

ВАЖНО!

НАКАНУНЕ СТАРТА

Сварка первого стыка «Южного потока», который будет доставлять газ по дну Черного моря в Европу, намечена на 7 декабря. Накануне этого исторического события состоялась рабочая встреча губернатора Кубани Александра Ткачева и генерального директора ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Игоря Ткаченко, где обсуждались стратегически важные проекты газоснабжения региона.



Фото: Г. Аносов

Практически каждый проект, над которым работает «Газпром трансгаз Краснодар», имеет исключительную значимость для региона. Яркий пример – строительство газопровода «Джубга – Лазаревское – Сочи», который призван решить проблему газоснабжения всего Черноморского побережья. А совсем скоро будет дан старт строительству международного газопровода «Южный поток». «Для Кубани «Южный поток» имеет особое значение, – отметил губернатор Александр Ткачев. – Это не только новые рабочие места и укрепление бюджета, но еще и пять миллиардов кубометров газа в год для юго-западных территорий края». Место для сварки первого стыка «Южного потока» тоже выбрано не случайно. В скором времени на площадке под Анапой будет возведена компрессорная станция «Русская», аналогов которой в мире еще нет. «Это будет самая мощная компрессорная станция в мире, а общий объем транспортируемого газа составит 63 миллиарда кубометров в год. Газопровод будет иметь ог-

ромное значение в связи с долгосрочной тенденцией роста потребления газа в Европе», – сказал руководитель компании «Газпром трансгаз Краснодар» Игорь Ткаченко. Он сообщил, что сегодня совместно с проектным институтом «Гипрогазцентр» в Нижнем Новгороде разработано технико-экономическое обоснование для увеличения объемов газоснабжения юго-западных территорий Кубани. Резервы «Южного потока» и расширение существующей газотранспортной системы края позволят обеспечить поставки газа по всему Черноморскому побережью, где всегда были серьезные проблемы с газоснабжением. А это значит, что регион получит новый мощный стимул для роста экономики, развития курортного комплекса, промышленности и транспортной инфраструктуры, модернизации крупнейших морских портов. Еще одно проблемное звено – газоснабжение Краснодара. Кубанская столица динамично растет, развивается промышленность, из года в год рекордными темпами строится жилье. Отстава-

ние в развитии энергетических мощностей может стать серьезным сдерживающим фактором для города. Игорь Ткаченко рассказал губернатору, какая работа проводится для повышения надежности газоснабжения Краснодара и какие надежды связаны со строительством новой ГРС «4А». «С пуском станции в 2013 году решатся не только проблемы газоснабжения города, но и останется запас мощности. Его планируем использовать для питания Краснодарской ТЭЦ, – отметил Игорь Григорьевич. – Кроме того, ведем реконструкцию подводного магистрального газопровода «Кореновск – Выселки», чтобы обеспечить объем и надежность поставки газа в кубанскую столицу». Подводя итог встрече, Александр Ткачев отметил – в сфере развития газификации 2013 год будет определяющим для региона, открывающим для всех новые возможности и перспективы.

По материалам пресс-службы администрации Краснодарского края ■

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

КОЛДОГОВОР СОХРАНИТ ЛЬГОТЫ

26 ноября в центральном офисе ОАО «Газпром» Председатель Правления Алексей Миллер и Председатель Межрегиональной профсоюзной организации компании Владимир Ковальчук подписали Генеральный коллективный договор ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013–2015 годы.

«Успехи Газпрома – это заслуга каждого работника нашей компании. Слаженная высокопрофессиональная команда, способная выполнять задачи любой сложности, – наша гордость и

главное стратегическое преимущество в жесткой конкурентной борьбе за мировое лидерство. Именно поэтому мы уделяем огромное внимание обеспечению достойного уровня социаль-

ной защищенности работников компании. Главный документ в этой работе – Генеральный коллективный договор», – сказал Алексей Миллер. >>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ХРОНОГРАФ

Пять лет назад в Ростовской области была введена в эксплуатацию КС «Каменск-Шахтинская». стр. 3

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА. ВЕТЕР ПЕРЕМЕН
Совет молодых специалистов «трансгаза» – итоги работы и дальнейшие перспективы. стр. 3

КРУГ ДРУЗЕЙ. ВКЛЮЧИЛИ ГОЛОВЫ
Молодежь «добычи» успешно отыграла в первом турнире по игре «Что? Где? Когда?». стр. 4

ПРО СПОРТ. ПОДВОДИМ ИТОГИ
В «трансгазе» определены главные финалисты Спартакиады. стр. 4

АКТУАЛЬНО

На «Южном потоке» продолжаются исследования
Оператор морского участка газопровода «Южный поток», компания South Stream Transport, планирует завершить оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) строительства морского участка газопровода в 2014 году, сообщил на пресс-конференции в Москве пресс-секретарь проекта Себастьян Сасс. Компании предстоит сделать ОВОС на российском сухопутном и морском участках, в исключительной экономической зоне Турции, а также на морском и сухопутном участках Болгарии. Компания также в течение 2013 года планирует провести тендерные процедуры по выбору материалов и подрядчиков строительства, само строительство морского трубопровода может начаться в 2014 году, сообщил журналистам г-н Сасс.

Отдельная ставка по НДС
Минэнерго предлагает обнулить на 25 лет налог на добычу полезных ископаемых на газовые месторождения Восточной Сибири и Дальнего Востока, сообщил министр энергетики РФ Александр Новак. «Мы планируем отдельную ставку НДС, имеется в виду обнуление для всех газовых месторождений Дальнего Востока и Сибири на 25 лет», – сказал министр, подчеркнув, что данное предложение нашло поддержку у Минфина.

Газовики обнаружили уникальную находку
Во время проектирования ветки газопровода на территории Кореновского района Краснодарского края были найдены уникальные захоронения – порядка 30 могил сарматов. По словам археологов, подобные погребения встречаются довольно редко. Из курганов уже извлекли копья, наконечники оружия и предметы быта. Находки датируют II веком до нашей эры, истинный их возраст определит экспертиза.

ЦИФРА НОМЕРА

59 кубков получили за победы спортивные сборные филиалов ООО «Газпром трансгаз Краснодар» в рамках взрослой и детской Спартакиад 2012 года. Кроме того в течение года лучшим спортсменам вручили 72 медали за личные спортивные достижения. ■

КОЛДОГОВОР СОХРАНИТ ЛЬГОТЫ



Фото с сайта www.gazprom.ru

Подписание Коллективного договора – это процесс весьма сложный и продолжительный, который начинается задолго до дня официального подписания. К слову, на выявление проблем, согласование и нахождение компромиссов между интересами работника и работодателя в последнем Коллективном договоре ушло почти полгода. «Переговоры всегда проходят непросто, и это понятно: каждая из сторон пытается отстаивать свои интересы, – поясняет председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Краснодар» Виктор Бахновский, принимавший участие в составе комиссии ОАО «Газпром» при подготовке проекта Генерального Коллективного договора. – Приятно сообщить, что в новом коллективном договоре практически полностью удалось сохранить все льготы и социальные гарантии, которые были в

предыдущем». Как подчеркнул заместитель генерального директора по кадрам и соцразвитию «Газпром трансгаз Краснодар» Андрей Ветошкин, «договор сегодня – реально действующий и востребованный, поскольку в полном объеме сохранена его финансовая основа. Это касается не только защищенных законом статей, но и всех социальных программ, которые мы развернули за последние несколько лет в области отдыха, страхования, лечения наших сотрудников. Они продолжают свою работу и будут расширяться». Сегодня активно ведется работа над коллективными договорами компаний «Газпром трансгаз Краснодар» и «Газпром добыча Краснодар», которые будут приняты в течение декабря.

Татьяна СЕРГЕЕВА

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

ЗАДВИЖКИ ПО-НОВОМУ

Понаблюдать за работой нового оборудования по ремонту фонтанной арматуры, увидеть сборку резервуарной лестницы, испытать задвижки давлением воды, а также познакомиться с работниками Каневского управления аварийно-восстановительных работ нам удалось, совершив небольшую экскурсию по ремонтно-механическому участку Управления.



Технологическая оснастка запорной арматуры. Фото автора

Спектр задач ремонтно-механического участка достаточно велик. Недавно этот список пополнился еще видом работ – ремонтом запорной арматуры, фонтанных и трубопроводных задвижек. «Такой шаг весьма актуален и обусловлен тем, что приобретение новых задвижек стоит очень больших денег. Их ремонт значительно дешевле, соответственно приобретение специального оборудования существенно сокращает расходы», – отметил главный инженер Каневского УАВР Анатолий Пашин.

После того как задвижка выработала свой ресурс, она поступает на восстановление и проходит пять этапов ремонта, прежде чем вернуться на свое место. Сначала деталь вручную разбирают. Затем оценивают ее ремонтпригодность (так называемая «дефектовка»). В зависимости от характера дефекта задвижка может нуждаться в наплавке, механической обработке, восстановлении корпу-

са и сопрягаемых деталей. На завершающем этапе необходимо проверить качество, а самое главное – надежность восстановленного изделия. Для этого на специальном оборудовании – стенде гидравлического испытания запорной и запорно-регулирующей арматуры – производятся испытания стресс-методом на прочность корпуса и герметичность самого затвора. Под высоким давлением в задвижку поступает вода. Пропусков нет – отличный результат. Регистратор распечатывает акт специальной формы, устройство поступает вторично в эксплуатацию. Если в ходе тестов выявлены неисправности, изделие отправляется на доработку и повторяет цикл. «Мы обслуживаем Каневское, Светлоградское ГПУ, – рассказывает старший механик участка Григорий Нелюба. – Так что объем работы не дает нам расслабиться. В среднем в день мы можем восстановить три-четыре задвижки. Помимо этого участок ремонтирует и другое промышленное оборудование, в том числе насосы и регуляторы». И действительно, во время нашей импровизированной экскурсии сварщики выполняли сборку огромной новой лестницы, а слесари занимались изготовлением различных деталей. Однако настоящие мастера, работающие в Управлении, не привыкли жаловаться на количество работы, а, наоборот, предпочитают ее выполнять – качественно и в срок.

Александр МАЛЮКОВ



Шлифовка детали. Фото автора

ЗНАЙ НАШИХ!

В ОТВЕТЕ ЗА ЭКОЛОГИЮ

По данным эколого-энергетического рейтингового агентства «Интерфакс-ЭРА» Общество «Газпром добыча Краснодар» вошло в число наиболее ответственных бизнес-структур нашей страны, которые заняли первые места в отраслевых рейтингах прозрачности по состоянию на октябрь 2012 года.



Фото: А. Закаимов

Компания названа лидером экологической прозрачности по профилю «Газовая промышленность». «Это, безусловно, отличный показатель того, что экологическая политика, реализуемая Обществом, весьма эффективна, – прокомментировал начальник отдела охраны окружающей среды предприятия Владимир Грищенко.

– Данные независимого агентства еще раз подтверждают тот факт, что производственная деятельность компании полностью соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2004»

Александр МАЛЮКОВ

НА ЗАМЕТКУ

РАСХОДЫ КОМПЕНСИРУЮТ

С учетом пожеланий работников компании «Газпром трансгаз Краснодар» СОГАЗ разработал специальную программу страхования жилья, которая дает возможность свести к минимуму непредвиденные расходы от ущерба, нанесенного дому, квартире от пожаров, бытовых аварий и прочих непредсказуемых событий.

Страхование жилья – это очень общая фраза. Страховой полис может защищать основной конструктив, инженерное оборудование, сантехнику, элементы отделки от таких рисков, как действия огня, воды, стихийных бедствий, противоправных действий третьих лиц (включая терроризм). Предлагаемая программа страхования жилья – важная часть действующей в компании системы социальной защиты работников. В соответствии с Коллективным договором ООО «Газпром трансгаз Краснодар» работнику, заключившему договор страхования жилья, компенсируются расходы на страхование одного объекта (квартиры или дома), принадлежащего работнику на праве личной

собственности. Максимальная сумма компенсации составляет 3 464 руб.

У СОГАЗа – выгодная система скидок по другим видам страхования. Вы сможете значительно сэкономить свои средства, если оформите второй или третий договор страхования (КАСКО, предметы личного имущества и др.). Краснодарский филиал «СОГАЗ» приглашает сотрудников компании «Газпром трансгаз Краснодар» воспользоваться специальными условиями страхования. Тем более что заключить договор страхования, получить консультацию, а также задать любой интересующий вопрос можно практически без отрыва от производства. На все вопросы вам ответят специалисты по тел.: 279-44-73, 279-44-74.

ВЕТЕР ПЕРЕМЕН

15 ноября в главном офисе Общества состоялось заседание объединенного совета молодых специалистов (ОСМС) ООО «Газпром трансгаз Краснодар». Обсудить накопившиеся вопросы за круглым столом собрались около 30 человек.



Фото: Т. Зезюлина

На повестке совещания: выступление руководителей компании, подведение итогов уходящего года и определение перспектив, отчеты председателей советов молодых специалистов филиалов и перевыборы некоторых из них, разработка предложений по созданию символики совета. Обсудить все это за один день, еще и принять конструктивные решения – задача серьезная, но для молодежи Общества вполне посильная. «Сегодня совет молодых специалистов – это далеко не собрание группы активистов, ищущих себе применение. Объединенный совет – это мощный инструмент, с помощью которого реально не только воплощать идеи, рацпредложения, но также развивать кадровый потенциал, формировать резерв управленческих кадров, – подчеркнул заместитель генерального директора по кадрам и соцразвитию Андрей Ветошкин. – И ваша задача

как молодых лидеров – не просто осуществить ряд запланированных мероприятий, а в первую очередь прислушаться к людям на местах, вашим молодым коллегам, понять, чего они хотят, к чему стремятся и, основываясь на этом, развивать деятельность вашего совета».

«В новом году будьте готовы к переменам, – обратился к собравшимся Алексей Лукашов, недавно сменивший Андрея Чеснокова на посту председателя объединенного совета молодых специалистов. – У нас много планов и идей, реализация которых в первую очередь направлена на объединение советов филиалов. В скором времени мы запускаем внутренний информационный портал, который будет держать работников в курсе всех молодежных инициатив Общества, содержать полезную информацию, планы и отчеты о проведенных мероприятиях, а также бу-

дет служить инструментом для активного общения, в газете «Пламя» будет создана целая рубрика ОСМС. Кроме того, у нас впервые запланировано проведение массового велопробега, фестиваля КВН и многое другое».

Действительно, это только некоторые нововведения, но уже этого достаточно, чтобы понять, что добровольно или принудительно советам молодых специалистов филиалов придется активизироваться во всех направлениях деятельности. Кстати, о направлениях – для удобства и эффективности деятельности ОСМС всю работу совета было решено разделить на четыре направления: научно-производственное, спортивно-патриотическое, культурно-досуговое, информационно-агитационное. Каждое из них – это целый блок, который, как на местах, так и в администрации, будут курировать помощники председателей. Отдельно стоит отметить, что разрабатывается и в скором времени будет принято Положение совета молодых специалистов Общества, которое в настоящее время проходит процедуру согласования в ОАО «Газпром».

По итогам проведенного совещания можно сказать, что сегодня руководство ставит перед ОСМС вполне конкретные задачи. «Прежде всего, это активизация деятельности совета, работа которого, в свою очередь, направлена на консолидацию молодежных инициатив, на проведение совместных акций и мероприятий, а также выявление проблем и трудностей, с которыми сталкиваются молодые специалисты. Кроме того, в числе основных задач: повышение статуса молодого специалиста, вовлечение в деятельность молодежного движения всех молодых работников предприятия».

В заключение добавим, что на вопрос редакции: «Каким ты видишь идеальный совет молодых специалистов?» – председатель ОСМС Алексей Лукашов ответил: «Идеальный совет для меня – это единая, сплоченная команда, объединенная общими интересами и, самое главное, желанием действовать». А если капитан знает, куда плывет – значит, и корабль идет верным курсом.

Татьяна КОЛОМОЙЦЕВА

ХРОНОГРАФ

Пять лет назад в Ростовской области была введена в эксплуатацию КС «Каменск-Шахтинская», одна из самых современных российских компрессорных станций.



Фото: Т. Зезюлина

Станция входит в состав Ростовского ЛПУМГ и предназначена для поддержания давления природного газа, идущего по магистральному газопроводу «КС «Сохрановка» – КС «Октябрьская». Этот стратегически важный газопровод обеспечивает газоснабжение потребителей Северо-Кавказского региона, соединяет северную и южную приграничные зоны Ростовской области в обход территории Украины.

Компрессорную станцию построили рекор-

дно быстро – всего за полтора года. Она спроектирована с учетом самых передовых технологических решений и оснащена агрегатами нового поколения – с пониженным уровнем шумности и выбросов вредных веществ. Но самым главным достоинством станции, несомненно, является ее трудовой коллектив. За пять лет молодым работникам удалось выработать такие профессиональные навыки и традиции, которые позволяют не только надежно эксплуатировать высокотехнологическое оборудование, но и успешно представлять компрессорную станцию на научно-технических конференциях, фестивалях профессионального мастерства и спортивных мероприятиях.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Все говорят о газовой пенсии, но я недавно работаю в Обществе и не понимаю, что она означает и кому полагается. Не могли бы вы это разъяснить?

Татьяна Шкабарня, ведущий специалист по кадрам ОК и ТО администрации ООО «Газпром трансгаз Краснодар»: «Работники предприятий системы Газпром имеют преимущество по сравнению с другими гражданами, поскольку они могут стать участниками Негосударственного пенсионного обеспечения и, помимо государственной пенсии, получать так называемую «газовую пенсию», которая выплачивается через негосударственный пенсионный фонд «Газфонд».

Для того чтобы получить это право, работник должен иметь стаж работы на предприятиях системы Газпром не менее 5 лет до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (60 лет для мужчин, 55 лет для женщин), и увольнение на пенсию должно происходить с предприятия системы Газпром. Только соблюдение двух этих условий дает работнику право на «газовую пенсию».

Слышал, что мне могут быть оплачены стоматологические услуги. Так ли это? И на какие деньги я могу рассчитывать?

Наталья Латыш, начальник отдела соцразвития администрации «Газпром трансгаз

Краснодар»: «Работники могут получать стоматологическую медицинскую помощь в медико-санитарной части Общества или по заключению МСЧ в других специализированных клиниках и центрах. Компенсация расходов за услуги стоматологов осуществляется раз в год, с учетом стажа работы. К примеру, если вы проработали в Обществе не более 5 лет, вам могут компенсировать 50% стоимости лечения зубов (но не более 10 тысяч), при стаже от 5 до 10 лет возвращают 60% расходов (но не более 15 тысяч), проработавшим от 10 до 15 лет компенсируют 70% (но не более 20 тысяч рублей). Подробнее об этом можно прочитать в пункте 7.1.12 Коллективного договора».

ГОТОВИМ СМЕНУ

На производственных площадках «Газпром трансгаз Краснодар» прошли профориентационные мероприятия для школьников и студентов, организованные отделом кадров и трудовых отношений и центром подготовки кадров.



Выбор профессии молодому поколению во все времена давался нелегко, слишком много соблазнов и противоречий связано с этим самопоиском. Помочь школьникам и студентам определиться с будущей специальностью, местом работы, обеспечить производство квалифицированными кадрами – как раз на это и рассчитаны мероприятия, которые с особой активностью стали проводиться в ООО «Газпром трансгаз Краснодар». Заместитель директора ЦПК Любовь Чеснокова отмечает: «Взаимодействуя со школами, училищами, вузами, мы создаем условия для обеспечения специалистов по основным направлениям деятельности Общества. Особое внимание стараемся обращать на вузы. Кстати, потребность компании в специалистах сегодня во многом покрывается за счет трудоустройства выпускников Кубанского технологического университета».

В ноябре свыше 70 студентов КубГУ побывали в Центре подготовки кадров, Краснодарском ЛПУМГ и Кубаньавтогазе. Не обошли вниманием и школьников старших классов, их встречали в Березанском и Кушевском ЛПУМГ. Организаторы мероприятий и руководители подразделений постарались интересно и доступно рассказать молодым людям о работе нашего предприятия, провели экскурсии, показали учебные фильмы о Единой системе газоснабжения и АГНС.

КОГДА ХОББИ – ИСКУССТВО

В Дарвиновском музее в Москве были подведены итоги Международного конкурса аквакомпозиций. В числе призеров – наш коллега, работник Майкопского отдела СКЗ Армавирского участка Юрий Христенко.



Работник Армавирского участка СКЗ Юрий Христенко, о необычном увлечении которого мы уже писали, вновь ярко проявил свои творческие способности. На конкурсе аквадизайнеров он занял седьмое место и получил специальный приз за оригинальность. Юрию и в самом деле удалось удивить опытных экспертов, ведь за основу композиции он взял знаменитую картину Шишкина «Утро в сосновом лесу». Автор назвал ее «... а где медведи?». С учетом геометрии аквариума ему удалось выдержать все размеры и пропорции предметов и растений. Жаль только, что от рыбок в композициях в этот раз решили отказаться (заменили бы медведей) – сложно было обеспечить их жизнеспособность.

По окончании конкурса несколько работ, в том числе и Юрия, были выделены как сильнейшие и отправлены в галерею аквариумного дизайна Санкт-Петербурга, где все желающие могут увидеть настоящие шедевры из подводных растений.

Мария КОЗЫРЕВА

ПОДВОДИМ ИТОГИ СПАРТАКИАДЫ

Этот спортивный год для «трансгаза» выдался очень насыщенным. Зимняя газпромовская Спартакиада придала нашим коллегам хороший стимул для участия в Пятой Спартакиаде Общества. Весь год спортсмены компании в упорнейшей борьбе состязались по 10 видам спорта. И вот 24 ноября, по традиции в спорткомплексе в поселке Яблоновский, в завершающих соревнованиях по баскетболу и настольному теннису были подведены главные итоги Спартакиады «Газпром трансгаз Краснодар».



Фото: А. Рева

Невозможно не отметить яркое появление новых звезд в командах и явно выросший уровень результатов, особенно в легкой атлетике, бадминтоне, мини-футболе и баскетболе. Например, представитель Краснодарского УТТ и СТ Василий Кондратенко удивил результатом – прыгнул в длину на 6 метров, а электромонтер Краснодарского УТС Татьяна Бондаренко завоевала все первые места в женских дисциплинах по легкой атлетике, показав на стометровке 13,8 секунды и на 4,75 метра прыгнув в длину. Грамотную игру продемонстрировали работники Краснодарского УТТ и СТ – победители по мини-футболу. Традиционно не было равных в шахматах, гиревом спорте и настольном теннисе спортсменам Краснодарского ЛПУМГ.

Спортивные рекорды года

На одном дыхании прошли финальные со-

ревнования Спартакиады. Virtuозы баскетбола, команда Краснодарского УТС, показала на площадке настоящий мастер-класс. Ей аплодировали не только самые активные болельщики Краснодарского УТС, но и их коллеги из других филиалов. Были в репертуаре команды и дальние трехочковые броски, великолепные комбинации с завершением двумя руками сверху. Интрига результатов сохранялась до последнего этапа.

Перед последним этапом Спартакиады хорошие шансы для общекомандной победы сохранялись у Краснодарского УТТ и СТ, которое на три очка опережало Краснодарское УТС, но не смогло сохранить достигнутое преимущество. В итоге первое место в упорной борьбе завоевала дружная команда связистов. На втором месте команда Краснодарского УТТ и СТ. Третье место – у Краснодарского ЛПУМГ. Нельзя не отметить возросший потенциал команды «Антей». По сравнению с прошлым годом она шаг-

нула на ступень выше и переместилась с пятого на четвертое место, хотя имела все шансы войти в тройку лидеров.

Покорили столицу

Отличились наши спортсмены и на прошедших в Москве соревнованиях по волейболу среди компаний топливно-энергетического комплекса. Первый Кубок ТЭК по волейболу был организован при поддержке Министерства энергетики. В борьбу включились 16 команд из Москвы, Калининграда, Новосибирска, Краснодара и других городов России, что обеспечило высокий уровень игры. Команду «Газпром трансгаз Краснодар» на соревнованиях представляли работники ИТЦ, Яблоновского УАВР, СКЗ, Краснодарского УТС, МСЧ, Кушевского ЛПУМГ и Ильской базы.

Согласно регламенту турнира, команды, занявшие первые и вторые места в своих группах, вышли в «золотую серию», а с третьих и четвертых – в «серебряную». В результате упорной борьбы волейболисты «Газпром трансгаз Краснодар» заняли 3 место в «золотой серии» турнира. При этом особенно приятно отметить, что в индивидуальных номинациях «лучшим атакующим» всех игр единодушно был признан наш коллега из ИТЦ Александр Шуменко. Он отметил удачно сложившийся групповой этап соревно-



Фото: Т. Зезюлина

ваний, «хотя было совсем непросто шесть игр в один день сыграть». Его порадовал равный уровень команд – рабочих коллективов, а не игроков из профессиональных клубов. По оценкам специалистов, наша волейбольная команда обладает хорошим потенциалом и смело могла бы претендовать на главный кубок турнира. Но сказались несыгранность, недостаточное количество совместных тренировок. А это значит, что при таких результатах необходимо усиленно готовиться теперь уже к ближайшему масштабному спортивному форуму – летней Спартакиаде Газпрома, которая предположительно пройдет в Казани.

**Василий ГОРОБЧУК,
Татьяна ЗЕЗЮЛИНА**

п/п	Наименование филиала	Шахматы	Волейбол	Легкая атлетика	Гиревой спорт	Бильярд	Турслет	Бадминтон	Мини-футбол	Баскетбол	Настольный теннис	Всего	Общее командное место
1	Краснодарское УТС	4	1	1	6	3	2	1	10	1	3	32	1
2	Краснодарское УТТ и СТ	6	5	2	3	1	1	6	1	7	4	36	2
3	Краснодарское ЛПУМГ	1	8	5	1	7	9	3	2	4	1	41	3
4	«Антей» (администрация и ИТЦ)	2	5	9	8	2	4	2	5	6	2	45	4
5	Майкопское ЛПУМГ	7	3	4	5	9	5	13	4	2	8	60	5
6	Березанское ЛПУМГ	9	2	9	11	5	3	6	7	8	6	66	6
7	Ростовское ЛПУМГ	5	10	6	9	5	10	9	3	5	5	67	7
8	Служба корпоративной защиты	9	4	6	2	13	7	11	9	3	7	71	8
9	ПТУ по РНТО	3	10	3	7	9	6	5	11	10	11	75	9
10	Яблоновское УАВР	10	5	8	3	4	13	9	6	9	10	77	10
11	Кушевское ЛПУМГ	10	9	12	11	9	8	11	8	12	13	103	11
12	Ильская база МТС	7	10	11	10	7	15	8	12	12	13	105	12
13	Береговое ЛПУМГ	12	12	14	13	9	13	15	14	12	13	127	13
14	Таганрогское ЛПУМГ	12	12	14	13	15	11	15	14	12	13	131	14
15	Кубаньавтогаз	-	-	-	-	-	-	4	-	12	9	-	-
16	ЦПК	-	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-	-

КРУГ ДРУЗЕЙ

ВКЛЮЧИЛИ ГОЛОВЫ

«Внимание, вопрос!» – эту фразу миллионы жителей нашей страны с замиранием сердца ждут многие десятилетия. Телевизионный проект «Что? Где? Когда?» уже давно завоевал любовь и преданность зрителей. Молодые специалисты ООО «Газпром добыча Краснодар» не отстают от общероссийского интеллектуального движения. В конце ноября в краснодарском развлекательном центре СБС был проведен первый турнир по этой игре.



На одной площадке собрались сразу восемь команд от каждого подразделения предприятия. По правилам спортивного «Что? Где? Когда?» юношам и девушкам предстояло ответить на 24 вопроса. За те два часа, что продолжалась игра, участники выяснили, как Рэй Брэдбери называл пятого всадника Апокалипсиса, какое греческое название было выбрано для электрокара ВАЗ и что находится в емкостях Студии Артемия Лебедева, подписанных «Супер» и «Пупер». Игра выдалась по-настоящему захватывающей. Сразу две команды – «Ржавые пе-

ликаны» (администрация) и «Даешь молодежь» (ИТЦ) – по итогам двух туров ответили на одинаковое количество вопросов. Игровым жюри, в которое вошли чемпионы краснодарской высшей лиги по спортивному «Что? Где? Когда?», участники чемпионата России – Сергей Овсянкин и Иван Мхитаров (он же по совместительству заведующий сектором службы АСУ «добычи»), было предложено провести «перестрелку» между командами. Ребятам был задан дополнительный вопрос. Правильный ответ принес чемпионство команде инженерно-технического центра – «Даешь молодежь». Второе место, соответственно, осталось за «Ржавыми пеликанами» администрации. Замкнули тройку призеров «Ботаники на Титанике» из Светлоградского ГПУ. Все победители получили в подарок дипломы и книги. А знатоки из ИТЦ – еще и переходящий Кубок чемпионов.

«Игра проходила в дружественной атмосфере, но в то же время со спортивным

зартом. Очередной раз подтвердился тезис «Кадры решают все». Совместное решение интеллектуальных задач, пусть и в форме игры, позволило выделить сильные стороны каждого из игроков, проявивших недюжинную смекалку, эрудицию, способность принимать неординарные решения за ограниченное время. С нетерпением ждем возможности вновь сразиться на интеллектуальном ринге с самыми инициативными и эрудированными представителями газовой промышленности пяти регионов Российской Федерации», – подчеркнул капитан команды ИТЦ, инженер-технолог Никита Вершигора.

В планах совета молодых специалистов компании «Газпром добыча Краснодар» – сделать турнир ежегодным и пригласить к участию команды предприятий, входящих в корпоративную ассоциацию «Газпром на Кубани»

Екатерина ВОЕВОДИНА