

НЕМНОГО ЗА ТРИДЦАТЬ

В компании «Газпром добыча Краснодар» обеспечили безопасные условия труда работников в период летней жары



ФОТОРЕПОРТАЖ



Фото: Д. Андреев

Лето в южных регионах деятельности ООО «Газпром добыча Краснодар» – сезон пиковой температуры воздуха. Такая погода может отрицательно влиять на самочувствие людей и на производительность труда. Но успешное функционирование компании непрерывного цикла не может зависеть от отметки на термометре. Рассказываем о том, какие меры принимаются Обществом для обеспечения комфортной работы в жару.

На предприятии действует общее для всех филиалов распоряжение, которое регламентирует организацию труда в летний период. Так, обеспечен контроль ношения сотрудниками специальной одежды с наименьшей из возможных плотностью ткани, обуви и головных уборов, защищающих от попадания прямых солнечных лучей. Большое внимание уделено питьевому режиму: рабочие места оснащены водой из расчета не менее трех литров на человека в смену. Для хранения жидкости и удобного доступа к ней используются кулеры, сатураторы, питьевые фонтаны и холодильники.

Перед началом работ на открытом воздухе проводятся целевые инструктажи. Когда температура достигает отметки +32 °С и выше,

сотрудникам предоставляют дополнительные десятиминутные перерывы через каждые 30 минут труда и усиливают контроль состояния их здоровья. На основании этих требований в каждом филиале разработан локальный нормативный документ, учитывающий специфику деятельности конкретного подразделения.

УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА И СПЕЦТЕХНИКИ

Ремонтные работы в филиале организованы в проветриваемых боксах. На всех транспортных средствах проверяются и при необходимости оперативно ремонтируются системы вентиляции салонов. В автомобилях, оборудованных кондиционерами, увеличена

норма расхода топлива для их применения. Также для осуществления строительных работ в подразделении обеспечен ранний выезд спецтехники на линию. Деятельность, связанная с пребыванием на открытой местности – к примеру, покос травы, – выполняется до десяти часов утра. После этого продолжительность труда под открытым небом минимизируют.

УПРАВЛЕНИЕ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

Бытовые и производственные помещения структурных подразделений филиала оснащены климатическим оборудованием.

>>> стр. 2

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ВУКТЫЛА

Состоялась рабочая встреча главы Республики Коми Владимира Уйбы и генерального директора ООО «Газпром добыча Краснодар» Андрея Захарова

В Вуктыле глава региона и руководитель газодобывающей компании обсудили актуальные вопросы взаимодействия. Главной темой стало возобновление работ по бурению скважины № 402 Вуктыльского нефтегазоконденсатного месторождения.

«С момента приостановки строительства скважины в 2015 году мы прошли весь цикл перепроектирования и согласования необходимой документации, – рассказал Андрей Захаров. – Уже проведена конкурсная процедура и определен подрядчик для осуществления работ. На строительство скважины в этом году выделено более полумиллиарда рублей. В настоящее время идут подготовительные

мероприятия на площадке строительства скважины: восстанавливаются земляные валы, вырубается мешающий подлесок и кустарники, сооружается насыпь в районе устья скважины, планируются откосы. Уже этим летом жители города будут наблюдать на площадке мобилизацию техники и оборудования подрядчика. Само бурение планируем начать в 2022 году».

«Скважина имеет судьбоносное значение для Вуктыла и республики в целом. Продолжения бурения ждут буквально все жители, это вторая жизнь Вуктыла», – отметил Владимир Уйба. В завершение глава Коми поблагодарил газодобывателей за активное участие в жизни региона и развитии города.

Александр СТАРКОВ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



СИЛА МЫСЛИ

ООО «Газпром добыча Краснодар» запатентовало разработку, не имеющую аналогов в мире
стр. 2

ГЛАВНОЕ – ВИДЕТЬ ЦЕЛЬ

Интервью с заместителем генерального директора по ремонту и капитальному строительству Евгением Овсянниковым, приуроченное ко Дню строителя
стр. 3

стр. 3



СТАРТОВАЛИ В БУДУЩЕЕ

В компании подвели итоги открытого конкурса «Успешный старт – 2021»
стр. 4

стр. 4

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

«ГАЗПРОМ» ЗАРЕГИСТРИРОВАН В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Завершена процедура государственной регистрации изменений в Устав ПАО «Газпром». В их числе – смена места нахождения головной компании на г. Санкт-Петербург. Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 15 по Санкт-Петербургу внесла изменения в сведения об адресе ПАО «Газпром», содержащиеся в едином государственном реестре юридических лиц. Новое место нахождения ПАО «Газпром» – г. Санкт-Петербург. Адрес: г. Санкт-Петербург, проспект Лахтинский, д. 2, к. 3, стр. 1 (МФК «Лахта Центр»). Здесь будет располагаться штаб-квартира головной компании.

Управление информации ПАО «Газпром»

ЦИФРА НОМЕРА

679 работников ООО «Газпром добыча Краснодар» задействованы в сфере строительства и ремонта.

НЕМНОГО ЗА ТРИДЦАТЬ



Александр Нечаев, главный инженер – первый заместитель генерального директора: «Забота о состоянии здоровья сотрудников – приоритетная задача компании. Руководство Общества и его структурных подразделений совместно с медперсоналом и специалистами в области охраны труда всегда обеспечивают благоприятные условия работы для газовиков, которые трудятся в полевых условиях. Это особенно важно в жаркое лето».

Комфортная температура поддерживается не только в комнатах для переодевания и приема пищи, но и на стационарных рабочих местах токарей и фрезеровщиков ремонтно-механического участка, специалистов метрологической, электротехнической лабораторий

и лаборатории технической диагностики, дефектоскопии и контроля.

Деятельность работников филиала на открытой местности также ограничена по времени – она разрешена с 06:00 до 11:00 и с 16:00 до 17:00.

КАНЕВСКОЕ ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ
Помимо выполнения общего для предприятия распоряжения, руководство филиала обеспечивает комфортную рабочую среду для специалистов подрядных организаций. Все работы, к которым их привлекают, начинаются ранним утром и заканчиваются до значительного повышения температуры воздуха. Выполняющим производственные задачи в командировке выдается запас воды. При необходимости продолжительного нахождения на открытом воздухе для работников устанавливают специальные укрытия – шатры из брезентовой ткани.

СВЕТЛОГРАДСКОЕ ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Жаркое лето присуще и Ставропольскому краю. Для контроля питьевого режима



работников руководство подразделения применяет две схемы водоснабжения в зависимости от местонахождения персонала. Так, на стационарных рабочих местах – в офисах, цехах, мастерских – емкости с водой находятся на расстоянии не более

20 метров от сотрудников. А во время командировок они обеспечиваются запасом воды в термосах из расчета два-три литра на одного человека.

Юлия ПАНШУТА

АКТУАЛЬНО

ГАРАНТИРОВАЛИ СТАБИЛЬНОСТЬ

Действие Коллективного договора ООО «Газпром добыча Краснодар» продлили на три года

22 июля генеральный директор Общества Андрей Захаров и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Геннадий Лазаренко подписали соглашение о пролонгации Коллективного договора компании «Газпром добыча Краснодар» до конца 2024 года.



Фото: А. Старков

Ранее, 6 июля, Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером и председателем МПО «Газпром профсоюз» Владимиром Ковальчуком было подписано Дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» о его пролонгации на следующие три года. Важно отметить, что редакция сохранена без изменений и сокращений, на основании решений

конференций трудовых коллективов дочерних обществ газового концерна.

После подписания «трудовой Конституции» Андрей Александрович подчеркнул: «Коллективный договор ПАО «Газпром» – уникальный документ. Считаю, что по уровню и степени проработанности он не имеет аналогов в России. Сохранение такого широкого ряда преимуществ и льгот в наше

непростое время – гарантия стабильности для газовиков. Это означает, что работники коллектива могут быть уверенными в соблюдении своих прав, сохранении имеющегося социального пакета».

В свою очередь председатель ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» Геннадий Лазаренко сказал: «Коллективный договор определяет главные принципы внутренней социальной политики компании, является основным элементом нашего социального партнерства. Общество выполняет взятые на себя обязательства: обеспечивает достойные условия труда, заботится о благополучии газовиков и их семей. Уверен, что мы продолжим работу с руководством компании в таком же продуктивном ключе».

Екатерина ВОЕВОДИНА

СПРАВКА:

Генеральный коллективный договор распространяется на 26 организаций основного производства (общая численность работников – более 222 тысяч человек). Для остальных организаций ПАО «Газпром» он является базой для заключения своих коллективных договоров.

НАШ ПРОФСОЮЗ

КУРС НА БЕЗОПАСНОСТЬ

25 работников ООО «Газпром добыча Краснодар» получили сертификаты о прохождении обучения по охране труда в профсоюзных организациях. Образовательный проект разработан ООО «СМАРТА» в партнерстве с ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Курс прошли представители всех филиалов Общества: уполномоченные по охране труда и ответственные за охрану труда в первичных профсоюзных организациях. На протяжении семи месяцев в режиме онлайн слушатели изучали специфику безопасности технологических процессов и производств. В программу вошли 26 вебинаров по охране труда, промышленной, пожарной и электробезопасности, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, работе на высоте, защите от чрезвычайных ситуаций. Практические занятия ученики отработывали в виртуальной производственной среде и имели возможность задать вопрос наставнику в чате. В финале они прошли экзаменационный тест.

Геннадий Лазаренко, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз», прокомментировал: «Этот проект позволил повысить уровень компетентности сотрудников, ответственных за охрану труда в Обществе. Полученные навыки и знания помогут им в выполнении взятых на себя обязательств».

Юлия ПАНШУТА

ИТЦ ЗАПАТЕНТОВАЛ РАЗРАБОТКУ, НЕ ИМЕЮЩУЮ АНАЛОГОВ В МИРЕ

Компания «Газпром добыча Краснодар» получила патент на разработку «Метод и устройство фиксации образцов-свидетелей для определения скорости коррозии на разных глубинах насосно-компрессорных труб».

Впервые идея этого предложения возникла в 2019 году: в рамках традиционной конференции молодых ученых и специалистов Общества авторский коллектив Инженерно-технического центра (ИТЦ) описал инновационный способ измерения коррозии в скважинах. При высокой точности получаемых показателей он не требует значительных финансовых затрат – ранее реализовать такой процесс было невозможно без привлечения дорогостоящего оборудования. Тогда и было положено начало большого процесса изучения представленной работы и в дальнейшем – разработки патента. Над ним трудилась команда рационализаторов, состоящая из руководителей предприятия, а также опытных и молодых специалистов

из ИТЦ и Светлоградского газопромислового управления.

Были проведены многочисленные исследования и разработки устройств и методов, которые позволили бы производить необходимые измерения непосредственно в скважине. В середине 2019 года удалось найти способ фиксации образцов-свидетелей для определения скорости коррозии на разных глубинах насосно-компрессорных труб. Позже, в декабре, была подана заявка в Федеральную службу по интеллектуальной собственности, а 28 июля текущего года – получен патент на изобретение, не имеющее аналогов в мире. На данный момент успешно завершены испытания на двух скважинах Мирненского месторождения

(Ставропольский край), в ближайшей перспективе запланированы испытания еще на шести скважинах эксплуатационного фонда.

«Получение патента в знаковый Год науки и технологий еще раз подтверждает уникальность разработок нашей компании. Такие инновационные идеи задают вектор развития Общества, укрепляют его интеллектуальную репутацию. Ведь изобретательская деятельность – это двигатель прогресса. Новый метод позволит повысить надежность и безаварийность эксплуатации скважин, улучшить экологические и экономические показатели. Уже сейчас он на деле доказывает свою эффективность в сложных условиях непрерывного производства», – отметил заместитель генерального директора по перспективному развитию Дмитрий Молодан.

Анна ЛЕВКОЕВА



Фото: Д. Андреев

ГЛАВНОЕ – ВИДЕТЬ ЦЕЛЬ

В преддверии Дня строителя мы поговорили с Евгением Овсянниковым, заместителем генерального директора по ремонту и капитальному строительству ООО «Газпром добыча Краснодар». О важных свершениях и перспективных проектах, целеустремленности, ответственности и командном духе коллектива строительного сектора – в нашем материале.



Фото: Д. Андреев

– Евгений Сергеевич, кто отвечает за строительство в регионах деятельности компании?

– В этих работах задействовано множество специалистов разного профиля. Курируют строительный сектор в Обществе Служба организации, реконструкции и строительства основных фондов и Служба организации восстановления основных фондов. Специалисты первого подразделения отвечают за строительство, второго – за ремонт. Казалось бы, это две параллельные прямые, но вместе обе Службы представляют собой единую команду, члены которой взаимодействуют на всех этапах организации работ, решают общие задачи и обмениваются опытом.

– Как вы оцениваете результаты 2020 года для строительного сектора Общества в северных регионах деятельности?

– Для нас минувший год стал фундаментом для будущей работы. В этот период у Общества было множество перспективных проектов. Так, по поручению ПАО «Газпром» мы начали строительство социально-значимого объекта в северном регионе деятельности – водовода «Подчерье – Вуктыл» протяженностью 21 км. Сегодня его готовность составляет 90%, и в сентябре – октябре текущего года водовод будет запущен в эксплуатацию.

Помимо этого, мы получили все необходимые экспертизы для подключения скважины № 110 Печорокожвинского месторождения Вуктыльского газопромыслового управления, что позволило в этом году начать ее расконсервацию и подключение. Сейчас ведется работа по поставкам материалов и оборудования, а ввести объект в эксплуатацию планируем во втором квартале будущего года.

Также выполнены подготовительные работы для строительства поисково-оценочной скважины № 402 на Вуктыльском НГКМ. На объекте готовится площадка для монтажа буровой установки. В начале 2022-го начнется бурение.

– Что вы можете сказать о южном направлении?

– Трудимся плодотворно и с перспективой. Полным ходом идет реализация важных объектов пикового баланса, которые влияют на показатели добычи в Обществе. Это подключение скважин № 10, 12 и 13 Восточно-Прибрежного месторождения к Установке подготовки газа – 500. Месторождение находится на территории Кавказского государственного природного биосферного заповедника, из-за чего пришлось согласовывать довольно много разрешительной документации. Помимо подключения, перед командой стоят задачи по бурению бокового ствола на 12-й скважине и восстановлению циркуляции на 13-й. Эти работы ведутся разными подрядчиками одновременно, и наша задача – соединить все в единый строительный механизм и обеспечить запуск объектов к концу года.

Также в декабре 2020-го мы провели подготовительные мероприятия к строительству и пуску в эксплуатацию еще одного объекта пикового баланса – дожимной компрессорной станции Марковского месторождения: организовали выбор поставщиков через конкурентные процедуры, подписали договоры. Объект примечателен тем, что оборудование – энергетическое и компрессорное – изготовлено непосредственно для Марковского месторождения. Его поставка запланирована на февраль следующего года.

– Что можно назвать главной победой Общества в области строительства в прошедшем году?

– На мой взгляд, это водовод «Подчерье – Вуктыл». Для реализации такого значимого

проекта мы заключили трехсторонний договор с администрацией Республики Коми и подрядчиком ООО «Север Пласт Групп». Работы начались в октябре 2020 года, и уже к декабрю были построены первые километры трубопровода. Благодаря объекту население города Вуктыла, а это около 10 000 человек, будет стабильно обеспечено водой.

– Какими ключевыми качествами должны обладать специалисты строительной сферы?

– Оптимизмом, трудолюбием и упорством в достижении цели. В нашем деле важно видеть конечный результат – то, что от нас ждут. Когда ты четко представляешь цель, появляются силы, укрепляется патриотизм, формируется командный дух. Но в основе всего этого лежит дисциплина.

Все объекты, которые мы вводим в этом и следующем году, – результат работы команды в 2020-м.

– Что бы вы хотели пожелать коллегам в профессиональный праздник?

– В сферу строительства люди идут по зову сердца. Ведь для того, чтобы оберегать прошлое, развивать настоящее и формировать будущее, нужны такие качества, как благородство, ответственность, упорство.

Благодарю коллег за созидательный труд. От всей души желаю профессиональных побед, крепкого здоровья и благополучия!

Беседовала Юлия ПАНШУТА

ПОЕХАЛИ!

КОТЕЛЬНАЯ НА КОЛЕСАХ

О возможностях паровой передвижной установки

На этот раз в рубрике «Поехали!» речь пойдет о паровой передвижной установке (ППУ) модификации 1600/100. Она производит пар низкого и высокого давления в полевых условиях. Таким образом специалисты ООО «Газпром добыча Краснодар» очищают резервуары от взрывоопасных примесей, удаляют парафиновые отложения в насосно-компрессорных трубах и успешно решают другие задачи.

В Управлении технологического транспорта и спецтехники меня встречает Олег Асаул, машинист ППУ. Он рассказывает, что его автомобиль, по сути, котельная на колесах. Модификация 1600/100 означает возможность выдавать до 1600 кг пара в час при давлении до 100 атмосфер. Установка смонтирована на вездеходном шасси КАМАЗ-43118-10 с колесной формулой 6х6, что обеспечивает победу над любым бездорожьем. Общий вес агрегата – 25 тонн.



ЧИСТИМ, ПАРИМ, СОГРЕВАЕМ

ППУ вырабатывает насыщенный пар высокого и низкого давления. В первом случае с его помощью чистят транспорт, резервуары, аппаратуру и другое промышленное оборудование, размораживают зимой газовые магистрали. Во втором – удаляют отложения парафина в призабойной зоне скважин.

«Сложно сказать, какой вид пара чаще всего использую, – рассказывает Олег Викторович. – Бывает, что на повестке дня стоят несколько разноплановых заданий. Сегодня, например, нужно основательно обработать 2,5-кубовую емкость. Это профилактическая процедура, так резервуар прослужит дольше».

ОБЛАКО С КОЛЕС

Олег Асаул готовит технику к работе, а мимоходом проводит небольшую экскурсию. В кузове-фургоне ППУ вижу пятикубовую цистерну для питательной воды, паровой котел с баком для дизельного топлива, водяной и топливный насосы, вентилятор высокого давления. Все это объединено в систему трубо- и электропроводами.

Машинист запускает установку из кабины КАМАЗа. Специальная очищенная вода поступает в паровой котел. Там она нагревается и уже в виде пара выходит через стальную



Фото автора

трубу, подведенную к очищаемой емкости. Резервуар начинает погружаться в густые клубы белесого облака.

Контролировать работу агрегата можно прямо из кабины водителя с помощью панели измерительных приборов. Если давление и температура пара превысят норму, факел в топке котла погаснет, уровень воды в цистерне или напор воздуха в воздуховоде упадут – раздастся тревожный сигнал.

ВНИМАНИЕ И ПОНИМАНИЕ

Водительский стаж Олега Асаула – 32 года. Он может управлять транспортом любой категории. В 2007 году пришел работать в ООО «Газпром добыча Краснодар» и сразу начал учиться на машиниста ППУ. Как теория,

так и практика, проходившие под пристальным контролем наставника, дались легко.

Среди главных требований к своей специальности Олег Викторович выделяет доскональное знание техники: оно пригодится, если установка забарахлит во время дальней командировки. Еще крайне важно внимательно следить за состоянием оборудования, вовремя осматривать и регулировать механизмы.

«Никогда не теряй бдительности, во всем соблюдай точность и чистоплотность, – продолжает машинист. – Все эти качества, на мой взгляд, вполне естественны, когда любишь свою профессию. А работа на паровой передвижной установке – очень интересная, ее сложно не любить».

Дмитрий АНДРЕЕВ

23

ППУ ЧИСЛИТСЯ
НА БАЛАНСЕ ОБЩЕСТВА

ЛЕТО – ЭТО МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ

В детском оздоровительном комплексе «Морская звезда», расположенном на черноморском побережье Краснодарского края, открылась первая смена, которую так ждали дети работников ООО «Газпром добыча Краснодар». В этом году провести время в летнем лагере интересно и с пользой смогут более 200 ребят.



Фото: Д. Андреев

В «Морскую звезду» заехали 60 мальчишек и девчонок с юга и севера. По традиции навестить детей, посмотреть, как им отдыхает, узнать их мнения и пожелания отправился Дмитрий Ковальчук, начальник медицинской службы при администрации, и Лидия Данькова, ведущий экономист отдела социального развития. Они убедились, что здесь есть все, за что школьники обожают летние каникулы на море: различные соревнования, вкусное питание, увлекательные игры, творческие конкурсы, а самое главное – живое общение со сверстниками.

Педагогический состав «Морской звезды», который остается неизменным на протяжении уже пяти лет, подготовил большую программу для своих юных гостей. Лагерные будни у ребят насыщенные: работают тематические кружки и секции, организованы спортивные игры, занятия танцами и вокалом, дискотеки,

проводятся встречи с профессиональными музыкантами и даже запланирован рок-фестиваль с участием байкеров. Каждый день дети посещают пляж, плавают в море, загорают.

Отдельно несколько слов стоит сказать о столовой. Немаловажно, что весь рацион соответствует строгим требованиям Роспотребнадзора. Питание у ребят сбалансированное и разнообразное – много овощей и фруктов, чтобы каждый день пополнять запас энергии и витаминов. Кроме того, здесь внимательно следят за состоянием здоровья детей, соблюдают все необходимые меры безопасности, чтобы юные гости смогли в полной мере насладиться каникулами.

«Я впервые в лагере и уже сейчас уверена, что вернусь сюда снова. Скучать не приходится! Весь день расписан по минутам: подъем, зарядка, завтрак, затем различные секции и программы по интересам, конкурсы и квесты.

Мой отряд смог завоевать первое место в соревнованиях по футболу. И несмотря на дух соперничества, болела и переживала за других ребят тоже, ведь все мы успели подружиться и стать одной командой. У меня появилось много новых друзей, и когда мы разъедемся по домам, все равно продолжим общаться», – поделилась впечатлениями одиннадцатилетняя Алена Аракелян.

«В лагерь я с удовольствием приезжаю уже в пятый раз, – рассказывает четырнадцатилетняя Анастасия Барабашина. – Одним из самых ярких мероприятий стало торжественное открытие смены, где мы знакомились, демонстрировали свои таланты, сами готовили номера для выступления, придумывали визитки и речевки отряда. Очень рада, что в этом году снова появилась возможность встретиться с ребятами из северных регионов. После таких каникул всегда остаются самые теплые воспоминания на весь год».

Анна ЛЕВКОЕВА

Напомним, что с 2022 года у работников, помимо централизованного отдыха, появится возможность самостоятельно выбрать путевку в детский оздоровительный комплекс в любой точке России. Также можно определить и период отдыха в течение года.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

СТАРТОВАЛИ В БУДУЩЕЕ

В компании «Газпром добыча Краснодар» подведены итоги открытого конкурса «Успешный старт – 2021». Пятеро лауреатов включены в приоритетный внешний кадровый резерв Общества.

На конкурс были приглашены студенты выпускных курсов и молодые кадры, в этом году окончившие высшие и средние профессиональные образовательные организации по профильным для компании специальностям. Соревнование проводилось в режиме онлайн. Участие в нем приняли десять человек из разных регионов России: Москвы, Санкт-Петербурга, Краснодарского и Ставропольского краев, республик Башкортостан и Коми, Томской области.

ПУТЬ К ПОБЕДЕ

Кандидаты преодолели два этапа: на первом представили заявки, а на втором прошли интервьюирование, а также выполнили

практические и теоретические задания. Конкурсная комиссия оценивала подготовленность по системе баллов. Максимальная оценка по итогам всех заданий могла составить 17 или 11, в зависимости от направления.

«Конкурс проводится с 2017 года. Его цель – пополнение кадрового резерва Общества перспективными специалистами. Прежде всего комиссия оценивала уровень профессиональной подготовки, общую эрудированность и личностно-деловые компетенции кандидатов», – отметила Анна Алябьева, начальник Учебно-производственного центра при администрации ООО «Газпром добыча Краснодар».

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

По итогам испытаний победителями признаны: Никита Федоров (16,1 балла), профессия «электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей», Виктория Секацкая (10,1), специальность «прикладная геология», а также Дмитрий Кравцов (12,8), Владлен Климанов (12,2) и Ильназ Исхаков (13,2), все трое – направление «нефтегазовое дело».



Фото: Д. Андреев

«Задания были непростыми, но интересными: в практической части мне предстояло дать ответ на вопрос о сепарации газа, при этом найти выход из нестандартной ситуации. Благодарен жюри за поддержку и высокую оценку моих знаний», – рассказал Ильназ Исхаков.

«Я из Ставрополя. В прошлом году проходила производственную, а в этом – преддипломную практику в Светлоградском газопромышленном управлении Общества. Несмотря на дистанционный формат, мне удалось познакомиться с потенциальными руководителями и получить от них полезные рекомендации, чему я очень рада», – добавила Виктория Секацкая.

Юлия ПАНШУТА

ОКНО В ЕВРОПУ

В ООО «Газпром добыча Краснодар» завершилась двухнедельная обучающая программа для детей работников Общества. В нем приняли участие 23 школьника в возрасте от 12 до 17 лет. Мероприятие проходило онлайн в рамках проекта «Международные летние каникулы».

Экспертами стали работники нашей компании, представители ПАО «Газпром», специалисты Uniper SE, а также сотрудники музеев и образовательных учреждений Санкт-Петербурга. Так, школьники узнали об уникальном проекте по воссозданию знаменитой Янтарной комнаты Екатерининского дворца, посмотрели презентацию о крупнейших социальных и добычных проектах ПАО «Газпром» на Крайнем Севере и Дальнем Востоке, а также прослушали интересную лекцию о развитии немецкой энергетики и газовой отрасли. Помимо этого, юные участники каждый день в игровом формате изучали английский язык с преподавателем из Германии, участвовали в тренингах и викторинах.

Важным элементом программы стали виртуальные экскурсии, которые компенсировали невозможность посетить объекты вживую. Были использованы многочисленные видеоматериалы, позволившие окунуться в прошлое обеих стран. Например, дети сотрудников ООО «Газпром добыча Краснодар» смогли поближе познакомиться с компанией, в которой работают их родители, совершив онлайн-путешествие по корпоративной музейной экспозиции. Ребята узнали об истории возникновения предприятия, его сферах деятельности, а также о выдающихся газовиках Кубани.

«Подобные мероприятия – уникальная возможность сформировать у детей целостное представление о специфике развития России и Германии в широком культурном и социальном контекстах, – считает начальник учебно-производственного центра Анна Алябьева. – Надеемся, что такие проекты будут регулярными».

Анна ЛЕВКОЕВА

АКТУАЛЬНО

ВЫБИРАЕМ ВМЕСТЕ

С 17 по 19 сентября 2021 года по всей стране пройдут выборы депутатов Государственной думы восьмого созыва. В течение трех дней гражданам предстоит избрать 450 представителей.

Подать заявление для включения в список избирателей можно дистанционно с помощью системы «Мобильный избиратель» на сайте Центризбиркома со 2 августа по 13 сентября. Система позволяет выбрать любой удобный участок для голосования. Жители регионов производственной деятельности Общества смогут проголосовать в традиционном офлайн-формате – за исключением Ростовской области, где также введены дистанционные выборы.

Юлия ПАНШУТА



Информационно-справочный центр ЦИК России cikrf.ru 8 800 200 00 20



Архив газет «Промысел»

Газета «Промысел»
Распространяется бесплатно
Адрес редакции: 360063, г. Краснодар, ул. Кубанская Набережная, д. 62
Тел. +7 (861) 200-49-00, доп. 35-704,
e-mail: e.voevodina@kuban.gazprom.ru

Над выпуском работали: Д. Ю. Андреев, А. Д. Будников, Е. В. Воеводина,
А. А. Левкоева, Ю. А. Паншута, А. В. Старков
Издатель: ИП Зубов Б. В.
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, д. 5, а/я 5407

www.newmen.co

Типография: ООО «Типография № 3»
350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, д. 5, литер П
Тел. +7-953-108-73-88

Печать офсетная, тираж 999 экз.