

СИНЕРГИЯ УСИЛИЙ

Компании «Газпром добыча Краснодар» и «ЛУКОЙЛ-Коми» создают совместное предприятие

На базе ООО «Газпром добыча Краснодар» и ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» организовано совместное предприятие в Ненецком автономном округе – Общество с ограниченной ответственностью «Лаявожнефтегаз». Компания займется освоением Лаявожского и Ванейвисского нефтегазоконденсатных месторождений (НГКМ).



Фото: Д. Молодан

Работа по изучению перспектив совместной реализации проекта ПАО «Газпром» и ПАО «ЛУКОЙЛ» ведется достаточно давно. Компании являются партнерами, кроме того, у «ЛУКОЙЛа» имеется действующая производственная инфраструктура вблизи лицензионных участков. Это позволит заметно снизить затраты на обустройство месторождений.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ КЛАДОВЫЕ

В августе 2016 года ПАО «Газпром» была приобретена лицензия на разведку и добычу полезных ископаемых по участку недр федерального значения, включающему Лаявожское и Ванейвисское месторождения. Далее был разработан и утвержден проект доразведки месторождений, организовано проведение сейсморазведки 3D. Всего сейсморазведочными работами была охвачена территория в 742 кв. км.

Важным и прорывным этапом стало подписание Основного соглашения об условиях

реализации проекта по разработке Лаявожского и Ванейвисского участков недр и созданию совместного предприятия между ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Краснодар», ПАО «ЛУКОЙЛ», ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» 21 декабря 2020 года.

«Для нашей компании это важный и перспективный проект. Он включает в себя две фазы: нефтяную и газовую. По каждой из них будет выполнен подготовительный этап, который будет продолжаться до трех лет. Это комплексная работа по подготовке проектов разработки и обустройства, рассмотрению возможности привлечения дополнительного внешнего финансирования, обоснованию инвестиций. Сейчас мы формируем производственную программу, чтобы окончательно утвердить график реализации всех мероприятий. После проведения подготовительного этапа мы сможем обосновать инвестиции и актуализировать финансово-экономическую модель проекта, чтобы далее согласовать его со всеми сторонами», – отметил

генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» Андрей Захаров.

ПЛАНОВАЯ РАБОТА

Чтобы начать транспортировку жидких углеводородов (ЖУВ), месторождения подключат к действующим производственным мощностям ПАО «ЛУКОЙЛ» – центральному пункту сбора Южно-Шапкинское месторождения. Сырье будет поставляться на Варандейский нефтеотгрузочный терминал, расположенный за полярным кругом, в поселке Варандей на берегу Баренцева моря.

Для подготовки и транспортировки газа на инженерной площадке Южно-Шапкинское месторождения также планируется построить установку комплексной подготовки газа и новый газопровод протяженностью 325 км, который будет следовать до компрессорной станции «Сынинская» (Печорский район Республики Коми).

Алексей БУДНИКОВ

НА ГЛАВНЫХ ОБЪЕКТАХ

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ

В Вуктыльском ГПУ завершён ремонт газоперекачивающих агрегатов (ГПА) на дожимной компрессорной станции (ДКС)

На площадке цеха ДКС Вуктыльского ГПУ ООО «Газпром добыча Краснодар» в рамках выполнения годового плана-графика ремонтов ГПА и плана подготовки филиала к осенне-зимнему периоду провели капитальный ремонт ГПА №106 и текущий ремонт ГПА №104.

Работы выполнила подрядная организация «Газпром центрэнергогаз». На агрегатах произвели замену деталей, выработавших свой ресурс. В основном это ступени лопаточного аппарата ротора и статора турбины.

«Проведенные мероприятия позволят восстановить мощностные и экологические параметры турбоагрегатов, – говорит главный механик Вуктыльского ГПУ Андрей Репин, – продлить межремонтный цикл, выполнить мероприятия по улучшению условий охраны труда

и подготовке к бесперебойной работе в зимний период в условиях сурового северного климата».

До осени будут отремонтированы еще шесть машин. Аналогичная работа проводится на установке искусственного холода. Сейчас идет текущий ремонт газомотокомпрессора №6 (ГМК-6). К зиме необходимо подготовить еще четыре ГМК.

Екатерина ШУЛЬГА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

В компании заработала горячая линия по сбору и обработке заявлений о происшествиях и предпосылках к ним

стр. 2

ГОД ПАНДЕМИИ COVID-19

Большой обзорный материал о том, как изменилась наша жизнь после объявления эпидемии коронавируса

стр. 3

ПИСЬМО В ПРОШЛОЕ

В честь 76-летия Великой Победы ПАО «Газпром» объявило о старте внутрикорпоративного конкурса «Письмо в прошлое»

стр. 4

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

ВЫСОКИЙ ВЕСЕННИЙ СПРОС



Фото: И. Пузанов

Холодное начало календарной весны сопровождается высоким спросом на газ «Газпрома». Концерн продолжает обеспечивать им отечественных и зарубежных потребителей в полном объеме.

По предварительным данным, с 1 января по 15 марта 2021 года добыча газа составила 112,4 млрд куб. м, что на 8,4% (на 8,7 млрд куб. м) больше, чем за такой же период 2020 года. Поставки из газотранспортной системы на внутренний рынок увеличились на 22% (на 15,1 млрд куб. м).

Экспорт в страны дальнего зарубежья вырос до 42,9 млрд куб. м газа. Это на 28,3% (на 9,5 млрд куб. м) больше, чем за первые 2,5 месяца прошлого года. В частности, увеличились поставки в Германию (на 28,7%), Турцию (на 80,5%), Финляндию (на 74,2%), Сербию (на 61,5%), Румынию (на 77,7%), Болгарию (на 52,1%), Грецию (на 24,5%).

Поставки газа в Турцию с 1 по 15 марта 2021 года выросли в 11,5 раза относительно первой половины марта прошлого года.

Экспорт газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири» регулярно идет с превышением суточных контрактных обязательств «Газпрома». Фактический объем поставок с 1 по 15 марта 2021 года в 3,2 раза больше, чем за аналогичный период 2020 года.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ЦИФРА НОМЕРА

4724 работника ООО «Газпром добыча Краснодар» прошли онлайн-обучение на базе Учебно-производственного центра компании в 2020 году.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

С февраля в дочерних обществах «Газпрома» вводится стандарт Рекомендаций ПАО «Газпром» (Р Газпром) 18000.2-012-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Порядок работы по обращениям и жалобам, поступающим в организации Группы «Газпром». Таким образом, в компаниях появится своя горячая линия, которая позволит систематизировать сбор и обработку заявлений о происшествиях и предпосылках к ним.



Фото: А. Старков

В ООО «Газпром добыча Краснодар» горячая линия уже работает: ресурс размещен в сети по адресу <https://hotline-gdk.ru/>. Принцип его действия следующий: обращение поступает в систему, регистрируется, направляется ответственному лицу, и по результатам обработки запроса заявителю приходит ответ. Такая технология заметно экономит время: во-первых, она помогает в каждом конкретном случае принимать комплексное решение с привлечением работников соответствующих подразделений; во-вторых, сотрудники, посетители или подрядчики на производстве, ставшие свидетелями опасной ситуации или увидевшие предпосылки к ее возникновению, получили средство для отправки предметного сообщения.

«Новая форма обратной связи позволит своевременно выявлять и эффективно предотвращать любые происшествия, — отметил заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Олег Лапин. — Сейчас в Обществе разработана автоматизированная система учета предложений и определены сотрудники, за которыми закреплены задачи по поддержанию ее работы в целом и по взаимодействию с обращениями в частности. Также нами подготовлена инструкция, в которой описаны все аспекты функционирования горячей линии».

Алексей БУДНИКОВ

Перейти на сайт горячей линии можно, отсканировав QR-код



ПОЕХАЛИ

6000 МЕТРОВ ПОД ЗЕМЛЕЙ

О возможностях передвижной лаборатории для исследования скважин на шасси КАМАЗ-43114 000 «Газпром добыча Краснодар»

Сегодня мы расскажем о спецтехнике, которая позволяет погружать необходимый инструмент — измерительный прибор, отборник, шаблон — в самые глубокие скважины компании «Газпром добыча Краснодар». Одна из таких установок уже более пяти лет верой и правдой служит нашим газовикам: с ее помощью они проводят технологические операции на объектах Общества.

К скважине № 51 Каневско-Лебяжьего месторождения я и главные герои моего репортажа приехали почти одновременно. Наблюдая, как передвижная лаборатория становится на безопасное от скважины расстояние, иду знакомиться. Бригадой операторов по исследованию скважин руководит легендарный Владимир Чалый, он в представлении не нуждается. За спецавтомобиль отвечает водитель 1-го класса Дмитрий Малый. Его стаж в газовой промышленности — 12 лет, девять из которых — на технике с лебедочным оборудованием. Начинать с передвижной установки на шасси УРАЛ-4320, а в 2015 году пересел на новый аналогичный транспорт на базе КАМАЗ-43114.

«Это машина экологического класса, работает на газомоторном топливе, — рассказывает Дмитрий. — За пять лет она пробежала 80 тыс. км, повидала Светлоград, Новоалександровск, Кевсалу, Митякинскую, Майкоп, Роговскую, Ладожскую — в общем, пропущенного по всем промыслам Каневского и Светлоградского ГПУ, везде и всюду ее и меня знают».

ЛЕБЕДКА, ПРОВОЛОКА, ШАБЛОН

Сегодня, согласно плану, специалисты должны провести шаблонирование насосно-компрессорной трубы скважины, то есть выяснить, какова ее проходимость, не образовалась ли песчаная пробка или еще какой засор. Оператор Роман Герасько закрывает буферные задвижки фонтанной арматуры, демонтирует буферный фланец и устанавливает 37-килограммовый железный лубрикатор. Затем из небольшого окошка в боковой части фургона спецтехники он достает похожий на металлический стержень 35-миллиметровый шаблон, вместе с привязанной к нему проволокой тянет к скважине и заправляет его в лубрикатор. Шаблон на проволоке начинает опускаться вглубь трубы.

По выдвигаемым ступенькам я поднимаюсь в кузов-фургон лаборатории. Вижу, что проволоку с помощью консольной лебедки подает Дмитрий Малый. Оказывается, он не только первоклассный водитель, но и оператор по исследованию скважин 3 разряда. Я узнаю, что главный аппарат этого агрегата оснащен автоматическим укладчиком проволоки, мотор-редуктором и сменным барабаном. В распоряжении газовика есть электрический, ручной и механический приводы, ручной тормоз для притормаживания барабана при свободном спуске и храповый тормоз для фиксации на глубине.

СПУСКАЕМ — СЧИТАЕМ

Дмитрий приводит в пример цифры: лебедка способна выдержать груз весом 250–300 кг



Фото: Д. Андреев

и спустить нужный инструмент на проволоке на глубину до 6000 м. Впрочем, ставить подобные рекорды пока необходимости нет, ведь самые глубокие скважины, разрабатываемые работниками Каневского и Светлоградского ГПУ, не более 4000 м.

Сейчас лебедка спускает шаблон с максимальной для нее скоростью — 3600 м/ч. Если учесть, что глубина скважины № 51 Каневско-Лебяжьего месторождения около 1300 м, то весь спуск-подъем, «когда все крутится», займет минут 50. При неблагоприятных условиях все может затянуться на часы.

Спустя пару недель команда Владимира Чалого вернется сюда, чтобы уже в гарантированно чистой скважине провести полноценные

гидродинамические исследования. Так вот, скорость спуска и подъема измерительного прибора в этом случае будет значительно меньше — не более 1000 м/ч. Ориентировочно должно уйти три часа.

ДАВАЙТЕ СРАВНИМ

Если сопоставить характеристики передвижной установки для исследования скважин на шасси КАМАЗ-43114 и ее предшественницы на базе УРАЛ-4320, то у первой, помимо газового двигателя и электрического привода, есть еще много преимуществ. Одно из главных — специальный экран, который в режиме реального времени выдает параметры глубины, скорости движения, натяжения. Очень удобно, что есть громкоговорящее устройство, это позволяет специалисту оперативно подать сигнал своей бригаде, находящейся снаружи лебедочного отсека. Имеется также дополнительный пульт для управления спускоподъемными операциями — на всякий случай. Сам кузов-фургон утеплен и на рабочем уровне способен сохранять прохладу в жару, а в холод — тепло. Плюс КАМАЗ потише, чем УРАЛ, да и покомфортнее, в плане как езды, так и обслуживания.

«Скоро потеплеет — начнутся командировки, — рассказывает Дмитрий. — Буду, к примеру, на полторы недели уезжать в Ставропольский край или Ростовскую область. Там нас и спецтехнику ожидает много непростых, но интересных задач, ведь у каждой скважины свой собственный нрав, характер и настрой».

Дмитрий АНДРЕЕВ



ОТКРОВЕННО ГОВОРИМ

ПРОФСОЮЗ — ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО ТЫ

В марте исполняется четыре года с того момента, как председателем Объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) «Газпром добыча Краснодар профсоюз» был избран Геннадий Лазаренко. Редакция газеты «Промысел» решила пообщаться с профсоюзным лидером и узнать, как изменилась работа ОППО за это время и что она представляет из себя сегодня.

— Геннадий Викторович, расскажите о буднях профсоюза компании.

— Объединенная первичная профсоюзная организация состоит из десяти первичных профсоюзных организаций (ППО) и насчитывает 4689 членов. В наших рядах состоят 98% работников Общества, а также ветераны предприятия. В каждом филиале компании есть свой профсоюзный комитет, а это означает, что любой сотрудник может прийти с инициативой, которая будет принята во внимание

и рассмотрена на ближайшем заседании. ППО постоянно ведут контроль за выполнением обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром», Коллективного договора ООО «Газпром добыча Краснодар», созданием благоприятных условий для работников, соблюдением требований по охране труда, обеспечением рабочих мест всем необходимым, в том числе средствами индивидуальной защиты. Главная цель профсоюза — отстаивание достойных условий труда.

— С какими трудностями сталкивается председатель Объединенной профсоюзной организации по долгу службы?

— Лично мне порой катастрофически не хватает 24 часов в сутках. Предприятие большое, коллектив огромный — поток информации соответствующий. Поэтому я постоянно учусь. Очень много читаю, осваиваю новые компетенции, просматриваю различные материалы, стараюсь все структурировать для себя. Это

непросто, но очень интересно. Огромное спасибо коллегам, председателям и активу первичных профсоюзных организаций в филиалах Общества, которые помогают словом и делом.

— Какие главные задачи стоят перед профсоюзом сегодня?

— Пожалуй, одна из самых сложных и масштабных задач — создание поискового отряда Общества. Считаю это важной частью патриотической деятельности компании, ее социальной политики.

ГОД ПАНДЕМИИ COVID-19

Как изменилась наша жизнь после объявления эпидемии коронавируса

11 марта 2020 – 11 марта 2021. В течение всего этого года компания «Газпром добыча Краснодар» перестраивала режим работы вахтового персонала, осваивала «удаленку» и платформы для онлайн-совещаний, проводила тесты на COVID-19 и училась по-новому организовывать бизнес-процессы. Как этот странный год изменил нашу жизнь и мир вокруг нас – читайте в нашем материале.

ТРЕХМЕСЯЧНАЯ ВАХТА

Основная нагрузка легла на плечи вахтовиков. Безусловно, продление вахты до трех месяцев стало вынужденной, но необходимой мерой для сдерживания распространения новой коронавирусной инфекции. Вместо привычных двух недель теперь газовики проводят на передовой производства 90 дней. Обязательной является и предварительная двухнедельная обсервация. В связи с этим в Обществе реализованы дополнительные меры поддержки вахтового персонала, главная из которых – увеличение заработной платы. Так, с апреля 2020 года заработная плата вахтового персонала выросла в среднем на 15%.

«УДАЛЕНКА»

Одной из главных мер по борьбе с COVID-19 стала самоизоляция, а затем и удаленная работа. Специалистами службы информационно-управляющих систем в кратчайший срок был разработан и успешно внедрен механизм использования ГОСТ-шифрования для доступа к локальным ресурсам Общества через интернет, соответствующий требованиям федерального законодательства. Проведены необходимые настройки инфраструктуры и серверного оборудования для подключения сотрудников к ресурсам ПАО «Газпром», включая ИУС П Д. Выполнена оперативная модернизация АРМ для организации дистанционной работы административно-управленческого персонала Общества. Благодаря слаженной работе кадровых специалистов и службы информационно-управляющих систем на удаленную работу удалось перевести 30% сотрудников. В основном это административный и инженерно-технический персонал. Сегодня часть работников уже вышла в офис, но о стопроцентном возвращении на стационарные рабочие места говорить пока рано – во всех регионах продлены режимы повышенной готовности.

ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

Работа по организации очного обучения в Учебно-производственном комплексе Учебно-производственного центра при администрации, как в станице Каневской, так и в г. Вуктыле, была сначала полностью остановлена, а затем переведена в онлайн-режим. «Нам пришлось переходить на дистанционное обучение максимально оперативно, – рассказывает Петр Герасимов. – В марте –

апреле прошлого года мы разработали программу для нового формата проведения курсов. В первую очередь они были направлены на повышение квалификации и аттестацию персонала, что является приоритетной задачей по требованиям различных надзорных органов. Со временем обучающие программы расширились, многие из них до сих пор успешно реализуются». Сегодня УПЦ продолжает преподавать в режиме онлайн. И только 15 марта был дан старт классическим занятиям. К учебе приступили две группы обучения рабочих по профессиям «Оператор по добыче нефти и газа» и «Машинист электростанции передвижной». Всего за прошлый год онлайн-курсы прошли 4724 человека.

СОВЕЩАНИЯ И ЗАПРЕТ НА КОМАНДИРОВКИ

Для соблюдения санитарной дистанции все совещания плавно перешли в онлайн. Еженедельные производственные совещания организованы посредством видеоконференций. До сих пор они проходят только в таком формате. Сложно представить, сколько видеоконференций провели сотрудники компании в онлайн-режиме, но официальная статистика впечатляет: более 1000. Кроме того, серьезные ограничения коснулись и командировок. Сейчас они возможны в исключительных случаях и при острой производственной необходимости.

МЕСТНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ И ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ

Несмотря на карантин отдохнуть в 2020 году работникам компании удалось. Постепенно летом начали открываться санатории Крыма и юга России. В общей сложности санаторно-курортными путевками и турами выходного дня воспользовались 2932 работника и члена семьи (в том числе лечением в профилактории «Вуктыльский»). К сожалению, в 2020 году дети сотрудников северных филиалов Общества так и не смогли отдохнуть в лагерях возле моря. «Мы ожидаем, что этим летом 220 ребят поедут на оздоровительный отдых в ДОК «Морская звезда», поселок Новомихайловский, на традиционные три недели. Предприятие оплатит 95% стоимости путевки (100% для многодетных семей) и перелет к месту отдыха», – говорит начальник отдела социального развития Светлана Табунщикова.



Фото: Д. Андреев, А. Старков



МЕНЬШЕ СТАЛИ БОЛЕТЬ СЕЗОННЫМ ГРИППОМ И ОРВИ

Специалисты в сфере здравоохранения во всем мире пытаются найти объяснение новой загадке, которую принесла пандемия коронавирусной инфекции. Как пишет британская газета Daily Mail, на фоне COVID-19 в мире почти перестали регистрироваться случаи сезонного гриппа, что подтверждено в том числе статистикой Всемирной организации здравоохранения. По приводимым оценкам, заболеваемость гриппом в мире снизилась на 98% по сравнению с тем же периодом прошлого года. «Мы наблюдаем минимальное количество заболевших сезонным гриппом работников. Во-первых, это связано с тем, что мы по максимуму выполнили задание ПАО «Газпром» по вакцинации персонала от сезонного гриппа, а во-вторых, мы научились противостоять любым вирусам: чаще моем руки, соблюдаем санитарную дистанцию, носим маски, следим за здоровьем и укрепляем иммунитет», – говорит начальник медицинской службы Дмитрий Ковальчук.

СПОРТ В ПРИОРИТЕТЕ

К слову об укреплении здоровья. Работникам начали компенсировать стоимость

занятий в спортивных залах и секциях. Теперь раз в год газовик может получить две минимальные тарифные ставки (около 22 000 рублей) для оплаты абонеента. Для получения льготы работнику необходимо обратиться в отдел социального развития.

Такая дополнительная мера компенсации была закреплена в Коллективном договоре в октябре прошлого года. Причем только за время ее действия с октября по декабрь 2020-го льготой воспользовались 424 человека.

НОВЫЕ ФОРМАТЫ ДЛЯ МЕРОПРИЯТИЙ

Полюбившиеся газовикам корпоративные мероприятия, в том числе Спартакиада, велопробег, детские утренники и даже рыбалка, проводимые как профсоюзом, так и компанией, не стали исключением и также перешли в онлайн-пространство. Но, несмотря на новый формат, они не утратили своей актуальности. «Мы получили большой положительный отклик от наших коллег: многие рады принимать участие в такого рода мероприятиях», – сказал профсоюзный лидер Геннадий Лазаренко.

Подготовила Екатерина ВОЕВОДИНА

ОТКРОВЕННО ГОВОРЯ

стр. 2 <<<

ПРОФСОЮЗ – ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО ТЫ



Фото: Д. Андреев

Кроме того, большое внимание уделяем развитию программы лояльности «Газпром профсоюз привилегия», а также спортивному направлению. Профсоюз помогает работникам, которые стремятся поддерживать хорошую физическую форму, ведут активный досуг в кругу семьи и друзей. По инициативе сотрудников мы стали проводить состязания по пейнтболу, картингу, настольному теннису, рыбалке, появился всеми любимый велопробег, а в 2019 году были организованы соревнования по гребле на лодках «Дракон».

– Расскажите о мерах поддержки членов профсоюза во время пандемии. Как вы перестроили свою работу?

– Конечно, 2020 год внес свои коррективы в работу всего предприятия, и профсоюз –

не исключение. Пришлось быстро подстраиваться под новые реалии. Первым делом мы закупили средства индивидуальной защиты, дезинфицирующие жидкости, бесконтактные термометры. Также в течение всего года на площадке Zoom проводились различные экологические, творческие, спортивные мероприятия. Большое внимание уделялось детским мастер-классам. Во время сезона отпусков мы организовали выплату компенсаций за проведение тестов на COVID-19. Всего было подано более двух с половиной тысяч заявлений на компенсацию и выплачено свыше 5 млн рублей.

– Расскажите нашим коллегам, которые еще не вступили в профсоюз, о его основных преимуществах.

– К сожалению, у многих все еще существует стереотип, что профсоюз – это что-то из прошлого, вовсе не интересное и скучное. Но на самом деле это не так. Профсоюз – это в первую очередь возможность развития и реализации творческих, общественных и политических навыков, своеобразный старт для людей мыслящих. Сила профсоюза – в единстве и солидарности членов трудового коллектива. И на вопрос «Что такое профсоюз?» я всегда отвечаю: «Это прежде всего ты». Поэтому давайте все вместе делать его таким, каким вы его видите!

Подготовили Екатерина ВОЕВОДИНА, Анна ЛЕВКОЕВА

ОТКРЫТЬ РОССИЮ ЗА 283 ДНЯ

В начале марта из Сочи стартовала беспрецедентная по протяженности и задачам экспедиция «Россия-2021»

Основной состав участников проекта во главе с выдающимся путешественником, директором Центра туризма и экскурсий Краснодарского края Константином Мержоевым выдвинулся от образовательного центра «Сириус» в сторону Мурманска. Всего в дороге группа проведет 283 дня, пройдя при этом более 34 тысяч километров вдоль границ Российской Федерации и посетив 50 субъектов страны. Путешественники планируют закольцевать свой путь в конце декабря в Красной Поляне.



Девять человек пройдут семь этапов экспедиции самыми разными способами: пешком по горам, на катамаранах и автомобилях, часть Северного морского пути группа планирует проплыть на корабле. Из олимпийской столицы путешественники стартовали на велосипедах. Отметим, что проект задуман таким

образом, что к основному составу в своих регионах будут присоединяться путешественники, туристы, ученые, геологи, этнографы, фотографы, операторы и другие специалисты. Принять участие в таких группах поддержки в течение года планирует не менее тысячи человек.

«Важно показать молодежи, насколько красивая, огромная, многонациональная и интересная наша страна. Чтобы люди увидели такие места нашей Родины, которые не показывают по телевизору. Я посмотрел почти весь мир и уверенно заявляю, что Россия превосходит многие страны. Помимо этого мы преследуем научные цели, планируем сбор этнографических, геоморфологических и других материалов», – рассказал руководитель проекта.

Сейчас экспедиционеры едут по крымской земле. Группа вошла в походный ритм и ежедневно публикует истории о своей поездке на официальном сайте и в социальных сетях проекта – @exp_russia_2021. Приглашаем наших читателей окунуться в атмосферу настоящего приключения!

Александр СТАРКОВ

Мержоев – давний друг Общества. Он открывал турслеты компании, был ведущим на Географическом диктанте, выступал в качестве лектора на экологических и спортивных встречах. Пресс-служба «Газпром добыча Краснодар» в качестве волонтерской деятельности осуществляет контент-менеджмент и медиаподдержку проекта.



ПРО СПОРТ

СНЕЖНЫЕ ИГРЫ

В компании «Газпром добыча Краснодар» состоялись корпоративные соревнования по снежному волейболу. Турнир прошел на базе Вуктыльской ЛЭС.

На площадке сразились четыре команды – по две с Сосногорского и Вуктыльского участков. Первое и второе места заняли игроки из Сосногорска, третье – из Вуктыла. По количеству личных успешных подач отличился Андрей Басов, заместитель начальника Линейного производственного управления межпромышленных трубопроводов (ЛПУМТ). «Я доволен игрой – все прошло душевно и весело. Благодарю организаторов за полезный спортивный досуг», – отметил Евгений Маренчук, инженер 2 категории автотранспортного цеха ЛПУМТ. По итогам встречи все участники были награждены дипломами и почетными призами.

Юлия ПАНШУТА



Фото: А. Басов

ОТ РЕДАКЦИИ

ПИСЬМО В ПРОШЛОЕ

В честь 76-летия Великой Победы ПАО «Газпром» объявило о старте внутрикорпоративного конкурса «Письмо в прошлое»

Творческое соревнование проводится среди детей и подростков от 7 до 17 лет. Целью конкурса является воспитание патриотизма, сохранение исторической памяти о героических подвигах народа в годы Великой Отечественной войны.

Приглашаем ваших детей принять участие в конкурсе и написать от руки письмо, адресованное солдату, воевавшему на фронтах Великой Отечественной. Это может быть реальный человек – родственник, защищавший нашу страну, или неизвестный солдат.

Мы не должны забывать о том, какой ценой досталась Победа. У ребят есть возможность рассказать о сегодняшнем дне героям тех страшных событий, поведать, как изменилась жизнь, или просто поблагодарить за мирное небо над головой. Формат письма – лист А4,

свернутый в треугольный конверт. Также необходимо указать фамилию, имя и возраст ребенка.

Объявление победителей состоится 6–7 мая 2021 года. Лучшие работы будут размещены на всех информационных ресурсах

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

ПОДАРОК МАМЕ

Дети работников Вуктыльского ГПУ в Международный женский день поздравили своих мам и бабушек и вручили им подарки, сделанные своими руками. Накануне праздника администрация и первичная профсоюзная организация Вуктыльского ГПУ организовали для ребят от 4 до 14 лет мастер-классы «Подарок маме».



Перед участниками мероприятия стояла задача сложить из обычных полотенец фигурку и красиво ее украсить в подарок близкому человеку. Кроме основного режиссура в творческий набор вошли декоративные и вспомогательные элементы, благодаря которым готовая работа выглядела презентабельно и креативно. Материалы предоставил профсоюзный комитет ВГПУ. Работницы филиала записали видеоуроки длительностью не более 10 минут каждый.

Такие занятия не только создают интерес к ручному труду, развивают эстетический вкус у детей, но и сплачивают всю семью.

Сделать сюрприз своими руками вызвались 13 мальчиков и 37 девочек. Получив наборы и ссылки на урок, они готовили подарки дома, у экранов гаджетов. Ребята разделились на две возрастные группы. Так, дошкольники изготовили своим мамам зайчат, а школьники – поросят.

«Я втайне от мамы, вместе с папой мастерил хрюшку из двух полотенец, – рассказывает двенадцатилетняя Полина Мустафина. – Дело непростое, скажу я вам. Хорошо, что на видео подробно рассказывали, что за чем складывать и как соединять. У меня получилась забавная зверушка. А у брата – милый зайка. Наша мамочка осталась очень довольна».

Екатерина ШУЛЬГА



Архив газет «Промысел»

Газета «Промысел»
Распространяется бесплатно
Адрес редакции: 360063, г. Краснодар, ул. Кубанская Набережная, д. 62
Тел. +7 (861) 200-49-00, доп. 35-704.
e-mail: e.voevodina@kuban.gazprom.ru

Над выпуском работали: Д. Ю. Андреев, А. Д. Будников, Е. В. Воеводина, А. А. Левкоева, Ю. А. Паншута, А. В. Старков
Издатель: ИП Зубов Б. В.
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, д. 5, а/я 5407

www.newmen.co

Газета отпечатана: ООО «Типография № 3»
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, д. 5, литер П
Тел. +7-953-108-73-88

Печать офсетная, тираж 999 экз.