

ПРЯМАЯ ДОРОГА В ЕВРОПУ. ГАЗПРОМ ЗАПУСТИЛ «ТУРЕЦКИЙ ПОТОК»

В январе состоялась торжественная церемония открытия газопровода «Турецкий поток». В мероприятии приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Президент Турецкой Республики Реджеп Тайип Эрдоган, Президент Республики Сербия Александр Вучич, Премьер-министр Республики Болгария Бойко Борисов, Министр энергетики РФ Александр Новак, Министр энергетики Турецкой Республики Фатих Денмез, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. В режиме телемоста участвовали Председатель Совета директоров и генеральный директор BOTAS Бурхан Озджан, заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин.



Владимир Путин и Реджеп Тайип Эрдоган на церемонии открытия «Турецкого потока». Фото РИА «Новости»

«Турецкий поток» проложен по дну Черного моря и соединяет газотранспортные системы России и Турции. Газопровод состоит из двух ниток общей мощностью 31,5 млрд куб. м. Первая нитка предназначена для поставок газа в Турцию, вторая – в страны Южной и Юго-Восточной Европы транзитом через турецкую территорию.

Укладка морского газопровода была проведена за 15 месяцев и закончена в ноябре 2018 года с опережением графика. В 2019 году завершено сооружение приемного терминала вблизи п. Кыйыкей (Турция).

Отправная точка для подачи газа в «Турецкий поток» – компрессорная станция (КС) «Русская», входящая в Единую систему газоснабжения России и построенная в районе г. Анапы. Мощность КС – 224 МВт. Она обеспечивает необходимое давление для транспортировки газа по двум ниткам газопровода на расстояние более 930 км до побережья Турции, где газ поступает на приемный терминал.

«Турецкий поток» – технологически уникальный проект. Впервые в мире труба диаметром 813 мм уложена на глубине 2200 м.

На всех этапах реализации проекта «Турецкий поток», включая эксплуатацию, соблюдаются высокие стандарты безопасности, в том числе экологической. Проводится постоянный мониторинг окружающей среды.

«Запуск «Турецкого потока» – это историческое событие. Во-первых, с учетом экспорта по «Голубому потоку» теперь открыта дорога для прямых, бестранзитных поставок всего газа «Газпрома», который требуется Турции. А во-вторых, Европа получила новый, надежный маршрут поставок трубопроводного российского газа. Все это, без сомнения, выводит наше сотрудничество с турецкими и европейскими партнерами на новый уровень и будет способствовать повышению энергетической безопасности региона», – сказал Алексей Миллер.

Важность проекта для Кубани подчеркнул и губернатор Вениамин Кондратьев. В интервью ТАСС он отметил: «Благодаря «Турецкому потоку» на Кубани уже создано порядка 400 новых рабочих мест. В целом проект даст мощный стимул для развития экономики курортного комплекса, промышленной и транспортной инфраструктуры. С запуском трубопровода появились новые возможности для развития газоснабжения юго-западных территорий Краснодарского края». Вениамин Кондратьев пояснил, что благодаря проекту уже построены две современные газораспределительные станции «Верхнее Джемете» и «Тамань», вскоре в эксплуатацию будет сдана ГРС «Темрюк». Теперь Краснодарский край сможет увеличить подачу газа в Крымский и Темрюкский районы, в Анапу.

Управление информации
ПАО «Газпром»

НА ГЛАВНЫХ ОБЪЕКТАХ

СТАБИЛИЗИРОВАЛИ ДОБЫЧУ

По результатам 2019 года ООО «Газпром добыча Краснодар» добыло 2,61 млрд куб. м газа и 259 тыс. тонн жидких углеводородов (газового конденсата и нефти). По сравнению с 2018-м показатели по добыче газа стабилизировались, а по жидким углеводородам увеличились на 18%.

При этом показатели по добыче газового конденсата и нефти прекратили устойчивую тенденцию к снижению добычных объемов и впервые превысили итоги 2017 и 2018 годов (в 2017-м –

241,6 тыс. тонн, в 2018-м – 219,8 тыс. тонн). Стабилизация добычи газа достигнута за счет реализации концепции комплексного развития Вуктыльского геолого-экономического района,

а именно благодаря закачке газа в пласт основной разрабатываемой залежи Вуктыльского месторождения в Республике Коми. Ключевым фактором роста добычи жидких углеводородов стал ввод в пробную эксплуатацию двух скважин Песчаного месторождения в Краснодарском крае.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



С ПЕРВЫМ «ПРОМЫСЛОМ»

В компании выбрали название для новой корпоративной газеты
стр. 2



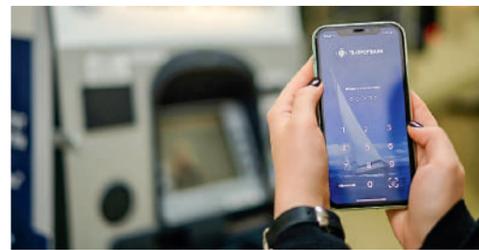
15 ЛЕТ НА СТРАЖЕ УГЛЕВОДОДОВ

Как сегодня работает Пункт налива газового конденсата
стр. 3



НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

Завершился первый модуль «Школы подготовки молодых специалистов»
стр. 4



ЛИЧНЫЙ СЧЕТ

Разбираемся, из чего складывается зарплата работника предприятия
стр. 5



СИЛЬНЕЕ ВРЕМЕНИ

Газовики внесут свой вклад в сохранение памяти о героях Великой Отечественной
стр. 6

ЦИФРА НОМЕРА

3% составил размер индексации должностных окладов и тарифных ставок работников ООО «Газпром добыча Краснодар» с начала 2020 года.

СТАБИЛИЗИРОВАЛИ ДОБЫЧУ

«Предприятию удалось стабилизировать добычу углеводородов на месторождениях после нескольких лет падения добычных объемов как в южных регионах производственной деятельности, так и в Республике Коми. Положительные показатели в области производства – результат упорной и кропотливой работы коллектива компании. В планах – масштабные работы по реконструкции имеющихся производственных объектов и ввод в эксплуатацию новых. На эти цели будут затрачены значительные инвестиционные средства», – отметил генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» Андрей Захаров.

Традиционно компании предстоит отчитаться о проделанной работе на балансовой комиссии ПАО «Газпром». В этом году она состоится 17 апреля в городе Санкт-Петербурге.



Фото: Е. Шульга

Екатерина ВОЕВОДИНА

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ПО НОВЫМ ТРУБАМ

В Республике Коми успешно завершён ремонт газопровода «Вуктыл – Ухта – 1»

Силами работников Линейного производственного управления межпромышленных трубопроводов ООО «Газпром добыча Краснодар» отремонтирована первая нитка газопровода «Вуктыл – Ухта – 1»: с 68 по 175 км. Специалисты заменили участок общей протяженностью 62 метра и установили восемь стальных герметичных муфт.



Фото: А. Басов

Ремонт проводился внепланово и начался в конце ноября прошлого года. В нем приняли участие 40 работников Линейного производственного управления межпромышленных трубопроводов (ЛПУМТ). Было задействовано 19 единиц различной автотранспортной и аварийно-ремонтной техники, тяжелых трубоукладчиков, вездеходов.

За месяц выполнен целый комплекс задач. При монтаже муфт предстояло сначала понизить давление до минимально допустимого, раскопать траншею в месте ремонта, удалить изоляционное покрытие и определить место дефекта. Дальше требовалось смонтировать и сварить муфты. Все рабо-

ты проводились под тщательным контролем специалистов сварочного производства с применением специальных монтажных приспособлений – гидравлических домкратов. После установки муфты восстанавливалось изоляционное покрытие, газопровод засыпался. Всего провели восемь комплексов огневых работ, выполнив 40 кольцевых сварных швов.

При замене части газопровода его перекрывали при помощи запорной арматуры, стравливали газ и проводили земляные работы. Далее вырезались технологические отверстия, а через них в трубопровод устанавливалось так назы-

Поставки сырья во время работ не останавливались. Поток газа был перенаправлен через соседние газопроводы ООО «Газпром трансгаз Ухта».

ваемое временное герметизирующее устройство. Это было сделано для того, чтобы перекрыть полость трубопровода для безопасного проведения работ. После этого дефектный участок вырезали и производили монтаж новой плети.

«Мы обследовали дефектные участки и выбрали подходящий способ ремонта, – отметил заместитель начальника ЛПУМТ Андрей Басов. – Благодаря этим мероприятиям нам удалось продлить срок службы газопровода. Отмечу, что такие работы – неотъемлемая часть эксплуатации объектов транспорта углеводородного сырья, которая позволяет поддерживать в работоспособном и безопасном состоянии производственные мощности».

Алексей БУДНИКОВ



СПРАВКА

Газопровод «Вуктыл – Ухта – 1 ДУ 1000» введен в эксплуатацию в 1969 году. По объекту транспортируется природный газ Вуктыльского газоконденсатного месторождения, а также попутный нефтяной газ от месторождений ООО «ЛУКОЙЛ-Коми». Сырье поступает на Сосногорский ГПЗ для переработки и получения товарной продукции. Далее газ направляется в Единую систему газоснабжения России.

АКТУАЛЬНО

С ПЕРВЫМ «ПРОМЫСЛОМ»



Уважаемые коллеги, приветствую вас на страницах нашего нового корпоративного издания «Промысел»!

Название выбрано не случайно. Промысел – это основа основ, отправная точка для добычи углеводородного сырья, место, которое включает в себя всю суть производственного процесса. Это место, где технологии соединяются с усилиями людей, их знаниями и опытом.

Главная задача нашей газеты – показать работу газодобывателей, их достижения, персональный вклад каждого в наше общее дело. Ведь именно труд позволяет двигаться вперед, ставить новые смелые задачи и с честью добиваться поставленных целей. Вот почему на страницах корпоративного издания мы рассказываем о главных событиях из жизни компании, публикуем очерки о наставниках и профессионалах, интервью с авторитетными работниками и ветеранами отрасли, говорим о ваших успехах, делимся полезной информацией.

2020 год – юбилейный во всех отношениях. 60 лет исполняется Каневскому ордена Трудового Красного Знамени газопромышленному управлению, 55 лет – производственному объединению «Кубаньгазпром» и 75 лет – Победе в Великой Отечественной войне. В новый год мы входим с новым изданием. И пусть в нем будут только хорошие новости!

Генеральный директор
Андрей ЗАХАРОВ

ИТОГИ КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ НАЗВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ПЕЧАТНОГО ИЗДАНИЯ

Редакция благодарит всех участников за обратную связь. Мы поздравляем победителей! Ими стали Анастас Шушанов, заместитель начальника службы автоматизации, телемеханизации и метрологии Каневского ГПУ, и Марина Базлова, ведущий геолог геологического отдела Инженерно-технического центра.

Анастас Шушанов

«Отправил на выбор 10 вариантов, и «Промысел» был в числе моих фаворитов. Все же промысел – это основа нашего предприятия, место, где добывается продукция. Предложить свои названия решил, вдохновившись успехом после конкурса на лучший логотип корпоративных соревнований по гребле на лодках «Дракон». Подумал, что сейчас тоже смогу победить. И не прогадал».

Марина Базлова

«Было интересно поучаствовать. Корпоративную газету я всегда читаю, да и сама неравнодушна к творчеству – в свое время даже была лауреатом литературного конкурса «Факел». Захотела внести свою лепту и в новое издание. Конечно, очень рада, что мое название посчитали лучшим».

302 ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПОСТУПИЛО
В ОРГКОМИТЕТ КОНКУРСА

184 ЧЕЛОВЕКА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В ТВОРЧЕСКОМ СОСТЯЗАНИИ

8 НАЗВАНИЙ ВОШЛО
В ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП

15 ЛЕТ НА СТРАЖЕ УГЛЕВОДОРОДОВ

Коллектив одного из ключевых объектов компании «Газпром добыча Краснодар» – Пункта налива газового конденсата Каневского газопромыслового управления – отметил пятнадцатилетие со дня ввода в эксплуатацию.

Пункт налива газового конденсата (ПНГК) в Славянском районе Краснодарского края был торжественно открыт «Кубаньгазпромом» в декабре 2004 года с целью создания собственной базы для приема, хранения и реализации жидких углеводородов. Сегодня ПНГК вносит неоценимый вклад в решение ключевых задач компании.

Объект выполняет важные функции: принимает нефтегазоконденсатную смесь по тру-

бопроводу с Прибрежной группы месторождений, осуществляет ее дальнейшее хранение и поставку потребителям автомобильным и железнодорожным транспортом. В состав ПНГК входят резервуарный парк с шестью резервуарами объемом по 1000 м³ каждый, железнодорожный путь и наливная эстакада, позволяющая отгружать одновременно до восьми цистерн, мощная технологическая насосная станция производительностью

200 м³/ч, автомобильная эстакада с автоматизированной системой налива.

Ежедневно здесь реализуется около 450–500 тонн нефтегазоконденсатной смеси, и это не предел. Высокие показатели – результат слаженного труда большого коллектива единомышленников. Здесь работают 33 человека: 5 инженеров, 18 операторов товарных, 2 кладовщика, 3 слесаря-ремонтника, 2 слесаря КИПиА, 2 электромонтера, 1 уборщик. На плечи операторов товарных ложится задача по отгрузке нефтегазоконденсатной смеси, а на работников служб – по ремонту, контролю и обслуживанию основного оборудования, аппаратуры и приборов.

2 263 000 тонн
нефтегазоконденсатной смеси было отгружено операторами за пятнадцать лет.

«Славянский ПНГК всегда славился дружной командой. Поддержка, наставничество и взаимовыручка – слагаемые производственных достижений наших сотрудников», – отметил Максим Леоненко, начальник участка Славянского ПНГК.

Юлия ПАНШУТА

ПНГК СЕГОДНЯ



АДМИНИСТРАТИВНОЕ ЗДАНИЕ
Здесь находятся рабочие кабинеты руководителей и специалистов и решаются важнейшие задачи управления объектом.



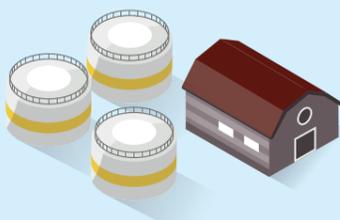
ГАЗОВАЯ КОТЕЛНЯ
Тепло на объекте обеспечивает блочная автоматизированная газовая котельная с двумя водогрейными котлами мощностью 0,25 МВт каждый.



ТРАНСФОРМАТОРНАЯ ПОДСТАНЦИЯ
Электроснабжение объекта осуществляется с помощью закрытой двухтрансформаторной подстанции.



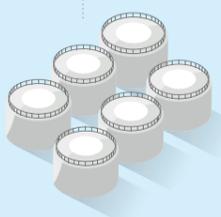
ДИЗЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ
На ПНГК предусмотрена дизельная электростанция мощностью 315 кВт.



ПРОТИВОПОЖАРНАЯ НАСОСНАЯ
Безопасность объекта обеспечивают три резервуара запаса воды по 1000 м³, две емкости концентрированного пенообразователя по 10 м³ и две кольцевые сети к ним.



ОПЕРАТОРНАЯ
Контроль и управление объектом ведется из отдельно стоящего здания операторной.



РЕЗЕРВУАРНЫЙ ПАРК КОНДЕНСАТА
6 вертикальных резервуаров по 1000 м³ оборудованы сигнализацией, замерами уровня и температуры по месту и на автоматизированном месте оператора.



УЗЕЛ СЛИВА-НАЛИВА В АВТОЦИСТЕРНЫ
Узел предусмотрен для отгрузки НГКС в автоцистерны с помощью двух автоматизированных систем налива «Дельта».



НАЛИВНАЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ЭСТАКАДА
Односторонняя наливная эстакада с твердым покрытием и открытая насосная предусмотрены для налива НГКС в железнодорожные цистерны.



НАСТАВНИК

ДЕРЕВЯННЫХ ДЕЛ МАСТЕР

Герой первого номера газеты в рубрике «Наставник» – Александр Лагунов, столяр ремонтно-строительного участка Вуктыльского газопромыслового управления. В филиале он трудится более 25 лет – проводит сложные столярные работы: строгает, фрезерует и шлифует пиломатериалы на деревообрабатывающих станках, делает мебель по чертежам и эскизам. Также Александр Юрьевич в совершенстве владеет аэрографом, который «облагораживает» внешний вид его изделий.

ПОЧЕМУ СТОЛЯР?

В детстве Саша любил вырезать из дерева «мальчишечьи» игрушки: пистолеты, автоматы, самолеты, винтовки. После школы поступил в лесотехнический институт, чтобы стать инженером лесного хозяйства: уж очень он любил природу. По семейным обстоятельствам окончить институт не удалось. Чтобы прокормить семью, он устроился работать грузчиком. Потом появилась возможность перейти в совхоз скотником. Но руководитель заметил в молодом пареньке умение обращаться с деревом и предложил ему должность плотника. После соединения совхоза с Вуктыльским ГПУ Александр перешел на ремонтно-строительный участок – и тоже плотником.

Шли годы, оттачивалось мастерство. Коллега по работе Алексей Тарасов параллельно обучал его своему делу – умению работать на деревообрабатывающих станках и управлять аэрографом. И когда шесть лет назад Алексей Ильич ушел на пенсию, Александру Лагунову предложили продолжить его ремесло. С тех пор он – столяр строительный. Теперь обучает азам своей профессии молодежь.

«Александр Юрьевич – строгий и справедливый учитель, – говорит столяр Сергей Степанчук. – Не терпит халатности в мастерской. Доходчиво объясняет и показывает, как нужно бережно относиться к материалу. Видно, что человек обожает свою работу».

ХОББИ НА ВСЕ СЛУЧАИ ЖИЗНИ

«Мастерить диковинные фигурки – занятие, которое мне по душе, – объясняет наш герой. – Год от года я самостоятельно постигал это умение, старался освоить разные способы резьбы. С каждым разом изделия становились все красивее». Близкие и друзья знали об увлечении Александра, поэтому его рукотворные работы часто становились лучшим подарком. Сначала заготовки вырезались из капа, который растет на березах. Затем из самой березы, дуба. А теперь мастер «распробовал» кедр. Говорит, что это порода мягкая, податливая. Когда Александр научился владеть аэрографом, то, как он сам отмечает, его поделки стали гораздо презентабельнее: заиграли цвета, ожили шкатулки. В выборе цветов он советуется с коллегой – художницей Людмилой Варавкой.

ТО ЛИ ЕЩЕ БУДЕТ!

И в свободное время Александр Лагунов занят любимым делом. В гараже у него много приспособлений для резьбы. Чего только не мастерил он здесь! И стулья, и табуретки, и кухонные гарнитуры, и вешалки-банкетки, и тарелки, и панно, и миниатюры. Много работ он раздал, часть хранится у него дома. Постоянно совершенствуется: изучает современные способы резьбы по дереву и инструменты, учится приемам других мастеров. «Думаю, мне далеко до японского специалиста, – делится впечатлениями от дистанционного «обучения» по роликам в интернете Александр Юрьевич. – Тот такие вещи творит, не верится, что так можно!»

В 2006 году рукотворные поделки Лагунова отправились на выставку мастеров Республики Коми, где он зарекомендовал себя вуктыльским умельцем. А в прошлом году часть его коллекции побывала на выставке декоративного искусства корпоративного фестиваля «Серебряный ключ». Впереди у мастера много планов. «Еще есть к чему стремиться и чему учиться, – улыбается он. – В мечтах – организовать выставку своих работ».



Фото автора

«Мы гордимся нашим столяром, – отзывается о своем подчиненном начальник ремонтно-строительного участка Александр Шарпов. – У него золотые руки и щедрая душа. Работник, которому любое дело по плечу. Его результат – образец для других, поэтому-то молодежь на него равняется».

Екатерина ШУЛЬГА

ДОМ, НАПОЛНЕННЫЙ ЗАБОТОЙ

Юбилей отмечает санаторий-профилакторий «Вуктыльский»

В условиях Севера забота о здоровье играет особенно важную роль: люди здесь живут и работают в сложных природно-климатических условиях. Благодаря поддержке ПАО «Газпром» в Республике Коми предприятию «Газпром добыча Краснодар» удалось сохранить уникальное лечебно-профилактическое учреждение – профилакторий «Вуктыльский». 5 февраля ему исполняется 40 лет.



Фото автора

За эти годы в профилактории оздоровились тысячи газовиков вместе с семьями. Сплоченная работа профессионального коллектива, обновленная материальная база, а также годами наработанные методики лечения позволяют здравнице быть востребованной и сегодня. Здесь сохраняют и укрепляют здоровье работников Общества, поддерживают их трудоспособность и способствуют активному долголетию.

ЛЕЧЕНИЕ БЕЗ ОТРЫВА ОТ РАБОТЫ

В год профилакторий принимает 25 смен пациентов, в среднем по 30 человек в каждую. Такой график позволяет избежать очередей на про-

807 работников и членов их семей оздоровились в профилактории в 2019 году.

цедуры. Продолжительность поездки – 12 дней. Главной особенностью «дома здоровья» является возможность восстановиться без отрыва от производства. Работники круглый год, шесть дней в неделю могут получать квалифицированную медицинскую и консультативную помощь, продолжая при этом трудиться на промысле. Им не нужно тратить отпускное время на акклиматизацию и лечение, экономятся деньги и время.

Всего в профилактории трудятся 30 человек. Это доктора, медицинские сестры и обслуживающий персонал. Они всю душу вкладывают в свою работу, стараясь сделать пребывание отдыхающих в здравнице не только полезным, но и максимально комфортным. Управляет этим дружным коллективом главный врач Наталья Порошина.

«Наш профилакторий – это многопрофильное лечебно-профилактическое учреж-

дение, предназначенное для оздоровления людей с заболеваниями сердечно-сосудистой, дыхательной, пищеварительной, нервной, репродуктивной, опорно-двигательной систем, а также с заболеваниями кожи, – рассказывает Наталья Юрьевна. – Лечение проводится бесплатно по индивидуальным лечебно-реабилитационным программам, которые разрабатывают врачи с учетом возраста, состояния здоровья и сопутствующей патологии». Здесь совмещают медикаментозное лечение с оздоровительными процедурами, качество которых не уступает лучшим здравницам страны.

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ДОСТУПНА КАЖДОМУ

В профилактории предоставляется широкий спектр медицинских услуг: водо-, тепло-, физио-, бальнео- и электросветолечение, различные виды массажа и лечебной физкультуры. Работает кабинет пресотерапии. В бальнеологических комнатах обновлены сухая углекислая и гидромассажная ванны. А в прошлом году оборудование лечебного отделения пополнилось новинками: специализированным сурдологическим аппаратом «Трансаир-07» и механо-кинзотерапевтической установкой «Ормед». С помощью первого лечат в том числе нейросенсорную тугоухость, а в комплексной терапии – различные виды ринитов, рецидивирующие носовые кровотечения. Второй аппарат предназначен для физиологического вытяжения позвоночника. Эти и многие другие обновления стали возможны благодаря внимательному отношению генерального директора ООО «Газпром добыча Краснодар» Андрея Захарова, профсоюзной организации Вуктыльского ГПУ и всесторонней помощи медицинской службы.

Екатерина ШУЛЬГА

МНЕНИЯ



Евгений Ермолин, геолог бригады по проведению промыслово-исследовательских работ на объектах ЦДГиГК №3

«Буквально во всем чувствуется забота. В какую бы мы смену ни трудились, всегда можем пройти необходимое лечение и получить консультацию профессионалов. Профилакторий работает круглый год и дает силы всем, кто сюда обращается. Словом, здорово, что в Вуктыле есть такие специалисты, которые искренне готовы прийти на помощь».



Светлана Рочева, оператор товарный ЦДГиГК №4

«Всем рекомендую профилакторий. Здесь прекрасная медицинская база. Мне быстро помогли восстановиться после операции на колено. Медперсонал очень внимательный, за что ему огромная благодарность!»



Руслан Киселев, машинист технологических компрессоров цеха ДКС

«Несмотря на то, что я недавно здесь работаю, в профилактории уже успел побывать. Лечение проводят на высшем уровне: медработники внимательно выслушают, всегда ответят на интересующие вопросы, посоветуют, назначат необходимое лечение. Очень понравилась ванна-бабочка с гидромассажем, кинезотерапевтический аппарат и инфракрасная сауна».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

В ООО «Газпром добыча Краснодар» завершился первый модуль повышения квалификации в рамках программы «Школа подготовки молодых специалистов». Участниками обучения стали более 20 молодых работников из администрации, ИТЦ, УМТС и К, УАВР, а также Светлоградского, Каневского и Вуктыльского газопромысловых управлений.

В течение недели специалисты изучали основы корпоративной культуры, психологии управления и эмоционального интеллекта под руководством опытного наставника Сергея Жуковского из корпоративного института «Газпрома».

Чтобы закрепить лекционный курс и получить порцию вдохновения для трудовых достижений, газовики отправились в образовательный центр «Сириус», где ознакомились с инновационными разработками в области рационализаторства. Интересное обучение, комплексные задачи и неформальное общение помогли еще сильнее сплотить сотрудников и превратить их в настоящую команду.

«Это был вдохновляющий и ценный опыт. Благодаря специалистам УПЦ и Сергею

Ивановичу за несколько дней я многое узнал о себе и тонкостях общения с другими людьми. Также удалось познакомиться с коллегами из южных филиалов, с которыми я всегда рад увидеться вновь», – отметил Владислав Баранов, оператор по добыче нефти и газа цеха по добыче газа и газового конденсата №2 Вуктыльского ГПУ.

В феврале работников ожидает второй модуль «Школы подготовки молодых специалистов». Они познакомятся с историей компании, а также пройдут обучение по охране труда, пожарной, экологической и информационной безопасности.

Юлия ПАНШУТА

СПРАВКА

«Школа подготовки молодых специалистов» – шестимодульная программа обучения, разработанная Учебно-производственным центром ООО «Газпром добыча Краснодар». Ее цель – познакомить сотрудников с историей и современной деятельностью предприятия, его корпоративной культурой и ценностями, помочь в адаптации, развить профессиональные и личностно-деловые качества, подготовить молодежь к выступлению с собственными проектами на научно-практической конференции Общества.



Фото автора

ЛИЧНЫЙ СЧЕТ

Из чего складывается заработная плата работников ООО «Газпром добыча Краснодар»

В рубрике «Имею право» новой корпоративной газеты «Промысел» мы вместе со специалистами компании будем объяснять положения Коллективного договора и локальных нормативных актов ООО «Газпром добыча Краснодар». Тема первого выпуска – гарантированная каждому сотруднику стабильная заработная плата. Разбираемся, из чего же состоит наше ежемесячное вознаграждение и как оно формируется.



Фото: О. Артамонов

Зарплата состоит из постоянной (оклад) и переменной (доплаты, надбавки, единовременные выплаты) частей. Для большинства работников компании, чей труд оплачивается по ППСОТ, постоянная часть зарплаты формируется в соответствии с Единой тарифной сеткой (ЕТС), которую утверждает «Газпром». Она состоит из ступеней оплаты труда и соответствующих им диапазонов окладов. Чем выше уровень ступени, тем больше оклад.

РАССЧИТЫВАЕМ ОКЛАД

Размеры окладов устанавливаются по соответствующей ступени оплаты труда ЕТС



Наталья Павлюк, начальник отдела организации труда и заработной платы «В компании применяются две системы оплаты труда: временно-индивидуальная (ПИСОТ) и повременно-премиальная (ППСОТ). В соответствии с первой уровни должностных окладов регламентируются ПАО «Газпром» и определяются генеральным директором. Зарплату по этой системе получают всего 4,3% сотрудников компании, в том числе руководители и высококвалифицированные специалисты, чьи должности предусмотрены регламентирующим документом «Газпрома».

Вторая система актуальна для остальных сотрудников и предусматривает формирование должностных окладов (тарифных ставок) на основе Единой тарифной сетки оплаты труда рабочих и служащих Общества».

с учетом индивидуального коэффициента работника. Для служащих компании ступени оплаты труда определяются классификаторами, утвержденными ПАО «Газпром». Важно учесть, что для руководителей классификатор предусматривает три уровня ступеней в соответствии со сложностью управления производством в зависимости от технико-экономических показателей работы компании.

Окладом принято называть денежное вознаграждение. В этой статье под термином «оклад» мы подразумеваем в том числе тарифную ставку рабочих.

Для рабочих ступени оплаты труда по ЕТС равны их тарифным разрядам с учетом группы тарифных ставок. Так, для большинства из них определена третья группа (ТС-3). К ней относятся рабочие, занятые на объектах основного производства. Для тех, кто осуществляет свою деятельность на объектах вспомогательного производства, определена шестая группа (ТС-6).

ВЫЧИСЛЯЕМ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ

Уровень индивидуального коэффициента работников компании определяют специалисты отдела кадров и трудовых отношений и отдела организации труда и заработной платы

при участии непосредственных руководителей. Он устанавливается на календарный год при утверждении штатного расписания.

Для расчета индивидуального коэффициента служащего суммируются показатели коэффициентов профессионального образования и деловых качеств. По первому количеству баллов формируется в соответствии с уровнем образования; второй определяет руководитель в результате оценки уровня компетенций.

При расчете индивидуального коэффициента рабочего суммируются показатели стажа работы по профессии и уровня ответственности за выполняемую работу. При оценке второго критерия поощряются участие в рационализаторском движении, самостоятельность, инициативность, соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности, выполнение работы качественно и в срок.

ОПРЕДЕЛЯЕМ РАЗМЕР ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРЕМИИ

За выполнение производственно-экономических показателей и при отсутствии дисциплинарных взысканий работники, оплачиваемые по ПИСОТ, получают ежемесячную премию до 10% оклада. Работники, оплачиваемые по ППСОТ, в том числе руководители, могут рассчитывать на премию до 45% оклада, а рабочие – до 30%.

СЧИТАЕМ ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

Независимо от системы оплаты труда работникам компании могут быть установлены доплаты и надбавки в процентах к окладам. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяется по соглашению между работником и работодателем.



Фото: А. Старков

Доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается по результатам их специальной оценки в соответствии с трудовым законодательством РФ и в размерах согласно локальным нормативным актам ПАО «Газпром» и Общества. Также в компании предусмотрены надбавки за вахтовый метод организации работ и разъездной характер работ, работу и стаж работы со сведениями, составляющими государственную тайну, и за работу с шифрами.

Для сотрудников, оплачиваемых по ППСОТ, предусмотрены дополнительные доплаты и надбавки в процентах к окладам: за руководство бригадой (от 5 до 10% в зависимости от ее численности), руководство производственной практикой и стажировками (до 5%), разделение рабочего дня на части (до 30%), особый характер работы (до 25%), высокое профессиональное мастерство (до 30%), высокие достижения в труде (до 30%), выполнение особо важных работ (до 50%), классность (1-й класс – до 25%, 2-й класс – до 10%), личный вклад в результаты производственной деятельности (до 35%).

Порядок начисления единовременной премии, вознаграждения по итогам работы за год и иного материального стимулирования рассмотрим в следующих выпусках корпоративной газеты «Промысел».

Юлия ПАНШУТА

Формула определения должностного оклада служащего:

$D_c = D_{min} + (D_{max} - D_{min}) / 12 \times K_c$
 D_{min} – минимальный должностной оклад, установленный по соответствующей ступени оплаты труда;
 D_{max} – максимальный должностной оклад, установленный по соответствующей ступени оплаты труда;
 12 – максимальный уровень индивидуального коэффициента;
 K_c – индивидуальный коэффициент служащего.

* Оклады служащих администрации и подразделений при администрации могут быть повышены до 15% за выполнение работы в целом по Обществу.

Формула определения тарифной ставки рабочего:

$T_{рабочего} = T_{min} + (T_{max} - T_{min}) / 18 \times K_{рабочего}$
 T_{min} – минимальная тарифная ставка рабочего, соответствующая его разряду;
 T_{max} – максимальная тарифная ставка рабочего, соответствующая его разряду;
 18 – максимальный размер индивидуального коэффициента;
 $K_{рабочего}$ – индивидуальный коэффициент рабочего.

НА ЗАМЕТКУ

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

У газодобывателей появилась возможность проявить свои литературные таланты

Служба по связям с общественностью и СМИ предлагает всем, кто неравнодушен к творчеству, разместить свои работы в литературно-художественном альманахе «Литературные горизонты».

Сборник – продолжение корпоративного издания ПАО «Газпром» «Литературный факел». На его страницах на протяжении уже тринадцати лет газодобыватели, в том числе работники нашего предприятия, публиковали произведения собственного сочинения.

У вас снова есть возможность продемонстрировать свой талант широкой читательской аудитории. Мы принимаем не только художественные и публицистические литературные произведения, но и фотографии: производственные, портретные и пейзажные*.

Материалы просим направлять на электронный адрес a.levkoeva@kuban.gazprom.ru до 17 февраля 2020 года. В теме письма необходимо указать: «Литературные горизонты».

ВАЖНО! Коллеги, обращаем ваше внимание на то, что все предоставляемые материалы не должны содержать персональные данные, сведения, отнесенные к коммерческой тайне и иной конфиденциальной информации.

Редакция альманаха «Литературные горизонты» оставляет за собой право на редактирование работ, представленных к публикации.

*Фотографии принимаются в формате JPEG с разрешением не менее 3500 px по длинной стороне.

Редакция газеты «Промысел»



ПАМЯТЬ СИЛЬНЕЕ ВРЕМЕНИ

Указом президента России Владимира Путина 2020-й объявлен Годом памяти и славы

Более 30 мероприятий проведет ООО «Газпром добыча Краснодар» совместно с профсоюзом компании к 75-летию Великой Победы. Среди них спортивные турниры, благоустройство аллей и памятников в честь героев войны. Также сотрудники компании примут участие в региональных и всероссийских патриотических акциях. Особой заботой газавики окружат фронтовиков и тружеников тыла – тех, кто подарил нам мирное небо.

ИСТОРИИ, РАССКАЗАННЫЕ ВАМИ

Редакция газеты «Промысел» продолжает собирать воспоминания об участниках боевых действий в рамках проекта ПАО «Газпром» «Наша победа. Моя история». Работники всех филиалов и подразделений Общества могут до конца

апреля направлять истории о своих родных, рассказы об интересных событиях, связанных с войной, сканы фронтовых писем, фотографии. Материалы будут размещены на официальном сайте компании в специальном разделе «Наша победа. Моя история», в корпоративной газете

«Промысел», а также использованы при подготовке различных мероприятий, приуроченных к 75-летию Великой Победы. Все сведения читатели могут высылать на электронную почту smi.gdk@yandex.ru.

КНИГА ПАМЯТИ

В социальных сетях – Facebook, Instagram, «ВКонтакте» – стартовала акция «Газпром профсоюза» «Книга памяти». Газавикам предлагается разместить фото и воспоминания родственников, которые воевали на фронте. Так коллеги смогут поделиться историей своей семьи, своей гордостью, болью, такой важной и ценной в наше время живой памятью. При публикации используйте хештеги: #КнигапамятиГазпромпрофсоюз, #КнигапамятиТЭК, #газпромдобычакраснодар, #гдк.

НЕТ ЗАБВЕНИЮ

Большая работа проводится профсоюзом для создания поискового движения ООО «Газпром добыча Краснодар». «Наша цель – формирование отряда, основной задачей которого станет увековечение памяти о погибших защитниках нашей Родины, сохранение исторической правды, организация патриотической работы в ре-



Фото: А. Старков

гионах присутствия. Работники Общества уже в мае смогут присоединиться к военно-патриотической акции «Крымфронт-2020» «Газпром профсоюза», которая будет проводиться совместно с военно-поисковым отрядом «Крым-Поиск». Участники побываю на полях сражений тех далеких лет, прикоснутся к великой истории», – рассказал профсоюзный лидер Геннадий Лазаренко.

Кроме того, профсоюзным комитетом проводится активная работа по восстановлению стел и монументов героям Великой Отечественной войны. В течение года будут реконструированы шесть памятников в Краснодарском и Ставропольском краях, а также в Ростовской области.

Анна ЛЕВКОЕВА



НАШИ ДЕТИ

КАНЕВСКАЯ СКАЗКА

Пусть новогодний праздник уже давно миновал, на страницах первого номера газеты «Промысел» мы не могли не рассказать о традиционном для детей сотрудников ООО «Газпром добыча Краснодар» утреннике, который прошел при поддержке компании и первичных профсоюзных организаций. Его участниками стали около 300 мальчишек и девчонок в возрасте от года до 12 лет.

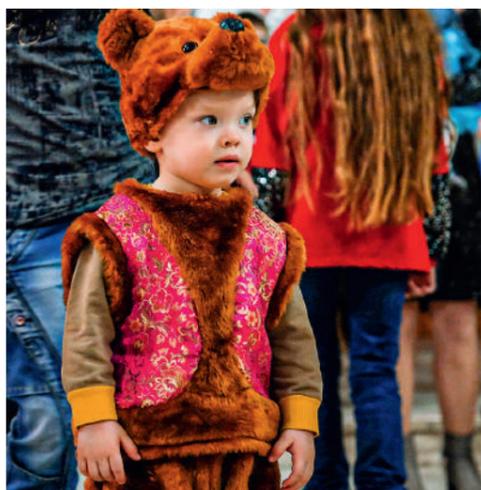


Фото автора

Ребята вместе с родителями собрались в Районном Дворце культуры, чтобы погрузиться в атмосферу настоящей зимней сказки. Артисты сыграли красочный спектакль, в котором участвовали все главные персонажи русского фольклора: Кощей Бессмертный, Баба-яга, Кикимора Болотная и другие. Интересно, что сюжет стал не просто пересказом классических историй из нашего детства: здесь переплелись как известные мотивы, так и реалии XXI века. Например, в истории появились волшебный планшет и видеосвязь, по которой общались герои.

По окончании постановки молодые семьи проследовали в зал. Здесь дети смогли вдоволь потанцевать, поиграть и, конечно, поводить хоровод вокруг наряженной елки и получить заслуженные подарки от первичных профсоюзных организаций филиалов предприятия.

«Наше Общество организует такие утренники уже больше десяти лет, – отметила председатель первичной профсоюзной организации Каневского газопромышленного управления Людмила Карасева. – Приятно, что из раза в раз все больше работников принимают в них участие, да и отзывы только положительные».

«Мы часто приходим на профсоюзную елку. Впечатления всегда самые прекрасные. С каждым годом представления и программа все интереснее», – поделилась медсестра УТТ и СТ Ольга Пискун. А ее дочь, пятилетняя Ксюша, на вопрос, что ей понравилось больше всего, ответила лаконично: «Конфеты!»

Алексей БУДНИКОВ

МОБИЛЬНЫЙ РЕПОРТЕР



Уважаемые коллеги!

Сегодня невозможно представить жизнь без мобильных гаджетов. Благодаря смартфонам и планшетами люди общаются, узнают новости, просвещаются и делают еще десятков дел одновременно. Но особенно многим из нас полюбилась мобильная фотография. Мы стремимся запечатлеть буквально каждый момент – начиная с самого утра и вплоть до отхода ко сну.

Поэтому в газете «Промысел» открывается постоянная рубрика «Мобильный репортер», героем которой может стать любой из вас. Достаточно просто делать интересные снимки ваших рабочих будней и выкладывать их в свой инстаграм-аккаунт с хештегом #ГоржусьРаботойВГДК. Лучшая фотография по версии редакции будет опубликована в новом номере!

Редакция газеты «Промысел»