

П Л А М Я

№ 4 (211). 29 марта 2019 г.

| Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром добыча Краснодар»

ВАЖНО!

«ГАЗПРОМ НА КУБАНИ». 15 ЛЕТ ВМЕСТЕ

В офисе компании «Газпром трансгаз Краснодар» прошло юбилейное заседание корпоративного партнерства «Газпром на Кубани». В его работе принял участие начальник Департамента ПАО «Газпром» Александр Беспалов. Участники обсудили совместную работу и реализованные проекты, главной темой совещания стали выборы нового руководителя ассоциации.



Фото: Т. Зезюлина

В 2019 году корпоративной ассоциации «Газпром на Кубани» исполняется 15 лет. Она стала первым объединением газовиков в стране, и этот эксперимент признан успешным. Опыт кубанцев взяли на вооружение в пяти российских регионах, где действуют аналогичные организации.

Основные цели ассоциации: координация производственной и социальной деятельности предприятий «Газпрома» в регионе, отстаивание интересов газовиков и членов их семей, которых сегодня насчитывается порядка 50 тысяч человек.

За 15 лет в активе партнерства появилось большое количество совместных мероприятий и проектов. Помимо производственного направления, широкую известность получил социально-информационный проект «Гордость Кубани». Его целью стал поиск символов и ценностей Кубани. Проект, объединивший предпри-

ятия «Газпрома», ведущие вузы и СМИ Краснодарского края, а также органы исполнительной и законодательной власти, вызвал широкий общественный резонанс и поддержку.

Национальная премия «Хрустальный компас» реализуется совместно с Краснодарским региональным отделением Русского географического общества уже семь лет и продолжает свою просветительскую работу.

На особом счету партнерские отношения с корпоративным страховщиком «Согаз» и «Газпромбанком». Благодаря этому взаимодействию реализуются уникальные программы по страхованию жилья, программа ВМТ.

Одним из главных вопросов заседания стали выборы нового руководителя партнерства. Участники единогласно проголосовали за кандидатуру Дениса Васюкова, генерального директора ООО «Газпром трансгаз Краснодар». Также участником ассоциации был из-

бран Алексей Руднев, генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар».

По словам Дениса Александровича, у ассоциации сложились хорошие традиции и накоплен большой опыт в решении совместных производственных и социальных вопросов, и эта работа будет продолжена.

После завершения заседания руководитель и участники корпоративной ассоциации встретились с редакторами ведущих СМИ Краснодарского края. Главной темой обсуждения стало взаимодействие предприятий «Газпрома» с редакциями по ключевым проектам. Участники обсудили особенности освещения в СМИ таких острых тем, как соблюдение охраняемых зон газопроводов, газификация и задолженность за газ потребителей, развитие газомоторного направления.

Евгения Белякова

ДЕЛА КОМПАНИИ

ГЛАВНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГОДА

В краснодарском «трансгазе» подведены главные итоги работы. В столице Кубани состоялась конференция работников Общества по итогам производственной деятельности и выполнению Коллективного договора за 2018 год.

Отчетная конференция Общества стала итогом большой и тщательной работы, которая проводилась на протяжении последних месяцев. Ее предваряли профсоюзные собрания во всех филиалах компании, подводились итоги прошедшего производственного года, фиксировались ключевые показатели деятельности. Рассмотреть эти главные результаты и вы-

полнение обязательств Коллективного договора собрались 150 делегатов из всех структурных подразделений компании.

ГОД МАСШТАБНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

С основным докладом перед коллективом выступил генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Денис Васюков. Он от-

метил, что в 2018 году предприятие выполнило свои главные обязательства, обеспечив бесперебойный транспорт газа потребителям трех регионов страны, а также экспортные поставки. Было транспортировано 45,3 млрд кубометров природного газа, что составляет 106% от запланированного.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ДЕЛА КОМПАНИИ. ПОДВЕЛИ ИТОГИ

В «Газпром трансгаз Краснодар» и «Газпром добыча Краснодар» прошли отчетные конференции по итогам работы за 2018 год.

стр. 1-2



ПРОЕКТЫ. «ХРУСТАЛЬНЫЙ КОМПАС» БЬЕТ РЕКОРДЫ

Завершена заявочная кампания национальной географической премии. В этом году она стала рекордной по количеству участников.

стр. 3



ИЗ ПЕРВЫХ УСТ. 8 ВОПРОСОВ О ДОКУМЕНТООБОРОТЕ

Интервью с главным делопроизводителем краснодарской «добычи».

стр. 3



ПРО СПОРТ. ГОСТЕПРИИМНЫЙ УРАЛ

Вспоминаем самые яркие моменты прошедшей зимней Спартакиады «Газпрома».

стр. 4

ЦИФРА НОМЕРА

10 дочерних предприятий ПАО «Газпром» входит в партнерскую ассоциацию «Газпром на Кубани». За 15 лет объединение существенно расширило географию участников, реализовав не один десяток совместных корпоративных и социально-информационных проектов.

ГЛАВНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГОДА

В полном объеме проведены работы по диагностике, текущему и капитальному ремонту, обслуживанию объектов.

2018 год стал для компании годом активно-го строительства. В Краснодарском крае, Ростовской области и Адыгее запущены новые масштабные объекты: компрессорная, газораспределительные станции, увеличены производственные мощности сразу на нескольких направлениях. Охрана труда по-прежнему является одним из приоритетов в работе компании. На протяжении прошлого года в Обществе было реализовано более 1200 мероприятий по созданию и обеспечению безопасных условий труда.

Отчетный период был насыщенным не только на производстве, но и в социальной, культурно-спортивной жизни Общества. В числе значимых для компании событий — проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства, организация VI национальной премии «Хрустальный компас», участие в первом корпоративном турслете ПАО «Газпром», спартакиадах и массовых спортивных забегах, где наши газовики сумели добиться значительных успехов.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В своем выступлении генеральный директор рассказал, как выполнялись основные условия Коллективного договора, уделив особое внимание вопросу оздоровления и социальных програм-

мам для коллектива. Благодаря этой поддержке в прошлом году сумели отдохнуть и улучшить здоровье около 10 тысяч работников, ветеранов Общества и членов их семей. Основные статьи расходов были связаны с социальными льготами и выплатами, улучшением жилищных условий, программами добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения.

«Коллективный договор нашей компании — важнейший документ, который является мощным инструментом мотивации к развитию и достижению высоких производственных показателей, — отметил Денис Васюков. — В 2018 году обязательства, гарантированные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и Коллективным договором Общества, были полностью выполнены».

Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз» Виктор Бахновский в своем докладе подробно остановился на всех направлениях сотрудничества предприятия и коллектива в лице профсоюза: «У нас сложилась четкая система взаимодействия, в которой социальное партнерство имеет стратегическое значение. В прошедшем году вся работа профсоюза с руководством компании, как и прежде, выстраивалась на принципах доверия и взаимоуважения. В центре внимания находились вопросы социально-трудовых отношений — это вопро-



сы оплаты труда, создания безопасных условий труда, предоставление льгот, гарантий и компенсаций, организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, обеспечение социальной стабильности в Обществе. В 2018 году совместно нам удалось обеспечить социальную защищенность сотрудников и в итоге — обеспечить эффективную деятельность предприятия».

ПЕРСПЕКТИВЫ

Новый год, начавшийся для компании с больших перемен, обещает быть интересным и насыщенным событиями. Говоря о производстве и перспективах, генеральный директор отметил приоритеты: завершение проекта «Турецкий поток» и ввод его в эксплуатацию в конце этого года, развитие газотранспортных мощностей на юго-западном направ-

лении Краснодарского края. В 2019-м на Таманском полуострове будут построены две новые ГРС. В этом году коллективу потребуются максимальная мобилизация сил и ресурсов не только на производстве. Уже в мае состоится финал этапа корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» в Сочи. Организатором масштабного мероприятия в пятый раз станет компания «Газпром трансгаз Краснодар». Там же пройдет очередная церемония вручения национальной премии «Хрустальный компас».

В завершение конференции были награждены лучшие спортивные команды предприятия. Победителями прошедшей Спартакиады Общества стали: Краснодарское ЛПУМГ, Управление связи и Майкопское ЛПУМГ.

Татьяна Юлинская

ПОДВОДИМ ИТОГИ

В центральном офисе ООО «Газпром добыча Краснодар» на Кубанской набережной состоялась важное для работников Общества мероприятие — конференция по итогам производственно-хозяйственной деятельности и выполнения Коллективного договора предприятия в 2018 году.

На конференции коллектив представили 33 делегата от администрации и девяти филиалов, а также приглашенные представители руководства компании. В состав президиума были избраны генеральный директор Общества Андрей Захаров, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Оксана Бель, председатель ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Геннадий Лазаренко. Почетными участниками мероприятия стали заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Кирилл Богуш и начальник отдела Департамента ПАО «Газпром» Сергей Рогулев.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

«Отчетный год коллектив ООО «Газпром добыча Краснодар» провел в активном социально-трудовом партнерстве, — отметила Оксана Бель. — Работникам, пенсионерам и членам их семей Общество предоставляло все необходимые социальные льготы, гарантии и компенсации в соответствии с законодательством и условиями Коллективного договора. Предприятие постоянно заботится о работниках, создавая им комфортные условия труда, компенсируя при этом вредные и опасные, обеспечивает медицинское сопровождение, организует санаторно-курортный отдых, предоставляет различные виды материальной поддержки». За эту работу Общество отмечено дипломом конкурса Министерства энергетики Российской Федерации как одна из лучших социально ориентированных компаний нефтегазовой отрасли в 2018 году.

В организации состоялись все запланированные конференции трудовых коллективов структурных подразделений. На каждой

из них без возражений были приняты постановления, подтверждающие полное исполнение работодателем обязательств по Коллективному договору. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Общества совместно с ПАО «Газпром» провела большую работу по приведению Коллективного договора к единым для всех дочерних обществ критериям и продлила действие этого важного документа на 2019–2021 годы.

ПРИОРИТЕТ — ОХРАНА ТРУДА

Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Олег Лапин сказал: «Благодаря реализации комплекса мероприятий в области охраны труда мы достигли важного критерия, определенного ПАО «Газпром», — второй год подряд в Обществе не допущено несчастных случаев. В течение года компания обеспечивала своих работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Кроме того, в прошедшем году была успешно реализована программа мероприятий по улучшению условий охраны труда».

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Геннадий Лазаренко доложил собравшимся об итогах работы профсоюзной организации. «На отчетных собраниях филиалов было выбрано 143 уполномоченных по охране труда Общества «Газпром добыча Краснодар». За год наш профсоюз стал призером нескольких смотров-конкурсов «на лучшую профсоюзную организацию» различных уровней. В 2018 году силами Общества и ОППО было проведено порядка 235 культурно-массовых и спортивных мероприятий, направленных на сплочение коллектива, популяризацию здорового образа жи-



ни, развитие интеллектуальных и физических способностей работников». В завершение Геннадий Викторович поблагодарил генерального директора компании и коллектив за эффективное социальное партнерство.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Особый интерес у всех собравшихся вызвало выступление генерального директора Андрея Захарова. Он отметил, что Общество выполнило плановые показатели по всем направлениям деятельности.

В докладе нашли отражение вехи развития предприятия и динамика объемов добычи углеводородного сырья в предшествующие десятилетия, когда компания занимала лидирующие позиции с уровнем добычи газа более 25 млрд кубометров в год и ЖУВ порядка 800 тыс. тонн в год. Указав на причины снижения показателей, которые обусловлены естественным жизненным циклом месторождений, руководитель компании обратил внимание участников, что без ввода в эксплуатацию новых производственных мощностей наращивание объемов добычи невозможно.

Далее он отметил, что в 2018 году Обществу удалось замедлить темп снижения объемов добычи за счет успешно реализованных мероприятий как в южном, так и в северном регионах деятельности. Поступательно и упорно выполняя намеченное, в 2019 году впервые удастся переломить негативные тенденции последних лет. Он рассказал о новых перспективных проектах, осуществление которых позволит Обществу в ближайшие годы стабилизировать объемы добычи газа и ЖУВ, а в будущем — существенно нарастить их: газа до 4 млрд куб. метров и ЖУВ до 900 тыс. тонн в год. Остановившись отдельно на важности выпол-

Руководство и весь коллектив компании проделали большую работу. Газовики предприятия в полной мере чувствуют поддержку со стороны Общества и профсоюза. Уверен, что и далее предприятие будет успешно решать производственные задачи и оказывать всевозможную помощь своим работникам.

Кирилл Богуш, заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз»

нения Коллективного договора, он отметил уникальность его содержания в плане обеспечения социальной поддержки. Ведь далеко не каждое предприятие топливно-энергетического комплекса готово гарантировать такой широкий спектр льгот и компенсаций своим работникам.

По итогам конференции единогласно было принято постановление о признании всех обязательств Коллективного договора выполненными. «В 2018 году коллектив предприятия хорошо потрудились — был создан большой задел для дальнейшего развития и увеличения добычи газа и жидких углеводородов. В этом есть заслуга и большой труд каждого из нас. Общество «Газпром добыча Краснодар» смотрит в будущее с оптимизмом, подкрепленным точными технико-экономическими расчетами, основанными на опыте и знаниях нашего трудового коллектива. Мы, как и наши предшественники, не стоим на месте. Компания, несомненно, имеет огромный потенциал для дальнейшего развития», — подытожил Андрей Захаров.

Елена Стасенкова

В качестве почетного гостя на мероприятии присутствовал первый заместитель министра физической культуры и спорта Краснодарского края Сергей Мясищев. Он пожелал коллективу не останавливаться на достигнутом и вручил Почетные грамоты комитета по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи Государственной Думы Российской Федерации за большой вклад в развитие физической культуры и спорта.

«ХРУСТАЛЬНЫЙ КОМПАС» БЬЕТ РЕКОРДЫ

Подведены итоги заявочной кампании национальной премии «Хрустальный компас», которая в этом году стала рекордной. На соискание «географического Оскара» впервые выдвинуто 556 проектов и достижений.

География премии снова расширилась. Заявки на участие поступили из шести стран мира, включая Францию, США, Казахстан, Кыргызстан и Республику Беларусь, и 71 региона РФ.

Из российских регионов наиболее активными стали Кемеровская область (40 заявок), Москва (37), Краснодарский край (36), Воронежская область (28). Впервые в списке регионов — Новгородская область. Таким образом, за годы существования премии ее участниками стали все субъекты РФ.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Краснодар», сопредседатель организационного комитета премии Андрей Ветошкин отметил: «Проект «Хрустальный компас» для нас особенный. Его цели и идеи не про-

сто близки компании «Газпром», мы вложили сюда наше видение того, чего может добиться увлеченный человек, который создает, творит, мыслит другими категориями. Наши участники — уникальные люди, думающие, мечтающие, идущие к своей цели и меняющие реальность. Это подвижники нашего времени. И среди них есть в том числе проекты предприятий и работников «Газпрома».

Самыми популярными номинациями по традиции стали: «Лучший социально-информационный проект по сохранению природного и историко-культурного наследия», «Просвещение» и «Фоторабота».

В данный момент экспертный совет продолжает работать с заявками и определять финалистов, список которых будет опубликован 1 мая. Окончательные результаты бу-



Фото: Л. Круглов

«Хрустальный компас» — настоящее подтверждение тому, что географические открытия продолжаются и сегодня. Благодаря премии мы ежегодно узнаем об уникальных исследовательских проектах, знакомимся с эффективными природоохранными инициативами, масштабными экспедициями, выдающимися творческими работами наших соотечественников и зарубежных авторов. За каждой номинацией «Хрустального компаса» стоит открытие, которое достойно общественного признания и этой престижной награды.

Артур Чилингаров,
член экспертного совета премии, первый вице-президент Русского географического общества, Герой Советского Союза, Герой РФ

дут утверждены на заседании экспертного совета, которое пройдет в московской штаб-квартире Русского географического общества. Заветные статуэтки из хрусталя и серебра будут вручены на VII церемонии награждения победителей национальной премии «Хрустальный компас», которая пройдет 17 мая в Сочи.

«Работа с заявками, выдвинутыми на соискание национальной премии «Хрустальный компас», — интересный и ответственный этап для всего экспертного совета. Ведь каждый проект — это огромный труд целых

коллективов и увлеченных людей, которые сумели их воплотить в жизнь и достичь уникальных результатов. Отрадно отметить, что каждый год география номинантов премии расширяется», — отметил председатель оргкомитета премии Иван Чайка.

За время проведения на соискание «географического Оскара» было выдвинуто 2087 проектов и достижений из 36 стран мира и 85 регионов России. В интернет-голосовании, определяющем победителя специальной номинации «Признание общественности», приняло участие порядка 1,6 млн человек.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

8 ВОПРОСОВ О ДОКУМЕНТООБОРОТЕ

Как грамотно и четко работать со сложными документами и никогда не ошибаться в них

За последние пять лет документационный поток в компании «Газпром добыча Краснодар» вырос в шесть раз. За прошлый год на предприятии было написано более 8000 писем, а общий документооборот только администрации составил более 50 тысяч регистрационных номеров. Весь этот огромный массив информации обрабатывается сотрудниками отделов и ответственными делопроизводителями, организующими делопроизводство руководства Общества. Мы встретились с куратором этого важного направления — начальником отдела документационного обеспечения Сергеем Суслиным — и поговорили о его работе.

— Сергей Анатольевич, скажите, пожалуйста, какие ключевые задачи выполняет отдел документационного обеспечения управления?

— Наш отдел организует движение документов в Обществе с момента их получения или создания до завершения исполнения, передачи на хранение, отправки. Главная задача — обеспечить своевременное принятие управленческих решений и их исполнение, при этом организовать движение документов по наиболее короткому пути с минимальными затратами труда и времени.

— Выходит, любой документ — важный элемент в работе компании?

— Все верно. Документы содержат информацию, являющуюся ценным ресурсом и важным элементом деловой деятельности. Системный подход к управлению документами позволяет нам и нашим партнерам защищать и сохранять их в качестве доказательства действий, создавать информационный ресурс о существующих в организации бизнес-процессах. Этим во многом обусловлена значимость документооборота.

— Сергей Анатольевич, поделитесь советом, как правильно и при этом быстро оформить документ. Какие существуют требования?

— Главный совет — это действовать в соответствии с утвержденным в Обществе порядком. Пошагово следуя инструкции, ответственный исполнитель минимизирует ошибки и оформит все грамотно. Для того чтобы ускорить процесс запуска любого документа, в Обществе уже более девяти лет функционирует система электронного документооборота (СЭД).

— Расскажите о СЭД подробнее.

— Ни для кого не секрет, что все мы обязаны использовать СЭД в качестве средства офици-

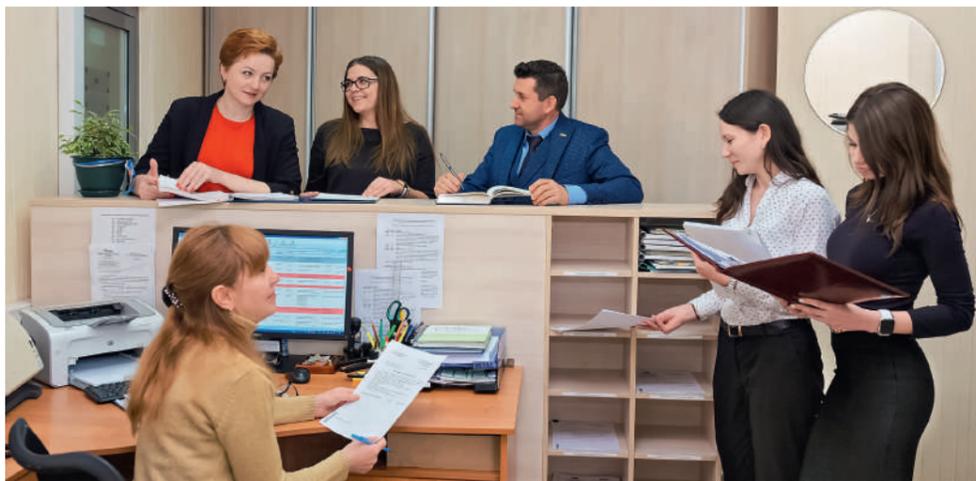


Фото: А. Старков

альной работы с документами, а сотрудники отдела ДООУ — в первую очередь. Кроме того, СЭД позволяет учитывать внесенные замечания, сохраняет необходимые версии проекта документа, формирует листы согласования для последующего подписания. При рецензировании (проверке документа) приоритетными являются проекты документов, направленные через СЭД. Если проект документа заведен в систему, значительно упрощается процесс его регистрации. Все это, в свою очередь, сокращает время обработки документа.

— Как себя показала система за это время? Доказала ли свою эффективность?

— Благодаря внедрению СЭД нам удалось оптимизировать бизнес-процессы, связанные с документооборотом. Теперь мы можем централизованно отслеживать весь процесс работы с документами, оперативно принимать ре-

шения по ним, осуществлять контроль, систематизировать и анализировать его результаты и тем самым выявлять проблемы и принимать меры для совершенствования системы управления.

Пользователям СЭД стала доступной более широкая область применения информации документов, возросла востребованность данных, влияющих на принятие решений, что, в свою очередь, привело к увеличению прозрачности работы организации. Значительно ускорились различные коллективные согласования и утверждения и т. п. Внедрение СЭД также решило проблему географической удаленности сотрудников филиалов и обеспечило возможность их совместной работы в рамках единой инфраструктуры.

— Куда обратиться нашим коллегам, для которых СЭД — темный лес?

— В первую очередь необходимо ознакомиться с «Руководством пользователя». В нем содержатся инструкции практически по любому поводу, которые сопровождаются иллюстрациями и подробными пояснениями. При возникновении «нестандартных» вопросов, на которые не нашлся ответ в «Руководстве пользователя», коллеги всегда могут обратиться к нашим ответственным специалистам. Они дают грамотные и исчерпывающие пояснения в затруднительных ситуациях. С техническими проблемами можно обратиться в службу ИУС.

— Вы руководите большой командой специалистов. Сколько человек задействовано в работе отдела и в процессе документооборота в целом?

— Наш отдел состоит из шести человек. Но в процесс документооборота каждое подразделение вносит свою лепту, большую роль играют ответственные делопроизводители, организующие делопроизводство руководства Общества, секретари филиалов, сотрудники архивов. Такой охват связан с тем, что процесс создания документа, как было отмечено ранее, сопровождается все бизнес-процессы в компании.

— Ваш коллектив полностью женский. И наверняка в этом — одна из его особенностей. Как вы выстраиваете коммуникацию и взаимодействуете?

— Все наши девушки являются специалистами в своем деле. Грамотные, умные, всегда корректные и ответственные. Работать с такими — настоящее счастье. Мы советуемся, обсуждаем спорные вопросы, всегда стараемся найти золотую середину. Я по-настоящему горд за нашу команду — в ней каждый специалист является важным звеном слаженного механизма, и если что-то нарушится, то это внесет разлад в общую работу.

Беседовала Екатерина Воеводина

ГОСТЕПРИИМНЫЙ УРАЛ

В Екатеринбурге завершилась масштабная по своему размаху и количеству участников зимняя Спартакиада ПАО «Газпром». В ней приняли участие взрослые и детские команды из 27 дочерних обществ, в том числе компаний «Газпром трансгаз Краснодар» и «Газпром добыча Краснодар». Вспоминаем, как это было.

КАК ЮЖАНЕ РАСТОПИЛИ СНЕГ

В столицу Среднего Урала приехали 1400 участников, которые соревновались в шести видах спорта: баскетболе, волейболе, лыжных гонках, мини-футболе, настольном теннисе и пулевой стрельбе. Сборные команды наших Обществ представляли по 36 спортсменов.

Пока одни распаковывали чемоданы, лыжники уже осваивали тренировочные трассы. К тому моменту они гостили в Екатеринбурге больше недели, готовились к состязаниям и старались привыкнуть к местным погодным условиям. Волнение, признаются атлеты-любители, было, но тренеры сумели направить его в правильное русло. Сильные и опытные соперники в сугубо зимних видах спорта не смогли напугать лыжников «трансгаза». В индивидуальных гонках классическим стилем на дистанции 1300 метров наши девушки прошли трассу аккуратно и, хоть не выбились в лидеры, показали неплохие результаты. Погода не раз преподносила сюрпризы, но самым тяжелым был третий день гонок: потеплело до 0 градусов, изменилась струк-

тура снега. Мужчины-лыжники, бежавшие в тот день 10 км, признаются, что преодолели эту дистанцию на пределе сил.

Хорошие результаты в лыжных гонках показали спортсмены «добычи» из северных филиалов. В женском зачете они завоевали 17 место. Мужчины достойно преодолели дистанции, заняв 20 место. Лыжницы «трансгаза» заняли 22 место, у мужчин — 24-е.

ЗИМНИЕ. ЖАРКИЕ. ДРУЖНЫЕ

«Белые игры» газовиков объединили в составе одной делегации сотрудников компании «Газпром добыча Краснодар» из администрации, ИТЦ, Вуктыльского и Светлоградского ГПУ, УМТС и К, ЛПУМТ и УТТ и СТ. Таким образом, участие в международном первенстве не только позволило им проявить свое мастерство и обрести бесценный опыт, но и сплотило коллектив, дало возможность коллегам, разделенным сотнями и тысячами километров, пообщаться лично, без использования телефонов и электронной почты. Это столь же важная и неотъемлемая составляющая Спартакиады, как напряженные спортивные противостояния, борьба за медали и кубки. Такие контакты помогают наладить взаимодействие для последующей работы в офисе и на промыслах.

«Соревнования были отлично организованы. Никаких накладок или задержек. Особенно хочу отметить наших кураторов, которые оперативно ориентировали нас по всем возникающим вопросам, — поделился футболист Алексей Тихомин, заместитель начальника службы главного маркшейдера. — Что касается нашего результата, в частности футбола, то отмечу,

что мы выступили заметно лучше: как по статистике, так и по игре. Думаю, это нас вдохновит и даст стимул расти в дальнейшем».

ОТЛИЧНАЯ ПАРТИЯ!

Настоящего успеха добились теннисисты «трансгаза». За их игрой на расстоянии, через социальные сети следили сотни человек, причем не только коллеги. Болели и поддерживали ребят все неравнодушные. Самый сложный этап был в последний зимний день. Теннисисты «Газпром трансгаз Краснодар» победили коллег из Томска, затем были соперники из Сургута. Тяжелейшая, выматывающая игра продолжалась более трех часов. Результат был не в нашу пользу, но уже с Новым Уренгоем мы вернули себе преимущество. В копилке теннисного коллектива «добычи» две победы над коллегами из «Газпром экспорт» и «Газпром ЭП Интернэшнл Б.В.». В общекомандном зачете теннисисты «трансгаза» на пятом месте, а в личном первенстве Анастасия Дорофеева и Валерий Ноготков заняли заслуженное первое место.

ХОРОШИЕ НОВОСТИ С ПОЛЕЙ

Плотный график игр был у баскетболистов и футболистов. Порой матчи начинались около 10 вечера по местному времени, а заканчивались за полночь. Но свою усталость никто не показывал, бились, что называется, не глядя на часы и не жалея себя. Победными для «трансгаза» стали футбольные матчи с Нижним Новгородом и с Санкт-Петербургом, для «добычи» — против «Газпром экспорт». Хорошие новости приходили с баскетбольной площадки, где «трансгаз» обыграл спортсменов из Надыма и Волгограда. Баскетболисты «Газпром добыча Краснодар» уверенно победили соперников из Самары и Ноябрьска. Баскетболисты и футболисты готовились к сорев-



нованиям дома, как и спортсмены по пулевой стрельбе. Замечательный результат в этом году у стрелков «добычи». В первенстве по пулевой стрельбе среди всех команд они стали седьмыми. Команда «трансгаза» тоже выступила достойно, улучшив свой предыдущий результат.

ИТОГИ

Первое место среди взрослых команд в общекомандном зачете заняли спортсмены из «Газпром трансгаз Югорск», второе — «Газпром трансгаз Екатеринбург», третье досталось коллегам из Томска. В детском первенстве победителем стала команда «Газпром трансгаз Екатеринбург».

Команда краснодарского «трансгаза» заняла 19 место. В настольном теннисе у сборной 5 место, в пулевой стрельбе — 17-е, в баскетболе — 15-е, в мини-футболе мы заняли 14 место.

Стрелки — бесспорные лидеры команды краснодарской «добычи». В этом году за ними расположились лыжники, баскетболисты (19 место), футболисты (22 место) и теннисисты (23 место). В общем рейтинге команд на 22 месте.

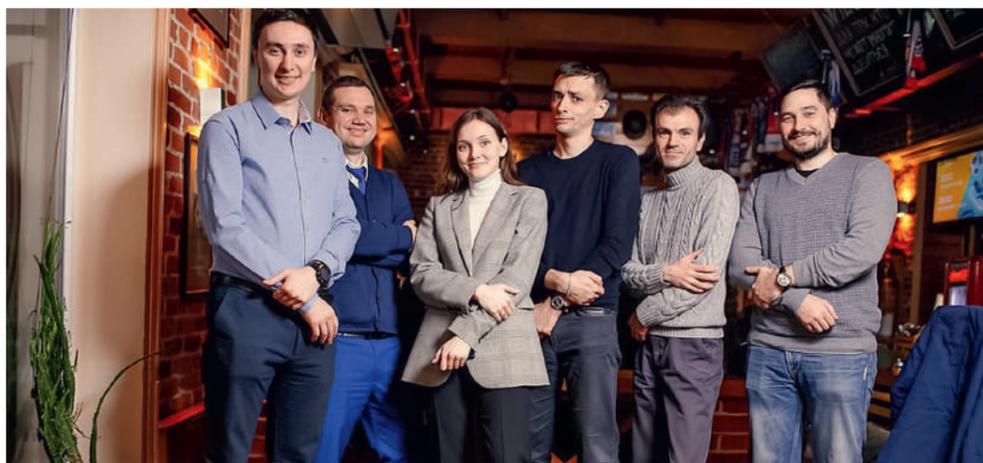
Светлана Комарова, Алексей Будников



НА ДОСУГЕ

ИГРЫ РАЗУМА

Сборная команда ООО «Газпром добыча Краснодар» «Эффект Доплера» стала победителем интеллектуальной викторины «Мозгобойня». В этот раз темой игры стал спорт. В мероприятии приняло участие 26 команд, а это более 200 человек.



Предприятие представила команда: Денис Кравцов, Самвел Аратюнов, Валерия Терещук, Руслан Карабицин, Александр Потопчик, Анатолий Колесниченко. Все ребята хорошо разбираются в спорте, поэтому никаких энциклопедических знаний не потребовалось, все ответы давали благодаря смекалке, логике и интуиции.

Играть было легко и интересно. Тема спорта всем близка, а так как игра состояла из нескольких туров, это дало возможность вспомнить многое. Особенно интересно было узнать факты об известных людях. «Я был удивлен, что Александр Розенбаум до начала музыкальной карьеры много лет занимался боксом и стал

мастером спорта, а Джейсон Стейтем до съемок в кино 12 лет входил в состав сборной Великобритании по прыжкам в воду. Мы рады, что в копилке нашей команды появилось первое место, помимо двух вторых и одного третьего», — сказал Денис Кравцов, начальник службы разработки месторождений и геологоразведочных работ Инженерно-технического центра.

Ребятам нравится проводить время вместе, расширять свой кругозор. В планах у наших коллег не останавливаться на достигнутом и дальше показывать хороший результат в интеллектуальных играх.

Татьяна Гераскина

ЗНАЙ НАШИХ!

МУРАШКИ ПО КОЖЕ!

В Береговом ЛПУМГ — новая замечательная традиция. Некоторые сотрудники управления в обеденный перерыв закаляются в море.

Традиция проводить перерыв с пользой, окунаясь в холодную воду, появилась у газовиков не так давно. Сначала моржеванием занимались единицы, сейчас число желающих выросло. Вред и пользу каждый определяет для себя сам, и только после консультации с лечащим врачом.

Для справки! Во время погружения в ледяную воду человеческий организм испытывает сильный стресс. Сторонники закалывания уверяют, что экстремальные условия помогают активизировать скрытые силы. Доктора же предупреждают: при неправильной подготовке здоровье можно не поправить, а потерять. И все же если заглянуть в историю, то именно доктора Склифосовский и Боткин доказали уникальность метода и его способность к оздоровливанию.

Сейчас температура воды в море в районе бухты Инал минимальная — около 5 градусов! Почти каждый день в обед наши коллеги — двое мужчин и две женщины — покидают офис и быстрым шагом направляются к пляжу. Именно быстрым, закалывание важно начинать с минимальных физических нагрузок! Несколько минут купаются, обливаются — и снова за работу. И только шторм может нарушить этот моцион. Инженер по охране окружающей среды Анастасия Петражицкая за полтора года уже привыкла к такому графику. Ни разу за это время она не уходила на больничный, успевает и работать, и вос-

питывать троих детей. «Важно начинать закалывание постепенно, сразу после окончания курортного сезона, — говорит наша героиня. — В сентябре вода остывает медленно, так что привыкнуть успевают любой человек, даже тот, который никогда не практиковал моржевание».

Анастасия вместе с бывшим руководителем Верой Карасевой, которая недавно вышла на пенсию, помогают новичкам и объясняют: начинать, например, в декабре или феврале опасно, лучше подождать. Поэтому остальным сотрудникам, желающим приобщиться к традиции, приходится наблюдать за пловцами с берега. Удивляют опытные моржи и вне моря: они перестают бояться холода, снимают теплые шапки и чувствуют себя вполне комфортно без шуб и пуховиков.

Светлана Комарова

