапевт, фельдшеры, стоматолог и зубопротезист.

Андрей Ветошкин поприветствовал медицинский персонал и работников Ростовского ЛПУМГ, отметил качество выполненного силами работников управления ремонта, поинтересовался видами оказываемых медицинских услуг, существующими проблемами. Председатель профсоюзной организации общества Виктор Бахновский в своем выступлении поблагодарил медицинский персонал за заботу о здоровье работников управления и ветеранов труда, внес предложение по расширению предоставления медицинских услуг для работников соседних Таганрогского и Кушевского филиалов. Главный врач медико-санитарной части Виктор Чесноков вручил заведующей здравпункта Татьяне Семиной подарок — переносной кардиограф. Начальник Ростовского управления Андрей Бражников поблагодарил гостей за поддержку, выразил уверенность в дальнейшем укреплении здоровья газодобывателей.



Виктор Чесноков вручает подарок Татьяне Семиной

## ТЭК КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ И ЮФО

**60 АЗС от «Роснефти».** Более 60 автозаправочных комплексов к Олимпиаде-2014 планирует ввести в эксплуатацию в Краснодарском крае «Роснефть», заявил РИА Новости вице-президент компании Игорь Ромашов. По его словам, проектом кроме того предусмотрено строительство двух плавучих АЗК водного базирования и пять специализированных АЗС для заправки тракторов — горных тракторов.

**Аукцион.** Аукцион на право пользования недрами трех углеводородных участков планирует 27 апреля 2010 года провести Управление по недоропользованию по Краснодарскому краю («Краснодарнедра»). На торги будут выставлены Абхазский, Северо-Холмский и Новоалексеевский участки с целью геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья. Срок представления заявок истекает 26 марта, передает Интерфакс-

юг. Прогнозные ресурсы Абхазского участка по категории Д1 — 3,738 млн. тонн нефти. Ресурсы Северо-Холмского участка по категории Д1 — 4 млн. тонн нефти. Запасы Новоалексеевского участка по категории С1 — 0,05 млн. тонн нефти и 0,619 млрд. кубометров газа, по категории С2 — 3,150 млн. тонн нефти и 0,130 млрд. кубометров газа.

**Начнется добыча.** Комплексная добыча и переработка газа начнется в первом полугодии 2010 года в Кошехабльском районе Адыгеи, передает Кавказский узел. В данный момент заканчивается монтаж перерабатывающего завода «Южгазэнерджи», который является главным инвестором района. Адыгея на Международном инвестиционном форуме в Сочи подписала ряд соглашений, в том числе о строительстве газопоршневой ТЭЦ в Кошехабльском районе, которая будет работать на

добываемом британской компанией конденсате. Сумма инвестсоглашения составляет 2,1 млрд. рублей.

**Ростовский газ.** ИФК «Метрополь» удалось через суд вернуть отозванные в прошлом году «Роснедрами» лицензии на газоносные участки в Ростовской области. Для выхода на промышленную добычу компания планирует вложить 980 млн. руб, пишут «Ведомости». «Роснедра» будут подавать кассационную жалобу на решение апелляционного суда. Позиция федерального агентства остается неизменной — лицензий недоропользователь должен был лишиться в 2005 г., — сообщил заместитель руководителя «Югнедр» Геннадий Будков.

**«Толчок турбины».** Ростовские атомщики успешно произвели так называемый «толчок турбины» на втором энергоблоке Ростовской

АЭС, энергетический пуск которого запланирован на вторую половину марта, сообщает РИА Новости. Во время испытаний мощность реактора была увеличена с 10 % до 35%. По завершении этих испытаний, а также подготовки специальной разрешительной документации генератор будет включен в единую энергосистему страны.

**Мини-АЗС.** ОАО «Газэнергосеть», специализированный оператор Газпрома по реализации нефтепродуктов, сжиженного углеводородного газа и серы на внутреннем рынке РФ, открывает новый для России формат сети автозаправочных станций — автоматические мини-АЗС. Об этом говорится в материалах корпоративного журнала Газпрома. «Газэнергосеть» планирует в 2010 году построить свыше 30 автоматических АЗС в 7 регионах центра и юга России.

## НА ПУТИ НОВЫХ ПРОЕКТОВ

Как всегда к этому событию готовились очень серьезно. И те, кому предстояло выступать с докладами, и те, кто представлял интересы своих коллективов и должен был рассказать о результатах мероприятия коллегам в филиалах. В предпоследний день февраля в ООО «Газпром трансгаз-Кубань» состоялась конференция по подведению итогов производственно-хозяйственной деятельности Общества за 2009 год и выполнению обязательств Коллективного договора на 2007 - 2009 годы. Однако самым важным моментом в этом году стало утверждение и вступление в силу нового Коллективного договора Общества на 2010 - 2012 годы. Сто сорок делегатов конференции приняли его единогласно.



Победителем Спартакиады Общества в 2009 году стало Краснодарское УТС

С самых первых слов выступления генерального директора Общества Сергея Жвачкина стало ясно, что сложность прошедшего 2009 года компания ощутила в полной мере. «Год бы непростым и для страны, и для Газпрома, и для нашего предприятия, – отметил Сергей Анатольевич, – «Газпром трансгаз-Кубань» с самого начала оказался на передовой этих событий. Один из наших объектов – ГИС «Платово» – находился в центре спорной ситуации с Украиной. Это одна из пяти газоизмерительных станций, по которым голубое топливо поступает на территорию государства. И таких сложных ситуаций в прошедшем году было много. Производственные непредвиденные ситуации, плановые мероприятия – все это требовало от коллектива профессионализма, выдержки, ответственности и, самое главное, – командного духа. Именно сплоченность команды, чувство локтя, позволило нам с успехом организовать и провести финал корпоративного фестиваля «Факел», автопробег «Голубой коридор», множество других очень серьезных и ответственных мероприятий. Пожалуй, впервые все наши подразделения были задействованы в подготовке мероприятия федерального масштаба.

### По плану и выше

2009-й год прошел под знаком кризиса. Многие российские компании вынуждены были, что называется, выживать в новых условиях. Целый ряд предприятий и отраслей России снизили объемы потребления газа, о чем неоднократно заявляло руководство Газпрома на различных совещаниях и пресс-конференциях. Сложившаяся ситуация не могла не сказаться и на кубанских газовых компаниях. Ежегодно, предоставляя отчет о проделанной работе, в Обществе «Газпром транс-

газ-Кубань» говорили о перевыполнении плана по всем производственным показателям. По указанным выше причинам в этом году объемы транспорта газа немного не дотянули до плановых. Так, объем транспортируемого газа для ОАО «Газпром» составил более 27 млрд. куб. м, что на 10,3 млрд. куб. м меньше, чем в 2008 году. План транспортировки газа по магистральной системе «Голубой поток» – «Россия – Турция» (морской вариант) выполнен на 88,5%. Это связано с неравномерностью потребления российского топлива турецкими потребителями. За указанный период в Турецкую республику подано более 9 млрд. куб. м газа, что составляет 97% по отношению к 2008 году.

Что же касается других показателей, то, несмотря на сложную экономическую ситуацию, они находятся на должном уровне. Так, объем товаротранспортной работы выполнен почти на 107% и составил 8861 млрд. куб. м на км. Одним из важнейших видов деятельности Общества становится развитие использования природного газа в качестве моторного топлива. Именно газ, по словам Сергея Жвачкина, должен стать в Краснодарском крае олимпийским видом топлива. Объем реализации компримированного природного газа увеличился по сравнению с 2008 годом на 1,1% и составил 43 млн. куб. м топлива, при этом реализация собственному автотранспорту составила 0,7 млн. куб. м. Кроме этого, через АГЗС Общества за прошлый год реализовано сжиженного углеводородного газа (пропан – бутана) более одной тысячи тонн.

### Социальные ориентиры

По оценке Министерства регионального развития Российской Федерации, в 26 регионах страны, в том числе и в Краснодарском крае, сохраняется достаточно стабильное состояние экономики. Конечно, в различных компаниях ситуация складывается по-разному. Обществу «Газпром трансгаз-Кубань» удалось сохранить и численность коллектива, и социальные гарантии для своих работников. Текущая кадровая составила всего 2,1%. На 5% выросла заработная плата, средний заработок специалистов Общества превысил 28 тысяч рублей в месяц. «Общество поддерживало и продолжает поддерживать позицию социально ориентированной компании, имеющей целью не только решение производственных задач, но и мотивацию персонала к производственному труду и личному успеху, создание и поддержание достойных условий труда, социального и духовного благополучия своих работников и членов их семей», – говорилось на конференции. В соответствии с Коллек-

тивным договором ООО «Газпром трансгаз-Кубань» на 2007-2009 годы работникам и пенсионерам Общества предоставлялись социальные льготы и гарантии, осуществлялись мероприятия, направленные на обеспечение охраны труда и здоровья работников. Проводилось обязательное медицинское страхование работников, добровольное медицинское страхование работников и членов их семей, а также страхование работников от несчастного случая. «Обязательства, принятые в Коллективном договоре, выполнены в полном объеме, работникам компании предоставлено более двухсот социальных гарантий», – отметил председатель объединенного профсоюзного комитета Общества Виктор Бахновский.

В социальной политике компании в 2009 году выделено несколько приоритетных направлений. Во-первых, был расширен круг социальных программ для рабочих – передовые работники Общества получили возможность отдохнуть и поправить свое здоровье в лучших российских санаториях и пансионатах, а также на зарубежных курортах. В прошлом году этой социальной программой воспользовались сорок работников компании вместе с семьями. Такое дополнительное поощрение станет ежегодным. Главный критерий – профессиональное развитие работника. Это те специалисты, кто показал себя на конкурсах профессионального мастерства, проявил себя в трудной производственной ситуации, стал передовиком филиала.

Во-вторых, на принципиально новую, более качественную основу выведено лечебное обследование и диагностика работников. Стартовала программа системного медицинского обследования и диагностики специалистов, работающих во вредных условиях. Так называемых «профвредников» в Обществе более 3000 человек. Статистика такова, что найти сегодня здорового человека практически невозможно. И связано это во многом с тем, что люди перестали обращаться к

работникам. Более подробно о теме медицинского обслуживания мы расскажем в следующих номерах газеты.

### В интересах обеих сторон

Как уже отмечалось, важнейшим вопросом прошедшей конференции стало утверждение нового Коллективного договора Общества на 2010 - 2012 годы и придание ему законности. Проект договора был роздан всем участникам конференции и принят единогласно. Этому моменту предшествовала кропотливая работа в каждом филиале Общества, обсуждение на профсоюзных конференциях в 17 подразделениях. Как отметил Виктор Бахновский, профсоюзным комитетом рассматривались и обсуждались все замечания и предложения, однако не все из них были приняты. Ведь Коллективный договор – это двусторонний документ, который должен учитывать интересы как работника, так и работодателя. «Конечно, основная работа по составлению Коллективного договора прошла в Москве, – рассказал Виктор Степанович, – но наши предложения были учтены. Я считаю, что документ получился очень хороший. Он направлен на повышение эффективности деятельности компании, стабилизацию трудовых отношений, согласованность интересов работника и работодателя. Кроме этого, документ достаточно выверен и, самое главное, финансово подкреплен».

Среди внесенных по сравнению с договором 2007 - 2009 гг. изменений можно отметить несколько. Например, с 10 до 5 лет снижен необходимый стаж работы в отрасли для предоставления единовременной выплаты при уходе на пенсию. Выплаты при заключении брака впервые увеличены в 2,5 раза. Произошли изменения в выплатах по листам нетрудоспособности: работнику, находящемуся на больничном, будет оплачиваться 85% заработка, а не 100, как ранее.



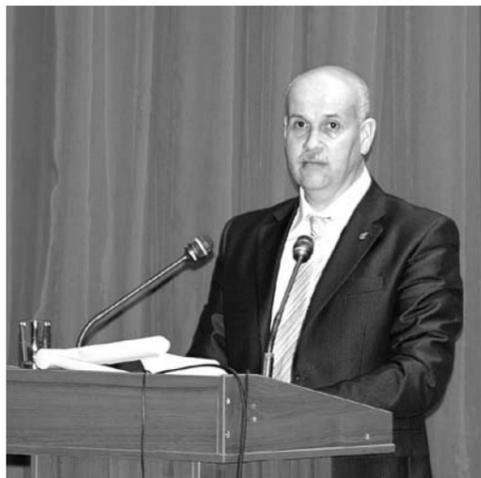
Работа конференции началась

врачам своевременно, зачастую попадая в медицинское учреждение на последних стадиях заболевания. Именно поэтому акцент в Обществе сделали на диагностику. «Наша цель – создать единую картотеку, в рамках которой наши сотрудники будут проходить обследование и лечиться в лучших учреждениях края, – сказал Сергей Жвачкин. – Наряду с этим врачи медико-санитарной части «Газпром трансгаз-Кубань» совместно со специалистами краевого департамента медицины работают над программой, которая обеспечит грамотное медикаментозное лечение и профилактику заболеваний».

В прошедшем году удалось провести медицинское обследование 658 работникам компании. Практически здоровыми из них оказались 18 человек. Самые распространенные – сердечно-сосудистые – заболевания обнаружены у 342 человек, заболевания желудочно-кишечного тракта – у 118 человек, опорно-двигательного аппарата – у 66 человек и так далее. Вовремя проведенная диагностика помогла спасти жизни нескольким

В Газпроме такой подход посчитали более социально справедливым. Работающий специалист и специалист, временно не выполняющий свои трудовые обязанности, не могут получать одинаковую заработную плату. Особенно это актуально для специалистов северных регионов, работающих вахтовым методом. Однако, как подчеркнул Виктор Бахновский, восемьдесят процентов работников ООО «Газпром трансгаз-Кубань» не ощущают на себе эту перемену.

Если говорить о планах на 2010 год, надо отметить, что это год новых серьезных производственных проектов. В ближайшем будущем ООО «Газпром трансгаз-Кубань» станет по-настоящему уникальной компанией. Мы эксплуатируем газопровод международного значения «Голубой поток», уже в марте начнется укладка подводной части важнейшего газопровода «Джубга – Лазаревское – Сочи», не за горами «Южный поток» и «Голубой поток-2». Ни одно газотранспортное предприятие в нашей стране не имеет в зоне своей ответственности несколько объектов такого уровня.



Виктор Бахновский рассказал о работе Профсоюзного комитета

## ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

На прошлом годовом собрании акционеров ОАО «Газпром» председатель Правления компании Алексей Миллер сказал очень точную, верную фразу – «Кризисы приходят и уходят, а Газпром продолжает движение вперед». Недавно справедливость этой мысли наглядно подтвердила трудовая конференция коллектива ООО «Кубаньгазпром», на которой были представлены итоги производственно-хозяйственной деятельности Общества за 2009 год и принята новая редакция Коллективного договора на 2010 - 2012 годы.



Цифры, прозвучавшие 27 февраля в конференц-зале краснодарской гостиницы «Платан» в присутствии 69 делегатов от коллектива «Кубаньгазпрома», говорят сами за себя. Полностью – и к тому же с превышением – выполнены планы по добыче газа (100,1%) и жидких углеводородов (111,3%), а также переработке газового конденсата в моторные топлива (106,1% к плану). При этом добыча газа увеличилась по сравнению с 2008 годом на 5% – на 59,2 млн. кубических метров. Были капитально отремонтированы 33 скважины, полностью выполнены физические объемы плана технического обслуживания и текущего ремонта объектов основных средств, равно как и задание инвестора – то есть ОАО «Газпром» – по вводу в эксплуатацию мощностей и основных фондов. По итогам года весомые результаты достигнуты не только на магистральном для Общества направлении – в добыче углеводородов. Несмотря на экономические затруднения в России, в отчетном году ООО «Кубаньгазпром» приступило к реализации важного природоохранного проекта – в Приморско-Ахтарском районе Краснодарского края начались работы по берегоукреплению Ясенской косы, уникального естественного образования, важного для сохранения экологического равновесия во всем приазовском регионе.

### Вызов и ответ

Для людей, обладающих ясным мышлением и волей к победе, многие проблематичные по своей природе ситуации становятся стимулом для новых достижений. Эту идею научно обосновали специалисты в самых разных областях человеческого знания – психологии, истории, политологии. Об этом же говорит и народная мудрость: стоит вспомнить хотя бы широко известную поговорку, согласно которой из доставшего тебе лимона вполне можно получить лимонад. Но есть и более практический, близкий для нас пример – а именно, действия коллектива «Кубаньгазпрома» в период мирового эконо-

мического кризиса. Действия, которые свидетельствуют, что на брошенный мировым экономическим кризисом вызов работники Общества дали адекватный, достойный ответ. «Несмотря на непростые условия, мы получили вполне приличный результат. И это, безусловно, заслуга всего коллектива», – отметил в своем выступлении генеральный директор ООО «Кубаньгазпром» Михаил Гейхман. – Прошедший год научил нас по-иному подходить к решению производственных задач, установить жесткую финансовую дисциплину, относиться к делу еще более ответственно. Даже аномальные погодные условия в октябре-ноябре 2009 года, когда два месяца подряд на дворе стояла солнечная осень и потребители брали добываемый газ в меньших объемах, не помешали нам выполнить план по добыче. Результат усилий работников «Кубаньгазпрома» налицо – коллектив может быть уверен в завтрашнем дне».

Список достижений прошлого года обширен. Выполнено 75 мероприятий по охране труда и промышленной безопасности. Разработана и введена в действие Экологическая политика Общества. Повысили квалификацию 674 руководителя и специалиста, прошли различные программы подготовки, переподготовки, обучения вторым (а также смежным) профессиям 1610 рабочих. Оставалось стабильным финансово-экономическое положение Общества – увеличилась прибыль от продаж, существенно снизилась кредиторская и дебиторская задолженность. Выросла среднемесячная заработная плата, наблюдался рост по выплатам социального характера, в том числе в отношении единовременных пособий в связи с рождением детей. По договорам добровольного медицинского страхования и за счет прибыли предприятия оказывалась квалифицированная медицинская помощь. Многие работники Общества и их родные, а также пенсионеры «Кубаньгазпрома» получили восстановительное лечение в здравницах Черноморского побе-

режья и Кавказских Минеральных Вод. И данными фактами перечень того, что удалось сделать, конечно же, далеко не исчерпывается.

### Новый и хороший

Во второй части конференции был принят Коллективный договор Общества на 2010 - 2012 годы. Новую редакцию, разработанную в результате большой совместной работы представителей администрации, профсоюзной организации, филиалов делегатам, представил заместитель генерального директора ООО «Кубаньгазпром» по кадрам, социальному развитию и общим вопросам Борис Левитский. Он пояснил, что этот документ основан на Генеральном коллективном договоре ОАО «Газпром» и сохраняет все важнейшие социальные завоевания, зафиксированные в прежнем коллективном договоре «Кубаньгазпрома». Новая редакция сопровождается целым рядом локальных нормативных актов, регламентирующих затрагиваемые в коллективном договоре вопросы: в них детально прописаны такие важные моменты, как работа с молодежью, медицинское обслуживание, негосударственное пенсионное обеспечение. Конечно же, есть и некоторые другие изменения, изначально появившиеся в Генеральном коллективном договоре, то есть

дающего право на трудовую пенсию. Но зато размер данных пособий увеличен, и право на них получили также работники, имеющие стаж трудовой деятельности в организациях системы ОАО «Газпром» от 5 до 10 лет. И самое главное – ожидается, что в 2010 году общие затраты на выплаты, предусмотренные коллективным договором, значительно увеличатся.

«Как и прежде, коллективный договор Общества носит социальный характер и содержит один из лучших наборов льгот среди аналогичных документов, действующих на предприятиях юга России», – отметил Борис Левитский. Об этом же на конкретных примерах рассказал в своем выступлении председатель объединенной профсоюзной организации Дмитрий Красников. Он подчеркнул, что в процессе работы над проектом нового коллективного договора была проделана огромная работа. В результате на свет появился документ, который не снижает уровень ответственности работодателя перед коллективом и нацелен на дальнейшее развитие социального партнерства.

### Спортивный – значит эффективный

В заключительной части конференции трудового коллектива были объявлены итоги спартакиады ООО «Кубаньгазпром», проходившей в прошлом году. Третье место заняло Светлоградское ГПУ, второе – администрация Общества, а лауреаты победителя и почетный кубок, который с этого года будет переходящим главным призом, достались Каневскому газопромисловому управлению. Помимо аплодисментов собравшихся, участники всех наиболее отличившихся команд получили солидные премии. К примеру, самый лучший спортсмен из Каневского ГПУ будет вознагражден за свои результаты денежным призом на сумму в 9600 рублей. Так что спортивный образ жизни принес работникам Общества, участвовавшим в спартакиаде, не только пользу для здоровья и уважение коллег, но и ощутимую денежную выгоду. Что же касается итогов всей конференции, то думается, что коллектив «Кубаньгазпрома», достигший значительных результатов по итогам прошлого года и имеющий теперь хорошую «подушку безопасности» в виде нового коллективного договора, готов к очередным рекордам – и спортивного, и профессионального плана.

Константин ШВАРЦКОПФ



на уровне ОАО «Газпром». К примеру, единовременные пособия при выходе на пенсию будут выплачиваться только при условии увольнения в течение шести месяцев после достижения возраста



### ОСОБАЯ ДАТА



## ПРАЗДНИК В КАНЕВСКОЙ

19 февраля исполнилось 35 лет со дня основания Каневского управления технологического транспорта и спецтехники – филиала ООО «Кубаньгазпром».

По случаю этого знаменательного события в станице Каневской состоялось торжественное мероприятие, в котором приняли участие представители администрации, профсоюзной организации и филиалов компании, работники, пенсионеры и ветераны труда Каневского УТТ и СТ. От филиалов Общества поступили ценные подарки. В торжественной обстановке лучшим работникам коллектива и пенсионерам управления были вручены благодарственные письма и па-

мятные презенты. С приветственным словом выступил начальник Каневского УТТ и СТ Александр Мануйлов. Он поблагодарил ветеранов и работников предприятия за их трудовую деятельность, поздравил всех присутствующих с праздником – пожелал здоровья и благополучия, оптимизма, успехов в дальнейшей работе на благо «Кубаньгазпрома».

Екатерина ВОЕВОДИНА

# СЕКРЕТЫ ЖЕНСКОГО СЧАСТЬЯ

**Что же такое счастье? Мы все его ищем, ждем с нетерпением. Выдумываем себе какие-то запредельные миры, где жизнь кажется идеальной. Под этим рафинированным слоем грез мы порой не улавливаем самого главного – того, что нас окружает здесь и сейчас, делая по-настоящему счастливыми. В преддверии праздника весны – 8 Марта, своими секретами счастья с нами поделились две замечательные женщины: Наталия Викторовна Неронова, заместитель главного бухгалтера ООО «Кубаньгазпром» и Ольга Дмитриевна Кириленко, начальник службы бухгалтерского учета и финансирования Светлоградского газопромыслового управления.**



**Неронова Наталия Викторовна.**

Жизненное кредо:

*это движение вперед, вперед и только вперед*

## Секрет №1. Любимая работа

Для Наталии Викторовны Нероновой бухгалтерская работа, можно сказать, традиционная женская профессия в семье. Ее мама, Надежда Васильевна, всю жизнь посвятила этой специальности. Родная сестра Нина Викторовна и дочь Анна тоже работают в бухгалтерской сфере. Поэтому когда в жизни настал момент выбора вуза и факультета, то сомневаться долго не пришлось. Наталия Викторовна поступила в Кубанский государственный технологический университет, на экономический факультет. После окончания обучения получила дополнительное образование в области автоматизированных систем управления. Долгое время работала в «Крайпотребсоюз» в должности математика-программиста и алгоритмиста, где, как она считает, приобрела навыки аналитического мышления. Потом была работа в крупных частных фирмах уже в должности главного бухгалтера.

В этом году 14 июня исполнится ровно десять лет, как Наталия Викторовна Неронова трудится в «Кубаньгазпроме». Она с увлечением рассказывает о своей работе, называет ее ответственной и в то же время творческой: «С одной стороны, есть факты финансово-хозяйственной, производственной деятельности, которые надо как-то увязать вместе и отразить в учете. Тут для бухгалтера нужен высокий профессионализм, знания и опыт. А вот чтобы верно себя вести в каких-либо критических ситуациях, нужен творческий подход, пусть даже пути их разрешения прописаны в специальной литературе».

Другая наша героиня Ольга Дмитриевна Кириленко обязана выбору профессии городу Орджоникидзе (ныне Владикавказ). Она была очарована его пленительной красотой и загадочностью после поездки в гости к сестре, которая там училась. Сразу же после окончания средней школы Ольга поступила в Советский торговый техникум в г. Орджоникидзе. После получения диплома ее распределили на работу в г. Грозный. Но очень тянуло на малую родину, обратно в Светлоград. Она вернулась. Молодого специалиста с радостью приняли на работу в райфинотдел. Потом Ольга Дмитриевна долгие годы трудилась в потребкооперации старшим бухгалтером, но из-за экономических трудностей 90-х годов пришлось сменить место работы. Она ушла в налоговую инспекцию. А через некоторое время талантливого работника пригласили в Светлоградское газопромысловое управление УДТГ ООО «Кавказтрансгаз». После реструктуризации этого дочернего Общества ОАО «Газпром» Ольга Дмитриевна перешла в Светлоградское газопромысловое управление ООО «Кубаньгазпром».

Ольга Дмитриевна часто вспоминает своего профессионального наставника – Раису Даниловну Боброву: «Я ее до сих пор помню и очень люблю. Она всегда была энергичной, веселой, поддерживала боевой дух своего коллектива. Она для меня образец руководителя».

## Секрет №2. Любимый коллектив

«Мой коллектив – это вторая семья», – замечает Наталия Викторовна Неронова. «Мне повезло. Со мной работают грамотные специалисты, добрые и понимающие люди. Мы – настоящая команда. Если надо срочно решить какую-то задачу, то все стараются чем-то помочь друг другу, совещаются, советуется. А еще мне на всю жизнь запомнился момент, когда в 2001 году мы сдавали в Газпром годовой отчет. Наша делегация проживала тогда в Москве в большой квартире на Ленинском проспекте. Еще там же обосновались люди из управления капитального строительства, и бухгалтерия, экономические и финансовые службы. Я до сих пор помню, как мы всю ночь что-то делали, потом, даже не отдыхая, шли в Газпром. Там вместе защищали свой проект, вместе отбивались от вопросов, что-то доказывали. Потом шли домой, опять все доделывали. Вот это ощущение команды дорогого стоит».

Ольга Дмитриевна тоже с трепетом говорит о своем коллективе: «Он у меня совсем молодой. Все специалисты большие умницы – схватывают все на лету, такие быстрые и в то же время усидчивые».

## Секрет №3. Любимая семья

Наталия Викторовна очень гордится своей дочерью Анной. Она работает в службе внутреннего аудита в «Кубаньгазпроме». За ее плечами достаточный опыт: до поступления в Общество она на протяжении двух лет трудилась по этой специальности, до этого несколько лет занимала должность главного бухгалтера в крупных компаниях. «Удивительно, мы сейчас коллеги, советуемся не только в каких-то жизненных вопросах, но совещаемся в профессиональном плане». С большой теплотой она говорит о своем муже Владимире Георгиевиче: «Он хороший товарищ и опора во всех наших делах, любимый человек».

Вся семья Ольги Дмитриевны трудится на различных предприятиях Газпрома. Муж, Василий Федорович – водитель в Светлоградской автоколонне Каневского УТТ и СТ, дочь Марина – начальник планового отдела в другом филиале «Кубаньгазпрома» – Светлоградском ГПУ, сын Юрий – мастер ЛПУМГ в «Газпром трансгаз Ставрополь». Особенная радость Ольги Дмитриевны – внучка Ирина. «Ей пять лет, очень веселый и озорной ребенок. Мы с ней проводим очень много времени вместе. Гуляем в нашем любимом парке, ходим в цирк и кино».

«Очень важно для женщины, чтобы дома был уют и тепло, ведь если у вас все хорошо дома, то и на работу вы приходите в отличном настроении, лучше справляетесь с повседневными трудностями».

ми, заряжаете коллег своей энергией и оптимизмом», – делится Ольга Дмитриевна.

## Секрет №4. Любимое увлечение

У Наталии Викторовны Нероновой масса увлечений. Несмотря на катастрофическую нехватку свободного времени, они с мужем стараются как можно чаще посещать концерты, выставки, театры. «Мы с ним большие ценители классической музыки. Я, к примеру, очень люблю Верди. Прекрасно отношусь к нашей отечественной эстраде. Но привлекает творчество исполнителей, что называется, «с сумасшедшиной» – Григория Лепса, группы «Умы Турман» и «Ночных снайперов». Неравнодушна я и к литературе. Любимый автор – Марсель Пруст. Быть может, его произведения некоторые люди считают занудными, но, по моему мнению, это литература для вдумчивого читателя. Всем советую его книги».

Главное увлечение Ольги Дмитриевны – разведение цветов. На ее клумбе возле дома растут нарциссы и тюльпаны, ирисы и гладиолусы. Особое место среди них занимают розы. Их более сорока кустов! Белоснежные, лимонно-желтые, алые и даже черные – они радуют всех прохожих, членов семьи и многочисленных друзей.

Вот такие удивительные женщины работают в «Кубаньгазпроме». Они первоклассные специалисты, заботливые жены и любящие мамы. Они способны достичь любых вершин, преодолеть массу препятствий. Они находят радость жизни в книгах и музыке, семье и работе. Они по-настоящему счастливы.

## Екатерина ВОЕВОДИНА



**Ольга Дмитриевна Кириленко.**

Жизненное кредо:

*всегда бороться и не сдаваться*

# С НЕЙ И В РАЗВЕДКУ НЕ СТРАШНО!

**Как же сложно, оказывается, выбрать в огромном коллективе «Газпром трансгаз-Кубань» женщину, о которой хочется рассказать всем, особенно в день 8 Марта. Сложно по двум причинам: во первых - их так много! Красивых, талантливых, успешных в работе, активных в общественной жизни. А, во-вторых, они еще и скромны к тому же и на приглашение побеседовать для газеты отвечают просто: «А почему я? У нас так много прекрасных женщин!». Конечно, соглашаемся мы, но ведь рассказать обо всех невозможно. И тут же думаем: но можно попытаться. Так родился соцпрос среди работников Общества на тему: «Женщины украшают нашу жизнь не только дома, от них очень много зависит и на работе, где они становятся надежной опорой, верным соратником. С кем бы из наших сотрудниц вы пошли в разведку, с кем бы решились выполнить любое, даже самое рискованное задание?» И вот что получилось.**

**Снежана Бойкова, администрация:** с удовольствием отвечу на вопрос – секретарь руководителя Усикова Светлана человек – на которого я могу положиться во всем на 100%. Проработали бок о бок несколько лет. Не нужно ни о чем просить, она всегда сама поймет, что нужно сделать и никогда не делает ничего наполовину. Она из тех людей, о которых говорят: «в нужное время в нужном месте».

**Людмила Дерика, администрация:** отвечаем на ваш вопрос – Лаврикова Елена Викторовна, зам. начальника финансового отдела. Очень грамотная, привлекательная сотрудница. Никогда не подведет, всегда окажет помощь и ответит на любой вопрос. С такой доброжелательной

сотрудницей не только в разведку, но и на край земли можно отправиться.

**Оксана Фомашина, Кушевское ЛПУМГ:** Кутова Раиса Алексеевна, экономист по финансовой работе 1 категории. Раиса Алексеевна пользуется большим уважением в коллективе, всегда уравновешена, рассудительна. Она очень грамотная и трудолюбивая. К людям относится с уважением. Веселая, интересная и разносторонняя женщина. Она замечательная подруга, и я знаю точно, что никогда не подведет и всегда поможет в трудную минуту. С этим человеком можно пойти в разведку!

**Екатерина Якунина, ИТЦ:** мой выбор – это весь мой женский коллектив учетно-кон-

трольной группы филиала ИТЦ ООО «Газпром трансгаз-Кубань», бухгалтера Алексеева Людмила, Хоруженко Лидия, Вереса Ольга и Валешня Людмила во главе с руководителем УКГ – Марией Геннадьевной Матвеевой. Со всеми бы пошла в разведку не раздумывая! Это настоящая команда, каждый по-своему неповторимая личность, на каждого можно положиться и в деле, и в жизни как на самого себя!

**Наталья Езерская, администрация:** в разведку, в бой, с мирными целями, да куда угодно... за этим человеком не страшно идти, даже если сам не видишь дорогу, так как ты точно знаешь и уверен, что дойдешь. И не просто дойдешь, а победителем. Это человек с неиссякаемой энергией, которой заряжает всех вокруг, заставляет думать и совершать позитивные поступки. Мой герой – это мой начальник, а точнее начальница – Христюк Людмила Васильевна. С ней себя мы чувствуем как за каменной стеной, она всегда поможет, подскажет и «на ум наставит!» В ее команде чувствуешь себя настоящим профессионалом, т. к. нет ни малейшего шанса что-то упустить. Она смело и жизнерадостно идет по жизни, сочетая грамотность, целеустремленность, доброту. И мы равняемся на нее и берем пример.

**Василий Глушко, Береговое ЛПУМГ:** в нашем коллективе все женщины такие. Каждой из них можно доверять и, не задумываясь, идти в разведку.

**Валерий Саевский, Служба корпоративной защиты:** я пошел бы в разведку с Саевской Еленой Васильевной (документовед группы документационного обеспечения администрации Общества). С этой девушкой я живу в официальном браке 25-й год. Родились мы в одном дворе (подъезд от подъезда в 15 метрах). Начали встречаться с 1981 г., потом я поступил в военное училище, и она ждала меня, пока я не окончил училище. Затем мы поженились и начали служить нашей Родине. Помотались по гарнизонам (г. Краснодар – наше восьмое место жительства), воспитали двух прекрасных ребят (старший окончил Куб ГАУ, а сейчас проходит службу по призыву в отдельной горной бригаде МО РФ, младший учится в 9 классе). Сейчас в нашей семье при одном «командире» и двух «бойцах» наша мама выполняет обязанности «начпрода», «начвеща», «начфина», «медсестры», повара, психолога, социального работника и еще много-много обязанностей. А еще наша мама уже четыре года принимает самое активное участие в подготовке команды СКЗ к туристическому слету, сама занимается спортом (в прошлом 1 взрослый разряд по легкой атлетике), любит автотуризм и путешествия. Так что эта девушка не только готова идти в разведку, но и сама может «возглавить» и быть украшением любого отряда, а мы всегда готовы выполнить не только ее «приказ», но и любое ее желание.

*Продолжение на стр. 6*

# СИЛЬНЫЙ ПОБЕДИТ ОДНОГО, ЗНАЮЩИЙ – ТЫСЯЧУ

С 15 по 21 февраля 2010 года в г. Ижевске прошла VIII зимняя спартакиада ОАО «Газпром». Удмуртия уже в седьмой раз принимала спортивный форум газовиков, на неделю став столицей корпоративных зимних игр ОАО «Газпром». Достаточно символично, что на этот раз газовики соревновались в Ижевске как раз в те дни, когда в канадском Ванкувере проводился главный турнир четырехлетия — зимние Олимпийские игры-2010 (напомним, следующая Олимпиада состоится в 2014 году в российском Сочи).



В полном составе. Команда ООО «Газпром трансгаз-Кубань»

Участники Спартакиады разыграли порядка 50 комплектов наград различного достоинства. За медали VIII зимней спартакиады боролись спортсмены 25 «дочек» ОАО «Газпром». Спортсмены дочерних обществ Газпрома состязались в пяти видах спорта: лыжные гонки, полиатлон, мини-футбол, пулевая стрельба и настольный теннис. В отличие от предыдущих спартакиад, на соревнованиях газовиков с 2008 года не было армрестлинга. Из-за высокой травматичности организаторы спартакиады заменили этот вид спорта на пинг-понг.

Команда предприятия «Газпром трансгаз-Кубань» участвовала в зимних играх уже в третий раз. В третий раз наши спортсмены повезли на родину автомата Калашникова тепло южной столицы Кубани, пытаясь растопить удмурдскую стужу своим дыханием.

Прогноз погоды в дни соревнований не обещал ничего сверхъестественного для данной территории России каких-то минус 15-25 градусов по Цельсию днем и 25-35 градусов ночью. Самое время вставать на лыжи и бежать, бежать, бежать, дабы не замерзнуть. Но тут появилось еще одно препятствие. Тот, кто работал в северных районах, помнит, что ветер в 1 м/с приравнивается к -1 градусу, так что если ветер равен 5 м/с, то смело можно добавлять к показаниям градусника еще 5 градусов со знаком минус, что, собственно, и происходило на лыжных трассах спартакиады в Ижевске. Спортсменам-лыжникам приходилось бороться не только с усталостью на дистанции, но и с попытками местного Деда Мороза всячески обморозить лицо, руки, ноги и носы. Спасаться от «деда» помогала только кавказская смекалка, горячий чай и продуманная спортивная одежда, спасибо нашим тренерам и организаторам команды.

Надо заметить, что к подготовке нашей команды в этом году подошли с особенной тщательностью. Ведь условия для южан, можно сказать, были экстремаль-

ные. У нас появились опытные в таких делах тренеры и консультанты, которые готовили наших спортсменов как по теории спортивных состязаний, так и смогли в



Наталья Ожуг (справа). Заслуженная «бронза»!

кратчайшие сроки поставить технику движений и подготовить спортивный инвентарь к старту.

Волевые решения руководства команды и тренеров, обмен опытом бывалых спортсменов с молодыми, опыт, накопленный участием наших команд в предыдущих спартакиадах, — и результат не заставил себя долго ждать. Футболисты, теннисисты, стрелки, полиатлонисты и лыжники превратились в единый сплоченный коллектив, способный добиться своей подготовкой, упрямством и волей к победе неожиданных побед над соперниками.

В итоге наша команда «Газпром трансгаз-Кубань» заняла 14 место среди 25 команд участниц зимних

игр в Ижевске.

Заслуженное 4 место в теннисе у нашей Анны Ясинской, 3 место в пулевой стрельбе у нашей Натальи Ожуг, 2 место в теннисе у нашего Виталия Синченко.

На общем фоне команд, прибывших из южных регионов, нам на этой спартакиаде не было равных. Пожалуй, впервые за все время проведения зимних соревнований команде, прибывшей из южного региона, традиционно оставшегося без снега зимой, удалось в плотную приблизиться к первой десятке лидеров зимних видов спорта. Газовики Кубани еще раз доказали всем, что зимними видами спорта вполне можно заниматься и возле теплого моря.

Возможно, в скором будущем в спортивных соревнованиях компании станут участвовать спортсмены-газовики из-за рубежа. То, что иностранцы испытывают к корпоративным состязаниям Газпрома самый неподдельный интерес, было видно по французам: побывавшие на нескольких спартакиадах газовиков представители компании «Gaz de France» в восторге от спортивного праздника Газпрома. Как отметил заместитель председателя Правления компании, Михаил Середя, сейчас Газпром вынашивает планы вывести спартакиаду на международный уровень.

Вообще крупные спортивные мероприятия — одна из неотъемлемых составляющих социальной политики Газпрома, масштабы деятельности которого имеют для России стратегическое значение и затрагивают интересы огромного количества людей. Компания оказывает серьезную организационную и материальную поддержку не только профессиональному



Влада Букреева. Еще немного, еще чуть-чуть



Виталия Синченко. Горячая игра



И морозы не страшны

## С НЕЙ И В РАЗВЕДКУ НЕ СТРАШНО!

Продолжение. Начало на стр. 5

**Александр Таганов, ИТЦ:** конечно же, это начальник отдела транспорта газа ИТЦ Малахова Ольга Валентиновна! С ней можно хоть куда! Это мужественная женщина, которая тянет за собой наш большой отдел, в котором преобладает в большем количестве мужская половина. И ко всем она знает подход и со всеми дружит, и любому форуму даст хоть в работе, хоть в спорте, хоть в хорошем настроении. Да и просто она милый, надежный, справедливый человек! А сколько раз она за нас на планерке получала нагоняй от начальства... и все принимала на себя!!! А было как то, на одном из походов в боулинг, она выбила пять страйков подряд! И после этого сказала, что вы еще не видели, как я в тире стреляю... и все задумались... Конечно, с таким снайпером в разведку пойдём всем отделом!

**Марина Садловская, Таганрогское ЛПУМГ:** хочется рассказать об одном замечательном человеке, с которым мне довелось сотрудничать. Улюмджиева Жанна — кассир-бухгалтер Таганрогского ЛПУМГ. Надежная опора, верный соратник, заботливая подруга — это про нее. Таковой Жанна стала для меня лично и в решении производственных вопросов, и в разведке оказались вместе, а именно на «Турслете-2009». Кто умеет веселиться, тот и работает лучше, с душой. Энергичная, задорная, справедливая, ответственная, заботливая, очень добрая и отзывчивая. Организатор и бесспорный лидер. Благодаря ей мне было комфортно в полевых условиях. Она создала домашний уют в палатке. Благоприятная атмосфера вокруг нее царит и на работе. Всегда в хорошем настроении, готова прийти на помощь в любую минуту, ответить на любой вопрос личного характера и решить сложный вопрос производственного характера. Заботливая супруга и любящая мать. Вот уж поистине — необыкновенная женщина. Больше бы таких людей — мир стал бы добрее!

**Арменак Абанасьян, Майкопское ЛПУМГ:** наверное, с главным бухгалтером Майкопского ЛПУМГ Красовой Верой Александровной. Требовательный к себе и подчиненным руководитель никогда не предаст и будет надежной опорой в трудной ситуации.

**Владимир Алтухов, Краснодарское УТС:** с кем бы я пошел в разведку? Так это с Кононенко Ларисой Григорьевной. С ней бок о бок работаем уже более 20 лет. Специалист (с большой буквы) по кадрам, она не только уделяет огромное внимание своей работе, но и разбирается в отдельных вопросах бухгалтерского учета, организации труда, охраны труда, и вообще всесторонне развитый человек. Ее принципиальность в решении вопросов с руководством не знает границ — свою правоту будет всегда отстаивать до конца, не взирая на ранги и чины. Только с такими людьми можно идти в разведку и решать любые производственные и непроизводственные задачи. Она всегда готова прийти нуждающемуся на помощь. И просто она красивая добрая женщина!