

П Л Л А М Я

№ 17 (69). 2 декабря 2011 г.

Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром добыча Краснодар»

ГЛАВНАЯ ТЕМА

«НЕ ПОДКОПАЕШЬСЯ»

Вечером 23 ноября в Хостинском районе Сочи был поврежден магистральный газопровод «Майкоп—Самурская—Сочи». По предварительным данным, причиной аварии стала безалаберность рабочих строительной компании. Не утруждая себя получением разрешительной документации на проведение земляных работ, они протаранили бульдозером трубу газопровода. Стечением обстоятельств данную ситуацию назвать сложно — аналогичное ЧП произошло несколько месяцев назад.



В этот день температура воздуха в Сочи опустилась до минус пяти градусов. Аварийной бригаде Майкопского ЛПУМГ удалось оперативно ликвидировать последствия работы горе-строителей так, что сочинцы даже не заметили произошедшего. Комментируя ситуацию, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Сергей Сусликов отметил: «На время ликвидации последствий аварии подача газа жителям Хостинского района Сочи не останавливалась. Необходимое для жизни и обогрева домов топливо поступало по аварийной схеме».

Это уже второй случай только на данном газопроводе, когда стабильное энергоснабжение потребителей города находится под угрозой из-за несанкционированных действий строительных организаций. И газовая отрасль — не единственная, кому халатное отношение строительных фирм причиняет ущерб. Так, в последнюю неделю октября строители дважды повреждали водоводы в центре Сочи, из-за чего целые кварталы жилых домов оставались без воды на несколько суток.

В связи с тем, что город часто остается без электричества, воды и тепла по вине строителей, адми-

нистрация Сочи объявила мораторий на любые работы, связанные с разрытием земли, пояснив: «Администрация города, не являясь владельцем линий, по закону не имеет права подать в суд на виновников порывов. Но она может объявить мораторий на земляные работы. Порывы сетей при возведении различных объектов раздражают сочинцев, портят атмосферу на курорте. Пока не договоримся, как это должно происходить и как виновники подобных прецедентов будут наказаны, мы запрещаем любое разрытие», — заявил глава города Анатолий Пахомов на встрече с руководителями строительных организаций.

Для установления порядка и предотвращения возникновения подобных ситуаций 25 ноября глава Краснодарского края Александр Ткачев провел в Сочи совещание по несанкционированным отключениям энерго-, водо- и газоснабжения. На встрече присутствовали руководители коммунальных, энергетических и строительных компаний.

Ткачев сообщил, что сегодня в модернизацию Сочи вкладываются колоссальные средства. Только на

реконструкцию энергетики в общей сложности выделяется 156 млрд руб., но количество нарушений, аварий и сбоев только растет. Так, с начала года в Сочи произошло почти 900 отключений в электросети. Больше всего аварий — в центральной части города.

«А причины — одни и те же, — заметил губернатор. — Строительные компании в погоне за сроками не утруждаются согласовывать разрешения на земляные работы с энергетиками и коммунальными службами. А порой и вовсе начинают копать без всяких разрешений. Вот и откапывают силовую кабель, газовую трубу или магистральный водопровод. Я не собираюсь никого уговаривать, требую прекратить этот беспредел! Виновных в авариях по полной программе наказывать серьезными штрафами!»

В завершении совещания глава края потребовал от энергетиков и коммунальщиков в свою очередь сначала устранять аварии, подключать жилые кварталы, а потом уже разбираться с виновниками.

Подготовила Татьяна КОЛОМОЙЦЕВА

ГАЗПРОМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Газпром и администрация Ямало-Ненецкого автономного округа в Салехарде заключили соглашение о сотрудничестве между округом и компанией на 2012 год. Как сообщает пресс-служба губернатора ЯНАО, документ подписали глава региона Дмитрий Кобылкин и Председатель Правления Газпрома Алексей Миллер. Основными направлениями сотрудничества являются взаимодействие по программе комплексного освоения месторождений полуострова Ямал и прилегающих акваторий, а также обеспечение поставок природного газа и углеводородного сырья для социальных нужд округа. Кроме того, в рамках соглашения правительство ЯНАО окажет содействие Газпрому и его дочерним обществам в согласовании проектно-сметной документации, в выполнении проектно-изыскательских и строительных работ на территории региона. Газпром же рассмотрит возможность участия в строительстве участка временной при-

трассовой автомобильной дороги. Кроме того, дочерние общества компании рассмотрят возможность заключения договоров с Обь-Иртышским управлением водных путей и судоходства на проведение дноуглубительных работ на реке Надым и других реках пропорционально объемам грузоперевозок. В соглашении также упомянуты и другие направления сотрудничества, а также предусмотрена реализация ряда мероприятий в социальной сфере.

Газпром и ГП «Сербиягаз» ввели в эксплуатацию подземное хранилище газа «Банатский двор» в Сербии. Подземное хранилище является одним из крупнейших объектов хранения газа в Юго-Восточной Европе. Его активный объем хранения составляет 450 млн куб. м газа, максимальная производительность на отбор — 5 млн куб. м в сутки. По сути, ввод в эксплуатацию ПХГ «Банатский двор» — это запуск первого объекта

в рамках проекта «Южный поток», — отметил в ходе церемонии ввода хранилища в эксплуатацию Председатель Правления Газпрома Алексей Миллер, подчеркнув, что в партнерстве с российским холдингом Сербия «фактически становится крупным европейским центром транзита и хранения природного газа, заметным производителем нефтепродуктов». В ходе визита на переговорах с президентом страны Борисом Тадичем обсуждались перспективы реализации проекта «Южный поток». На встрече рассматривались вопросы, связанные с определением условий поставок российского газа в Сербию на долгосрочной основе, развитием в республике нефтеперерабатывающих и нефтехимических мощностей, созданием электрогенерирующих мощностей на природном газе, которые могли бы получать топливо от Газпрома на специальных условиях.

Подготовила Екатерина ДЬЯЧЕНКО

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

СОБЫТИЕ. ИСКРУ ТУШИ ДО ПОЖАРА

В станице Азовской состоялось открытие частной пожарной части №5 ООО «Противопожарная служба» по охране объектов ООО «Газпром трансгаз Краснодар».

стр. 2

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА. МОЛОДОСТИ ГЛАВНЫЕ ДЕЛА

В ООО «Газпром добыча Краснодар» прошла конференция молодых специалистов.

стр. 3

НАШИ ВЕТЕРАНЫ. И СНОВА РАБОЧЕЕ УТРО

Ветераны ПТУ по РНТО компании «Газпром трансгаз Краснодар» по традиции вновь собрались вместе.

стр. 3

ДЕЛА КОМПАНИИ. ДЕТИ РИСУЮТ ГАЗПРОМ

Под эгидой федеральной программы «Газпром — детям» компания «Газпром добыча Краснодар» провела конкурс детского рисунка «Мечты сбудутся, или Газпром глазами детей»

стр. 4

АКТУАЛЬНО

«СОГАЗ» ОТКРЫЛ НОВЫЙ ОФИС

В Краснодаре состоялась официальная церемония открытия нового офиса Краснодарского филиала Страховой Группы «СОГАЗ» — одного из крупнейших страховщиков страны.

В торжественном мероприятии приняли участие: директор по управлению региональной сетью ОАО «СОГАЗ» Андрей Наумов, вице-губернатор Краснодарского края Иван Перонко, руководитель департамента по финансовому и фондовому рынку края Игорь Славинский, генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» Михаил Гейхман и территориальный директор по ЮФО и СКФО — директор Астраханского филиала ОАО «СОГАЗ» Татьяна Максимова.

На рынке Краснодарского края «СОГАЗ» работает с 1994 года и по итогам 1-го полугодия 2011 года занимает второе место среди страховых компаний, работающих в регионе. Помимо филиала в Краснодаре, отделения компании открыты в ключевых городах края: Армавире, Новороссийске, Сочи. В настоящее время компанией застраховано более 64 тысяч жителей региона. Клиентами Краснодарского филиала «СОГАЗ» являются более 100 крупных и средних компаний. Филиал предоставляет страховые услуги таким предприятиям, как ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром трансгаз Краснодар», Краснодарский нефтеперерабатывающий завод, ОАО «Кубаньэнерго», ООО «НК «Приазовнефть», ООО «РН-Краснодарнефтегаз».

По словам директора филиала Алексея Погорелова, в последние годы реализация крупных инвестиционных проектов в Краснодарском крае создает благоприятные условия для развития региональной экономики, в том числе страховой отрасли. «СОГАЗ» будет и дальше вносить свой вклад в развитие страхового рынка Краснодарского края, повышая качество сервиса и страховых услуг, предлагаемых кубанцам», — подчеркнул он.

ИСКРУ ТУШИ ДО ПОЖАРА...

Как говорится в пословице, «Искру туши до пожара, беду отводи до удара». Утро 18 ноября для жителей станции Азовской ознаменовалось важным событием — на территории станции состоялось открытие частной пожарной части №5 000 «Противопожарная служба» по охране объектов ООО «Газпром трансгаз Краснодар». Охранять от огня новая часть будет не только объекты предприятия, но и два населенных пункта: станции Убинскую и Азовскую.



Решение об организации пожарного депо было принято в рамках договора о сотрудничестве между ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и администрациями Северной и Азовской.

Как подчеркнул на торжественном открытии заместитель начальника Главного управления МЧС РФ по Краснодарскому краю, полковник внутренней службы Валерий Битук: «Новая пожарная часть имеет большое значение не только для станции Азовской, но и для всего Северского района. Наличие еще одной части обеспечивает людям дополнительную уверенность в случае возникновения чрезвычайной ситуации».

Первый камень строительства пожарной части был заложен в сентябре 2010 года. Новое здание спроектировано и построено с учетом всех нормативов и требований, оно оборудовано всем необходимым для качественного ведения службы: диспетчерская, учебный класс, уютные комнаты отдыха и приема пищи. Обслуживать пожарное депо будет команда профессионалов, ранее работавших на других пожароохранных объектах Красно-

дарского края. На вооружении части будет находиться два пожарных расчета по 6 человек. Пожарный автомобиль в депо пока один, но в скором времени ожидается вторая машина.

«Ввод в эксплуатацию пожарной части — очень важное событие, имеющее высокое социальное значение. Приятно осознавать, что положительный результат нашего сотрудничества с Главным управлением МЧС России по Краснодарскому краю, с ООО «Противопожарная служба» выражается в возможности оказывать помощь людям. Кроме того что открываемый сегодня объект придает уверенность в собственных силах, он также обеспечивает новые рабочие места», — отметил в своей приветственной речи заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Андрей Фик.

Важно отметить, что в ближайшем будущем на базе части планируется организовать клуб огнеборцев и добровольный пожарный отряд для развития патриотического воспитания подрастающего поколения.

Татьяна КОЛОМОЙЦЕВА

«КЛЮЧЕВОЙ» ВОПРОС

Подходит к концу второй, очень непростой год реализации газпромовской программы по улучшению жилищных условий работников. Можно сказать, что одним из главных ее итогов стало то, что теперь о самом насущном — квартирном — вопросе говорят спокойно и по-деловому. Проблема из острой и нерешаемой годами перешла в плоскость доступности. О промежуточных итогах реализации программы нашей газете рассказали в Отделе социального развития ООО «Газпром трансгаз Краснодар».

В последние годы очередь на улучшение жилищных условий по Газпрому росла усиленными темпами: только в нашем Обществе на учете стояло больше 300 семей. Можно себе представить масштабы этой проблемы в пределах всего Газпрома — тысячи работников и миллиарды рублей.

В текущем году было принято новое Положение о жилищной политике. В арсенале новой программы два основных инструмента — ипотечное кредитование и финансовая помощь. У каждого из них свои ограничения. Финансовая помощь доступна работникам пенсионного и предпенсионного возраста либо проживающим в производственном или непригодном жилье. Выдача ипотечного кредита регламентируется условиями банка. Тем не менее, в 2011 году Обществу удалось добиться положительного решения по 30 исключительным случаям для получателей финансовой помощи.

Примерить на себя новый продукт в нашем Обществе в 2011 году не побоялись 136 работников, многие из которых уже получили ключи от новых квартир. Активно подключились к программе и улучшили свои жилищные условия работники Ростовского ЛПУМГ, Краснодарского ЛПУМГ, Краснодарского УТТ и СТ и Инженерно-технического центра и др. филиалов. 52 работника и пенсионера Общества получили финансовую помощь.

В отделе социального развития пояснили — многие работники также хотели бы приобре-

сти земельные участки и самостоятельно осуществить постройку дома. И это действительно актуально для Кубани, однако в рамках этой программы реализовать это пока невозможно.

«Условия новой жилищной политики дают уникальные для нашего региона возможности по решению проблем с жильем. Безусловно, еще есть над чем работать и мы сегодня доказываем необходимость сделать ипотеку более доступной, — говорит заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Андрей Ветошкин, — и в Газпроме ведется такая работа. Стоит отметить, что с каждым годом будет все меньше задействован механизм финансовой помощи в сторону ипотечного кредитования. Почему ипотека? Потому что эта программа рассчитана на установление долговременных партнерских отношений с работником, эффективно мотивируя тех, кто хочет связать свою карьеру с Газпромом. Возможность решения жилищных проблем будет предоставляться ключевым работникам Общества».

Как отметила начальник Отдела социального развития Общества Наталья Латыш: «Сегодня в очереди на предоставление ипотечного кредита на следующий год стоит более 30 человек. Даже на этом этапе новая программа показала свою эффективность и заинтересованность у работников. Мы рассчитываем на слаженную и оперативную работу филиалов компании по подготовке и своевременной подаче информации».

Евгения СЛЕСАРЕНКО



ТЭК КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ И ЮФО

Инвестиции ОАО «Газпром» в строительство в Адлерском районе Сочи тепловой электростанции на основе двух парогазовых блоков общей мощностью 360 МВт составят 24 млрд рублей, сообщил начальник отдела специальных проектов и исследований Департамента информационной политики (ДИП) компании Матвей Геллер. «На возведение Адлерской ТЭС в рамках реализации «олимпийской» программы Газпром направил 24 млрд рублей. Запуск в эксплуатацию ТЭС планируется во второй половине 2012 года», — сказал он. «Ввод в строй станции не только даст электричество и тепло будущим олимпийским спортивным объектам, но и позволит оставить в прошлом периодические отключения электричества, которые были в Сочи», — заверил М. Геллер. Как отметил М. Геллер, Адлерская ТЭС позволит покрыть более трети прогнозируемой в

2014 году пиковой нагрузки сочинского энергорайона.

В Сочи до 2016 года планируют газифицировать все сельские населенные пункты. Об этом сообщил глава города Анатолий Пахомов. «Благодаря олимпийскому проекту сейчас активно решается ключевая проблема курорта — обеспечение энергией и природным газом жителей всех сочинских сел, вне зависимости от удаленности от центральной части города», — отметил мэр.

По словам градоначальника, к 2012 году планируется газифицировать практически все села самого олимпийского — Адлерского района. Одновременно ведется и газификация удаленных населенных пунктов Лазаревского района. Сейчас работы ведутся в шести селах. Газ уже пришел в сельские населенные пункты: Варваровка, Головинка, Барановка, Прогресс. На усло-

виях софинансирования были привлечены средства краевого бюджета на строительство проекта «Газоснабжение поселков Волковка, Альтмец и 3-я Рота Лазаревского района города Сочи».

В Геленджике газифицировали пригородное село Тешебс. «Строительство подводящего газопровода завершили вовремя. Глава администрации Архипо-Осиповского внутригородского округа Демьян Кузьмин первым включил газовую плиту в одной из 68 квартир», — рассказали в пресс-службе администрации Геленджика. Следующий этап газификации сельской территории Большого Геленджика — села Архипо-Осиповка и Текос.

В Анапе в селе Гай-Кодзор произошло долгожданное событие — подключение газа в более 70 домах населенного пункта. Чтобы поздравить одну из семей села с этим знаменательным днем, мэр Ана-

пы Татьяна Евсикова приехала в Гай-Кодзор. Мэр Анапы отметила: «За последние 5 лет в Анапском районе практически решен вопрос газификации большинства населенных пунктов. Количество газифицированных домов увеличилось в 2 раза: с 23 тысяч до 46 тысяч. Ежегодно подключаются 1500—2000 абонентов. На встрече, которая состоялась этим летом в Анапе, Дмитрий Анатольевич Медведев пообещал, что газ будет проведен в каждый населенный пункт». Начальник участка ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» Нина Баклина рассказала, что протяженность расходных сетей увеличилась с 460 км до 890 км, и это еще не предел. В планах администрации МО г.к. Анапа построить новую газораспределительную станцию, чтобы полностью обеспечить газом такие села как Супсех, Сушко, Утриш и другие.

Подготовила Екатерина ДЬЯЧЕНКО

МОЛОДОСТИ ГЛАВНЫЕ ДЕЛА

У братьев Стругацких есть знаменитая цитата: «Сюда пришли люди, которые терпеть не могли всякого рода воскресений, потому что в воскресенье им было скучно. Маги, Люди с большой буквы, и девизом их было — «Понедельник начинается в субботу». Для молодых специалистов компании «Газпром добыча Краснодар» суббота 26 ноября стала тоже днем весьма активным. В течение трех дней, с 24 ноября в Обществе проходила конференция молодых специалистов. И пусть пока молодых работников еще сложно назвать магами и волшебниками, но в их больших способностях и потенциале уже сегодня не приходится сомневаться.



зов Кубани: КубГУ и КубГТУ, а также молодой специалист ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

Заявили о себе

Говорят, что нужно ставить высокие цели, чтобы добиться максимального результата. Возможность заявить о себе и раскрыть творческий и интеллектуальный потенциал, привлечь молодежь в инновационную и научную деятельность, найти новые технологии и пути их внедрения в производство — смелая цель проведения этой конференции. Поэтому и ее название не случайно — «Потенциал молодежи — в развитие газовой отрасли». Действительно, энтузиазма и энергии на конференции было более чем достаточно. Молодые специалисты работали в режиме круглых столов по четырем секциям: «Добыча углеводородов, строительство, капитальный ремонт и интенсификация притока на скважинах», «Геология, нефтепользование и разработка месторождений», «Экология, охрана труда, энергетика и автотранспортное хозяйство» и «Экономика, финансы, менеджмент, управление персоналом и корпоративная безопасность». Были здесь и оживленные дискуссии, и интересные вопросы, а главное — обсуждались актуальные проблемы развития ООО «Газпром добыча Краснодар», оп-

Торжественное открытие состоялось в центральном офисе компании в городе Краснодар. С приветственным словом перед участниками выступил первый заместитель генерального директора — главный инженер Общества Эдуард Аносов. Он пожелал молодым специалистам продуктивной работы и новых побед. Затем 36 молодых инженеров и специалистов всех подразделений предприятия и администрации направились в город Геленджик. Здесь юноши и девушки обсудили актуальные проблемы газодобычи на юге России, выступили с научными докладами перед авторитетной оценочной комиссией, состоящей из ведущих специалистов ООО «Газпром добыча Краснодар». Поддержать талантливую молодежь и поделиться опытом прибыли именитые преподаватели профильных кафедр ведущих ву-

тимизации производства и его выхода на новый качественный уровень.

Победителем конференции был признан Евгений Молодан, инженер по добыче нефти и газа I категории производственного отдела по добыче и подготовке газа, газового конденсата и нефти администрации. Также лучшими в секциях были признаны доклады Сергея Чернявского, геолога геологического отдела администрации, Александра Фалина, инженера по охране окружающей среды I категории отдела охраны окружающей среды администрации, и Ольги Данильченко, ведущего экономиста отдела экономического анализа Инженерно-технического центра. На торжественной церемонии награждения победителей конференции генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» Михаил Гейхман подчеркнул: «Работы молодых специалистов выполнены на высоком уровне, а главное — актуальны для производственного процесса не только нашего предприятия, а для всей газовой отрасли в целом. Это смелые инновационные разработки молодых ученых, которые обязательно будут использованы в работе предприятия».

Помимо научной работы молодые специалисты смогли пообщаться в неформальной обстановке, приобрести не только новые знакомства, но и новых друзей. Для молодежи был организован коллективный тренинг на командообразование, креативный вечерний досуг, экскурсия в город Новороссийск и на Малую землю. Безусловно, каждый молодой специалист приобрел для себя бесценный опыт, который в будущем поможет достичь новых побед и горизонтов.

Екатерина ВОЕВОДИНА

И СНОВА РАБОЧЕЕ УТРО

Рецепт получения доброй традиции очень прост: нужно взять одну хорошую идею, добавить одобрение окружающих и, найдя единомышленников, из года в год поддерживать и развивать ее. Отличным примером установления такой традиции является ежегодная встреча ветеранов, бывших сотрудников ПТУ по РНТО, проходящая 16 ноября, в день рождения ООО «Кубаньгазпром».



Зародилась эта традиция более 10 лет назад, с легкой руки активистов под-разделения. «Сначала мы решили, что 8 Марта неправильно обходить вниманием женщин, недавно вышедших на пенсию, и стали приглашать их для поздравления, потом, для справедливости, решили поздравлять и мужчин, — вспоминает Михаил Медведев, бывший начальник ПТУ по РНТО. — А позже, посоветовавшись, пришли к тому, что нужно выбрать собственную дату и форму встречи». Так и получилось, что вот уже более 10 лет пенсионеры управления каждый год с нетерпением ждут заветного дня, когда они смогут встретить бывших коллег, вспомнить былые годы и как будто вновь прожить обычное рабочее утро.

Приезжают они в ПТУ по РНТО вместе с сотрудниками филиала на тех самых вахтовых автобусах, на которых многие годы ездили на работу. Кто-то бодрым шагом, а кто-то уже только с помощью трости, но все с горящими глазами расходятся они каждый в привычном направлении — в свои родные цеха и службы. В этот день на «боевом посту» пенсионеров с радостью встречают работники, продолжающие их дело, им всегда есть что спросить и чем поделиться с ветеранами отрасли. В свою очередь пенсионеры расспрашивают о последних новостях и делятся самым ценным для молодых сотрудников — своим опытом. Зарядившись бодростью и хорошим настроением, все виновники встречи собираются за праздничными столами в большой светлой столовой. По традиции всех собравшихся поздравляет руководитель ПТУ по РНТО, ответное слово благодарности держат ветераны.

Чтобы праздник встречи удался, много сил и внимания к важным мелочам прикладывают активные участники профкома ПТУ по РНТО во главе с председателем Виктором Ноак. «Мы стараемся сделать это мероприятие максимально теплым, уютным и душевным. Когда встречаются люди, проработавшие более 20 лет плечом к плечу, им не нужна официальность, большие залы, долгие речи, им нужно внимание и забота. У многих из них нет другой возможности увидеться и пообщаться в течение года. И самая большая награда для нас — видеть, как их глаза светятся счастьем», — рассказывает Виктор Андреевич. Выходит, что когда добрые традиции поддерживают добрые люди, результатом становится такое простое и желанное каждым человеческое счастье.

ИСПЫТАНИЯ НА ПОЛЬЗУ

В прошлом номере мы начали рассказ о проведенном совместно с немецкой компанией «Э.Он Рургаз» центре оценки персонала. Надо сказать, что организаторы и ведущие семинара переживали по поводу предстоящего мероприятия гораздо больше, нежели непосредственные участники, ведь то, через что предстояло пройти в процессе Ассесмент-центра «испытуемым», было для них не только полной загадкой, но и невероятно сложной процедурой, о которой они могли только догадываться.



Не каждый, даже опытный, руководитель сможет сохранять невозмутимое спокойствие, быстроту реакции и ясность мысли, когда перед тобой ставят необычные организационные и деловые задачи с крайне малыми сроками для исполнения, а при этом на тебя устремлены восемь пар глаз неутомимых наблюдателей, которые фиксируют каждое твое действие, движение, слово, позу, взгляд! Они замечают каждый штрих, каждый нюанс в поведении участников. Итог непрерывного наблюдения в течение нескольких дней — личностно-деловые портреты руководителей и так называемые индивидуальные «профили компетенций».

Для кадровой службы такой «портрет» резервиста — весьма ценный материал, который позволяет выявить наиболее сильные личностные и управленческие характеристики человека, а также определить «зоны роста» — компетенции, которые необходимо развивать в целях повышения эффективности управленческой работы. Для высшего руководства заключения по результатам цен-

тра оценки — это повод для размышлений относительно дальнейшего карьерного роста резервистов и наиболее эффективного использования их потенциала.

Своими впечатлениями по поводу прошедшего семинара делятся его участники — руководители различных структурных подразделений Общества, состоящие в резерве кадров.

Игорь Антонов, замначальника Ростовского ЛПУМГ: «Думаю, хотя бы раз каждому стоит поучаствовать в таком мероприятии. Мне было любопытно услышать мнение о себе, в данном случае об умении ориентироваться в стрессовых ситуациях, причем абсолютно реальных, с которыми мы сталкиваемся в жизни или можем столкнуться. Были очень ценны рекомендации, в каком направлении самосовершенствоваться как руководителю, но что обратить особое внимание. И при этом очень интересно было пообщаться с коллегами».

Андрей Кобелев, замначальника КС «Краснодарская»: «Во-первых, мне очень понравилась организация семинара. Во-вторых, это действительно очень интересно! Произошло много открытий в своей личности, в плане определения сильных и слабых сторон, стрессоустойчивости, во взглядах на свою работу, процессы ее организации. Я бы сказал, что это был не просто семинар, а тренинг, который решал поставленные задачи настолько глубоко и эффективно, что мне даже сложно поставить его в один ряд с другими подобными мероприятиями».

Станислав Шевчук, замначальника транспортного отдела администрации: «Я считаю, что этот семинар был важен абсолютно для каждого тестируемого. Несмотря на то, что все

пять дней мы пребывали фактически в стрессовом состоянии, это очень непросто, но именно оно в итоге помогло сконцентрироваться и выполнить все задания. Такая «встряска» раз в год обязательно нужна. Она помогает избавиться от «замыленного взгляда», посмотреть на ситуацию и на себя со стороны, расставить мысли в нужной последовательности. Тот анализ, который был проведен, лично меня удовлетворил. И я могу дать мероприятию только положительную оценку».

Олег Тюлюкин, замначальника по эксплуатации КС администрации: «Польза таких мероприятий несомненна. Благодаря семинару я понял свои возможности работы в коллективе, в проведении публичных выступлений, посмотрел на себя со стороны. Конечно, это был очень сильный стресс, который помог открыть наши возможности, зачастую глубоко скрытые. Ну и, конечно, общение с коллегами в такой обстановке было немаловажным».

Андрей Баканов, главный механик Краснодарского ЛПУМГ: «Участие в Ассесмент-центре полезно для каждого. Методика позволяет обратить внимание на то, что раньше в своей профессиональной деятельности ты бы не обратил внимание. Помогает открыть личностные качества, о которых и не знал. Я понял, что в этом плане есть моменты, над которыми мне надо поработать, что и делаю».

По итогам Ассесмент-центра каждый участник в индивидуальной беседе получил «обратную связь» и конкретные рекомендации по дальнейшему развитию и обучению, которые помогут в совершенствовании необходимых компетенций. В следующем году для них будет проведен ряд мероприятий, направленных на реализацию этих задач. А для перспективных и отважных резервистов — организован очередной центр оценки.

Анастасия ТРАИЛИНА

Татьяна КОЛОМОЙЦЕВА

ДЕТИ РИСУЮТ ГАЗПРОМ

Под эгидой федеральной программы «Газпром – детям» компания «Газпром добыча Краснодар» провела конкурс детского рисунка «Мечты сбудутся, или Газпром глазами детей». В нем приняли участие около двухсот юных художников – учащихся художественных школ Краснодарского и Ставропольского краев.



Конкурс проводился на территории трех районов Краснодарского края, а именно в Приморско-Ахтарском, Славянском, Каневском, и в Петровском районе Ставропольского края. Именно в этих регионах расположены основные производственные объекты предприятия. Ребята изобразили производственные объекты Газпрома, портреты своих знакомых газовиков и даже фантазировали на тему добычи газа на Марсе. Конкурс был проведен в целях поддержки талантливых детей, развития их художественных способностей, знакомства с историей и современной деятельностью ООО «Газпром добыча Краснодар» на юге России.

В каждой художественной школе экспертное жюри в составе преподавателей, представителей районных управлений культуры и работников ООО «Газпром добыча Краснодар» выбрало по три лучших картины. Двенадцать победителей были приглашены на торжественную церемонию награждения в город Краснодар, а все участники получили памятные призы – книги об истории живописи и архитектуры Кубани.

Творческий праздник

Награждение одаренных мальчишек и девочек состоялось в гостеприимных стенах Краснодарского государственного историко-археологического музея-заповедника имени Е. Д. Фелицына. Символична и дата проведения этого творческого праздника — 16 ноября. Именно в этот день год назад в музее открылась масштабная выставка «Газпром на Кубани: традиции и современность», приуроченная к 45-летию со дня основания предприятия «Кубаньгазпром». В рамках конкурса детского рисунка открылась выставка детских работ. На стенах зала – картины победителей. Разнообразие сюжетов впечатляет: тут и бабуля, умиленно смотрящая на стоящий на газовой печке

чайник, и футболисты «Зенита», и геолог с теодолитом, и сварщик, работающий на трубопроводе. Боксер, художественная гимнастка, получающая золотую медаль, и даже фантастический огненный конь, несущий добро — таким видят «Газпром» дети. «По праву можно отметить красочные, правдивые, мастерски выполненные работы наших победителей. Отрадно, что нелегкую работу газовиков они представляют себе именно так, что они знают о социальных проектах Газпрома — на выставке представлено много работ, посвященных развитию детского спорта в нашей стране. Уверен, что конкурс детского рисунка перейдет в формат ежегодного мероприятия по поддержке детского творчества», — отметил на церемонии награждения генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» Михаил Гейхман.

Мастер-класс в подарок

Конечно же, победители получили ценные подарки — этюдники и наборы для живописи. Но главным сюрпризом для ребят стал мастер-класс по декоративному рисунку от знаменитой краснодарской художницы Татьяны Бетехтиной. Ребятам очень понравился конкурс, они с большой радостью приняли в нем участие. К примеру, Аким Ханануев, воспитанник подшефной ООО «Газпром добыча Краснодар» школы-интерната в поселке Совхозный Славянского района, представил выполненного в интересной манере боксера с логотипом «Газпром» на перчатках. «Я сам занима-

юсь спортом, люблю бокс, — признался Аким, рассказывая о выборе сюжета для картины. — Так что просто соотнес увиденное с тематикой конкурса и нарисовал». А еще Аким рассказал, что и сам сейчас на распутье в выборе будущей профессии — хочется стать либо дизайнером, либо баскетболистом — оба дела одинаково нравятся. Но что бы ни выбрал Аким — пусть его мечты сбудутся.

Екатерина ВОЕВОДИНА



ПРО СПОРТ

БОЛЬШОЙ ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ

В городе Москва с 16 по 19 ноября прошел III Всероссийский лично-командный турнир по бильярдному спорту на Кубок Председателя Правления ОАО «Газпром». В соревнованиях лучших бильярдистов ведущей газовой компании мира приняла участие команда ООО «Газпром добыча Краснодар».



Состав команды был укомплектован тремя спортсменами. Среди них – начальник службы контрольно-измерительных приборов и автоматизации производства (КИП и АП) Светлоградского газопромысло-

вого управления компании Андрей Балабанов. За Андреем прочно закрепилась слава одного из лучших игроков в бильярд, среди работников компании он неоднократно побеждал в бильярдных турнирах Спартакиады Общества, а также брал первенство на соревнованиях города Светлограда.

Состязания проводились по олимпийской системе розыгрыша (участник выбывает из турнира после первого же проигрыша), что способствовало очень напряженной борьбе. Андрей одержал серию уверенных побед, дошел до «восьмерок», но, к сожалению, проиграл встречу.

«Для спортсменов, выбывших из основной линии, было предусмотрено еще два вида соревнований – «буллиты» и «биллии». В буллитах нужно было закатить в лузу один шар, рас-

положенный на дальней точке стола, с пятнадцати попыток. Биллии же подразумевали разбитие пирамиды и дальнейший «отстрел» максимального количества шаров с одного подхода, — рассказывает Андрей. — В буллитах мне не очень повезло, зато биллии принесли третье место в личном первенстве». По итогам соревнований в общекомандном зачете наши бильярдисты заняли двенадцатое место.

«Хочется отметить отличную организацию турнира и высокий уровень соперников. Было сложно, но очень интересно. А поскольку мероприятие имеет ежегодный формат, уверен, что команда ООО «Газпром добыча Краснодар» покажет более высокий результат в будущем», — сказал Андрей. Нам остается только пожелать ему новых побед в бильярдном спорте и успеха в профессиональной деятельности.

Александр МАЛЮКОВ

КОНКУРС

«МОЯ КОМПАНИЯ» ПОДВОДИТ ИТОГИ НОЯБРЯ

Определился очередной победитель фотоконкурса «Моя компания», темой которого был «Здоровый образ жизни».

Лидером интернет-голосования стал снимок Виталия Долженкова из Ростовского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Краснодар». В число лучших авторов также вошли Евгений Корнев и Ольга Орлик (администрация).



ПОСЛЕДНИЙ РЫВОК

Завершился последний этап четвертой Спартакиады ООО «Газпром трансгаз Краснодар». 19 ноября команды встретились, чтобы побороться за победу в турнирах по баскетболу и шахматам.

В упорной борьбе под баскетбольным кольцом высшую ступень пьедестала заняла команда Краснодарского УТС, победив в финале Майкопское ЛПУМГ, на третью ступень достойно взошли представители Службы корпоративной защиты.

Особо хочется отметить многочисленную дружную молодежную команду болельщиков краснодарских связистов, которые с барабанами

и дудками в руках горячо и шумно поддерживали своих коллег на площадке, что не могло не сказаться на результате игр. Им - теплые слова благодарности от спортсменов и тренеров за этот немаловажный элемент победы всей команды.

Сильнейшими шахматистами оказались работники Краснодарского ЛПУМГ. Еще один серебряный кубок в этот день достался представителям Майкопского ЛПУМГ. И впервые в трой-

ку призеров в интеллектуальном виде спорта вошли спортсмены из команды Антей (Администрация и ИТЦ), что позволило им занять высокое место в итоговой таблице Спартакиады.

Соревнования закончилась, но результаты последнего этапа лишь усилили накал страстей в определении победителей Спартакиады-2011. Об окончательных результатах и лучших спортсменах компании «Газпром трансгаз Краснодар» будет рассказано в новогоднем выпуске газеты.

Татьяна ЗЕЗЮЛИНА