

## 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



Фото: Е. Синеок

### ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с 75-летием Победы в Великой Отечественной войне!

Праздник Победы – священный для всех нас. Это символ беспримерного героизма и мужества миллионов людей, выстоявших против фашизма. Преодолев четыре года невероятных испытаний на фронте и в тылу, они остались несломленными и сокрушили врага.

Мы бережно храним историю Победы и глубоко чтим подвиг защитников Родины. Помнить об их доблести, учиться стойкости и преданности своему Отечеству – долг нынешних и будущих поколений.

Уважаемые ветераны!

От имени всего коллектива «Газпрома» – низкий поклон вам за нашу возможность свободно жить и трудиться на благо России. Примите самые искренние пожелания здоровья, счастья, благополучия и долгих лет жизни!

С праздником! С Днем Победы!

**А. Б. МИЛЛЕР,**  
Председатель Правления ПАО «Газпром»

### ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всего сердца поздравляю вас с 75-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне!

Это праздник со слезами на глазах, день славы и скорби, день памяти о бессмертном подвиге советского народа. Сколько бы ни прошло времени, мы ни на секунду не должны забывать, какой ценой завоевана Победа. Какую великую жертву принесли наши предки, чтобы сегодня над головами их детей и внуков простиралось чистое весеннее небо.

За 1418 дней Войны погибли миллионы людей: в боях и в окопах, под нескончаемыми бомбежками блокадных городов и во вражеском плену. Были сломаны судьбы людей, но не их воля и честь. И именно благодаря невероятной силе духа и самоотверженности советского солдата над берлинским Рейхстагом было поднято Знамя Победы.

9 Мая – это символ единения и бесконечной гордости для нашей страны. Каждая семья хранит память о своем герое: солдате, труженике тыла, блокаднике. Эти истории передаются из поколения в поколение, служат невероятно важным связующим звеном между людьми эпох войны и мира.

Дорогие ветераны, от всей души желаю вам здоровья и долгих лет жизни! Низкий поклон и величайшая благодарность поколению победителей за стойкость и отвагу, за преданность и любовь к родной земле, за самозабвенный труд на благо Отечества, за мирное небо над головой! С великим праздником Победы!

**А. А. ЗАХАРОВ,**  
генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар»

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

#### ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА.

Обращение генерального директора Андрея Захарова к коллективу  
стр. 2

#### ЖИВАЯ КНИГА ПАМЯТИ.

Совет ветеранов предприятия выпустил сборник очерков о газовиках – участниках Великой Отечественной войны  
стр. 3

#### НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ.

Работники компании рассказывают уникальные истории о своих героях  
стр. 4

### НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

#### ЗАОЧНОЕ РЕШЕНИЕ

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» пройдет в форме заочного голосования. Правление предлагает дивиденды по итогам 2019 года в размере 15,24 руб. на акцию.

10 апреля Правление газового концерна рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании, и одобрило предложения провести ГОСА ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. При этом 26 июня 2020 года определено датой окончания приема бюллетеней.

Правление также одобрило предложения о форме и тексте бюллетеней для голосования; формулировках решений по вопросам повестки дня собрания; порядке сообщения акционерам о проведении собрания; составе Президиума и Председателя собрания; перечне информационных материалов к собранию, которые после рассмотрения Советом директоров будут представлены для ознакомления акционерам ПАО «Газпром» в срок и по адресам, указанным в информационном сообщении о проведении собрания. Данные предложения будут направлены на рассмотрение Совета директоров.

14 апреля Правление ПАО «Газпром» рассмотрело и одобрило предложения Совета директоров о распределении прибыли ПАО «Газпром» и о выплате дивидендов по результатам деятельности Общества в 2019 году. Правление предложило выплатить дивиденды в размере 360,784 млрд руб., или 15,24 руб. на одну акцию. Общий размер дивидендных выплат составит 30% от ожидаемой чистой прибыли по МСФО.

Решения о распределении прибыли и о выплате дивидендов, их размере, форме и сроках выплаты, а также дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, будут приняты годовым Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» по рекомендации Совета директоров.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

### ЦИФРА НОМЕРА

**1418** дней длилась Великая Отечественная война. Это время вместило горечь поражений и утрат, мрак отчаяния и свет надежды, мужество, чувства единения и братства, истинный героизм и торжество справедливости.

## НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

Медицинские работники — герои борьбы с пандемией коронавируса. В нашей компании они делают все возможное, чтобы не допустить проникновение болезни на производственные объекты. О том, как справляется со своей задачей персонал врачебного здравпункта Вуктыльского газопромышленного управления и профилактория «Вуктыльский», — наш материал.



В медицинских подразделениях Общества в городе Вуктыле трудятся 23 специалиста: три врача, три фельдшера и семнадцать медсестер. Они осуществляют допуск к работе водителей, вахтовиков, а также проводят мониторинг состояния здоровья газопромышленников на рабочих местах. Но в связи с последними событиями, происходящими в мире, и в условиях сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановки в регионе нагрузка на людей в белых халатах значительно возросла.

### ПОМОЩЬ КОЛЛЕГАМ

Что же делают медработники? Проверяют состояние здоровья всех сотрудников филиала перед рабочей сменой. Обязательно измеряют температуру и выявляют первые признаки ОРВИ, если таковые имеются.

Профилакторий «Вуктыльский» активно участвует в этом процессе. Четыре медсестры ежедневно выезжают на крупные производственные объекты: головные сооружения и дожимную компрессорную станцию. Остальной медперсонал наблюдает за самочувствием цеховиков, которым предстоит улететь на месторождение для «подкрепления» длительной вахты. Перед отправкой работники пребывают в обсерваторе, расположенном в профилактории. Здесь созданы все условия для проживания и медицинского сопровождения. Помимо этого врачи здравницы дистанционно консультируют работников Вуктыльского ГПУ,

находящихся на больничном: по телефону и через мессенджеры.

### ЛИНИЯ НЕВИДИМОГО ФРОНТА

«Работа медиков крайне ответственна, — рассказывает врач-терапевт, заведующая здравпунктом Ирина Капранова. — В течение дня мы собираем данные о заболевших. Телефонные звонки и сообщения — с раннего утра и до позднего вечера. Два раза в день обследуем весь сменный персонал. Водители проходят пред- и послерейсовые осмотры. Отдельная благодарность Борису Дунаеву — это фельдшер поселка Светлый на Западном Соплеске. Он так же, как все газодобытчики, остался на трехмесячную вахту. Там он проверяет самочувствие всех, кто находится на вахте, не только сотрудников ВГПУ. Так сказать, держит оборону». И действительно, Борис Георгиевич — тот самый ангел-хранитель, от которого зависит, насколько будет здоровым сообщество, находящееся сейчас вдали от дома.

### ЧТОБЫ ВСЕ БЫЛИ ЗДОРОВЫ

Весной и осенью, как правило, люди болеют сезонными ОРЗ. Поскольку территория вахтового поселка Светлый небольшая, опасность подстерегает всех. Фельдшер Борис Дунаев проводит активную профилактическую работу. Прежде всего, распространяет памятки о соблюдении личной гигиены, заблаговременно включает специальный аппарат по обеззараживанию

воздуха в столовой до прихода рабочих, выдает витамины, спиртосодержащие салфетки для протирания поверхностей, в том числе и личных телефонов. Время приема пищи распределено поминутно, чтобы исключить скопление народа. Обслуживающий персонал тщательно дважды в день проводит влажную уборку всех помещений с дезинфицирующим раствором. Особое внимание уделяется дверным ручкам, выключателям, перилам, санузлам. Ведутся журналы контроля обработки поверхностей обеззараживающими веществами. Аналогичные меры предосторожности выполняет югидская вахта — десять человек, работающих в 28 километрах севернее поселка Светлый. В последнее время выполняются рейсы исключительно на Западный Соплеск с медицинскими препаратами и продуктами. Для того чтобы встретить вертолет, грузчики надевают индивидуальные маски и перчатки. После его разгрузки фельдшер обрабатывает прибывший груз дезинфицирующими средствами. И только потом провизия попадает на место назначения. В настоящий момент на территории третьего цеха нет ни одного заболевшего. На случай обнаружения хотя бы одного больного с симптомами ОРВИ подготовлен изолятор на 72 места — весь жилой корпус № 4.

### ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОБЕДИМ

Конечно, не только доктора, но и обычные работники, которые трудятся по сменным спецграфикам, испытывают дискомфорт во время пандемии. Тем не менее руководители Общества и филиалов делают все возможное для контроля ситуации. Много выполнено для обеспечения безопасности на производстве. «Хочу выразить большую благодарность генеральному директору компании Андрею Захарову и начальнику управления Макару Макаренко за поддержку нашей вахты, — говорит фельдшер Борис Дунаев. — Также отдельное спасибо главному врачу профилактория Наталье Порошиной. Она заботится о нас, помогает ценными советами. От лица всего медбратства добавлю, что, несмотря на большой объем работы, долг каждого из нас — победить вирус».

Екатерина ШУЛЬГА

## МЫ ВМЕСТЕ

В ООО «Газпром добыча Краснодар» принято решение об отмене всех вахтовых рейсов до 16 июня 2020 года. Теперь поселок Светлый на УКПГ Западно-Соплеского НГКМ для сорока пяти газопромышленников Вуктыльского газопромышленного управления стал вторым домом. В это непростое время они продолжают трудиться в штатном режиме и ждут добрых вестей с Большой земли.



Рейс на Западный Соплеск — явление редкое. Вахты не меняются. А продукты закупаются один раз в две-три недели. Чтобы поддержать моральный дух работников, молодые специалисты решили порадовать своих коллег. Ребята с энтузиазмом откликнулись на акцию «Мы вместе!». Закупили кофе, чай, сахар, фрукты, конфеты и печенье. Хозяйки испекли пирожки, торты, рулеты, кексы, пироги и куличи. Положили в посылки еще варенье и соленья. «Мы хотим, чтобы вахтовики знали, что о них думают не только родные, — рассказывает инициатор молодежного движения Ксения Жеребцова. — Думаю, им будет очень

приятно получить эти посылки. Мы все равно находимся в режиме самоизоляции, поэтому приготовить что-то вкусное нам было нетрудно».

Провизию отправили не только в Светлый, но и в общежитие, которое находится на территории Югидского нефтегазоконденсатного месторождения. Там сейчас несут вахту десять человек. К слову, все посылки тщательно упаковали — ведь груз перед отправкой проходит обработку дезинфицирующими средствами. «Мы тронуты до глубины души, — поделился впечатлениями оператор по добыче нефти и газа УППНГ Югидского НГКМ



Павел Ракк. — «Домашние штучки» — самые вкусные, какие только могут быть! Искренне порадовало письмо из Вуктыла, в котором нам пожелали приятного аппетита и стойкости духа».

Акция проведена впервые. В ней приняли участие семь активистов — членов профсоюза Вуктыльского ГПУ. Надеемся, что это доброе дело станет традицией и его смогут поддержать все, кому небезразличен корпоративный дух филиала. Когда мы вместе, мы — сила!

Екатерина ШУЛЬГА



### Уважаемые коллеги!

За каждым, кто посвятил себя нефтегазовой отрасли, прочно закрепилась репутация человека дела. Ведь производство не терпит вольности, слабого характера и не полагается на авось. Нам не привыкать к новым, трудным или непривычным условиям работы, и мы четко понимаем, что наша деятельность имеет самое серьезное значение для всей России.

Меры по сдерживанию распространения коронавирусной инфекции, принимаемые руководством страны, руководством «Газпрома», носят беспрецедентный характер и уже доказали свою эффективность. Однако каждый из нас несет и личную ответственность за победу в этой нелегкой борьбе. От нашей сознательности сейчас зависит очень многое: безаварийность производственного процесса, экономическая стабильность тысяч семей. А самое главное, зависит то, что не имеет цены, — жизнь и здоровье людей.

Уважаемые коллеги! Газовики!

Благодарю за то, что в трудный час вы неизменно проявляете свои лучшие качества: самодисциплину, исполнительность, командный дух. За то, что с ответственностью относитесь к ограничениям, с которыми мы все столкнулись. Я благодарю наш коллектив — каждого из вас! Вахтовиков, которые с пониманием восприняли увеличение срока вахтовой смены. Коллег, которые продолжают трудиться по графикам сменности, обеспечивая тем самым непрерывность производства и бизнес-процессов. Всех тех, кто вносит свой вклад, работая из дома, дистанционно.

Пик эпидемии коронавируса еще не пройден. Поэтому мы обязаны мобилироваться и ни при каких обстоятельствах не понижать требований к самодисциплине. В борьбе с пандемией нет начальников и подчиненных — есть люди. Мы все равны перед невидимым врагом. Призываю: берегите себя, своих родных и близких, коллег и друзей, просто незнакомых людей. Не поддавайтесь панике. Доверяйте информации только из официальных источников. Соблюдайте рекомендуемые меры профилактики и не покидайте свои дома без острой необходимости. Уверен, вместе мы — как всегда — справимся с любыми вызовами! Будьте здоровы!

А. А. ЗАХАРОВ,  
генеральный директор  
ООО «Газпром добыча Краснодар»

# ПОД КРЫШЕЙ ДОМА СВОЕГО

В компании заработал новый регламент жилищного обеспечения работников

С 2011 года предприятие «Газпром добыча Краснодар» является участником масштабной корпоративной программы жилищного обеспечения работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром. За это время несколько сотен сотрудников уже стали счастливыми обладателями ключей от собственных квартир. С недавнего времени в компании начал действовать новый регламент. В числе прочего он определяет критерии, по которым кандидаты могут быть включены в ряды ипотечников. Разбираемся в тонкостях этого документа в сегодняшнем выпуске газеты «Промысел».



Корпоративная программа жилищного обеспечения (КПЖО) предполагает предоставление дотаций при ипотечном кредитовании, объектов жилищного фонда и материальной помощи при найме жилья. Реализация этого механизма позволяет десяткам семей ежегодно решать квартирный вопрос. Но как стать участником КПЖО и на что стоит обратить внимание при подаче заявления?

**Участник КПЖО может получить льготы по ипотеке только единожды за весь период работы в организациях ПАО «Газпром».**

## ВИД НА ЖИТЕЛЬСТВО

Итак, какую поддержку может оказать своим сотрудникам компания? В первую очередь это, конечно, дотации при ипотеке. Они делятся на несколько видов. Самыми массовыми являются дотации на возмещение затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту. В этом случае предприятие берет на себя обязательство по погашению кредитной ставки, а работник оплачивает жилье как бы «в рассрочку», без переплат. Также существует механизм дотаций на неполное возмещение затрат по уплате первоначального взноса по ипотечному кредиту. И последним видом дотаций является возмещение части затрат на погашение основного долга по ипотечному кредиту – с первого января текущего года такая льгота доступна работникам с многодетными семьями.

Помимо льгот по ипотеке компания также поддерживает ключевых сотрудников, предоставляя им объекты жилищного фонда и помогая при найме жилья. Впрочем, это – лишь временные меры, необходимость которых возникает в исключительных случаях,

например, если в связи с производственной необходимостью сотрудник переезжает и находится вдали от места постоянного проживания.

## НЕ СТОИМ НА МЕСТЕ

Программа жилищного обеспечения организаций ПАО «Газпром» достаточно гибкая и учитывает разные ситуации. Так, если участник КПЖО переводится на работу из одного дочернего общества в другое, то все его льготы сохраняются. В отдельных случаях предусмотрена возможность замены залогового объекта – и еще множество других частностей. К слову, обсуждение заявлений на вступление в программу происходит каждый квартал.

Что касается сроков компенсации, то средства предоставляются работникам не позднее чем через два месяца с момента окончания очередного периода оплаты кредита. Важно помнить, что, если вы уже являетесь участником КПЖО, нужно уведомлять подразделение, ответственное за предоставление льгот, обо всех изменениях ваших обязательств по ипотеке, будь то заключение дополнительных соглашений к договору, корректировка графика погашения задолженности, досрочный полный или частичный возврат кредита и так далее. Только так получится избежать любых непредвиденных обстоятельств и сложностей. И в целом в КПЖО существует множество нюансов, поэтому при возникновении любых вопросов не стесняйтесь обращаться к работникам социального направления в филиалах или администрации.



**Светлана Табунщикова, начальник отдела социального развития администрации**

«Корпоративная программа жилищного обеспечения – это

серьезная льгота, предусмотренная локальными актами как ПАО «Газпром», так и нашей компании. Здесь важно помнить, что включение в программу зависит не только от желания заявителя. Необходима также и соответствующая оценка его труда руководителями и коллегами, авторитет, заметный вклад в общее развитие Общества. Предприятие высоко ценит труд ключевых сотрудников и старается всячески поддерживать их, в том числе и в непростом в наше время квартирном вопросе».

## КТО В ДОМЕ ХОЗЯИН

Включение в КПЖО подлежат ключевые работники Общества с учетом их личного вклада в результаты деятельности предприятия. Важно понимать, что решение об отнесении к категории ключевых принимают не специалисты по социальной работе, а непосредственные руководители сотрудника: в филиалах – начальники филиалов, в администрации – заместители генерального директора по направлению деятельности или сам генеральный директор.

Более того, существует еще несколько важных критериев. Например, для участия в КПЖО необходима своеобразная «выслуга лет». Так, для того чтобы претендовать на дотации при ипотечном кредитовании или предоставление объектов жилищного фонда, нужно отработать в Обществе минимум три года, а если необходима материальная помощь при найме жилья – минимум год. У потенциального участника программы, конечно же, не должно быть дисциплинарных взысканий.

Основными документами, регламентирующими порядок и условия получения ипотечных кредитов, являются Положение о жилищном обеспечении Общества, Регламент жилищного обеспечения Общества и Положение об оказании материальной помощи в решении жилищно-бытовых вопросов (наем жилья) работникам Общества.

Алексей БУДНИКОВ

## ПРОЕКТЫ

# ЖИВАЯ КНИГА ПАМЯТИ

К 75-летию Великой Победы Совет ветеранов ООО «Газпром добыча Краснодар» при поддержке первичной профсоюзной организации администрации выпустил «Живую книгу Памяти». Проект посвящен ветеранам войны – участникам боевых сражений, работавшим в разные годы в администрации Общества. Автор и идейный вдохновитель проекта – председатель Совета ветеранов предприятия Людмила Кац.



На 40 страницах представлено 18 очерков о ветеранах «Кубаньгазпрома», которых уже нет с нами. Книга красочно иллюстрирована – в нее вошло около 100 фотографий военных билетов, наградных

листов, фронтовых писем. Издание готовилось к публикации на протяжении года, была проведена большая исследовательская работа. «Я считаю, что участниками проекта можно назвать всех тех, кто решился всколыхнуть прошлое, заглянуть в семейные альбомы и архивы, найти неизвестную ранее информацию о своих родных, узнать о том, как война коснулась их семьи, – рассказывает Людмила Николаевна. – Хочу выразить благодарность семьям ветеранов за предоставленные документы из личных архивов, а также всем, кто оказывал содействие и участвовал в сборе материалов для книги».

Совершив свой гражданский подвиг, фронтовики в первые послевоенные

годы возвращались к мирной жизни, искали и находили в труде применение своим способностям, силам, знаниям и опыту. Многих дорога привела в только-только зарождавшуюся тогда газовую отрасль. Вчерашние военные, многие из которых не имели специального образования и профессиональных навыков, с охотой соглашались на любую работу, лишь бы быть в гуще развернувшихся по всей стране масштабных послевоенных восстановительных работ. Их руками строились первые компрессорные и газораспределительные станции, обустроивались новые месторождения. Бойцы Красной армии приносили в работу на промыслах высокую дисциплину, исполнительность, аккуратность.

«Наша книга – это дань уважения героям Великой Отечественной войны, участникам боевых действий. Победа ковалась на фронте, в цехах эвакуированных заводов и на колхозных полях. «Всё для фронта, всё для победы!» – только так можно было одолеть врага.

Поэтому важно помнить, кто внес свой вклад в разгром оккупантов. Каждого: и бойца действующей армии, и того, кто в тылу отдавал последние силы ради Великой Победы. Тех, кого уже нет в живых, и того, кто продолжает быть рядом с нами, а значит – в нашем строю», – считает автор проекта.

Жизнь героев книги – яркий пример верности и долга. Они – гордость и достоинство всей России и трудового коллектива ООО «Газпром добыча Краснодар». И потому каждая строчка их биографий воспринимается с особым чувством уважения, благодарности и любви.

Анна ЛЕВКОЕВА

Электронная версия книги и ролик о ней доступны по QR-коду



# НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

Великая Отечественная война навсегда изменила судьбы десятков миллионов семей. Переписала жизнь на свой лад. Горестно, трагично, но неизменно героически и назидательно. Эти истории мы каждый год собираем по крупицам, публикуем на страницах газеты и на площадке всероссийского проекта «Наша Победа. Моя история». Ведь о них невозможно не говорить, особенно сегодня. Для всех нас они пример силы духа, стойкости и мужества народа.



**ЮРИЙ ЧУПРИНА, НАЧАЛЬНИК ЛАБОРАТОРИИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТВЕРДЫХ ПОВЕРХНОСТНО АКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ ИТЦ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР»**

Хочу поделиться историей моей семьи. Историей человека, всегда находившегося на передовой, всем своим мужеством и отвагой подававшего пример однополчанам.

Григорий Трофимович Чуприна родился в октябре 1918 года. Состоял в рядах Красной армии с 1939-го. Когда началась Великая Отечественная война, моему деду было 23. На фронт он ушел в июне 1941 года. Сражался на Северо-Западном, Западном, Калининском и Первом Белорусском фронтах. В боях был трижды ранен, но после восстановления всегда возвращался на передовую.

Особенно тяжелые бои ему пришлось выдержать при втором генеральном наступлении

гитлеровских войск на Москву в ноябре 1941 года. Рота моего деда, теряя многих бойцов, яростно отражала танковые атаки врага. В ходе сражений удалось освободить села и деревни, уничтожить 14 вражеских танков. Всего за несколько дней они смогли освободить села Карамыслово, Вараксино, Архангельское и перерезать Ленинградское шоссе южнее Завидово.

Уже в начале 1942 года начались бои на Ржевском направлении. В феврале мой дед был назначен комиссаром стрелкового батальона, в который входила его рота. Бойцы преодолели реку Шоша и участвовали в освобождении поселка Погорелое Городище. Кровавопролитные бои не утихали целый год. Сотни раз комиссар Чуприна поднимал бойцов в атаку.

27 июля 1944 года батальон вышел на реку Висла в районе города Пулавы в Польше. Немедленно Григорий Трофимович распорядился о начале форсирования реки. В тот же день батальон бесшумно погрузился на понтоны. Как только бойцы вступили на занятый врагом берег, завязался бой. В течение суток противник подтягивал свежие силы и старался сбросить десантников в реку. Необходимо было держаться из последних сил. Мой дед отчаянно боролся с врагом, своей храбростью воодушевляя бойцов. Героические действия батальона смогли обеспечить переправу всех частей дивизии на левый берег Вислы. За этот подвиг майор Чуприна был представлен к званию Героя Советского Союза.

Далее он участвовал в завоевании плацдарма у города Демблин, который стал стратегическим. Фашисты неоднократно предпринимали контрудары с целью ликвидации Пулавского плацдарма. В октябре 1944 года, благодаря умелому руководству, батальон



комбата Григория Чуприны отразил контратаку врага в составе пехотного полка при поддержке 25 танков. Другие роты, вдохновившись наступательным порывом, разом поднялись на преследование, настигая и уничтожая врага.

В конце 1945 года состоялось форсирование реки Одер. Батальону предстояла атака в лоб превосходящих сил противника на открытой местности. Накануне немцы взорвали дамбу через речушку. Вода залила всю трехкилометровую луговину, и ее пришлось форсировать по снежно-водяному месиву выше колена. С наступлением темноты нужно было занять весь участок и действовать самостоятельно. Ценой невероятных усилий наши бойцы успешно выполнили задание.

23 февраля Чуприна был тяжело ранен осколками разорвавшегося снаряда в одном из боев на плацдарме. Его отправили в госпиталь, и больше на фронт он не вернулся.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 февраля 1945 года за образцовое выполнение боевых заданий и проявленные при этом мужество и отвагу майору Григорию Трофимовичу Чуприне присвоено звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

После переподготовки на специальных курсах майор Чуприна был направлен на родину, где стал райвоенкомом Абинского района Краснодарского края. Умер он в марте 1971 года.

Всем ветеранам, участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, всем, на чью долю выпала страшная участь пережить события тех дней, мы, их потомки, приносим свою благодарность за жизнь, за веселый смех детей и пение птиц, за возможность дышать полной грудью, за нашу любимую Родину! Мы благодарны вам! Ваш подвиг бессмертен!



**ВЛАДИМИР ДИДЕНКО, НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА И СПЕЦТЕХНИКИ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАР»**

Пришедшая на советские земли война разъединила и разрушила миллионы семей. На глобальную битву за свободу из домов уходили и безусые юнцы, и уже состоявшиеся как главы семейств мужчины. Андрей Дмитриевич Диденко получил судьбоносную повестку, когда ему было уже за тридцать.

Мой дед Андрей Дмитриевич Диденко родился в декабре 1903 года в станице Черноерковской Краснодарского края. В июне

1941 года Черноерковским РВК он был призван на фронт и определен в 694-й стрелковый полк 383-й дивизии, где проходил обучение военной службе в звании рядового, в должности «стрелок».

Формирование, обучение и соединение частей и подразделений дивизии длилось три месяца. 30 сентября 1941 года дивизия дедушки вошла в состав 18-й армии Южного фронта и, совершив марш-бросок Селидово – Красноармейск, вышла на оборонительный рубеж Гришино – Солнцево – Трудовой.

13 октября дивизия заняла полосу обороны шириной в 50 км. Боевое крещение Андрей Дмитриевич получил уже на следующий день в столкновении с группировкой противника в составе 4-й немецкой горнострелковой дивизии и итальянской кавалерийской дивизии «Цезарь». Выполняя приказ командира, он под сильным артиллерийским, минометным и пулеметным огнем быстро набивал пулеметные ленты. Пять дней дивизия удерживала рубеж, были уничтожены 3000 немцев и итальянцев. Собственные потери составили 1500 убитыми. Все это при полном господстве немцев в воздухе. Дивизия могла удерживать полосу обороны и дольше, но 18 октября штаб 383 СД получил приказ из штаба армии об отходе.

Спустя непродолжительное время Андрей Дмитриевич Диденко вместе со своими боевыми товарищами в составе дивизии оборонял Сталино. Было уничтожено 30 танков, четыре минометных и две артиллерийских батареи, 16 станковых пулеметов, более 5000 солдат и офицеров противника. 22 октября 1941 года

немцы все же вошли в Сталино, хоть и понесли при этом огромные потери.

В начале ноября 1941 года фронт остановился на Миусе и Северском Донце (Ростовская область). По Миусу на подступах к городу Красный Луч заняла оборону 383-я стрелковая дивизия. Затем дивизия занимала оборону в районе Донск – Батайск.

В архивных документах сохранилась следующая характеристика действий дивизии: «Особо следует подчеркнуть, что за период боев летом 1942 года на Дону и Кубани 383-я стрелковая дивизия ни разу не отходила с занимаемых позиций без приказа командования, стояла на своих рубежах до конца, служа примером беззаветного мужества и стойкости для остальных соединений 18-й армии».

В начале 1943 года Андрей Дмитриевич Диденко в составе стрелковой дивизии был на передовой в районе Новороссийска, где принял участие в форсировании Керченского пролива и высадке десанта под Керчью в Керченско-Эльтигенской операции.

В ходе наступательных ожесточенных боев начиная от сильных укреплений линии немцев (Голубой) и на всем протяжении дальнейшего наступления по освобождению Таманского полуострова, Андрей Дмитриевич проявил героизм и мужество по уничтожению врага. Лично уничтожил 21 немецкого солдата и офицера из вверенного ему боевого оружия. В ходе этой операции пулеметчик 1-й стрелковой роты 694-го стрелкового полка красноармеец Андрей Дмитриевич Диденко 29 октября 1943 года был награжден орденом Красной Звезды и 6 ноября 1943 года медалью

«За отвагу». Он так и не смог получить их лично. В ноябре 1943 года мой дед был убит.

Дедушка воевал на родной земле, защищал свою семью, но, к сожалению, так и не смог увидеть младшего сына Виктора, который родился после его призыва на фронт. А всего в семье моего предка было семеро детей.

Семья не знала, где был похоронен Андрей Дмитриевич, похоронка пришла из с. Аджимушкай Крымской АССР. Начались активные поиски. В с. Аджимушкай, г. Керчь в братской могиле Диденко А. Д. не значился. Казалось, что последняя надежда угасла, но в начале 70-х годов, из разговора с жителем села, который во время войны был подростком, выяснилось, что пять погибших воинов были захоронены на территории местной школы. Среди них был и мой дед. Впоследствии останки солдат были перезахоронены, а на стеле братской могилы в городе Керчи, пос. Аджимушкай, появилось имя героя: Диденко Андрей Дмитриевич.

