

П Л А М Я

№ 9 (216). 17 июля 2019 г.

Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и ООО «Газпром добыча Краснодар»

ВАЖНО!

ГОД ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

В Санкт-Петербурге состоялось главное событие года — Общее собрание акционеров «Газпрома». Итоги работы компании стали, пожалуй, самыми успешными за последние годы.



Фото: А. Старков

За 40 минут своего доклада Председатель Правления Алексей Миллер успел и отчитаться о рекордных финансовых результатах компании, и открыть в онлайн-режиме второй энергоблок Грозненской ТЭС, и рассказать о перспективах проектов, которые, без сомнения, уже вошли в мировую газовую историю. Речь идет о трех трубопроводных системах: «Северный поток — 2», «Турецкий поток» и «Сила Сибири». Вокруг них развернулись нешуточные политические баталии, но Алексей Борисович расставил все точки над «i»: газопроводы будут введены в строй до конца года, и никакого другого варианта развития событий «Газпром» не видит. По «Силе Сибири» — самому масштабному проекту и контракту компании — была названа предельно четкая дата ввода: 1 декабря 2019 года. До этого будет запущен второй «Северный поток», а в конце декабря — «Турецкий». Кроме того, отвечая на вопросы журналистов на традиционной пресс-конференции, глава «Газпрома» рассказал и о реализации проекта «Сила Сибири — 2» —

такое название получит небезызвестный газопровод «Алтай».

Уверенность в успешной реализации газотранспортных проектов любой мощности дает ресурсная база. В 2018 году «Газпром» добыл 497,6 млрд куб. м газа, что на 26,6 млрд куб. м больше, чем в 2017 году.

В рамках Восточной газовой программы идет освоение Чайядинского и Ковыктинского месторождений. Чайядинское будет введено в эксплуатацию уже к концу этого года. В 2018 году здесь велось бурение эксплуатационных газовых скважин и монтаж основного технологического оборудования. Ковыктинское месторождение готовится к переводу из опытно-промышленной разработки в стадию промышленной эксплуатации. Также продолжается развитие Сахалинского центра газодобычи. Здесь ведется строительство эксплуатационных скважин на Южно-Кирином месторождении.

На Ямале в 2018 году введен в строй третий газовый промысел Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения. Таким образом, обеспечен его вывод на проектную

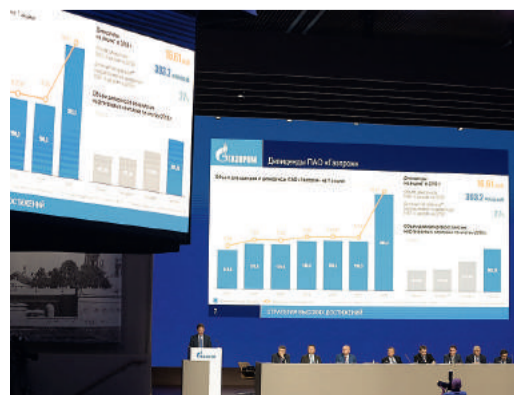
мощность — 115 млрд куб. м газа в год. Запасы Бованенково составляют 3,7 трлн куб. м. Его эксплуатация будет вестись до 2128 года.

Свой опыт освоения углеводородных ресурсов «Газпром» также использует за пределами России. Группа ведет добычу, поиск и разведку углеводородов за рубежом, оказывает сервисные услуги. Наиболее крупные добычные проекты реализуются во Вьетнаме, Боливии, Сербии, Ираке. В Бангладеш выполняются сервисные контракты.

Добыча и транспортировка газа на экспорт — лишь часть всего объема проектов и направлений деятельности ведущей газовой компании страны. С каждым годом она меняется, становится эффективней.

Как подчеркнул Алексей Миллер, «Газпром» располагает всем необходимым для реализации самых современных проектов любого масштаба. А опыт претворения в жизнь нашей стратегии лидерства — это залог успеха и высоких достижений.

Евгения Белякова



ЧИТАЙТЕ НА САЙТАХ

krasnodar-tr.gazprom.ru,
krasnodar-dobycha.gazprom.ru

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В «трансгазе» подвели итоги работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

СПАСАТЕЛИ К ЧС ГОТОВЫ

В компании «Газпром добыча Краснодар» прошли выездные занятия по программе дополнительного профобразования «Организация и ведение поисково-спасательных работ».

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

Состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Губернатора Ростовской области Василия Голубева.

Стороны рассмотрели ход реализации Соглашения о сотрудничестве. В частности, речь шла о газификации региона. Компания завершает сооружение двух межпоселковых газопроводов, которые создадут условия для газификации хуторов Арбузов, Московский, Степной и Типчаковский Мартыновского района; хутора Кудинова, станиц Андреевской и Эркетинской Дубовского района. В этом году планируется начать строительство газопровода-отвода и газораспределительной станции (ГРС) «Садки», семи межпоселковых газопроводов в Боковском, Дубовском, Зимовниковском, Красносулинском и Шолоховском районах.

В рамках развития системы газоснабжения региона предусмотрено финансирование проектно-изыскательских работ для реконструкции ГРС «Новошахтинск», «Сальск» и «Семикаракорск». Реализация этих проектов позволит в перспективе увеличить подачу газа и подключить новых потребителей.

Отдельное внимание было уделено пилотному проекту ускоренного развития рынка газомоторного топлива в регионе. В настоящее время в области действуют 11 АГНКС «Газпрома». В 2019 году компания планирует завершить строительство семи новых станций.

Стороны обсудили участие «Газпрома» в реализации социальных, культурных и спортивных проектов в Ростовской области. В 2018 году компания оказала финансовую поддержку восстановлению родовой усадьбы семьи Чеховых в Таганроге и созданию исторического парка «Россия — моя история» в Ростове-на-Дону. В настоящее время в рамках программы «Газпром — детям» продолжается сооружение физкультурно-оздоровительных комплексов в п. Орловском (планируется завершить в 2019 году) и г. Новошахтинске.

Алексей Миллер обратил внимание Василия Голубева на рост просроченной задолженности потребителей региона за поставленный газ и на необходимость принятия Правительством области мер по ее сокращению.

Управление информации ПАО «Газпром»

ЦИФРА НОМЕРА

8,2 трлн рублей составила выручка от продаж «Газпрома» в 2018 году. Это рекордный уровень за всю историю компании.

ИДЕМ НА ГЛУБИНУ

К ремонту олимпийского газопровода привлечены водолазы

В районе Туапсе начались работы по ремонту подводных опор магистрального газопровода «Джубга — Лазаревское — Сочи».

Работы будут проходить в несколько этапов. На данный момент участки, где планируется установка опор, обследованы специалистами ФГБУ «Морспасслужба». Это подрядная организация, которая имеет большой опыт аналогичной работы в акватории Черного моря, она же будет разрабатывать и изготавливать конструкцию опор, а также устанавливать их. Предполагаемое место установки опоры расположено в Черном море в районе мыса Кадош, на глубине 10–12 метров. При выполнении данного вида работ от исполнителей требуются специальные знания, оборудова-



Фото: С. Сергеев

ние, а осуществлять их должны только профессионалы.

Процесс обследования с целью выработки окончательного проектного решения проходил под контролем специалистов Общества при использовании видеосъемки и был записан на видео. Причем съемки производили как сами подрядчики, так и специалисты Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Краснодар». Во время погружения они вели видеомониторинг действий водолазов при помощи телеуправляемого подводного аппарата «Гном».

Водолазами был снят верхний слой грунта. При обследовании они провели все необходимые замеры, было установлено расстояние от нижней образующей трубопровода до твердого слоя грунта.

Необходимость замены опор связана с нарушением их целостности, выявленным в ходе планового осмотра. Это произошло из-за воздействия течений и подводных волнений в море. Вопрос о том, какие будут конструкции на этот раз — металлические или бетонные, — еще решается.

Майкопское ЛПУМГ перед выходом в море в установленном порядке выдало разрешение на работу в охранной зоне газопровода, был проведен необходимый инструктаж для исполнителей.



Следующий этап работ будет проходить в основном на бумаге. Специалисты «Морспасслужбы» должны разработать так называемое обоснование конструкции, а ООО «Газпром трансгаз Краснодар» рассмотрит документацию и вынесет решение исходя из опыта эксплуатации и требований безопасности.

Самая ответственная часть работ — установка новых опор — должна пройти уже в ближайшее время. Для того чтобы выйти на финишную прямую, потребуется согласование сразу с несколькими организациями, в том числе с Российским морским регистром судоходства и с морским портом. Ожидается, что процедура не займет много времени, часть разрешений уже получена.

ПОВЫШАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ СКВАЖИН

Компания «Газпром добыча Краснодар» успешно завершила капитальный ремонт скважин (КРС) на Прибрежном месторождении в Краснодарском крае и Печорокожвинском — в Республике Коми.



нижележащего пласта специалистами использована технология закачки в него специального состава — термогеля — и закрепление его цементным мостом.

Подготовку к ремонту скважины в Каневском ГПУ начали еще в январе. Работники промысла провели ремонт и планировку подъездных путей и подготовили площадку скважины перед сдачей в КРС. Также после глушения и демонтажа фонтанной арматуры произвели ее ревизию и испытание в Управлении аварийно-восстановительных работ, а после извлечения фоновой насосно-компрессорной трубы — ее гидротестирования.

«Полученный положительный результат ремонта позволил увеличить добычу углеводородов на группе скважин Прибрежного месторождения. После завершения КРС и освоения добыча из скважины составляет свыше 50 тонн ЖУВ и 20 тыс. кубических метров газа в сутки. Безусловно, была проведена большая работа для восстановления скважины и перевода ее из периодической эксплуатации в действующий фонд. Ведь каждая скважина — отдельный «организм», который требует индивидуального подхода при ремонте в зависимости от горно-геологических условий и технического состояния», — подчеркнул заместитель начальника НП №6 Сергей Лобас.



Фото: Е. Воеводина

21 скважина включена в график капитального ремонта на 2019 год.

В Вуктыльском ГПУ провели ремонт эксплуатационной скважины №105 Печорокожвинского нефтегазоконденсатного месторождения глубиной 3300 метров. Скважина работала 25 лет. За время эксплуатации с 1994 года из недр добыли 59 млн кубометров газа и 23 тыс. тонн жидких углеводородов. В 2014 году произошло снижение продуктивности скважины, осложненное появлением межколонного давления. Из-за этого дальнейшая эксплуатация стала невозможна. Необходимо было проводить капитальный ремонт. Его главной целью стала интенсификация притока углеводородов посредством обработки призабойной зоны продуктивного пласта кислотным составом.

В ходе ремонта устранили негерметичность колонной головки, выполнили диагностическое обследование эксплуатационной колонны геофизическими методами. В период освоения скважины специалисты ООО «Газпром ВНИИГАЗ» провели испытание новой модели струйного насоса, который показал свою эффективность. Сегодня продолжается работа по оптимизации и подбору режима эксплуатации скважины с подачей газлифтного газа. Благодаря успешной реализации комплек-

Капитальный ремонт скважин является важным направлением работ для поддержания проектных темпов добычи углеводородного сырья на месторождениях Общества.

*Александр Нечаев,
главный инженер — первый заместитель генерального директора
ООО «Газпром добыча Краснодар»*

са мероприятий на скважине №105 удалось увеличить дебит скважины как по газу, так и по газоконденсату, тем самым обеспечить выполнение плановых показателей по Печорокожвинскому месторождению.

Елена Стасенкова

ЗНАЙ НАШИХ!

В ТРОЙКЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В Калининграде прошла научно-практическая конференция «Состояние и перспективы дистанционного обучения в СНФПО ПАО «Газпром». Там же были подведены итоги ежегодного отраслевого конкурса. Учебно-производственный центр компании «Газпром трансгаз Краснодар» занял 3 место в конкурсе «Лучшее образовательное подразделение дочернего общества ПАО «Газпром» по использованию компьютерных обучающих систем за 2018 год».



Фото: Д. Кучко

Конкурс проводится с целью повышения уровня образовательного процесса в учебных центрах «Газпрома». Согласно системе непрерывного фирменного профессионального образования сотрудники компании раз в три года повышают свою квалификацию. Для этого в компьютерных учебных центрах установлены специальные интерактивные обучающие системы, такие как «Машинист технологических компрессоров», «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Оператор ГРС» и др., которые позволяют получить знания и проверить их с использованием дистанционных образовательных технологий.

В конкурсе участвовали 26 образовательных подразделений «Газпрома». Учебно-производственному центру «трансгаз» удалось завоевать призовое место с общим показателем в 241 балл.

Светлана Комарова

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

РЕМОНТИРУЕМ ПО ПЛАНУ



Фото автора

В Вуктыльском ГПУ успешно завершены планово-предупредительные ремонты (ППР) на установке искусственного холода (УИХ) цеха по подготовке к транспорту газа. А до этого — в цехе дожимной компрессорной станции филиала. Запланированные мероприятия включали более десятка масштабных работ. В дожимном компрессорном цехе №3 (ДКЦ-3) они длились 40 часов вместо 48 намеченных, на установке искусственного холода — 35 часов. Всего было задействовано 83 работника ВГПУ и 10 единиц спецтехники.

«Главная цель ППР — восстановление технических характеристик оборудования, применяемого в дожимных компрессорных цехах и на холодильной станции, и их надежная эксплуатация в межремонтный период, — отметил главный механик управления Андрей Репин. — Качественно выполненные ремонты позволят обеспечить работу нашего филиала без сбоев как минимум на ближайший год. В настоящее время УИХ и ДКЦ-3 работают в штатном режиме».

Екатерина Шульга

МОРЕ И СОЛНЦЕ — ДЕТЯМ

Этим летом дети работников ООО «Газпром добыча Краснодар» — 220 мальчишек и девчонок — отправятся на летний отдых в Детский оздоровительный комплекс «Морская звезда», расположенный на черноморском побережье Кубани. Совсем недавно лагерь принял первую смену из 53 человек. Навестить ребят и проверить, как им отдыхается, отправился генеральный директор предприятия Андрей Захаров.



Фото автора

В нашей компании принято посещать детей, отдыхающих в лагере, контролировать условия их пребывания, спрашивать их мнения и пожелания, чтобы учесть в работе на будущее. Педагогический состав «Морской звезды»

разработал целый комплекс мероприятий для своих гостей. График у ребят очень насыщенный: здесь работают разнообразные кружки и секции, организованы спортивные игры и занятия танцами, проводятся

дни кино и дискотеки, экскурсии. И самое главное — каждый день они купаются в море и загорают на ласковом летнем солнце.

Чтобы на плотную дневную программу хватало энергии, дети получают усиленное и разнообразное питание. Весь рацион согласован и соответствует строгим требованиям Роспотребнадзора. Поездка как раз совпала с Днем русской кухни. Перед обедом на главной площади комплекса ребятам показали небольшое выступление с национальным колоритом и рассказали много интересного о традиционных русских блюдах.

«Здесь нет возможности скучать и вспоминать о виртуальном мире, — рассказывает директор «Морской звезды» Наталья Колпакова. — Только живое общение, игры, море, солнце, чистый воздух и хорошее настроение».

Базой летнего отдыха «добычи» ДОК «Морская звезда» становится второй год подряд. В прошлом году здесь отдыхали только дети работников из южных подразделений. Теперь к ним присоединились и ребята, живущие на севере.

Александр Старков

ФОРС-МАЖОР

НАУЧИЛИ ВЫЖИВАТЬ В ЧС

В станице Каневской на базе УПЦ ООО «Газпром добыча Краснодар» прошло выездное обучение работников компании преподавателями Учебного центра ПАО «Газпром», посвященное организации работ по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций.

Курсы посетили 86 работников из всех филиалов Общества: руководители подразделений, рабочие и специалисты. На семинарах обсудили вопросы организации работы постоянно действующих органов управления корпоративной системы гражданской защиты в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Обучение проходит раз в пять лет.

Слушателей разделили на три группы по направлениям. Одна из них проходила подготовку по программе, посвященной организации работы командиров нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) и нештатных

формирований гражданской обороны (НФГО), а также спасательной службы. Другая группа сотрудников получила знания по организации работы комиссий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) и обеспечению пожарной безопасности. Третья группа осваивала подготовку руководителей занятий по ГО и ЧС.

Основная задача всех программ курса — изучение организационно-методических указаний, направленных на защиту жизни работников и имущества комплекса компании при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

В рамках программы обучения организации корпоративной системы гражданской обороны в конце мая в Обществе также прошли выездные занятия с работниками, входящими в сводную группу НАСФ южных филиалов предприятия, по программе «Организация и ведение поисково-спасательных работ». Тогда же в северном филиале — Вуктыльском ГПУ — были проведены тактико-специальные учения с целью проверки готовности работников и спасательных служб

„ Наши семинары преследуют главную цель: используя теоретические знания и практические навыки, обеспечить четкую и оперативную организацию работ по ГО и предупреждению и ликвидации ЧС.

Александр Блохин,
начальник учебного отдела ЧОУ ДПО
«Учебный центр ПАО «Газпром»

к действиям в случае ЧС. «Следующий этап тактико-специальных учений запланирован на сентябрь этого года. Они пройдут на учебном полигоне, расположенном на производственных объектах Прибрежного месторождения. Готовность компании к действиям в условиях ЧС оценит комиссия ПАО «Газпром», — прокомментировал Александр Шулуца, начальник специального отдела администрации.

Елена Стасенкова



Фото: Е. Воеводина

НАШИ ЛЮДИ

МИР БЕЗ ГРАНИЦ

В Севастополе впервые прошли соревнования по кибатлетике «Крым-2019». Соревнования среди людей с инвалидностью, использующих технические средства реабилитации, протезы, проходили по нескольким дисциплинам. Среди участников был и наш коллега — работник ИТЦ «Газпром трансгаз Краснодар» Илья Саенко.

Проект «Кибатлетика» зародился два года назад и нацелен на социализацию людей, имеющих инвалидность, приобщение их к активной деятельности, а также на развитие технических средств реабилитации. На своем примере участники показывают, что человек может преодолевать любые сложности, жить с интересом, развиваться и работать.

Для проведения нового чемпионата организаторы оборудовали специальную трассу с различными заданиями. Среди имитируемых бытовых ситуаций были те, с которыми человек сталкивается ежедневно: преодоление лестницы, пандусов, замена лампочки, способность удерживать равновесие на неста-

бильной площадке и т. д. Обычный человек справляется со всем этим не задумываясь, люди же с ограниченными возможностями каждый раз преодолевают себя.

На чемпионат приехали 50 человек из Крыма, Сочи, Краснодара, Москвы и даже Кемеровской области. Илья Саенко участвовал в подобных соревнованиях впервые. Как он сам признается, хоть и не завоевал призового места, но приобрел полезный опыт, поверил в свои силы и завел новых друзей. И оставаться на этом не собирается...

Пример Ильи Саенко во многом показательный: он не только успешно работает, но и занимается греблей, активно участвует в разных



Из личного архива И. Саенко

соревнованиях. Кроме этого, парень увлекается интеллектуальными играми и любит ходить на концерты и выставки.

Людмила Иванова

ГОРСТЬ ЗЕМЛИ



Фото автора

Работники Каменск-Шахтинского ЛПУМГ приняли участие во Всероссийской военно-патриотической акции «Горсть Памяти». Мероприятия в рамках акции проходили накануне Дня памяти и скорби по всей стране и были посвящены предстоящему 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Газовики вместе с другими участниками акции собрались у мемориала павшим за освобождение станицы Калитвенской. На праздничном мероприятии присутствовали руководители района, ветераны, педагоги и учащиеся школы, жители и гости станицы.

Собравшимся предстояло участвовать в особой миссии. Как и во всех субъектах России, здесь был произведен забор земли у памятника павшим воинам в специальные контейнеры — «солдатские кисеты». Память солдат почтили минутой молчания и возложили цветы к монументу.

В дальнейшем землю разместят в гильзах артиллерийских снарядов и установят вокруг главного храма Вооруженных сил России в парке «Патриот» в Подмосковье. Также там создадут «Дорогу памяти» — интерактивную галерею, составленную из фотографий десятков миллионов участников Великой Отечественной войны.

Грандиозный храм, возводимый Минобороны РФ в Кубинке, будет открыт к 75-летию Победы, в 2020 году.

Виталий Долженков

СОХРАНЯЕМ ТРАДИЦИИ



Фото автора

На КС «Майкопская» появится новая «Аллея Славы». После реконструкции станции здесь вновь разместили мемориальный камень, установленный несколько лет назад к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

КС «Майкопская» обрела новый современный вид, но сохранила свои традиции. Демонтированный из-за начала строительства мемориального камня вновь установлен на территории станции. Несколько лет назад на установку большого памятного камня в честь 70-летия Великой Победы и закладку «Аллеи Славы» сюда были приглашены ветераны, руководство филиала, начальники цехов и структурных подразделений, молодые специалисты.

Новую аллею, в связи с перепланировкой, перенесли на более удобное место. Молодые специалисты установили камень, пересадили деревья. В дальнейшем планируется дополнительная высадка растений, которые украсят территорию станции.

Мария Козырева

СПОРТИВНЫЙ ОЛИМП

Команды спортсменов профсоюзных организаций наших компаний стали победителями региональной Спартакиады Нефтегазстройпрофсоюза России. ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз» заняла первое общекомандное место, ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» по итогам соревнований завоевала серебро.



23 работника предприятия приняли участие в Спартакиаде Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Спортсмены выступили в трех видах спорта: волейболе (мужская и женская категории), настольном теннисе и шахматах.

Мероприятие традиционно прошло на стадионе «Труд» в городе Краснодаре. Участие в соревнованиях приняло более 100 работников, представлявших профсоюзные организации «НИПИГазпереработка», «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», «НК «Роснефть-НТЦ» и «Газпром межрегионгаз Краснодар», «Газпром газораспределение Краснодар».

Открыли мероприятие председатель Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России Людмила Чубарян, заме-

ститель председателя Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов Валерий Острожный и начальник отдела нефтегазовой отрасли и трубопроводного транспорта Министерства ТЭК и ЖКХ Краснодарского края Александр Щербаков.

После приветственных слов спортсмены разошлись по своим площадкам, где закипели настоящие страсти. «Трансгаз» вновь подтвердил свое лидерство, одержав победу в шахматах, настольном теннисе, волейболе среди мужчин. Команда удерживает первенство в спартакиаде уже на протяжении последних шести лет.

Команда «добычи» немногим уступала своим соперникам и в результате упорной борьбы тоже выбились в лидеры. Волейболисты заняли четвертое место, а волейболистки —



«Мы не первый раз принимаем участие в этой Спартакиаде. Но всегда чего-то не хватало, чтобы войти в тройку лучших. В этот раз наконец-то все получилось. Молодцы, ребята! Так держать!»

*Геннадий Лазаренко,
председатель ОППО «Газпром
добыча Краснодар»*

пятое. Несмотря на тихую с виду игру в шахматы, царившее здесь нервное напряжение несколько не уступало другим видам спорта. Гроссмейстеры «добычи» сыграли на хорошем уровне и стали третьими в турнирной таблице. Лучший результат показали теннисисты. Они оказались вторыми. Благодаря успехам всех спортсменов, пополнившим общую копилку результатов, команда профсоюза была удостоена серебряных медалей.



ИСПЫТАЛИ СЕБЯ И ПОБЕДИЛИ



Восемь работников Ростовского ЛУПМГ приняли участие в фестивале трудовых коллективов Ростовской области по выполнению нормативов комплекса ГТО.

Все, кто в этот день пришел в центр тестирования Донского государственного технического университета, выдержали настоящий экзамен на выносливость. Фестиваль ГТО собрал представителей трудовых коллективов со всей Ростовской области. Честь представлять Аксайский район выпала Ростовскому ЛПУМГ компании «Газпром трансгаз Краснодар». Необходимым условием было участие мужчины и женщины в каждой из четырех возрастных ступеней. В команду управления вошли Наталья Калинина, Игорь Зиберов, Людмила Киркеснер, Евгения Бабенко, Людмила Атаманенко, Александр Миненко, Григорий и Людмила Моисеевы. Они сумели справиться со всеми испытаниями и заняли почетное второе место.

«Мы очень сильно волновались перед началом тестирования, но праздничная атмосфера и отличная организация фестиваля придали уверенности. Старались на каждом этапе и вкладывали в состязания все силы. В результате после подведения итогов соревнований министр спорта Ростовской области поздравил нас с победой и вручил нам кубок», — поделилась эмоциями капитан и самый молодой участник команды Наталья Калинина.

Вячеслав Зернов

ВОПРОС-ОТВЕТ

У работников «трансгаза» появилась новая возможность узнавать о своей начисленной зарплате и отчислениях. Что это за нововведение?

Алексей Шепелев, заместитель главного бухгалтера по методологии бухучета и консолидированной отчетности, учету основных средств, капложений и заработной платы ООО «Газпром трансгаз Краснодар»:

«Всегда полезен свежий взгляд на жизнь и бизнес-процессы в компании. Именно так и произошло в данном случае. Никто никогда не задумывался над давно привычным механизмом получения расчетного листка. Все вопросы исполнения требований законодательства в части информирования работников Общества о заработной плате решались путем выдачи на руки расчетного листка. Предложение руководст-

ва продумать механизм получения расчетного листка непосредственно на компьютер работника изначально казалось требующим дополнительных затрат Общества, но при более детальной проработке вопроса задача оказалась вполне решаемой и абсолютно не затратной. Я не буду описывать механизм обмена данных. Но в результате каждый наш сотрудник, не отвлекаясь от решаемых им на рабочем месте задач, теперь имеет возможность получать информацию со своего компьютера о начисленной зарплате и проведенных удержаниях. Более того, теперь каждый может посмотреть зарплату за прошедшие периоды времени. Для этого работнику необходимо на интернет-портале Общества зайти в раздел (Сервисы/Расчетный лист). Сотрудники, не имеющие доступа к персональному компьютеру, могут получать расчетный лист согласно старому порядку. Надеюсь, новшество всем понравилось».

Что считается опозданием на работу и какие наказания за это предусмотрены?

Нелля Тоболева, начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Краснодар»:

«В соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации в компании «Газпром трансгаз Краснодар» режим ежедневной работы персонала утвержден в Правилах внутреннего трудового распорядка (далее — ПВТР) в каждом структурном подразделении Общества. Для работников Общества установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), кроме сменного персонала. В правилах четко прописано время начала и окончания работы, время обеденного перерыва, соответственно, работник должен приступить к исполнению своих должностных обязаннос-

тей не позднее установленного рабочего времени и уйти с рабочего места не ранее окончания рабочего дня. То есть если для работника определено начало работы в 8:00, значит в это время он уже должен выполнять свои трудовые функции, а не переступать порог проходной. Так же и с окончанием работы: если окончание работы в 17:00, то работник вправе оставить рабочее место только после 17:00, а не выходить в это время уже за территорию объекта. Это же относится и ко времени обеденного перерыва.

Руководствуясь статьями 189 и 192 Трудового кодекса РФ, работодатель вправе применить к работнику, нарушающему трудовой распорядок, дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения за неоднократное нарушение, так как к трудовым обязанностям сотрудника относится соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 21 ТК РФ), которые регламентируют в том числе режим работы и время отдыха работника (ст. 189 ТК РФ).

ПРОИЗВОДСТВО С КИТАЙСКИМ АКЦЕНТОМ

На базе ООО «Газпром добыча Краснодар» состоялась рабочая встреча представителей ПАО «Газпром» и Китайской национальной нефтегазовой корпорации (КННК).

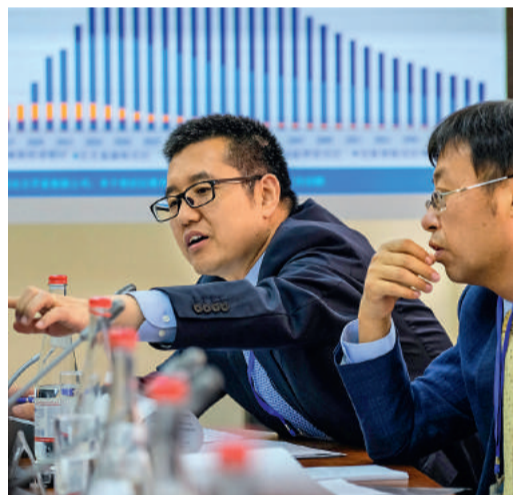


Фото: Алексей Будников

В июне краснодарская «добыча» выступила организатором заседания рабочей группы по научно-техническому сотрудничеству ПАО «Газпром» и Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорации по теме «Технологии разведки и разработки нетрадиционных и трудноизвлекаемых ресурсов газа, включая метан угольных пластов». В этом важном мероприятии приняли участие представители ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром геологоразведка», ООО «Газпром добыча Кузнецк», ООО «Газпром проектирование», АО «СевКавНИПИГаз», КННК и ее дочерних компаний.

Целью технического диалога стало изучение передового производственного опыта ПАО «Газпром» и КННК, расширение профессиональных знаний и обмен опытом, развитие отношений партнерства и сотрудничества между предприятиями. В рамках программы участники посетили административное здание Светлоградского газопромышленного управления Общества «Газпром

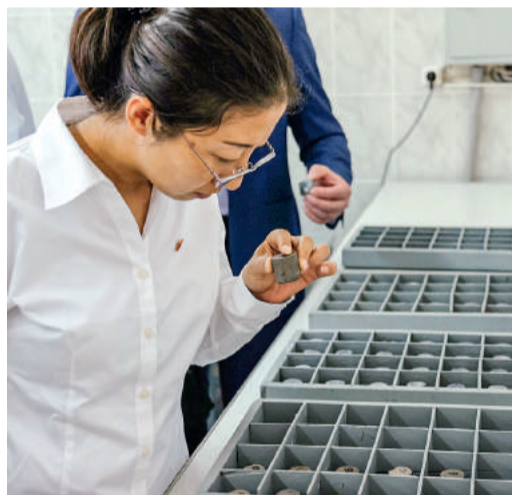
добыча Краснодар» в Ставропольском крае, побывали на газовом промысле №2, ознакомились со спецификой работы на Кармалиновском и Тахтакультинском месторождениях, а также с перспективами их разработки. Кроме того, гостям показали кернохранилище АО «СевКавНИПИГаз» в Ставрополе.



«Мы обладаем большим опытом разработки месторождений с трудноизвлекаемыми запасами на завершающей стадии эксплуатации, применяем современные технологии для увеличения добычи углеводородов, располагаем необходимым для этого техническим и кадровым потенциалом. Безусловно, мы не только готовы перенимать международный опыт, но и в том числе нам есть чем поделиться», — сказал генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» Андрей Захаров.

В свою очередь заместитель генерального директора АКОО «ПетроЧайна» ООО «Метан угольных пластов» Сьюй Фэнинь отметил: «Прием был организован на высшем уровне. Такая встреча еще раз подчеркивает хорошие дружеские отношения, которые сложились между Россией и Китаем. Уверен, сотрудничество между нашими компаниями также будет укрепляться. Нам очень понравились ваши производственные объекты и то, какие технологии вы применяете в работе. Думаю, мы сможем почерпнуть многое из практики российских коллег. Отдельно подчеркну, что вы максимально ответственно относитесь к сохранению экологии в регионах деятельности. Такому целесообразному подходу к окружающей среде могут поучиться многие зарубежные партнеры».

Екатерина Воеводина



ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Олег Матвиенко назначен на должность заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам ООО «Газпром добыча Краснодар».

Олег Владимирович окончил Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И. М. Губкина в 1988 году. Почти четверть века он посвятил работе в Каневском газопромышленном управлении. Здесь он начинал свой трудовой путь токарем механоремонтной службы, затем работал оператором по добыче нефти и газа газового промысла №1, инженером отдела капитального строительства. С 1999 года курировал вопросы организации труда и заработной платы на посту начальника отдела, с 2006 года являлся заместителем начальника управления по общим вопросам. С 2011-го Олег Матвиенко руководил филиалом Общества «Газпром добыча Краснодар» — Управлением аварийно-восстановленных работ.

С апреля 2019 года исполнял обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам.

Подготовила Екатерина Воеводина

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПОЛЕВЫЕ ЭКЗАМЕНЫ

152 студента пройдут практику в ООО «Газпром добыча Краснодар» в 2019 году

Лето — жаркая пора. Это и разгар отпусков для работников предприятий, и самые длинные каникулы у школьников. А вот для студентов это время всевозможных практик: учебной, производственной, преддипломной. В ООО «Газпром добыча Краснодар» этим летом проходят практику 104 человека. Это подавляющее большинство — 60,5% — от всех практикантов компании за год.

Осваивать азы производства в «добычу» ребята направляют 18 вузов и колледжей, в том числе четыре опорных вуза ПАО «Газпром». Это и всероссийская кузница кадров «керосинка» — РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина, и Санкт-Петербургский горный университет, и южные Кубанский государственный, технологический и аграрный университеты, и Ухтинский государственный технический университет, и другие. Кроме того, «Газпром» определяет число студентов, которых должны принять на практику в дочерних компаниях концерна.

Большинство студентов обучается по профильным для отрасли направлениям: нефтегазовое дело, разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, прикладная геология, геология нефти и газа. Знакомиться с объектами компании ребята приезжают со всей страны: из Москвы, Читы, Волгограда, Астрахани, Ухты, Сыктывкара. Для них Общество выделяет комнаты в домах межвахтовых смен. Так, те юноши и девушки, что проходят практику на производственных объектах южных филиалов, живут в станицах Каневской, Черноерковской и Петровской.

Конечно же, студентам помогают опытные работники предприятия. Они не только являются

руководителями практики, но и выполняют роль наставников: делятся профессиональными знаниями, умениями, навыками, что, безусловно, влияет на скорейшую профессиональную адаптацию и формирование необходимых качеств личности. Студенты узнают об истории и современной деятельности компании, получают ответы на все интересующие вопросы. Наставники сопровождают их на протяжении всего периода пребывания, а это в большинстве своем около 30 дней.

ОСНОВНОЕ КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ:

- 40 — Кубанский государственный технологический университет
- 35 — Краснодарский машиностроительный колледж
- 27 — РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина
- 10 — Санкт-Петербургский горный университет
- 9 — Ухтинский государственный технический университет
- 9 — Кубанский государственный университет



Ксения Кондратьева, Ухтинский государственный технический университет, 1 курс магистратуры, направление подготовки «разработка и эксплуатация газовых и газоконденсатных месторождений». Проходит практику в Вуктыльском ГПУ, ЦДГиГК №1, УКПГ-2.

— На практике узнаешь много нового, закрепляешь полученные в университете теоретические знания. Интересно увидеть работу операторов по добыче нефти и газа вживую: обслуживание кранов и задвижек, проведение осмотра объектов, контроль режимов, то, что раньше мы видели только в обучающих фильмах.

Свое будущее хочу связать с газовой отраслью, очень интересна работа производственно-диспетчерской службы, технического отдела, геологической службы. Надеюсь найти применение своим знаниям в Вуктыльском ГПУ.



Андрей Логвиненко, Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, 2 курс бакалавриата, направление подготовки «эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти». Проходит практику в Каневском ГПУ, на газовом промысле №1, в бригаде №2.

— Эта практика для меня первая. Отмечу, что каждый день получаю какие-то новые впечатления как от работы, так и от предприятия в целом.

Очень ценная информация преподносится здесь совершенно по-другому, не так сухо и монотонно, как в учебниках. В один из дней, например, мы ездили в станицу Привольную, где на скважине проходили геофизические исследования.

Нам рассказывали о каждом этапе, все наглядно объясняли, описывали функции операций, и все это — в процессе выполнения работ. Такое усваивается значительно лучше.

Екатерина Воеводина

ПРИВИЛЕГИИ ОТ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз компании «Газпром добыча Краснодар» присоединился к масштабной дисконтной системе «Газпром профсоюз» и Газпромбанка — «Газпром профсоюз привилегия». Об особенностях программы, ее уникальности и ощутимых плюсах для членов профсоюза рассказал Павел Фадеичев, ответственный секретарь МПО «Газпром профсоюз», на встрече с активом предприятия.



Павел Фадеичев (слева) рассказал о преимуществах «Газпром профсоюз привилегия». Фото: Александр Старков

«Газпром профсоюз» и Газпромбанк начали реализацию проекта «Газпром профсоюз привилегия». Его главная задача — создание комплекса эксклюзивных преференций и предложений для членов профсоюза «Газпрома». Связано это с ежедневной потребительской активностью. «Мы хотим внедрить такой проект, который позволяет человеку получать часть потраченных денег назад. Изначально при

Основным инструментом программы является дебетовая банковская карта Банка ГПБ (АО), выпущенная совместно с «Газпром профсоюзом».

создании концепции мы руководствовались двумя принципами. Первый — в рамках программы наши члены должны получить удобный инструмент пользования преференциями. И второй блок связан с защитой персональных данных. Мы должны максимально обезопасить наших коллег в этом плане. Чтобы не было спам-рассылок и так далее. Основываясь на этих двух принципах, мы вышли со своим предложением к Газпромбанку по реализации совместной программы лояльности, — рассказывает Павел Александрович. — Далее мы запустили пилотный проект на базе ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». На сегодняшний день он на завершающей стадии, и фактически проект

уже стартовал во всех наших дочерних обществах».

Как проект будет работать в ООО «Газпром добыча Краснодар»?

«Газпром профсоюз привилегия» — это совместный проект Газпромбанка и «Газпром профсоюза». Соответственно, чтобы получить карту, необходимо для начала вступить в ряды профсоюзного движения. Далее работнику нужно заполнить и подписать анкету участника. Ее можно получить в любой первичной организации администрации и филиалов Общества или обратиться к куратору программы, заместителю ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Надежде Борщовой. Она также ответит на все интересующие вопросы и даст все необходимые пояснения. Затем, когда карта будет готова, с вами свяжутся представители территориального филиала Банка ГПБ (АО) и попросят забрать ее. Получив карту, необходимо будет скачать мобильное приложение, пройти регистрацию, используя в качестве логина номер карты программы (он состоит из 16 цифр и располагается на лицевой стороне карты под именем и фамилией владельца). Став пользователем мобильного приложения и полноценным участником программы, вы сможете познакомиться с имеющимися предложениями в формате списка либо с геолокацией партнеров на карте.

Какие бонусы будет получать член профсоюза, пользуясь картой «Газпром профсоюз привилегия»?

Кешбэк. Это когда держатель карты в течение месяца совершает какие-либо покупки, а по окончании месяца ему возвращается часть денежных средств. Эта опция возможна в тех объектах, с которыми заключил соглашение «Газпром профсоюз» или проф-

союзная организация Общества «Газпром добыча Краснодар» или любого другого дочернего общества. По итогам месяца человек получает кешбэк, установленный соглашением между профсоюзом и этой организацией, исходя из тех условий, по которым достигнута договоренность с партнерами.

Скидка. Человек получает мгновенную скидку при предъявлении карты в тех объектах,



В Краснодаре создана региональная рабочая группа с представителями Газпромбанка и структурными подразделениями ПАО «Газпром»

с которыми у профсоюза есть соглашение. Скидка будет проходить автоматически, если у организации есть оборудование Газпромбанка. Если же нет, то скидка может пройти при введении 16-значного кода на оборотной стороне карты. Это так называемый код международной классификации «Ян13». «Мы осознанно вшили сюда все эти функции, чтобы была возможность договориться с любым партнером, работающим на любом оборудовании», — говорит Павел Фадеичев. При расчете наличными человеку достаточно будет про-

ГДЕ СОВЕРШАТЬ ПОКУПКИ? У ПАРТНЕРОВ ПРОГРАММЫ!

Партнерами программы являются представители торговых сетей из следующих торговых секторов:

- ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ СЕТИ;
- АПТЕЧНЫЕ СЕТИ;
- ТУРИСТИЧЕСКИЕ КОМПАНИИ;
- ГОСТИНИЦЫ/ОТЕЛИ;
- СЕТИ АВТОСЕРВИСОВ И МАГАЗИНОВ ЗАПЧАСТЕЙ;
- СПОРТИВНЫЕ МАГАЗИНЫ;
- СЕТИ ДЕТСКИХ МАГАЗИНОВ И Т. Д.

сто предъявить карту с логотипом «Газпром профсоюз», и скидка также будет рассчитана.

Внутренние ресурсы Группы «Газпром». Здесь преференции будут предоставлять компании, которые имеют прямое и опосредованное отношение к «Газпрому»: санаторно-курортные объекты, страховая компания, бензозаправки. «У нас уже подписано соглашение с «Согазом», и по данной карте нашим коллегам будут предоставлены эксклюзивные условия. Причем человек получит дополнительные бонусы даже несмотря на то, что «Согаз» в принципе является партнером и предоставляет скидки работникам «Газпрома». Но если работник является членом профсоюза, он получит повышенную скидку — до 25%. Я считаю, что это существенная выгода и интересная договоренность», — поясняет Павел Фадеичев.

«Программа только стартует, и ее эффективность зависит от нашей с вами активности, — говорит Геннадий Лазаренко, председатель ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз». — Мы приглашаем наших коллег активно включаться в программу и заполнять анкеты.

Уверен, что, совместно развивая эту программу, мы сможем добиться существенных потребительских бонусов».

Екатерина Воеводина

Важно:

«У нас будет кобрендинговая карта. Газпромбанк — один из немногих банков, который имеет право выпускать карты двух платежных систем одновременно. Нашу карту мы делаем на базе двух платежных систем: Maestro MasterCard и «Мир». Дополнительно в платежной системе «Мир» мы заключили соглашение о включении в программу лояльности «Привет, мир!». Очень много компаний, в том числе и крупные игроки, вошли в эту систему и сегодня предоставляют кешбэк своим пользователям. Программа развивается, и член профсоюза будет получать бонусы из разных систем. Условно, если мы заключили соглашение с компанией, которая входит в «Привет, мир!» и «Газпром профсоюз привилегия», то человек получит двойной кешбэк. Уже сейчас у нас есть такие федеральные партнеры, к примеру, сеть кинотеатров», — резюмировал Павел Фадеичев.



ПРИВЕТ, МИР!

Базовой платежной системой программы является «Мир». В связи с этим участники программы смогут пользоваться программой лояльности «Привет, мир», поскольку она по умолчанию будет активирована на карте программы.