

## ГЛАВНАЯ ТЕМА

### РАБОТАТЬ, СОХРАНЯЯ ЖИЗНЬ

Вопросы экологии по-прежнему остаются в центре внимания руководства Газпрома. Без них сегодня не обходится ни одна конференция или форум, где затрагиваются темы газовой сферы. Снижение негативного влияния производства на природную среду, рациональное использование природных ресурсов, энергосбережение, широкое применение газа в качестве высокоэкологичного моторного топлива – все это составляет неотъемлемую часть производственного процесса в компании. При этом среди природоохранных мер есть такие, которые наглядно показывают, что данный вид деятельности в Газпроме – это не просто следование законам, но и по-настоящему внимательное отношение к окружающему миру. Осуществляются они и на Кубани.



Установка соляных кормушек близ поселка Красная Поляна

Так, 9 ноября специалисты Газпрома совместно с сотрудниками Кавказского государственного природного биосферного заповедника им. Х. Г. Шапошникова провели установку соляных кормушек для животных на особо охраняемых территориях близ поселка Красная Поляна в городе Сочи. Мероприятие, направленное на сохранение путей миграции крупных животных, проходило в рамках дополнительных природоохранных мер, реализуемых Газпромом в районах строительства олимпийских объектов.

«По итогам природоохранной деятельности ОАО «Газпром» из мест строительства олим-

пийских объектов уже пересажено более 6 000 растений и переселено около 500 особей животных. За всю активную фазу строительства мы выйдем на показатели более 10 000 единиц пересаженных краснокнижных растений и более 1000 переселенных краснокнижных животных», – рассказал Матвей Геллер, начальник отдела специальных проектов и исследований ОАО «Газпром».

В ходе мероприятия было отмечено, что при проектировании объектов олимпийской инфраструктуры ОАО «Газпром» за счет их компактного расположения удалось существенно снизить нагрузку на природные территории. «Вме-

сто двух отдельных стадионов – лыжного и биатлонного – мы возводим единый комплекс – лыжно-биатлонный с общей инфраструктурой обслуживания, подъездными путями, инженерными сооружениями. Этот проект сам по себе позволил сохранить нетронутыми большие площади природных массивов», – отметил Матвей Геллер.

Что же касается «традиционных» мероприятий, способствующих улучшению экологической обстановки в регионе, то и здесь есть хорошие результаты. 2011 год стал для компании «Газпром трансгаз Краснодар» плодотворным.

Продолжение на стр. 2

## ГАЗПРОМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Первую нитку газопровода «Северный поток» торжественно запустили в эксплуатацию Президент России Дмитрий Медведев и канцлер Германии Ангела Меркель. Газопровод, проложенный по дну Балтийского моря из России в Германию, начал подавать в Европу свой первый газ. Помимо лидеров России и Германии, в церемонии приняли участие премьер-министр Франции Франсуа Фийон, премьер-министр Нидерландов Марк Рютте, а также комиссар Евросоюза (ЕС) по энергетике Гюнтер Эттингер и представители компании Nord Stream.

Как сообщил директор по согласованию компании Nord Stream AG Дирк фон Амелън, газопровод заработает с мощностью 1 млн куб.

м газа в час, что позволит обеспечить прокачку 8,5 млрд куб. м газа в год.

Строительство объектов для Штокмана могут начать в 2012 году. Строительство объектов береговой инфраструктуры в Терриберской губе – портового комплекса, коммуникаций – для разработки одного из крупнейших в мире Штокмановского месторождения может стартовать в следующем году. Об этом сообщил журналистам заместитель гендиректора компании «Газпром добыча шельф» Геннадий Гаврилин. Он отметил, что после того, как акционеры Shtokman Development примут окончательное решение по разработке Штокмановского месторождения, «Газпром добыча шельф» присту-

пит к строительству объектов береговой инфраструктуры. По его словам, данное решение будет принято в декабре 2011 года. По данным Гаврилова, «дочка» Газпрома намерена также объявить тендер на проектировку уникальных ледовых платформ для работы на Штокмановском месторождении до конца I квартала 2012 года. По словам Гаврилина, в настоящее время завершается этап проектно-изыскательских работ, на 70% готова дорога к промышленным площадкам. «Если первый газ со Штокмана пойдет в 2016 году, как предполагается, порт и завод по сжижению газа должны быть построены к 2017 году», – подчеркнул он.

Подготовила Екатерина ДЬЯЧЕНКО

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

### БУДНИ И ПРАЗДНИКИ.

#### СОРОК МИЛЛИАРДОВ ЗА СОРОК ЛЕТ

19 ноября исполняется 40 лет Майкопской газокomppressorной станции.

стр. 2

### СОБЫТИЕ.

#### МАСТЕРА ФИГУРНОГО ВОЖДЕНИЯ

В Каневском УТТ и СТ Общества «Газпром добыча Краснодар» состоялся смотр-конкурс профессионального мастерства среди работников автомобильного транспорта компании.

стр. 2

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА.

#### ОСНОВНОЙ АКТИВ КОМПАНИИ

Научно-техническая конференция молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» прошла в начале ноября в Анапе.

стр. 3

### ДЕЛА КОМПАНИИ.

#### «ЗЕНИТ» ПРОВЕЛ ВИКТОРИНУ ДЛЯ ГАЗОВИКОВ

Завершилась викторина «Зенит, Газпром, футбол!», организованная футбольным клубом «Зенит» при поддержке ООО «Газпром трансгаз Краснодар».

стр. 4

## АКТУАЛЬНО

### СВЕРНУЛИ БУМАГУ

Новые технологии в современном мире развиваются в геометрической прогрессии. И системе электронного документооборота, которая сегодня успешно работает в ООО «Газпром добыча Краснодар», можно по праву считать научно-революционным решением в управлении информационными процессами газовой компании.

В промышленную эксплуатацию система электронного документооборота (СЭД), реализованная на базе платформы DocsVision, была запущена первого ноября. Теперь весь документооборот осуществляется только при помощи этой программы. В настоящий момент к системе подключены более 500 работников администрации и филиалов предприятия. «Внедрение системы электронного документооборота – это выход на новый уровень работы с документами. Сегодня в Обществе существенно сократились сроки прохождения документов и доведения поручений до исполнителей, появилась прозрачность информационных потоков, выросла динамичность документационного обеспечения», – отметил генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» Михаил Гейхман.

Следует отметить, что программа была специально адаптирована для предприятия «Газпром добыча Краснодар» ввиду территориальной удаленности филиалов, специфики ведения делопроизводства и имеющихся требований и стандартов ОАО «Газпром». В результате было сформировано единое информационное пространство по работе с документами, автоматизирована работа с входящей и исходящей корреспонденцией, организован контроль за исполнением документов. «Более четверти работников уже подключены к системе и успешно в ней работают. Для обеспечения эффективности СЭД и увеличения числа пользователей в 2011–2012 годах будет закуплено новое техническое оборудование: современные компьютеры, сканеры, многофункциональные устройства», – рассказывает заместитель генерального директора по кадрам, социальному развитию и общим вопросам компании Борис Левитский.

## СОРОК МИЛЛИАРДОВ ЗА СОРОК ЛЕТ

19 ноября исполняется 40 лет одному из важнейших производственных подразделений Майкопского ЛПУМГ - Майкопской газокомпрессорной станции. Основанная в 1971 году дожимная станция проектировалась для поднятия давления и перекачки газа из майкопского газопромыслового месторождения в магистральный газопровод. Из года в год, адаптируясь к переменам в технологическом процессе, да и в самой системе организации производства компрессорная станция претерпевала некоторые изменения. Сегодня Майкопская ГКС работает на полную мощность, эксплуатируется в системе закачки газа на Краснодарское УПХГ и полностью выполняет установленный Газпромом план.



Главным достоинством и гордостью Майкопской ГКС всегда был и остается ее коллектив. Александр Крохин, Борис Савещенко, Николай Зорин, Самсон Карагозян – опытные газовики, в разное время руководившие станцией. Они основывали, развивали станцию, наращивали темпы, всегда находили лучшее решение трудных производственных задач. «За все годы эксплуатации нашей станцией перекачано около 40 млрд м<sup>3</sup> газа. – рассказывает начальник Майкопской ГКС Владимир Ившин, – в настоящее время станция поддерживается в работоспособном и безопасном состоянии благодаря выделяемым администрацией Общества средствам на проведение капитальных ремонтов

и профессионализму нашего коллектива. Станция продолжает закачивать около 1 млрд м<sup>3</sup> газа в год, не отступая от поставленного плана».

В настоящее время в коллективе Майкопской ГКС плечом к плечу трудятся опытные машинисты, инженеры, чей стаж работы превышает 20 лет, и молодые специалисты и рабочие. Квалифицированные, добросовестные и активные сотрудники с радостью встречают юбилей станции и ждут, когда она преобразится. В перспективе у Майкопской ГКС масштабная реконструкция, которая сегодня находится на стадии проектирования.

Татьяна КОЛОМОЙЦЕВА

### ТЭК КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ И ЮФО

Руководство Ростовской области одобрило создание терминального комплекса для экспорта сжиженных углеводородных газов, нефтепродуктов, продуктов и нефтехимии российских производителей в Азовском районе. ЗАО «Азовтранзит» презентовало проект на совете по инвестициям, который провел вице-губернатор Сергей Горбань. «У этого проекта высокая социальная значимость. Создание комплекса даст 432 рабочих места со средней зарплатой почти 30 тысяч рублей, это хорошая зарплата», – подчеркнул вице-губернатор. Планируется, что комплекс увеличит доходы бюджета Азова и Азовского района. При строительстве отчисления в бюджет составят 2,6 млн рублей ежемесячно, после ввода 100%-ной мощности терминала в бюджет будет поступать 260 млн рублей в год в виде налога на имущество. Арендная плата за землю под терминал составит 22 млн рублей в год, из них 12,4 млн рублей будет получать казна Азова. По словам вице-губернатора, основными поставщиками грузов станут Газпром, Роснефть, Лукойл, Сургутнефтегаз и другие крупные компании.

Объем добычи природного газа в Ростовской области сократился в январе-сентябре 2011 года по сравнению с аналогичным периодом годом ранее на 24,5% – до 231,3 млн кубических метров, говорится в материалах

территориального органа Федеральной службы государственной статистики (Ростовстат). ЗАО «Донгаздобыча», крупнейшее в Ростовской области газодобывающее предприятие, не вело добычу газа с начала текущего года. Предприятия ООО «Газпром добыча Краснодар» снизили добычу газа за 9 месяцев, сообщает статистический орган. Генеральный директор «Донгаздобычи» Николай Сардак предпочел не комментировать причину простоя своего предприятия, однако сказал, что предположение ряда СМИ о том, что этой причиной стали предшествующие поставки «Донгаздобычей» газа на Украину по ставкам ниже, чем ставки Газпрома, является ошибочным.

ООО «Инмесол» (представитель Inmesol SL, Испания) завершило строительство и ввело в эксплуатацию завод по выпуску электростанций в Краснодарском крае, сообщили в компании. Общий объем инвестиций в проект составил более 300 млн рублей собственных и заемных средств. В настоящее время запущена линия по сборке дизельных генераторов мощностью 20 кВт. Их планируется изготавливать в количестве до 20 единиц в месяц. В ближайшие дни на заводе приступят к сборке бензиновых генераторов мощностью 2,5 кВт.

Подготовила Екатерина ДЬЯЧЕНКО

## РАБОТАТЬ, СОХРАНЯЯ ЖИЗНЬ

Продолжение. Начало на стр. 1

Согласно решению ОАО «Газпром» в Обществе внедрена система экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001:2004. «Работы по внедрению вышеуказанной системы начались еще в 2008 году, – рассказывает начальник отдела охраны труда и окружающей среды Общества Владимир Сапрыкин. – С апреля текущего года ООО «Газпром трансгаз Краснодар» сокращает объемы выбросов метана, оксидов азота, снижает долю отходов, передаваемых на захоронение, а также снижает величину сверхлимитных платежей за негативное воздействие на окружающую среду. Кроме того Обществом, в связи с переименованием, была переоформлена лицензия на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению отходов 1-4 класса опасности».

В качестве наиболее эффективных энергосберегающих мероприятий по итогам девяти месяцев можно выделить выработку газа потребителями при проведении ремонтных работ на линейной части магистральных газопроводов (с экономическим эффектом более 11 млн рублей) и оптимизацию режима работы компрес-

сорных станций (с эффектом 3,7 млн рублей).

Успехи есть и в реализации газомоторного топлива. Например, за 10 месяцев текущего года АГНКС Общества реализовали 45,5 млн куб. м газа, что равнозначно объему реализованного газа за весь прошлый год. «Этот результат стал возможен благодаря активной работе нашей компании. Особенно хотелось бы отметить работу АГНКС Краснодар-1, Армавир, Ейск, Майкоп, Ростов-4, Шатхы, Азов. Краснодарский край уже вошел в тройку наиболее развитых региональных рынков в России по итогам 2010 года, но мы видим, что интерес к газомоторному топливу постоянно растет, и это позволяет нам делать оптимистичные прогнозы на будущее», – отметил начальник отдела по эксплуатации АГНКС ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Александр Шин.

Недавно Совет директоров одобрил экологическую политику ОАО «Газпром» и рекомендовал ее использование в компаниях Группы «Газпром». В Обществе «Газпром трансгаз Краснодар» намерены придерживаться самых современных тенденций сферы экологии, принятых в концерне.

Елена АЛЕКСАНДРОВА

### СОБЫТИЕ

## МАСТЕРА ФИГУРНОГО ВОЖДЕНИЯ

В Каневском управлении технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Краснодар» состоялся смотр-конкурс профессионального мастерства среди работников автомобильного транспорта компании. Это мероприятие давно стало доброй традицией филиала. Водители, слесари, мотористы собрались в станице Каневской, чтобы продемонстрировать свое мастерство и поделиться опытом.

Как ни старалось холодное утро, оно не смогло побороть дух азарта и праздничное настроение гостей и конкурсантов. С приветственным словом ко всем присутствующим обратились заместители генерального директора ООО «Газпром добыча Краснодар» Александр Нечаев и Борис Левитский. Они пожелали участникам удачного выступления и поздравили с наступающим праздником. После этого состоялся показательный заезд автомобилей «ЗИЛ-130», официально открывший соревнования.

Разделившись на три группы – по специальностям, участники приступили к выполнению заданий конкурсной программы. Сначала им предстояло ответить на ряд теоретических вопросов, касающихся знания собственной профессии и правил дорожного движения. Затем их ждала практика – самая увлекательная и зрелищная часть смотра. Работникам Каневского управления транспорта и специальной техники предстояло пройти специализированные этапы, позволяющие определить лучших среди водителей, слесарей по ремонту автомобилей и мотористов цементировочного агрегата. Среди множества заданий – измерение резьбы деталей, монтаж колеса, выявление неисправностей у автомобиля и другие.

Отдельного внимания заслуживают состязания по фигурному вождению многотонного КамАЗа, по итогам которых и была определена тройка лучших водителей. Асы Каневского УТТ и СТ с легкостью заставляли с виду неповоротливый и громоздкий автомобиль проехать «змейку», пройти «кольца», припарковаться в «гараже». Многие участники справились с заданиями действительно виртуозно – не задев ни одного элемента разметочного оборудования.

Смотр завершился торжественной церемонией награждения победителей.

Александр Мануйлов, начальник Каневского УТТ и СТ, вручил призерам почетные грамоты, переносные мини-электростанции, автомобильные навигаторы, видеорегистраторы, плазменные телевизоры и другие полезные для автомобилиста подарки.

Призерами стали:

В номинации «Лучший водитель автомобиля ООО «Газпром добыча Краснодар»:

1. Роман Гаврилов, водитель автомобиля Светлоградской колонны;
2. Александр Колесник, водитель автомобиля Петровской колонны;
3. Роман Сидоренко, водитель автомобиля Светлоградской колонны.

В номинации «Лучший слесарь по ремонту автомобилей ООО «Газпром добыча Краснодар»:

1. Дмитрий Пронченко, слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда ремонтных мастерских;
2. Николай Горбеев, контролер технического состояния автотранспортных средств 5 разряда Петровской колонны;
3. Андрей Кравцов, слесарь по ремонту автомобилей 4 разряда Светлоградской колонны.

В номинации «Лучший моторист цементировочного агрегата ООО «Газпром добыча Краснодар»:

1. Александр Холод, моторист цементировочного агрегата 6 разряда Петровской колонны;
2. Виталий Алексеенко, моторист цементировочного агрегата 6 разряда цеха специальной техники;
3. Владимир Заика, моторист цементировочного агрегата 6 разряда цеха специальной техники.

Александр МАЛЮКОВ

## ОСНОВНОЙ АКТИВ КОМПАНИИ

Известный английский политик и писатель Бенджамин Дизраэли однажды заметил: «Почти все великое сделано молодыми». Возможно, он немного преувеличил, но трудно оспорить тот факт, что стремление к развитию, способность нестандартно мыслить, желание создавать что-то кардинально новое особенно характерны молодым людям. Подтверждением этому стала научно-техническая конференция молодых специалистов ООО «Газпром трансгаз Краснодар», состоявшаяся в начале ноября в Анапе.



спорта газа; энергетика, экология, охрана окружающей среды, охрана труда и промышленная безопасность; информационные технологии, автоматизация технологических процессов и производств, связь; организационная, финансовая и кадровая деятельность и бухгалтерский учет. За время работы всех секций было представлено более сорока докладов, отражающих научные разработки молодых сотрудников Обществ в различных сферах деятельности предприятий Газпрома. Каждая секция напоминала собой рабочую лабораторию, где представляемые на суд комиссии проекты всесторонне рассматривались с точки зрения их практического применения. По оценке членов комиссии, в которую вошли руководители производственных отделов предприятия, большинство из представленных проектов – это ценный вклад в рационализацию производства и инновационную деятельность Общества.

Лучшими были признаны доклады Игоря Бачалова (Краснодарское ЛПУМГ), Дмитрия Хицкого, Алексея Гончаренко и Алексея Нечаева (Краснодарское УТС), Ольги Тищенко (Бе-

резанское ЛПУМГ) и Марины Чесноковой (МСЧ). Обладателями второй премии в соответствующих секциях стали: Дмитрий Кучеренко, Оксана Кобелева (ИТЦ), Евгений Дробот (Краснодарского ЛПУМГ). Дипломы третьей степени были вручены Кристине Клыш, Эдуарду Лойко (ИТЦ), Татьяне Черемисовой (Краснодарское ЛПУМГ). Отметим, что приятным дополнением к дипломам для призеров конференции станут денежные премии.

Важно, что организаторам удалось создать не только эффективную рабочую, но также очень доброжелательную, дружественную атмосферу. Этому способствовала и поездка в утришский дельфинарий, и вечернее мероприятие – командная «караоке-битва», где молодые специалисты проявили свой артистизм, находчивость и творческие способности. «Вы – счастливые люди, – обращаясь к участникам конференции, отметил председатель объединенного профсоюзного комитета Виктор Бахновский, – Газпром направляет немалые средства на развитие вашего научного и творческого потенциала. Желаю вам, чтобы все те инновационные проекты, которые вы уже создали и еще создадите, превратились в ваш богатый профессиональный опыт, а список ваших личных изобретений в ближайшем будущем состоял из великих открытий».

Татьяна КОЛОМОЙЦЕВА

История проведения конференции на предприятиях газовой отрасли Кубани насчитывает более пятнадцати лет. Для ООО «Газпром трансгаз Краснодар» (после реструктуризации) состоявшаяся конференция стала четвертой. Кроме молодых специалистов нашего Общества, в ней приняли участие представители ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», ООО «Газпром инвест Запад», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и ООО «Газпром трансгаз Волгоград». По признанию гостей, их приятно удивил уровень организации и гостеприимство, с которым их приняли на Кубани.

Обращаясь на торжественном открытии ко всем участникам конференции, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Андрей Ветошкин подчеркнул: «Основным активом компании, наряду с тысячами километров газопроводов и уникальными производственными объектами, является интеллектуальный потенциал наших работников. От того, как будет реализована преемственность в развитии и совершенствовании технологий, в управлении производством, зависит будущее компании. Участники конференции молодых специалистов сегодня закладывают основы лидерства Газпрома уже в ХХІІ веке». Основываясь на этом утверждении, девиз конференции был сформулирован так: «Интеллектуальный потенциал молодежи – стратегический ресурс ООО «Газпром трансгаз Краснодар».

Работа конференции проводилась по четырем секциям: проектирование, строительство и эксплуатация объектов тран-



### ЗНАЙ НАШИХ!

## КАК УКРОТИТЬ ДОРОГУ

29-30 октября состоялся 4-ый заключительный этап открытого чемпионата Ростовской области по автокроссу. Местом проведения соревнований традиционно стала гоночная трасса «Дон-25». В соревнованиях принял участие и экипаж Светлоградской автотранспортной колонны Каневского управления технологического транспорта и спецтехники – филиала ООО «Газпром добыча Краснодар».



География участников обширна – сюда прибыли водители со всего юга России. Среди соперников Светлоградской автоколонны были команды из Астрахани, Ростова-на-Дону, Краснодар, а также коллеги-газовики из филиала ООО «Газпром ПХГ» – «Газпром ПХГ - Ставрополь». Водителям противостояли грязь, крутые склоны и непогода, но представители Общества «Газпром добыча Краснодар» смогли показать хорошие результаты и в итоге заняли второе место в личном первенстве в своем классе автомобилей. На последовавшей за соревнованиями церемонии награждения победителям вручили грамоты, кубки и медали.

«Эти соревнования можно по праву назвать экстремальными, ведь гоночная трасса «Дон-25» является одной из самых сложных в России. Здесь соревнуются настоящие профессионалы, знающие свой автомобиль и умеющие укротить любую дорогу, – рассказал

## САМЫЙ ДОСТОВЕРНЫЙ МЕТОД

Прошел обучающий семинар «Оценочный центр как инструмент отбора и развития персонала», в котором приняли участие руководители и специалисты ООО «Газпром трансгаз Краснодар», представители Департамента по управлению персоналом и десяти дочерних организаций ОАО «Газпром».

Целью семинара было обучение специалистов, занимающихся подготовкой резерва кадров для выдвижения на вышестоящие должности, методике и технике проведения оценочного центра, известного в мировой практике управления человеческими ресурсами как Ассесмент-центр.

Метод Ассесмент-центр возник на Западе в годы Второй мировой войны. В Великобритании его использовали для набора младших офицеров, а в США – для подбора разведчиков. Впоследствии он был взят на вооружение бизнес-организациями, и в настоящее время на Западе практически каждая крупная компания применяет этот метод для оценки персонала. В Россию Ассесмент-центр пришел в начале 1990-х годов. Сегодня это один из самых известных комплексных методов оценки персонала, основанный на использовании взаимодополняющих методик. Этот метод ориентирован на оценку реальных качеств сотрудников, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей специалистов. На сегодняшний день Ассесмент-центр является самым достоверным методом оценки компетенций сотрудников, надежней – только длительные наблюдения за человеком в реальной работе.

Ассесмент-центр представляет собой оценку компетенций участников посредством наблюдения их реального поведения в деловых играх. Внешне он очень похож на тренинг – участникам предлагаются деловые игры и задания, но их цель – не развитие умений и навыков, а моделирование равных для всех условий и возможностей для проявления своих сильных и слабых сторон.

В роли испытуемых участников выступили руководители структурных подразделений ООО «Газпром трансгаз Краснодар», состоящие в резерве кадров на вышестоящие управленческие должности. Своими впечатлениями по поводу прошедшего мероприятия они поделятся в следующем выпуске газеты «Пламя».

начальник Светлоградской автоколонны Андрей Луценко. – Как говорится, один в поле – не воин, поэтому состав нашей команды был укомплектован еще одним автомобилем. Безусловно, мы не собираемся останавливаться на достигнутом. В наших планах участие в новых чемпионатах и, конечно же, новые победы».

Как гласит народная поговорка, постоянство – признак мастерства. В этих соревнованиях водители Светлоградской автотранспортной колонны принимают участие уже не первый раз и неизменно показывают хорошие результаты, занимают призовые места. В прошлом году наша команда также заняла второе место в личном первенстве. Этот факт наглядно демонстрирует, что в ООО «Газпром добыча Краснодар» работают настоящие профессионалы, мастера своего дела.

Антон ТИМОХИН

## «ЗЕНИТ» ПРОВЕЛ ВИКТОРИНУ ДЛЯ ГАЗОВИКОВ

Завершилась викторина «Зенит, Газпром, футбол!», организованная футбольным клубом «Зенит» при поддержке ООО «Газпром трансгаз Краснодар». В ней приняли участие около ста работников предприятий корпоративной ассоциации «Газпром на Кубани».



Ведущим финала стал известный игрок «Что? Где? Когда?», двукратный обладатель Хрустальной совы Алексей Блинов. Знатоки были поделены на команды. По регламенту ведущий зачитывал вопрос, команды, посоветовавшись минуту, сдавали ответы в письменном виде. За каждый правильный ответ начислялся один балл. Победитель определялся простым большинством набранных баллов. Знатоки ответили на 30 вопросов, а победу одержала объединенная команда Обществ «Газпром трансгаз Краснодар» и «Газпром добыча Краснодар».

В качестве приза все участники второго тура получили билеты на футбольный матч между командами российской Премьер-лиги «Кубань» – «Зенит», который прошел 6 ноября. К слову, раздобыть билет на встречу оказалось довольно проблематично – их основная часть была рас-

викторина прошла в два этапа. На первом участники получили по семь вопросов по электронной почте. Задания касались футбольной тематики. За три дня свои ответы прислали работники пяти Обществ.

Около 20 участников правильно ответили на все вопросы. Эта группа знатоков и получила приглашение на второй тур викторины.

куплена еще за два дня до игры. Неудивительно: «Кубань» в этом году стала самой посещаемой командой в России.

Что же касается непосредственно футбола, он был по-настоящему боевым и интересным. «Зенит» с первых минут взял нити игры в свои руки, показав, кто является действующим чемпионом страны. «Кубань» хоть и показывала характер, но больше была сконцентрирована на обороне собственных ворот. На 28-й минуте случился переломный момент: игрок желто-зеленых Джиджел Букур сделал неточную скидку на партнера в нескольких метрах от собственной штрафной. Первым на мяче оказался Игорь Денисов, который дальним ударом точно в «девятку» вывел «Зенит» вперед. Вратарь «Кубани» в эффектной прыжке сумел достать мяч кончиками пальцев, но команду все же не спас. С этой минуты краснодарцы активизировались и отодвинули игру от своих ворот.

Сложно сказать, что тренер «Кубани» сказал своим подопечным в перерыве, но на второй тайм игроки вышли с совершенно другим настроением. Уже на 50-ой минуте удача улыбнулась гостям – мощнейший удар со штрафно-

го приняла на себя перекладина ворот петербуржцев. Но хозяева на кураже продолжили натиск, заставляя постоянно ошибаться игроков «Зенита». В итоге кубанцы заработали пенальти, который реализовал самый высокий форвард Премьер-лиги Ласина Траоре. Оставшееся время прошло в острой борьбе, но счет на табло остался неизменным – 1:1.

Многие футбольные эксперты признали этот матч самым зрелищным в туре. Едва ли хоть один болельщик пожалел о том, что пришел в этот холодный осенний день на стадион. Команды яркой игрой отблагодарили каждого.

Виталий АПРЕЛКОВ



### ПРО СПОРТ

## СПАРТАКИАДА ВЫХОДИТ НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

Спортивный 2011 год подходит к своему логическому завершению, и уже не за горами торжественное закрытие II Спартакиады ООО «Газпром добыча Краснодар». 12 ноября состоится ее предпоследний, восьмой по счету этап. Участники, собравшиеся в спортзале Реабилитационно-восстановительного комплекса Общества, заранее заготовили ракетки и мячики, ведь на повестке дня были соревнования по пинг-понгу.



Такое название настольный теннис получил из-за сочетания двух звуков: «пинг» – звук, издаваемый мячом, когда он ударяется о ракетку, и «понг» – когда мяч отскакивает от стола. «Трудно придумать спорт, который лучше развивает реакцию и концентрацию внимания, а также укрепляет общее состояние здоровья», – говорит начальник РВК Общества Андрей Гурьев. – Приятно, что наши спортсмены серьезно относятся к соревнованиям. Они тренируются, повышают свой уровень и каждый раз настроены только на победу».

Игра проходила шумно и стремительно. Мячики летали так быстро, что не всегда удавалось поймать их взглядом. Не подкачали и болельщики – отовсюду раздавались воз-

гласы поддержки и слова одобрения. Итогом соревнований по пинг-понгу стала уверенная победа команды Каневского управления технологического транспорта и спецтехники. Вторыми стали участники из Инженерно-технического центра Общества. Замкнули призовую тройку теннисисты из Каневского управления аварийно-восстановительных работ.

Торжественное закрытие Спартакиады уже близко – остался всего лишь один этап, турнир по мини-футболу, который состоится 26 ноября. Но расслабляться еще не время – наоборот, нужно собрать все силы для последнего рывка и постараться изменить результаты турнирной таблицы.

Александр МАЛЮКОВ

### КОНКУРС

## ВЫБРАНА ЛУЧШАЯ ОСЕНЬ

Завершился очередной этап фотоконкурса «Моя компания», прошедший в октябре. Темой месяца была «Осень».

Победителем стал инженер-программист ИТЦ «Газпром трансгаз Краснодар» Юрий Гудеев. Его снимок набрал наибольшее количество баллов на интернет-голосовании. В лидирующую группу также попали снимки Александра Бабенко (Краснодарское УТТ и СТ), Даниила Кривоного (Березанское ЛПУМГ), Дениса Попова (Краснодарское ЛПУМГ), Евгения Шаршова (Майкопское ЛПУМГ), Александра Посадского (Центр подготовки кадров).

Тема ноября – «Здоровый образ жизни». Интернет-голосование за лучший снимок начинается 21-го ноября. Проголосовать можно на сайте [www.fotogaz.ru](http://www.fotogaz.ru)



### СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

## ПОЛВЕКА ВМЕСТЕ

Сегодня в Березанском ЛПУМГ – более 250 ветеранов отрасли. О каждом из них в Управлении помнят, каждому уделяют внимание. Помимо яркого праздника в честь Дня пожилого человека, этой осенью состоялось еще одно интересное событие – золотую свадьбу отпраздновали Терениковых, газетчиков-первопроходцев, пенсионеров Управления.

Николай Никитович и Таисия Михайловна начали свой трудовой путь в Березанском ЛПУМГ практически с самого основания, как говорится, с первого колышка. Их общий трудовой стаж составил 51 год. Сегодня «молодоженам» уже по 74 года каждому. Недавно отделом загса Выселковского района брак Нико-

лая Никитовича и Таисии Михайловны был торжественно зарегистрирован повторно. Оказывается, есть такая замечательная традиция, которая позволяет через 50 лет совместной жизни еще раз отметить себя в загсе. Сами ветераны производства с радостью отметили свой золотой юбилей. «Когда мы поженились 50 лет назад, – рассказыва-

ла Таисия Михайловна, – не могли себе позволить отпраздновать день нашей свадьбы. Время было трудное, денег не хватало. Наши родители только переехали на Кубань с Урала, еще и обжиться толком не успели. Поэтому мы просто расписались в загсе. А в этом году решили устроить настоящий праздник. Сегодня у нас две замечательные дочери и трое внуков. И мы счастливы!» Березанские газетчики вручили юбилярам цветы и подарки, искренне пожелав крепкого здоровья, долгих лет жизни и семейного благополучия.

Ольга ТИЩЕНКО