

П Л Л А М Я

№ 2 (209). 18 февраля 2019 г.

Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром добыча Краснодар»

ВАЖНО!

ЮГО-ЗАПАД НАБИРАЕТ СИЛУ

Под Анапой завершается строительство газораспределительной станции (ГРС) «Верхнее Джемете». Все последние месяцы этот объект находится в зоне повышенного контроля, в числе других ему отведена важнейшая роль в проекте увеличения подачи газа в юго-западные районы Кубани. Усиленные мощности ГРС откроют новые возможности для развития инфраструктуры города-курорта Анапы и прилегающих поселков, где традиционно ощущался дефицит газа.



Фото: Т. Зезюлина

Последние годы к юго-западу Кубани обращено особое внимание «Газпрома». Здесь сосредоточились объекты сразу двух стратегических проектов — «Турецкого потока» и «Увеличение подачи газа в юго-западные районы Краснодарского края». Масштабные стройки, усиление газотранспортных мощностей, внедрение самых передовых технологий — все это в концентрированном виде находится сегодня на этом направлении. Для реализации проектов отведены самые сжатые сроки.

Строительство объектов для газоснабжения юго-западных районов края реализуется в три этапа. Первый уже успешно завер-

шен, в 2016 году был построен и сдан в эксплуатацию магистральный газопровод «Анапа — Тамань» протяженностью 106 км. Второй и третий этапы включают в себя строительство трех важнейших ГРС — «Верхнее Джемете», «Тамань» и «Темрюк», газопроводов-отводов к ним, газораспределительных сетей и систем связи. Строительство станции под Анапой и шестикилометрового газопровода-отвода к ней продолжается ускоренными темпами на протяжении последних месяцев. По проекту мощности на ГРС пос. Верхнее Джемете увеличены фактически вдвое, через нее будет проходить до 160 тысяч кубометров газа в час, что обеспечит потребности Анапы

и близлежащих поселков. Подача газа потребителям через новое оборудование начнется после выполнения всего комплекса организационно-технических мероприятий.

Между тем на Таманском полуострове продолжается строительство еще двух газораспределительных станций и газопроводов-отводов в г. Темрюк и пос. Тамань. В этом году они будут сданы в эксплуатацию. В ходе работ обустраиваются подъездные автомобильные дороги ко всем вспомогательным сооружениям трубопроводной системы и противопожарные сооружения.

Татьяна Юлинская

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

НАУКА — ПРОИЗВОДСТВУ. ДИАЛОГ НА ПЕРСПЕКТИВУ

8 февраля, в День российской науки, в городе Вуктыле состоялась рабочая встреча участников делегации представителей Департамента ПАО «Газпром», руководителей ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и работников Вуктыльского ГПУ. Куратором совещания выступил заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром добыча Краснодар» Дмитрий Молодан.

В рамках рабочего визита в Республику Коми гости посетили объекты Вуктыльского газопромышленного управления, где их познакомили с текущей деятельностью филиала, рассказали о производственных задачах, для решения которых требуется привлечение научно-технического потенциала специалистов «Газпром ВНИИГАЗа».

В рамках прямого диалога стороны обозначили перспективные направления сотрудничества между компанией и научным институтом. В завершение участники встречи наметили планы по реализации совместных на-

учно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. «Главная цель совещания — определение вектора нашего дальнейшего взаимодействия. В результате обсуждений были признаны целесообразными наиболее востребованные для производства направления НИОКР, связанные с поиском, разработкой и внедрением перспективных технологий добычи, подготовки и транспорта углеводородного сырья», — подчеркнул Дмитрий Молодан.

Екатерина Воеводина



Фото: Е. Шульга

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

ПРОФЕССИОНАЛ. РЕНТГЕНОЛОГ ДЛЯ ТРУБ
О тонкостях мастерства дефектоскописта.
Стр. 2

НАШИ ЛЮДИ. «В БОЙ ИДУТ ОДНИ «СТАРИКИ»...

О нашем коллеге, награжденном «Золотой Звездой» Героя России.
Стр. 3

К 23 ФЕВРАЛЯ. АРМЕЙСКИЙ АЛЬБОМ

Фотографии и воспоминания работников компаний о военной службе.
Стр. 4

ГАЗПРОМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Совет директоров «Газпрома» принял решение провести годовое Общее собрание акционеров компании 28 июня 2019 года в г. Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 3 июня 2019 года.

Составлены и утверждены списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

Совет директоров также принял к сведению информацию о результатах мероприятий по оптимизации затрат компании в 2018 году и направлениях оптимизации затрат Группы «Газпром» в 2019 году.

Отмечено, что сокращение издержек — одно из важнейших направлений работы «Газпрома» по повышению операционной и инвестиционной эффективности.

При формировании расходной части бюджета «Газпром» в 2018 году продолжал оптимизацию операционных и инвестиционных расходов. Так, для структурных подразделений ПАО «Газпром» и его основных дочерних обществ были определены лимиты по статьям затрат. Эти лимиты в основном не превысили показатели расходной части бюджета 2017 года. Проекты в инвестиционной программе были построены с учетом их приоритетности для устойчивого развития «Газпрома».

В результате компания добилась существенной экономии, сформировала достаточный запас ликвидности, обеспечила финансирование в срок всех стратегически важных инвестиционных проектов «Газпрома».

Среди основных направлений программы на 2019 год — оптимизация сметной стоимости проектов при подготовке проектной документации, снижение затрат при закупках материально-технических ресурсов, энергосбережение и повышение энергетической эффективности. Ожидаемый экономический эффект от реализации мероприятий — более 174 млрд руб.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

ЦИФРА НОМЕРА

8633 мужчины трудятся в компаниях «Газпром трансгаз Краснодар» и «Газпром добыча Краснодар». Эта цифра более чем в три раза превышает количество работающих женщин.

КАДРЫ СНОВА РЕШАЮТ ВСЕ

В конце января в Краснодаре прошел круглый стол на тему «Вузы и бизнес: как прогнозировать спрос на кадры». Инициаторами обсуждения этой актуальной темы выступили Аналитический центр «Эксперт-ЮГ» и компания «Газпром трансгаз Краснодар». В дискуссии приняли участие крупнейшие работодатели и вузы края.



Разговор начался без раскочки. Как оказалось, у работодателей, даже таких востребованных, как «Газпром», «Тандер», ЛУКОЙЛ и Новороссийский морской порт, как говорится, наболело: сегодня найти специалиста, который бы полностью устраивал компании, очень и очень сложно. А те молодые кадры, которые приходят на предприятия, не всегда надолго задерживаются.

«Сегодня к нам в компанию приходят выпускники вузов, которые уверены в своей востребованности, но в реальных условиях мы видим разницу между требованиями работодателя и компетенциями вчерашних выпускников образовательных учреждений», — отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Ветошкин.

Есть и разница в ожиданиях. В чем же она? Во-первых, в неадекватном восприятии современным выпускником начального уровня оплаты. Как рассказала Алена Манохина, руководитель пресс-службы HeadHunter по ЮФО, выпускники не считают достойным предложение

о работе с зарплатой в 20 тысяч рублей: «Сегодня практически все студенты заявляют, что готовы стартовать с уровня в 30–40 тысяч, но они не думают о том, что по сути работодатель первое время будет только вкладывать в молодого сотрудника, обучая его тем навыкам, которые действительно нужны предприятию. Они не готовы ждать!»

«Мы сами воспитываем специалистов на предприятии, потому что невозможно стать докером или лоцманом, просто окончив вуз, каким бы престижным он ни был, — поясняет Александр Подложнов, начальник управления персонала ПАО «Новороссийский торговый порт». — У нас достойные зарплаты, но чтобы их получать, нужно пройти большой путь. Молодежь не смотрит так далеко. Они хотят «здесь и сейчас», поэтому многие приходят и уходят».

О том, что главная кадровая проблема сегодня складывается из-за отсутствия правильной идеологии у молодого поколения, кадровики заговорили практически сразу. Все хотят

большие зарплаты и престижную должность, причем сразу же после окончания учебы. Ведь мы этого достойны! И пусть у нас нет опыта, работодатель обязан нас научить.

Вузы не отрицали существующей проблемы. Здесь мнения были единодушны: делают много, сотрудничают с предприятиями с готовностью, но в учебных заведениях нет такого оборудования, которое могло бы имитировать настоящий производственный процесс. Это очень дорогое удовольствие, но, возможно, стоит поработать хотя бы в части приобретения с помощью работодателей аналогичного программного обеспечения.

Есть, конечно, над чем подумать и руководителям компаний, считает Светлана Турлей, возглавляющая центр компетенций повышения производительности труда ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина»: «Я часто разговариваю с ребятами, которых отправляем на практику на производство. Многие говорят, что их даже не допустили до процесса, а заставили всю практику переключать бумажки. То есть реального процесса труда они просто не увидели».

В чем вузы и работодатели были единодушны, так это в том, что новое поколение совсем другое, и находить к нему подходы придется обеим сторонам. Молодые люди талантливы и умны, у них широкий кругозор и большие амбиции, но они не всегда знают, кем они хотят стать и что для этого нужно делать. Они легко находят работу и слишком легко расстаются с ней.

«Мы видим, что последнее поколение работников сформировано в медийном и ценностном пространстве общества потребления. Желание иметь конкретные хорошие вещи и достойный уровень жизни само по себе не плохо, но без настоящих жизненных ориентиров оно близоруко и бесполезно, не способно поставить цели личного или профессионального развития. Мы заинтересованы в работниках, для которых престиж — это в первую очередь достижения в профессии, которые твердо знают, чего хотят добиться на своем рабочем месте, а не абстрактно мечтают о карьере. Любовь к своему делу, уважение и понимание традиций, увлеченность на рабочем месте обязательно приведут к успеху», — подытожил Андрей Ветошкин.

Евгения Белякова

РАБОТА ПОД КОНТРОЛЕМ

Инженер Вуктыльского ГПУ Михаил Колесников занял второе место в отборочном туре XVI Всероссийского конкурса специалистов неразрушающего контроля.



Первенство стартовало в начале 2019 года по инициативе Российского общества по неразрушающему контролю (НК) и технической диагностики при поддержке Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, АО «НТЦ «Промышленная безопасность» и региональных аттестационных центров. В конкурсной программе девять номинаций, соответствующих одному из методов НК. Вуктыльский специалист стал одним из лучших по вибродиагностическому методу.

«Это большое достижение для ООО «Газпром добыча Краснодар» — впервые работник нашей компании удостоился подобной награды в этой производственной сфере», — прокомментировал Андрей Кузнецов, главный сварщик отдела главного механика администрации. Теперь Михаилу предстоит финал, который пройдет с 4 по 6 марта во время VI Международного промышленного форума «Территория NDT. Неразрушающий контроль. Испытания. Диагностика» в Москве.

Алексей Будников



ПРОФЕССИОНАЛ

РЕНТГЕНОЛОГ ДЛЯ ТРУБ

В рубрике «Профессионал» мы рассказываем о людях, которые много лет посвятили работе в газовой отрасли, о редких и важных профессиях. Сегодня наш материал о Геннадии Погодицком — дефектоскописте рентгено-, гаммаграфирования Управления аварийно-восстановительных работ компании «Газпром добыча Краснодар». Накануне своего выхода на заслуженный отдых он рассказал нам о тонкостях мастерства, наставничестве и схожести фотоискусства и рентгена.

Геннадий Погодицкий более 20 лет проработал в газовой отрасли. После окончания Новочеркасского политехнического института несколько лет трудился на сельхозпредприятиях Ростовской области, а в середине 90-х по совету отца вернулся на Кубань и пришел на работу в Каневское газопромислое управление предприятия «Кубаньгазпром». «Я всегда хотел работать в «Газпроме». Мой отец, водитель, почти 40 лет проработал в УТТ и СТ. И я пошел по его стопам. Получил высшее образование по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». Пять лет трудился слесарем в строительном участке КГПУ», — рассказывает Геннадий Иванович. В 2000 году ответственному и грамотному работнику предложили перейти в лабораторию — он, конечно же, согласился.

«Я начинал со строительства газовой установки «Мечетской» на Газовом промысле № 4 Каневского ГПУ. В месяц мы проверяли около 1000 сварных соединений, — вспоминает наш герой. — Мне тогда очень помогло мое увлечение фотографией. Я с детства знал об этом процессе практически все. У меня

было несколько объективов, фильтры. Поэтому никаких сложностей в работе с рентгенаппаратами и с расшифровкой снимков не возникло. Конечно, я выучил все базовые основы и всегда опирался на ГОСТы, СТО «Газпром», РД, ПБ и другие нормативные документы. На практике все эти знания нужны ежедневно. Особенно правила безопасности при работе с рентгенаппаратами, так как под облучение, кроме нас, дефектоскопистов, могут попасть и другие рабочие и служащие».

В 2011 году в УАВР была приобретена новая передвижная лаборатория на базе КамАЗа. Геннадий оказался в числе первых, кто ее осваивал, а позже и передавал свои знания молодым ребятам из Светлоградской группы дефектоскопистов. «Геннадий Иванович — наш наставник. Благодаря ему мы смогли выникнуть во все тонкости работы с рентгенаппаратами, причем первые месяцы были буквально на ежедневной связи. Даже сейчас, когда он только вышел на пенсию, мы с ним советуемся, обсуждаем все сложные моменты. Он всегда выслушает, помо-



Фото: А. Старков

жет словом и делом», — рассказывает Антон Апаназиди.

«Дефектоскописты — важное звено в цепочке контроля. Они проверяют качество сварных швов трубопроводов, а после выдают письменное заключение о качестве стыка. Эти заключения хранятся ровно столько, сколько эксплуатируется трубопровод, — говорит Геннадий Иванович. — Сегодня

99,99% сварных швов отвечают всем нормам. Наши сварщики — настоящие профессионалы, которые не допускают оплошностей. Но тем не менее задача дефектоскопистов — максимально точно проверить трубопровод, ведь от этого зависит его безопасная эксплуатация на долгие годы вперед».

Екатерина Воеводина

«В БОЙ ИДУТ ОДНИ «СТАРИКИ»...

Знаем ли мы тех, кто ежедневно работает с нами в одном офисе? Мы не задумываемся об этом, когда здороваемся утром с коллегами, проходя через турникеты, или стоим с ними в одной очереди в столовой, или когда просто идем вдоль рабочих кабинетов и встречаем знакомые глаза. Мы можем даже не подозревать, какая непростая судьба была у этого человека, какие события и испытания ему довелось пережить. Одним из таких наших коллег является начальник центрального отделения по обеспечению защиты имущества Службы корпоративной защиты «Трансгаза» Иван Конюхов. До недавнего времени — военный лётчик, обладатель нескольких наград и орденов, в том числе «Золотой Звезды» Героя России.

БОЕВОЙ ПОДВИГ

Сейчас в 50-летнем мужчине мало что выдаёт его боевое прошлое — он очень скромный и немногословный. Но при этом в нем сразу чувствуется настоящая внутренняя сила, уверенность и спокойствие. Тогда, в августе 2008 года, именно эти качества помогли ему довести подбитый Су-25 до аэродрома в Моздоке.

Но обо всем по порядку. 11 августа 2008 года, вооруженный конфликт в Южной Осетии. Майор Иван Конюхов получает от авианаводчика задачу уничтожить скопление техники противника в районе грузинской деревни Земо-Никози, на границе с Южной Осетией, к юго-западу от Цхинвала.

«Вылет через 12 минут. Пацанов не брать. В бой идут одни «старики!» — знаменитая цитата из одноименного советского фильма пришлось кстати. Опытный командир звена,



прошедший вторую чеченскую войну и совершивший порядка 200 боевых вылетов, отправляется на непростое задание.

«Было необходимо обезвредить скопление техники в деревушке под Цхинвалом: шесть танков и три КамАЗа с топливом и боеприпасами, — рассказывает Иван Иванович. — После успешно выполненного задания во время совершения маневра в правый двигатель моего самолета попадает ракета «Стингер» (из переносного ракетно-зенитного комплекса, предназначенного для поражения низколетящих воздушных целей. — Прим.). Все приборы, в том числе навигационные, выключились и начался пожар.

В таких случаях пилот может катапультироваться. Например, так поступил герой все того же фильма про летчиков капитан Титаренко по прозвищу Маэстро, когда его сбили немцы за линией фронта. «У него не было другого выхода, так как у него был всего один двигатель», — комментирует наш коллега. По сюжету после катапультирования советскому лётчику на помощь приходит пехота. Но это лишь фильм. А в реальных боевых условиях наш герой в спешке принимает решение не катапультироваться, а попробовать долететь на одном двигателе до знакомого по чеченской кампании аэродрома в Моздоке.

«До него было около 300 километров. Скорость самолета упала до 220–230 км/ч. С помощью аварийных систем пожаротушения удалось ликвидировать огонь. Я целый час на одном двигателе летел на аэродром, ориентируясь по солнцу и приметам местности», —

рассказывает Иван Конюхов. По его словам, выполнение боевой задачи в районе Земо-Никози стало одним из самых результативных в ходе локальных конфликтов в Закавказье.

ТАКАЯ РАБОТА...

Иван Конюхов, как и большинство советских мальчишек, с детства мечтал стать боевым лётчиком. «Частенько играли с пацанами в войнушку. Помню, даже из табуреток военный самолет строил и отправлялся в полет», — рассказывает наш коллега. Когда он окончил школу, то решительно отправился поступать в высшее военное авиационное училище. «Я рос в семье военного, поэтому другой профессии для себя даже не мог и представить», — добавляет Иван Иванович.

По его словам, работа лётчика сложная, требует определенных навыков и сноровки. «Главным для меня всегда было заниматься любимым делом. Я всегда получал удовольствие от полетов», — признается Иван Конюхов. Наверное, именно это и помогло ему построить успешную военную карьеру.

Возможно, когда-нибудь про Ивана Ивановича тоже снимут художественный фильм. Ведь его история действительно этого заслуживает — рискованное боевое задание, экс-



тремальная ситуация, когда от твоего решения зависит многое... Однако наш герой к этому относится проще и без лишних сантиментов. Для него это была обычная работа, задача, которую он обязан был выполнить для защиты людей. Эта работа научила многому: не бояться сложных ситуаций, принимать верные решения и идти до конца.

Попробуйте и вы проявить интерес к тем, с кем вместе работаете. А вдруг им тоже есть что вам рассказать, а нам есть чему у них поучиться.

Екатерина Дьяченко

Указом президента звание Героя Российской Федерации майор Иван Конюхов получил за мужество и героизм, проявленные при исполнении воинского долга. Среди его наград: орден Мужества, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени с мечами.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

БЕЗ ТРАВМАТИЗМА

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ОХРАНА ТРУДА

8 февраля прошла встреча главного технического инспектора труда «Газпром профсоюз» Николая Герасименко с профкомом Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз». Главной темой встречи стала охрана труда в компании. Краснодарская «добыча» вошла в число дочерних предприятий ПАО «Газпром», не допустивших несчастных случаев на производстве по итогам 2018 года.

Николай Александрович отметил, что «Газпром профсоюз» совместно с Департаментом ПАО «Газпром» и подразделениями, ответственными за охрану труда в дочерних обществах, проводит большую работу по предупреждению и предотвращению несчастных случаев на производстве, в частности дорожно-транспортных происшествий и падений с поверхности одного уровня. Он рассказал о разработанных «Газпро-

мом» и поддержанных МПО мероприятиях, которые призваны снизить и в конечном результате свести к нулю количество несчастных случаев в 2019 году.

Также он подчеркнул особую роль уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях, дал положительную оценку в целом работе ОППО и ООО «Газпром добыча Краснодар» в этой области. «Проделана огромная работа. Ее результат — отсутствие несчастных случаев на производстве по итогам 2018 года», — сказал Николай Герасименко.

В свою очередь заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром добыча



Фото: А. Будников

Краснодар» Олег Лапин прокомментировал: «Только вовлечение всех работников Общества в единую систему охраны труда и промышленной безопасности позволяет не допустить несчастных случаев на производстве. Хотелось бы напомнить, что никакие соображе-

ния экономического, технического или иного плана не могут быть приняты во внимание, если они противоречат интересам обеспечения безопасности».

Екатерина Воеводина

143 уполномоченных по охране труда компании следят за состоянием техники безопасности на производственных объектах

ПРО СПОРТ

РАВНЕНИЕ НА УРАЛ

В компании «Газпром добыча Краснодар» начались тренировочные сборы команды, которая с 26 февраля по 5 марта выступит на зимней Спартакиаде ПАО «Газпром» в Екатеринбурге.

36 спортсменов примут участие в пяти видах спортивной программы: стрельбе из пневматического пистолета, баскетболе, настольном теннисе, лыжных гонках и мини-футболе. На этой неделе наши работники будут проходить подготовку в городах Вукты-

ле и Сосногорске Республики Коми, а также в поселке Южном Краснодарского края. Комплексные тренировки позволят им улучшить спортивную форму и отточить необходимые навыки, чтобы продемонстрировать все свое мастерство на уральских аренах.

Алексей Будников



АРМЕЙСКИЙ АЛЬБОМ

К 23 Февраля мы предложили некоторым из наших руководителей полистать свои армейские альбомы и выбрать фотографии из своего военного прошлого, а заодно и рассказать, чему научила их служба. Признаемся, услышали много неожиданного и интересного, а главное, открыли наших коллег с совершенно новой стороны. С удовольствием делимся с вами этими снимками и рассказами.



НИКОЛАЙ ДЕГТЯРЕВ,
начальник Службы организации реконструкции и строительства основных фондов ООО «Газпром трансгаз Краснодар»

- Род войск: военно-воздушные силы. Командир эскадрильи
- Годы службы: 1978–1992
- Место службы: Средняя Азия, Камчатка
- Звание: майор

«Честно говоря, быть военным я никогда не мечтал, но с детства всегда хотел стать лётчиком. Путь к мечте был интересным... Мы жили на Севере, и там еще школьником я окончил курсы «Юный лётчик Арктики». В гражданское лётное училище поступить не удалось, не прошел по конкурсу, а чуть позже призвали служить на флот. И вот спустя год я решил подать документы в Харьковское высшее военное лётное училище и поступил.

Летали мы уже с первого курса. Сначала на учебных самолетах Л-39, потом на МиГ-21. За всю жизнь летал на четырех типах истребителей. Служил в боевых полках, в основном на границах, где мы в составе дежурного звена патрулировали воздушное пространство. Приходилось выполнять задания, связанные с перехватом и сопровождением иностранных самолетов, приближавшихся к нашей границе. В общей сложности я налетал порядка 1000 часов.

Даже спустя много лет службу в армии я вспоминаю с большой теплотой, до сих пор с удовольствием общаюсь со своими сослуживцами. Думаю, что этот опыт во многом закалил характер, научил соблюдать дисциплину, адаптироваться к разным ситуациям, принимать четкие и верные решения».



В. Одинцов — второй справа

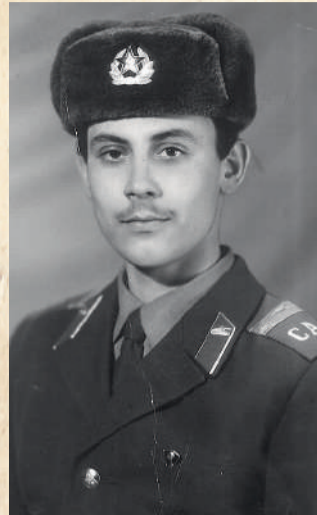
ВЛАДИМИР ОДИНЦОВ,
главный инженер Смоленского УАВР

- Род войск: спецназ. Внутренние войска
- Годы службы: 1992–1994
- Место службы: пос. Нальчик-20. Воинская часть 3723
- Звание: сержант

«Считаю, что армия для мужчины может стать настоящей школой жизни и многому научить: дисциплине, твердости, не бояться трудностей и добиваться целей.

Конечно, в армии мне здорово помогла спортивная подготовка, я занимался дзюдо. Там прошел отбор в роту спецназа. Режим был очень жесткий, кто служил — знает... Утром и вечером мы бегали по 10 км, днем были занятия по огневой подготовке и рукопашному бою. Это была хорошая закалка! Вместе с ребятами мы выезжали в служебные командировки в Моздок, Владикавказ. Время было сложное, военное — продолжался осетино-ингушский конфликт.

Прошло много лет, но со своими сослуживцами-друзьями мы не теряем связи. Некоторые из нас остались в армии, получили звания и награды. Мы вместе действительно пережили многое, это сплотило. Продолжаем дружить, общаться и всегда очень рады видеть друг друга».



ДМИТРИЙ БУДНИКОВ,
начальник отдела разработки проектной документации на ликвидацию, консервацию и техническое перевооружение скважин службы проектно-конструкторских работ ИТЦ «Добычи»

- Род войск: танковые войска. Командир плавающего танка
- Годы службы: 1984–1986
- Место службы: танковый учебный полк, п. Сертолово Ленинградской области; танковый батальон, г. Мурманск

• Звание: старший сержант

«Помню, когда нас только привезли в учебную часть в поселок Сертолово, при приеме поставили условие: кто сможет сделать на турнике пять подъемов переворотом, тот остается в танковой учебке; кто нет — отправляется в пехотную. Ну, я сделал, что требовалось — вот и весь отбор.

В первую очередь армия научила меня правильному и точному общению с товарищами по службе. Все-таки коллектив мужской, суровый, за два года случилось служить с совершенно разными людьми. Соответственно, и подход к каждому должен быть свой. Это очень пригодилось в дальнейшей жизни. И конечно, армия научила преодолению любых трудностей, поиску верных решений в самых сложных ситуациях.

Не зря говорят, что служба в Вооруженных силах закаляет характер. После увольнения я стал намного серьезнее относиться к жизни. Можно сказать, вырос, возмужал».



ОЛЕГ ТЮЛЮКИН,
начальник производственного отдела по эксплуатации КС компании «Газпром трансгаз Краснодар»

- Род войск: мотострелковые войска
- Годы службы: 1990–1992
- Место службы: г. Новосибирск. 520-я военная база
- Звание: рядовой

«Конечно, нам, новобранцам, сложно было оторваться от родного очага,

привыкнуть к новому режиму и правилам, ранним подъемам. Одеться за 45 секунд, пробежать каждый день на зарядке по 5–6 км — все это давалось непросто, перебарывали себя, перестраивались. Потом привыкли. Со временем успевали одеться даже за 30–35 секунд.

Что дает служба в армии? Есть много мнений на этот счет... Я считаю, что, прежде всего, она учит быть мужчиной, отвечать за свои слова, брать ответственность. Там ты сам за себя, и жаловаться некому. За это время действительно взрослеешь, избавляешься от юношеского максимализма и привыкаешь к разным жизненным ситуациям. Годы службы научили многому: соблюдать дисциплину, не бояться трудностей, работать в команде, выбирать настоящих друзей».



ГЕННАДИЙ ЛАЗАРЕНКО,
председатель ОПО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»

- Род войск: военно-морской флот
- Годы службы: 1989–1991
- Место службы: г. Петропавловск-Камчатский-55, (г. Велючинск)
- Звание: старшина 1-й статьи

«Я родился в станице Черноерковской. После школы готовился к службе в армии. Прошел

10-месячные курсы в школе ДОСААФ и получил специальность радиотелемеханика, электрика и водителя. Благодаря приобретенной квалификации попал на Камчатку, в Краснознаменный Тихоокеанский флот.

Нас было 15 человек этого призыва. Причем парни собрались почти из всех республик Советского Союза. Из Прибалтики, Грузии, Узбекистана, Таджикистана, Армении, с Украины... Мы были очень разными. И служба научила нас умению работать в команде, дружеским отношениям, ответственности.

Однажды мне довелось увидеть Бориса Ельцина. Он посещал соседнюю воинскую часть. Я стоял на посту как раз в тот момент, когда его машина заезжала на нашу территорию».



ВЛАДИМИР ДИДЕНКО,
начальник Управления технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Краснодар»

- Род войск: ракетные войска стратегического назначения
- Годы службы: 1986–1990
- Место службы: г. Хмельницкий-20, Прикарпатский военный округ, Украинская ССР
- Звание: сержант

«Во время прохождения срочной службы в ракетных войсках я решил связать свою жизнь с армией. И в 1987 году поступил в Рижское высшее военно-политическое Краснознаменное училище имени маршала Советского Союза С. С. Бирюзова. Армия стала для меня жизненным ориентиром. Она научила дисциплине, умению взвешенно принимать решения, выполнять поставленные задачи и не бояться трудностей. К сожалению, 90-е внесли свои коррективы, и я ушел на «гражданку».

Мне запомнилась Рига. Очень красивый город, с западной архитектурой, старинными улочками и ни на что не похожим колоритом. Там до сих пор живут мои сослуживцы, с которыми мы поддерживаем связь, как и с другими друзьями из республик бывшего Союза. Армейская дружба — это очень ценно и дорого».

Подготовили Татьяна Грачева, Екатерина Воеводина, Алексей Будников