

В ЗАОЧНОМ ФОРМАТЕ

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» приняло решения по всем вопросам повестки дня

Традиционное мероприятие ПАО «Газпром» – Годовое Общее собрание акционеров (ГОСА) – в 2020 году прошло в форме заочного голосования. Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность компании за 2019 год, приняло решение о распределении прибыли концерна по результатам 2019 года.



Фото: gazprom.ru

Собрание утвердило размер дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2019 году – 15,24 руб. на одну акцию. Таким образом, на выплату дивидендов будет направлено 360,784 млрд руб. (30% прибыли, относящейся к акционерам ПАО «Газпром»), по международным стандартам финансовой отчетности за 2019 год). Датой, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, обозначено 16 июля 2020 года. Дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 30 июля 2020 года; другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 20 августа 2020 года. Данные решения полностью соответствуют рекомендациям Совета директоров.

Собрание утвердило аудитором на 2020 год общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты». Компания была признана

победителем открытого конкурса, проведенного ПАО «Газпром». Также были утверждены изменения в Устав ПАО «Газпром» и Положение о Совете директоров ПАО «Газпром», Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Газпром» в новой редакции.

Далее Общее собрание акционеров избрало новый состав Совета директоров. В него вошли 11 человек. После состоялось заседание вновь избранного Совета директоров компании в заочной форме. Председателем Совета директоров ПАО «Газпром» был избран Виктор Зубков, его заместителем – Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Сформирован состав Комитета по аудиту. В него вошли член Совета директоров компании Михаил Середя и два независимых директора – Виктор Мартынов и Владимир Мау. Председателем избран Виктор Мартынов. Также сформирован Комитет по назначениям и вознаграждениям. Его председателем стал Михаил Середя, членами комитета – Виктор Мартынов и Владимир Мау.

По итогам ГОСА Алексей Миллер дал большое интервью. В нем он рассказал о пяти самых значимых событиях для «Газпрома» в 2019 году: наращивании ресурсной базы, прохождении осенне-зимнего сезона, реализуемых проектах на внешних рынках, а именно «Турецком потоке» и «Силе Сибири», российских проектах по переработке газа, финансовом положении компании, в частности дивидендной политике. Также в материале затронуты такие темы, как потенциал сотрудничества с Китаем и газификация российских регионов.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

Полный текст интервью с Алексеем Миллером вы можете прочитать, отсканировав QR-код.



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЗНАКОМЬТЕСЬ: МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Рассказываем о месторождениях компании. В выпуске – Тахта-Кугульгинское газовое месторождение
стр. 2

БУМАГА ИЛИ ЦИФРА?

Вместе с Натальей Киселевой разбираемся, что следует знать при выборе между бумажной и электронной трудовой книжкой
стр. 3



ВИРУС СПОРТУ НЕ ПОМЕХА

Работники предприятия приняли участие в спортивном конкурсе от профсоюза во время самоизоляции
стр. 4

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

Агентства S&P, Moody's и Fitch подтвердили долгосрочные рейтинги «Газпрома» на инвестиционном уровне.

В мае – июне 2020 года международные рейтинговые агентства S&P Global Ratings, Moody's Investors Service и Fitch Ratings в рамках ежегодных пересмотров подтвердили долгосрочные кредитные рейтинги ПАО «Газпром».

Как и прежде, все они – на инвестиционном уровне со стабильным прогнозом. Рейтинги от S&P (BBB-) и Fitch (BBB) соответствуют суверенному кредитному рейтингу Российской Федерации, рейтинг от Moody's (Baa2) – на одну ступень его превышает.

Таким образом, агентства высоко оценивают кредитоспособность ПАО «Газпром» даже в период нестабильности на энергетических рынках.

При принятии решений агентства учитывали фундаментальные конкурентные преимущества Группы «Газпром», умеренную долговую нагрузку, свободный доступ к международным рынкам капитала, а также значительный запас ликвидности наряду с сохранением устойчивого положения на ключевом для компании европейском газовом рынке.

«Газпром» также сохраняет наивысшие кредитные рейтинги от российского агентства АКРА (AAA (RU)) и китайского Dagong (AAA).

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

ЦИФРА НОМЕРА

15,24 руб. на одну акцию составил размер дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2019 году.

АКТУАЛЬНО

ОГНЕОПАСНО – ГАЗ

В компании «Газпром добыча Краснодар» подготовились к жаркому лету

Синоптики обещают, что лето 2020 года будет одним из самых жарких в истории. Высокая температура воздуха часто становится причиной пожаров. Несмотря на это работники компании «Газпром добыча Краснодар» точно знают, как справиться со стихией. Они всегда готовы защитить коллег, производство и, конечно, окружающую среду.

Ежегодно в Обществе утверждается план по обеспечению пожарной безопасности на объектах. В этом документе указаны все организационно-технические мероприятия, которые должны выполняться в филиалах компании. Они регламентируют

меры пожарной безопасности на производствах, при работе на транспортных средствах и самоходных машинах, с горючими газами и жидкостями. Также установлены правила профилактики возгораний в офисах и быту. Проверку их соблюдения осуществляют

постоянно действующие комиссии на всех производственных циклах: от разработки проектной документации до строительства и ликвидации объектов.

ОГНЕОПАСНО – ГАЗ

ОСТОРОЖНО С ЖИДКОСТЯМИ

Особое место в плане отведено работе с горючими газами и жидкостями. Так, во время мойки, чистки, обезжиривания с их применением должна работать приточно-вытяжная вентиляция, а спецодежду работников необходимо оснастить огнезащитной пропиткой и антистатикой. Комиссии постоянно контролируют исправность систем и средств защиты от статического электричества и заземление оборудования и инженерных коммуникаций.



Юрий Ханин,
начальник службы промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром добыча Краснодар»:

«Мы всегда готовы к любым нештатным ситуациям. Нашими приоритетными задачами при планировании противопожарных мероприятий остаются безопасность работников, непрерывность производства и защита окружающей среды».

ПРОВЕРКА ОБЯЗАТЕЛЬНА

Объекты компании также постоянно проходят пожарно-технические обследования, равно как и транспортные средства и самоходные машины, места их размещения и техобслуживания. Состояние всех бытовых электроприборов, сопротивление изоляции проводов и заземляющих проверяют по графику раз в полгода.

Жилые помещения – под особым контролем. Особенно пристально комиссия следит за соответствием конструктивных элементов зданий проектным решениям, исправностью инженерных систем, вентиляции и сетей электро- и газоснабжения. Установки и системы средств противопожарной защиты и наличие путей эвакуации также подлежат проверке.

Члены комиссий постоянно проводят внеплановые инструктажи по пожарной безопасности для работников, организуют тренировки по эвакуации каждое полугодие. Осенью и весной газовики участвуют в пожарно-технических учениях совместно с подразделениями пожарной охраны и членами добровольных пожарных дружин. Они тренируются тушить пожары: как на открытой местности, так и в помещениях.



Фото: Д. Андреев

С ЗАБОТОЙ О ПРИРОДЕ

В весенне-летний период на объектах Общества провели ряд природоохранных мероприятий. Лесные и степные зоны, прилегающие к территории объектов, были защищены специальными минерализованными полосами. Кроме того, на территории га-

зовых промыслов убрали сухую растительность. Ежеквартально комиссии готовят отчеты по охране лесов от пожаров в соответствии с требованиями Лесного кодекса РФ и рекомендациями Минприроды России.

Юлия ПАНШУТА

ЗНАКОМЬТЕСЬ: МЕСТОРОЖДЕНИЕ

ИЗ НЕДР СТАВРОПОЛЬЯ

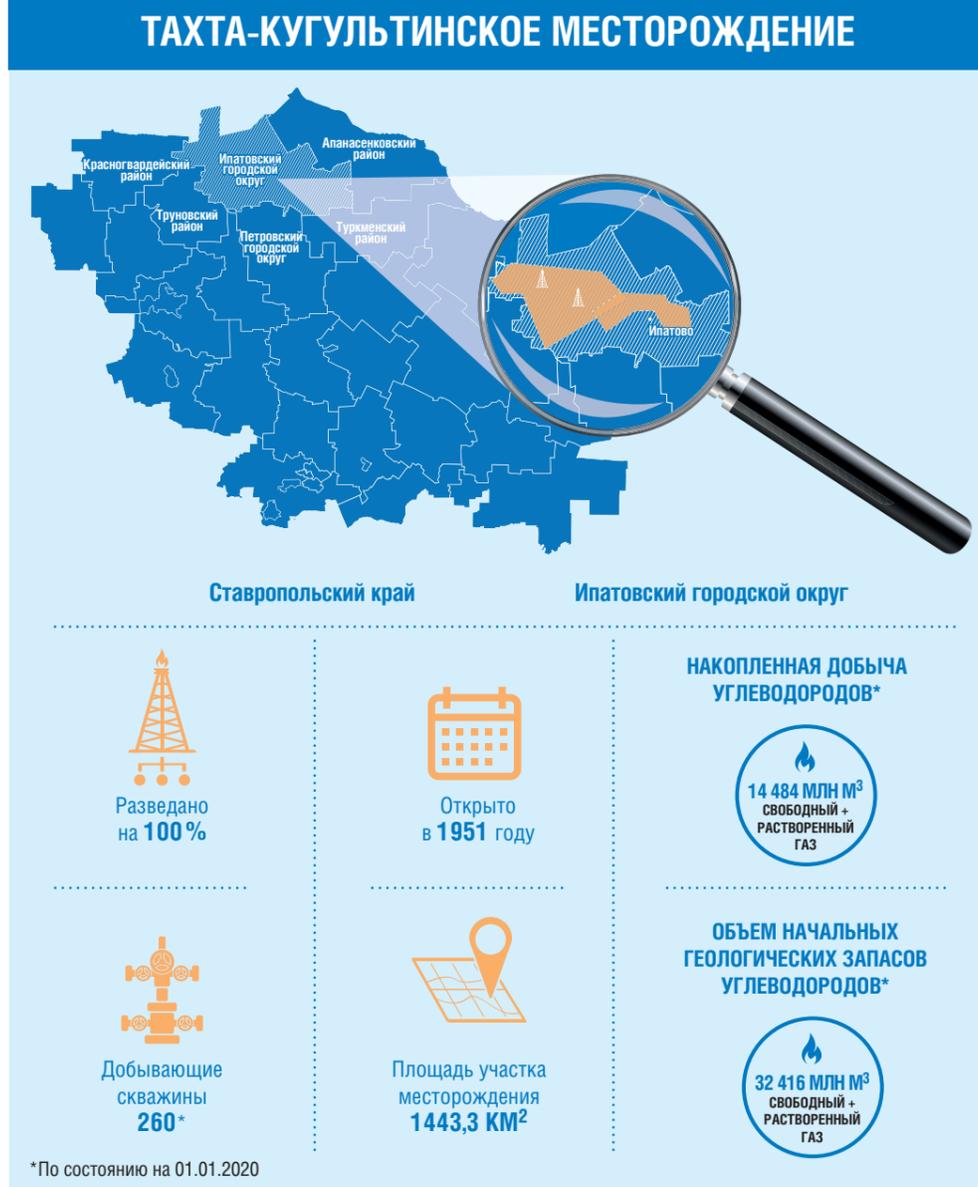
История Тахта-Кугультинского газового месторождения началась в 50-х годах прошлого века. Изучая ставропольские недра, геологи выявили три перспективных района: Тахтинский, Ипатовский и Кугультинский. Именно на этих землях почти семьдесят лет назад было открыто самое масштабное месторождение ООО «Газпром добыча Краснодар» в Ставропольском крае.

Месторождение имеет ряд геологических сложностей: высокая глинистость, низкая проницаемость пластов, неоднородность параметров пласта по площади. Одной из технологий, стабилизирующих объемы добычи углеводородов, является ввод поверхностно-активных веществ (ПАВ) для удаления жидкости с забоев скважины. На этом месторождении их применяют с 2010 года. Специалисты Инженерно-технического центра подобрали особый состав ПАВ и пристально следят за результативностью его применения.

Поскольку Тахта-Кугультинское месторождение проработало уже не один десяток лет, на его системе сбора газа установлена дожимная компрессорная станция «Кевсала». Она позволяет эксплуатировать месторождение с низкими устьевыми давлениями и подавать добываемый газ в транспортную систему – потребителям Ставропольского края.

Месторождение остается перспективным до сих пор. Его остаточные геологические запасы углеводородов достаточно высоки и составляют 17,9 млрд м³. Газовики для его эффективной эксплуатации планируют применять новые технологические решения в области разработки и интенсификации добычи газа.

Юлия ПАНШУТА



НАЗНАЧЕНИЯ



ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ ВОЗГЛАВИЛ МИХАИЛ БАЗИЛЕВИЧ

Михаил Алексеевич утвержден в должности начальника финансового отдела ООО «Газпром добыча Краснодар». Он сменил на этом посту Светлану Литвинову, ушедшую на заслуженный отдых.

Михаил Базилиевич родился в городе Ашхабаде Туркменской ССР в 1984 году.

В 2006 году окончил Кубанский государственный университет по специальности «финансы и кредит». В 2009 году защитил кандидатскую диссертацию в Кубанском государственном университете на тему «Управление финансами корпоративных объединений». Имеет ученое звание доцента.

Весь трудовой путь Михаила Алексеевича связан с газовой промышленностью. В 2006 году он начинал с должности бухгалтера учетно-контрольной группы Краснодарского управления технологического транспорта и спецтехники ООО «Кубаньгазпром», позже работал бухгалтером группы по учету доходов и расчетов с дебиторами и кредиторами бухгалтерии администрации ООО «Газпром трансгаз Кубань», являлся заместителем начальника финансового отдела – руководителем группы по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью финансового отдела ОАО «Краснодаркрайгаз», заместителем директора по экономике и финансам ООО «Сети теплогазоводоснабжения».

С декабря 2014 года Михаил Базилиевич работает в ООО «Газпром добыча Краснодар». До назначения он занимал должность ведущего бухгалтера группы по учету доходов и расчетов с дебиторами и кредиторами бухгалтерии администрации.

Подготовила Екатерина ВОЕВОДИНА

НА ЗАМЕТКУ

ТАК ГОВОРЯТ ГАЗОВИКИ

Служба по связям с общественностью и СМИ продолжает сбор материалов для словаря профессионального сленга газовой промышленности.

В конце прошлого года пресс-служба Общества объявила о начале подготовки словаря профессионального сленга газовой промышленности, который станет первым изданием такого рода для предприятий Группы «Газпром». Напоминаем, что сбор предложений продолжается.

Любой работник компании может стать частью этого большого проекта, прислав необычные слова, которыми он или его коллеги заменяют в рабочем процессе общепринятые понятия.

Сделать это просто: достаточно написать на электронную почту e.voevodina@kuban.

gazprom.ru с пометкой «Словарь». В теле письма или приложенном документе в свободной форме нужно оформить предлагаемые словарные статьи: само слово, его определение и – по возможности – речевую ситуацию, в которой это понятие может быть применено.

ПРЕСС-СЛУЖБА

БУМАГА ИЛИ ЦИФРА?

Что следует знать при выборе между бумажной и электронной трудовой книжкой

С этого года в России внедряются электронные трудовые книжки. Отделы кадров и трудовых отношений администрации и филиалов «Газпром добыча Краснодар» предложили работникам определиться с выбором. Сделать это необходимо до конца года. Прежде чем принять решение, мы решили разобраться в теме и задали несколько вопросов начальнику отдела кадров и трудовых отношений Наталье Киселевой.

– Если я переведу свою трудовую книжку в электронный формат, что будет с бумажной?

– По новым правилам мы выдадим вам бумажную книжку на руки. Вся информация о вашей трудовой деятельности с 1 января 2020 года ведется в электронном виде и передается в Пенсионный фонд России (ПФР). В своем личном кабинете на сайте ПФР вы можете проверять информацию и следить за актуальными сведениями.

– В чем преимущество электронной трудовой книжки?

– Переход на формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде имеет ряд преимуществ. Для работодателя – минимизация рисков ошибок при заполнении, электронную книжку невозможно потерять. В ней грамотно систематизированы сведения, с помощью которых можно выстроить базу данных и вести ее аккуратно и в удобной форме. Также снижаются издержки на кадровый документооборот. И наконец, это достаточно высокая степень защиты персональных данных – передача сведений в ПФР осуществляется с помощью усиленной квалифици-

рованной электронной цифровой подписи (ЭЦП).

Для работников, помимо уже озвученных плюсов, есть возможность отслеживания уплаты страховых взносов. Эта процедура станет более удобной при использовании личного кабинета на сайте ПФР. Кроме того, благодаря сайту работники могут оперативно и удобно получать все необходимые сведения, например, для оформления визы, загранпаспорта или кредита в банке. Информацию можно будет запросить через портал госуслуг, многофункциональный центр предоставления услуг, в ПФР или у работодателя. Причем ее получение возможно как в бумажном виде, так и в электронном – заверенном ЭЦП.

– Для тех, кто привык к бумаге, расскажите: обязательно ли писать заявление о том, что я не желаю вести свою трудовую книжку в электронном виде?

– Законом предусмотрено два вида заявления, одно из которых до конца 2020 года подает работник. Он просит либо продолжать вести трудовую книжку, либо предоставлять ему сведения о трудовой деятельности, что означает отказ от ведения

бумажной трудовой книжки. Желательно, чтобы до окончания 2020 года каждый работник такой выбор сделал.

– Можно ли сначала отказаться от бумажной трудовой книжки, а потом ее вернуть?

– Работники, подавшие заявление о предоставлении сведений в электронном виде и получившие на руки трудовые книжки с внесенной в них соответствующей записью, не смогут вернуть их работодателю для продолжения ведения в бумажном виде. Такой возможности закон не предоставляет.

– Вопрос о наградах. Насколько нам известно, в формах передачи информации в ПФР нет графы, где указываются награды работника за весь его трудовой путь. Как передавать информацию о них?

– Предоставление информации о наградах в составе сведений электронной трудовой книжки не предусмотрено. Это связано с тем, что и сейчас различные льготы, которые предоставляются в связи с наличием наград, назначаются не на основе сведений из трудовой книжки. Работнику необходимо предоставить документы о наградах как работодателю, для отражения в документах по личному составу, так и в соответствующие инстанции: орган соцзащиты, ПФР или другую.

Беседовала Екатерина ВОЕВОДИНА ■



Наталья Киселева, начальник отдела кадров и трудовых отношений (г. Краснодар): «Работник, подавший заявление о продолжении ведения трудовой книжки, может впоследствии подать заявление об отказе от нее в любое время – в 2021-м и последующих годах. Раз выбрав электронную трудовую, к бумажной уже вернуться нельзя».



ПРОФЕССИОНАЛ

МНЕ ВСЕ ПО ПЛЕЧУ

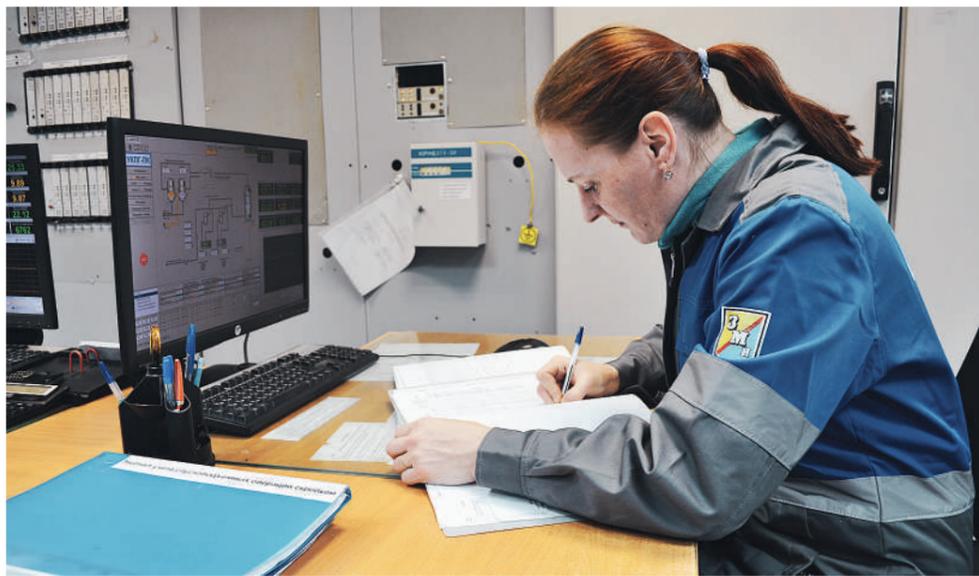


Фото автора

Трудно вообразить представительниц прекрасного пола в качестве электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования или машинистов технологических насосов. Тем не менее в северном филиале ООО «Газпром добыча Краснодар» такие девушки встречаются. Сегодня мы познакомимся с Варварой Халтуриной. Ломая стереотипы, машинист технологических насосов цеха по добыче газа и газового конденсата № 4 (ЦДГиГК № 4) Вуктыльского ГПУ расскажет, как можно добиться успеха в «неженской» профессии.

Варваре Халтуриной посчастливилось окончить социальную среднюю школу г. Печоры, где ее обучали не только читать и писать, но и ремонтировать автомобили, вести делопроизводство, шить и вязать. Поэтому после выпуска она могла выбрать профессию автослесаря, секретаря или швеи. Когда ей исполнилось 24 года, девушка окончила Владимирский государственный университет по специальности «экономист городского хозяйства». До прихода в газовую промышленность работала кассиром-контролером в Печорском Сбербанке. Ее супруг Иван в то время трудился оператором по добыче нефти и газа в ЦДГиГК № 4 Вуктыльского ГПУ и много рассказывал о своем деле. Сердце

Варвары не осталось равнодушным, и она решила, что нужно попробовать себя в новом качестве. Окончив курсы повышения квалификации по профессии «машинист технологических насосов», девушка легко влилась в коллектив. «Здесь меня окружают порядочные люди, которые в любую минуту готовы прийти на помощь», – рассказывает Варвара Васильевна. – Несмотря на сложности в работе я легко прошла «школу молодого бойца». Спасибо моим учителям и наставникам: Ивану Алексеевичу Макарову и Сергею Александровичу Леонову».

ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ ЗА СМЕНУ?

Конечно, труд машиниста технологических насосов – не из легких. Это в первую очередь

большая ответственность – контролировать состояние технологического оборудования насосной по перекачке нестабильного конденсата. В обязанности входит обслуживание насосов с электродвигателями общей мощностью до 500 кВт. Нужно следить за работой контрольно-измерительных приборов, системы смазки, охлаждения и вентиляции, а также за нагрузкой электродвигателей, рабочими давлениями на насосах и трубопроводах, состоянием запорной и предохранительной арматуры. Варвара наблюдает за исправностью оборудования, отбирает пробы конденсата для химико-аналитической лаборатории филиала, устраняет утечки перекачиваемого продукта, контролирует заданный режим работы.

Я ТАКАЯ НЕ ОДНА!

В коллективе цеха машинистами технологических насосов, кроме Варвары Халтуриной, трудятся и другие девушки – Жанна Колесникова, Марина Афанасьева и Снежана Ульянова. «Хрупкий внешний вид наших сотрудниц обманчив, – улыбается начальник ЦДГиГК № 4 Вадим Ломов. – На их плечах держится как минимум половина производства. Девушки ответственно относятся к своим должностным обязанностям. Поэтому наш цех работает как часы, без перебоев».

«КРЕПКИЙ ОРЕШЕК»

«Неженская профессия – это стереотип, – продолжает Варвара Васильевна. – В смену мы стоим в паре с оператором по добыче нефти и газа. Сочетание мужской логики и женской интуиции позволяет оперативно решать нестандартные задачи. Каждый выполняет свою работу, но в помощи еще никто не отказывал». Тяжело заступать в ночь, особенно если много снега наметет. Приходится, помимо основной работы,

чистить территорию. Нужно все сделать вовремя и занести сводку в технологический журнал. «Но это мелочи жизни, – с оптимизмом отвечает машинистка и мать троих детей. – Я не боюсь трудностей и работы на опасном производственном объекте, потому что наш коллектив всегда соблюдает правила охраны труда и техники безопасности».

После смены героиня отправляется домой. Там ее ждет большая семья: мама, муж и сыновья – Фрол, Сафрон и Трофим. А еще четыре собаки, две кошки, мини-пиг и декоративные рыбки, которые обитают в двух аквариумах. Нужно успеть всех накормить, всем уделить внимание и везде порядок навести. Жизненную энергию Варвара черпает из окружения близких и родных людей.

«Наша Варя – с твердым характером, – отзывается о своей коллеге оператор по добыче нефти и газа цеха ЦДГиГК № 4 Сергей Леонов, – везде успеваешь. Ее скорости и качеству выполненной работы можно позавидовать. К делу всегда относится с душой. Старательна. Хорошо, что мужской коллектив газовиков разбавляют такие стойкие барышни».

Екатерина ШУЛЬГА ■

СПРАВКА

Цех по добыче газа и газового конденсата № 4 Вуктыльского ГПУ – самый северный, находится в Печорском районе Республики Коми. Здесь газодобытчики разрабатывают Печорожвинское нефтегазоконденсатное месторождение. В настоящее время эксплуатационный фонд цеха составляет 12 скважин. Кроме того, в структуру цеха входит Вуктыльская база перекачки метанола. Общий численный состав – 52 человека.

НА ВАХТУ С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Активисты профсоюзного комитета Вуктыльского ГПУ организовали культурный досуг для вахтовиков, находившихся на временной изоляции

16 июня в Вуктыльском ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар» сменилась вахта. Газовики после трех месяцев трудового марафона передали эстафету следующей смене. Но прежде чем отправиться на промысел, вахтовики должны были пройти обязательную 14-дневную обсервацию. О том, как она была организована, – в нашем материале.



Фото автора

На базе профилактория «Вуктыльский» были созданы все условия для комфортного проживания газовиков. Каждый взял с собой в «двухнедельный отпуск» все необходимое – вещи, книги, шахматы, лото, гаджеты. «Несмотря на ограничение контактов с людьми и передвижения, руководство Общества сделало все возможное для того, чтобы мы чувствовали себя почти как дома, – рассказывает мастер по добыче нефти, газа и конденсата ЦДГиГК №3 Никита Ткаченко. – Мы получали трехразовое бесплатное питание, жили в хороших условиях: в комнатах было уютно, телевизор, доступна Сеть. Медицинский персонал внимательно следил за состоянием нашего здоровья. В начале и в конце заезда мы сдали тесты на выявление COVID-19».

ДЕЛУ ВРЕМЯ, ПОТЕХЕ ЧАС

Благодаря заведующему учебно-производственным комбинатом многие специалисты дистанционно обучились по профилю. Так, с пользой для дела и без отрыва от производства за полмесяца работники освоили профессиональные программы по пожарно-техниче-

скому минимуму, оказанию первой помощи, электробезопасности и другим дисциплинам.

Для разнообразия профсоюзный комитет предложил вахтовикам культурно провести время. За две недели пребывания в обсерваторе для них удаленно провели шесть интеллектуально-развлекательных вечеров.

ОНЛАЙН-ОБЩЕНИЕ ЧЕРЕЗ DISCORD

«Мероприятия через видео-конференц-связь – это что-то новенькое, – делится впечатлениями член профсоюзного комитета Ксения Жеребцова. – Нам интересно было расширить свои возможности и тем самым помочь людям, которые находятся на скучной изоляции. Думаю, у нас получилось. Это потому, что у нас сплоченная команда». И действительно, руководители филиала, главный врач профилактория, председатель и члены профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ВГПУ были заинтересованы в том, чтобы поднять настроение проживающим. В короткие сроки были придуманы культурно-развлекательные программы и налажена техническая составляющая вопроса. Работники находились у себя в комнатах и через смартфоны выходили на связь с ведущими.

ТЕМАТИЧЕСКИЕ ВЕЧЕРА

Вахтовики сами изъявили желание попробовать свои силы в серии игр «Что? Где? Когда?». Причем одна из них была посвящена теме Великой Отечественной войны. Вопросы составил инженер административно-хозяйственного отдела Вуктыльского ГПУ, поэтому готовых решений в интернете не было. Чтобы дать правильный ответ, нужно знать факты, даты, события, суметь их сопоставить

и выстроить логическую цепочку. Кстати, тема Великой Победы встречалась и в конкурсах, таких как «Угадай мелодию» и «Где логика?». Кроме того, для тех, кто пожелал узнать свой творческий потенциал, был предложен тест Торренса. В индивидуальном порядке респонденты получили интерпретацию результатов тестирования от психолога.

ВСЕ ОСТАЛИСЬ ДОВОЛЬНЫ

«С такой поддержкой чувствуешь себя человеком, – признался машинист технологических насосов ЦДГиГК №3 Иван Мазилин. – Нам очень понравились тематические вечера, где можно было и голову поломать, и от души посмеяться. Особенно полюбили «Сто к одному» и «Завалинка». Для нас были придуманы самые разные задания: в номерах корпоративной газеты «Промысел» мы искали ответы на вопросы, на время составляли слова и жестами показывали устойчивые выражения, давали разъяснения редким или уже забытым терминам, разгадывали ребусы. Спасибо организаторам! После подобных конкурсов настроение прекрасное».

В таком онлайн-режиме пролетели все шесть вечеров. В качестве бонуса девушки-ведущие испекли пироги для победителей. Чайную и фруктовую корзины, корзину для бутербродов, прохладительные напитки и банные полотенца – все подарки от профсоюза отправили в посылках на промыслы. Также ППО ВГПУ обновила инвентарь в спортзалах цеха по добыче газа и газового конденсата №3. Это все для того, чтобы у работников было хорошее настроение на трудовой вахте.

Екатерина ШУЛЬГА

ЗНАЙ НАШИХ!

ИСПОЛНЯЯ ПОЛНОМОЧИЯ



Фото: А. Старков

Работник ООО «Газпром добыча Краснодар» стал победителем конкурса Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) «Газпром профсоюз» «Лучший уполномоченный по охране труда».

Итоги соревнования подвели в июне на открытом заседании Президиума МПО «Газпром профсоюз». Почетного звания был удостоен Дмитрий Нежилыченко, моторист цементировочного агрегата Каменск-Шахтинского участка УТТ и СТ. К этой награде Дмитрий шел несколько лет, уверенно выполняя свои обязанности и работая на благо коллектива. Поздравляем победителя и желаем дальнейших успехов!

«Когда подавал заявку, надежда на победу была. Я благодарен конкурсной комиссии за высокую оценку. Безопасность товарищей на производстве – приоритетная задача уполномоченного по охране труда, и я стараюсь своевременно и качественно ее выполнять», – сказал Дмитрий Николаевич.

Алексей БУДНИКОВ

ДОСТОЙНА НАГРАДЫ

Оператор технологических установок Вуктыльского ГПУ Людмила Роман победила в ежегодном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2019 год. Ее наградили одноименным нагрудным знаком, дипломом и денежной премией.

Как правило, уполномоченными становятся профессионалы с большим стажем, люди с активной жизненной позицией, обладающие авторитетом среди коллег. Людмила Игоревна – тот самый человек, которому коллектив установки регенерации метанола доверил самое дорогое – охрану труда. Она работает на установке с 1981 года – можно сказать, знает там каждый винтик.

Ее смена начинается с проверки рабочих мест. Все наблюдения профсоюзный контролер вносит в чек-лист – благодаря этому ни одно замечание не может быть проигнорировано. Кроме того, Людмила Игоревна консультирует коллег по вопросам их прав и гарантий на безопасный труд. На этот случай она оборудовала у себя уголок по охране труда, где каждый работник может посмотреть свежие документы, внести свои замечания и предложения по улучшению условий работы.

«Я давно практикую такую форму работы, как самозамечание, – рассказывает она. – Действительно, не каждый может заметить несоответствие. А тем, кто внимательно следит за своими рабочим местом, я благодарна, так как это облегчает деятельность коллектива и филиала в целом. Считаю, что роль уполномоченного по охране труда очень важна, особенно если ты с душой относишься к своим обязанностям».

Екатерина ШУЛЬГА

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

ВИРУС СПОРТУ НЕ ПОМЕХА

Пока мы жили в домашнем режиме, сдерживая распространение новой коронавирусной инфекции, ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» провела специальный спортивный конкурс #сидимдомаГТО. Благодаря ему работники Общества и их семьи смогли на дому подготовиться к сдаче нормативов ГТО.



Фото: Д. Андреев

Вынужденная самоизоляция заставила многих из нас пересмотреть подход к организации не только рабочего процесса, но и личного времени. Особенно это сказалось на занятиях спортом: проводить время на свежем воздухе запретили, а профессиональные тренажеры дома есть далеко не у всех. Поэтому профсоюзная организация Общества, как это часто бывает, нашла оригинальный способ выйти из положения. Принять участие в конкурсе #сидимдомаГТО мог любой работник или член его семьи

в возрасте от 7 до 65 лет. От них требовалось записать видео или снять фото, иллюстрирующее тренировки – подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Всего в адрес организаторов поступило 11 заявок.

Победителем была признана Юлия Пименова, руководитель группы планирования, организации труда и заработной платы ИТЦ. В своих видеороликах она вместе с 5-летней доч-

кой Ариной и мужем Максимом показывает разнообразные упражнения, которые помогут привести себя в форму.

«Подбором комплекса тренировок занимались мы с мужем – он увлекается гирями, понимает, как готовить мышцы к большим нагрузкам, – сказала Юлия Пименова. – Вместе с Ариной мы провели разминку, которая подойдет всем, от мала до велика. Максим же показывал силовые упражнения – они сложнее, и для их выполнения нужна более серьезная подготовка. Думаю, наши видео станут хорошим руководством для всех, кто желает держать себя в тонусе даже в это непростое время».

Алексей БУДНИКОВ

Видеоролики победительницы @yulia_pimenova13 вы можете посмотреть в сети Instagram, отсканировав QR-коды:



Архив газет «Промысел»

Газета «Промысел». Распространяется бесплатно.
Адрес редакции: 360063, г. Краснодар, ул. Кубанская Набережная, 62.
Тел. +7 (861) 200-49-00, доп. 35-704.
e-mail: e.voevodina@kuban.gazprom.ru

Над выпуском работали: Д. Ю. Андреев, А. Д. Будников, Е. В. Воеводина, А. А. Левкоева, Ю. А. Паншута, А. В. Старков
Издатель: ИП Зубов Б. В.
350901, г. Краснодар, ул. Восточно-Кругликовская, 22/3, оф. 255
www.newmen.co

Газета отпечатана: ООО «Типография №3»
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5, литер П
Тел. +7-953-108-73-88

Печать офсетная, тираж 999 экз.