

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ГАЗОВИКИ ОБМЕНЯЛИСЬ МНЕНИЯМИ

20 октября в выставочном центре «КраснодарЭКСПО» прошла первая конференция «Перспективы развития газотранспортной системы на Юге России». На мероприятии обсудили вопросы, актуальные для всей газовой отрасли.



Конференция «Перспективы развития ГТС на Юге России» прошла в Краснодаре впервые в рамках международной специализированной выставки «GAS RUSSIA 2010», в которой приняли участие ведущие отечественные и зарубежные компании.

Конференция, генпартнером которой выступила компания «Газпром трансгаз-Кубань», собрала около 200 участников и вызвала широкий резонанс, поскольку объединила специалистов различных направлений: от бурения и добычи газа до реализации природного газа, внедрения инновационных технологий.

«Значимость газовой отрасли сложно недооценить, и руководство региона прекрасно понимает, что газотранспортная система оказывает огромное влияние на социально-эко-

номическое развитие региона», – отметил во вступительной речи заместитель руководителя департамента по вопросам ТЭК Краснодарского края Игорь Бараков. Он подчеркнул, что между регионом и «Газпромом» «существует огромный позитивный опыт взаимодействия», и выразил уверенность в том, что встреча станет полезной.

«Сегодня перед энергетикой стоит одна очень важная задача – обеспечить проведение Олимпиады 2014 года, – продолжил заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз-Кубань» Сергей Сусликов. – Газпром завершает строительство газопровода «Джубга – Лазаревское – Сочи» и в ближайшие месяцы перед нами встанет задача по его эксплуатации и техническому обслуживанию. Это уникальный опыт для рос-

сийской компании и тех подрядных организаций, которые будут с нами сотрудничать». К основным задачам Сергей Сусликов также отнес развитие газомоторного направления, которое позволит улучшить экологическую ситуацию в крае. «По этой теме есть вопросы у нас, администраций, производителей оборудования и автомобилистов. Встречи, подобные этой, помогают вести необходимый всем открытый диалог», – добавил выступающий.

На конференции обсуждали использование инновационных технологий в добыче газа, потребление газа и проблемы ГТС на юге. Обсуждались возможности применения новых технологий при строительстве и ремонте подводных и наземных трубопроводов, поднимались вопросы применения сжиженного природного газа в качестве моторного топлива автономной газификации. Начальник отдела по эксплуатации автоматических газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС) ООО «Газпром трансгаз-Кубань» Александр Шин выступил с докладом о снижении выбросов при использовании газомоторного топлива.

В одном из выступлений был озвучен прогноз роста потребления газа в регионе. По мнению докладчика, в первую очередь это связано с проведением Олимпиады 2014 года. Генеральный директор ООО «Газпром добыча Краснодар» Михаил Гейхман в ответ заявил, что газодобычу можно увеличить за счет месторождений на юге страны. «Необходимо реализовывать программу местного потребления газа за счет малых месторождений, которые есть в регионе. Они приближены к потребителю, что уменьшает затраты на газотранспортную магистраль», – отметил руководитель компании.

Продолжение на стр. 2

ГАЗПРОМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Газпром и Transgaz S.A. договорились по проекту «Южный поток». Глава Газпрома Алексей Миллер и генеральный директор Transgaz S.A. Флорин Косма подписали меморандум о намерениях по подготовке технико-экономических расчетов прохождения «Южного потока» по территории Румынии. Для выполнения данной задачи стороны договорились сформировать совместную экспертную группу. При условии положительных результатов указанных технико-экономических расчетов Газпром и Transgaz выйдут с предложением о подписании в I квартале 2011 г. российско-румынского межправительственного соглашения о сотрудничестве по «Южному потоку». Данное соглашение станет политической и международно-правовой основой для дальнейшей реализации проекта в Румынии. В случае подписания межправительственного соглашения стороны предпримут необходимые усилия для того, чтобы в максимально короткие сроки заключить соответствующие договоренности на межкорпоративном уровне.

Газпром подписал с венесуэльской PDVSA соглашение по оптимизации установки сжатия газа. Об этом было заявлено в ходе подписания в Кремле соглашения между компаниями. Документ подписан в присутствии Президента РФ Дмитрия

Медведева и президента Боливарианской республики Венесуэла Уго Чавеса. Подписан контракт на инженерную, снабжение и строительство платформ для сжатия попутного природного газа. Кроме того, стороны подписали контракт на инженерную, снабжение и строительство завода по глубокому фракционированию газа «Coto 1».

Газпром и Болгария согласовали ТЭО части «Южного потока». Россия и Болгария подписали соглашение о технико-экономическом обосновании (ТЭО) болгарского участка газопровода «Южный поток». Документ был подписан Газпромом и Болгарским энергетическим холдингом. Как говорится в сообщении российской монополии, соглашение определяет механизмы и задает временные рамки сотрудничества компаний при проведении расчетов прокладки трубы по территории Болгарии.

Россия и Туркмения решили заморозить строительство Прикаспийского газопровода. Договоренность об этом была достигнута в ходе переговоров президентов России Дмитрия Медведева и Туркмении Гурбангулы Бердымухамедова. Строительство отложено, чтобы дождаться повышения спроса на газ на рынке Европейского Союза. По мнению российской стороны, в ближайшие три-четыре года спрос будет расти очень неболь-

шими объемами. В связи с этим представляется маловероятным увеличение экспортных поставок в Европу в ближайшие годы.

Газпром может принять участие в проекте строительства Трансафганского газопровода. Москва и Ашхабад намерены проработать возможность участия Газпрома в этом проекте. О такой заинтересованности сообщил вице-премьер Игорь Сечин, входивший в состав российской делегации на переговорах. По словам Сечина, в ходе переговоров стороны обсуждали возможность участия Газпрома в проекте строительства газопровода ТАПИ (Туркмения – Афганистан – Пакистан – Индия). По мнению экспертов, тем самым Россия надеется отговорить Туркмению от присоединения к конкурирующему газопроводу Nabucco. Газпром первым из крупных инвесторов выразил готовность вложиться собственными деньгами в рискованный проект, предлагающий прокладку труб через кишащую талибами границу Афганистана и Пакистана. Таким образом, Москва готова помочь Ашхабаду доставить газ на рынок Южной Азии, чтобы он не пошел в Nabucco.

Подготовила Екатерина ШЕПЕЛЬ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА. И ОПЯТЬ, ОПЯТЬ ДОРОГА...

16 октября на базе Черноморской автотракторной колонны Краснодарского УТТ и СТ Общества «Газпром трансгаз-Кубань» состоялся смотр-конкурс «Лучший по профессии водитель автомобиля».

стр. 3

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ. НЕОБХОДИМЫЙ ШАГ

Интервью с заместителем генерального директора ООО «Газпром добыча Краснодар» по кадрам, социальному развитию и общим вопросам Борисом Левитским.

стр. 4

СОБЫТИЕ. ДАВИ НА ГАЗ!

18–19 сентября на автодроме «Дон-25» состоялся очередной этап первенства России и 3-й этап открытого чемпионата Ростовской области по автокроссу в различных классах автомобилей. В этих экстремальных соревнованиях принял участие и экипаж одного из подразделений ООО «Газпром добыча Краснодар»

стр. 5

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ. В ОДНОМ ШАРЕ ОТ ПОБЕДЫ!

22 октября в Краснодаре состоялись первые соревнования по бильярдному спорту среди работников администрации ООО «Газпром трансгаз-Кубань». По окончании состоялось торжественное награждение победителей. Кубанские авторы по традиции без внимания не остались.

стр. 5

АКТУАЛЬНО

«ГАЗПРОМБАНК» ПРЕЗЕНТОВАЛ ПРОГРАММУ

В администрации Общества «Газпром трансгаз-Кубань» состоялась презентация новой программы «Газпромбанка» «Ипотечный кредит для сотрудников предприятий Группы Газпром». Кредит выдается на приобретение квартиры на вторичном рынке или в строящихся домах. Представители банка рассказали об условиях программы, действующей с начала октября, и ответили на вопросы присутствующих.

Сразу отметим, что в список избранных попали не все компании. Новая программа доступна только работникам 26 дочерних обществ, среди которых «Газпром трансгаз-Кубань» и «Газпром добыча Краснодар».

«Банк предлагает газоведам одно из наиболее выгодных предложений на ипотечном рынке. Теперь годовой процент на покупку квартиры снижен до 10,5%. А максимальный срок кредитования увеличен до 30 лет», – рассказал управляющий филиалом в Краснодаре ОАО «Газпромбанк» Владислав Цыганеш.

Минимальная сумма кредита – 300 тысяч рублей или 15% от стоимости квартиры. Мораторий на досрочное погашение отсутствует.

Кредитная заявка рассматривается бесплатно. Задолженности можно погашать в виде аннуитетных или дифференцированных платежей.

При расчете платежеспособности и определении максимальной величины кредита теперь учитывается совокупный доход семьи заемщика. Учитываются члены семьи, прописанные на одной жилплощади.

Комиссия за предоставление кредита составляет 0,68% от суммы кредита (минимальный размер – 8 тыс. рублей, максимальный – 70 тыс. рублей).

Более подробную информацию можно получить, обратившись к специалистам «Газпромбанка». Тел.: (861) 210-34-72, 210-48-11. Единая справочная служба (звонок бесплатный): (800) 100-07-01.

ГАЗОВИКИ ОБМЕНЯЛИСЬ МНЕНИЯМИ

Продолжение. Начало на стр. 1

По окончании каждого выступления участники имели возможность задать докладчикам вопросы. По мнению специалистов отрасли, это первое подобное мероприятие в Краснодаре, на котором обсудили такой широкий круг тем и вопросов.

Игорь Бараков отметил, что прошедшая конференция – «значимое событие для отрасли», пояснив, что она позволила обменяться опытом и обсудить важнейшие для отрасли вопросы. Он выразил надежду, что в дальнейшем к участию в конференции будут привлекаться и другие крупные промышленные предприятия, а также

представители вузов.

Участники при подведении итогов подчеркнули растущий интерес к теме развития ГТС, высокую роль региональных администраций и Газпрома в программах развития ГТС, интерес рынка к новым энергосберегающим и экологичным технологиям. Были отмечены высокие перспективы развития газомоторного топлива и необходимость координации усилий в этом направлении органов власти и инвесторов.

В завершение участниками были высказаны пожелания продолжить начатый диалог и в следующем году.

Виталий АПРЕЛКОВ



ДЕЛА КОМПАНИИ

ПОДДЕРЖАЛИ «ФОТОВИЗУ»

Компания «Газпром трансгаз-Кубань» выступила одним из спонсоров международного фотофестиваля «Фотовиза», который прошел в Краснодаре с 21 по 25 октября уже в третий раз. В этом году его открытие состоялось в художественном музее им. Коваленко, где были представлены работы фотохудожников из США, Канады, Италии, Испании, Болгарии, Республики Бангладеш, Германии и, конечно, России. В нашей стране «Фотовиза» проводится только в двух городах: в Москве и Краснодаре. Возможно поэтому некоторые называют Краснодар одной из фотографических столиц России.



Все проекты, представленные на фестивале, были объединены общей темой – «Человек и море» – и выставлены в десяти галереях Краснодара. В первые четыре дня состоялось большое количество мастер-классов, лекций, кинопоказов и творческих встреч с известными фотографами и кураторами. Автор из Бангладеш Сайфул Хук Оми рассказал о судьбе своей страны, представив проект «Жизнь среди разбитых кораблей», а на творческой встрече показал остальные свои проекты, повеству-

ющие о религиозных и политических войнах в республике. Также на фестивале читала лекцию гостья из Дании Беата Сигельская, хозяйка самой старой в Дании фотографической галереи Images. На мероприятии присутствовала одна из самых известных кураторов России Ирина Чмырёва, фотографа Краснодара имели возможность показать ей свои работы на портфолио-ревю, получить отзывы, в будущем принять участие в московских, питерских и даже зарубежных выставках.

Мастер-класс провел известный фотохудожник Евгений Мохорев, о нём в «Кубанькино» был показан фильм, снятый немецкой киностудией. Большой интерес краснодарцев и гостей города вызвали творческие встречи с такими замечательными фотографами, как директор фотослужбы журнала «Русский репортёр» Андрей Поликанов, фото-редактор журнала «Нескучный сад» Вячеслав Лагуткин, Сергей Щербаков из Санкт-Петербурга. 24 октября была открыта выставка молодых фотографов Краснодара: Сергея Луценко, Алё-

ны Гульченко, Амара Сулоева, Татьяны Шахуновой.

Кроме этого прошла выставка одних из главных организаторов фестиваля Виктора Хмеля и Елены Суховеевой (члены жюри фотоконкурса «Моя компания-2010»). Активное участие в подготовке мероприятия принимала фотохудожник Татьяна Зубкова, также член жюри конкурса «Моя компания», организованного ассоциацией «Газпром на Кубани».

Алексей НЕЧАЕВ



ТЭК КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ И ЮФО

ВЭБ даст ООО «Газпром инвестпроект» денег на проект строительства Адлерской ТЭС. Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» и дочерняя компания Газпрома ООО «Газпром инвестпроект» подписали кредитное соглашение в целях финансирования проекта строительства Адлерской теплоэлектростанции (ТЭС), согласно которому ВЭБ предоставит компании кредитные средства в размере 19,45 млрд рублей сроком на 15 лет, говорится в сообщении ВЭБа. Проект включен в утвержденную правительством программу строительства олимпийских объектов и развития Сочи как горноклиматического курорта.

Со стороны «Внешэкономбанка» документ подписал член правления – заместитель председателя «Внешэкономбанка» Анатолий Балло, со стороны ООО «Газпром инвестпроект»

– генеральный директор Игорь Голенищев. Адлерская ТЭС станет самым крупным источником снабжения электрической и тепловой энергией олимпийских объектов в период проведения Олимпийских игр 2014 года в Сочи. Планируется, что Адлерская ТЭС будет введена в эксплуатацию в конце 2012 года, говорится в сообщении ВЭБа.

Газопровод «Пос. Зарево – пос. Дорошенко – аул Мамхег с отводом к пос. Новый» достроили в Адыгее. ОАО «Газпром» завершило в Адыгее строительство II очереди межпоселкового газопровода высокого давления «Пос. Зарево – пос. Дорошенко – аул Мамхег с отводом к пос. Новый» стоимостью 150 млн рублей, сообщил советник генерального директора по связям с общественностью ООО «Адыгрегионгаз» Александр Яковлев. «Строительство было начато в 2009 году на территории Шовгеновского

и Гиагинского районов республики в рамках программы газификации регионов РФ. Протяженность газопровода составляет 27,7 км», – сказал он. По его словам, более половины вложенных средств – 80 млн рублей – освоено в текущем году.

Стихия повредила газопровод в Туапсинском районе. Участок газопровода высокого давления был поврежден в Туапсинском районе в результате паводка, случившегося в ночь на 16 октября, говорится в сообщении пресс-службы ОАО «Краснодаркрайгаз». В результате чрезвычайного происшествия были отключены от газоснабжения 23 частных дома. Кроме того, данный газопровод наряду с жилыми домами обеспечивает и местную котельную.

По данным пресс-службы, оперативно локализовать утечку газа на поврежденном участке газопровода удалось специалистам

уже к 14:00 этого же дня, а к 14:30 было восстановлено газоснабжение домов, пострадавших от разгула стихии.

«На данный момент на месте аварии работает комиссия, которая детально обследует место происшествия. Она определит приблизительную стоимость восстановительных работ и назначит дату их проведения», – отмечается в пресс-релизе.

Красную Поляну подключат к газу в 2012 году. Схему газификации поселка Красная Поляна власти Сочи планируют закончить к концу этого года, а подключить дома к «голубому» топливу – к 2012 году. Об этом мэр города Анатолий Пахомов сообщил во время схода граждан. Он заверил краснополянцев, что стоимость присоединения к трубопроводу составит не более 20 тыс. рублей.

Подготовила Екатерина ШЕПЕЛЬ

БЕГОМ В XXII ВЕК

В «Газпром трансгаз-Кубань» прошла ежегодная конференция молодых специалистов. В ней приняли участие самые активные и перспективные. Каждый из них представил интересные для Общества разработки, поучаствовал в психологических тренингах, деловых играх, фокус-группе. Времени хватало и на неформальное общение – молодые специалисты провели внутренний турнир по боулингу.



Доклады и разработки молодежи вызвали интерес не только у строгих наставников – руководителей филиалов и производственных отделов компании – в конференции приняли участие студенты и аспиранты Кубанского государственного технологического университета. Двухдневная и крайне насыщенная дискуссия прошла в краснодарском бизнес-клубе «Формула», собрав более 40 активных участников.

«Нам очень важно, чтобы вы нашли себя в нашей организации, – отметил в своем выступлении председатель комиссии, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ООО «Газпром трансгаз-Кубань» Андрей Ветошкин. – И хотелось бы, чтобы вы понимали, что работаете в компании не 21, а 22 века. Те, кто это понимает, будут определять будущее нашей организации».

«В нынешней обстановке, чтобы двигаться вперед, недостаточно просто идти – нужно бежать. И мы рады, что наши специалисты это понимают», – продолжил начальник инженерно-технического центра Общества Вадим Гераськин. Он отметил, что работа с молодыми кадрами является приоритетным направлением для компании и здесь уже многое достигнуто.

За ходом конференции пристально наблюдали декан факультета машиностроения и автосер-

виса Кубанского государственного технологического университета Сергей Бережной. Он высоко оценил работу Общества по развитию молодых кадров. «Сегодня здесь присутствуют несколько наших студентов и аспирантов, для которых действительно интересно побывать на этой конференции, задать вопросы. Многие уже выразили желание пройти практику на вашем предприятии. Я надеюсь, что связи между компанией и университетом будут укрепляться и дальше», – добавил Сергей Бережной.

От пауз перешли к темам. Как отметили наставники, доклады молодых специалистов значительно «набрали в весе» по сравнению с прошлыми конференциями. Отметили и качество презентаций и выступлений. В горячих дискуссиях и спорах по некоторым темам приняли участие и гости, и члены комиссии. «Хочется отметить, что основная часть докладов была направлена на решение технических и организационных задач, связанных с нашей производственной деятельностью, – пояснила начальник технического отдела ООО «Газпром трансгаз-Кубань» Надежда Кобелева. – Многие специалисты правильно поставили цели и задачи для решения проблемы, провели анализ и дали технико-экономическую оценку предложенного решения. Это говорит о стремлении молодежи совершенство-

ваться самим, повышать свою квалификацию и совершенствовать то производство, на котором они работают».

Напряженный трудовой день завершился неформальным и долгожданным общением на дорожках боулинг-клуба.

Второй день принес массу положительных эмоций. Специалисты поучаствовали в психологических тренингах, деловых играх, фокус-группе. А в завершение программы дня – самое главное – подведение итогов и награждение лауреатов.

В секции «Проектирование, строительство и эксплуатация объектов транспорта газа» места распределились следующим образом. Третье место поделили инженер-технолог 1 категории ИТЦ Владимир Аношин и инженер-технолог 2 категории ИТЦ Евгений Кульчицкий. Второе место заняла техник 1 категории ИТЦ Кристина Клыш. Победу в секции одержал ведущий инженер-программист ИТЦ Василий Шмырин.

Второе место в секции «Организационная, финансовая, кадровая деятельность и бухгалтерский учет» занял инженер ПТО 2 категории Краснодарского УТТ и СТ Антон Черненко. Победу одержала инженер по НТИ 2 категории ИТЦ Оксана Кобелева.

Лидерами в секции «Информационные технологии, автоматизация технологических процессов и производств, связь» стали девушки. Третье место у инженера электросвязи 2 категории Краснодарского УТТ Олеси Бойченко. Второе – у инженера-программиста 2 категории ИТЦ Ванды Тепровой. Победитель – инженер по ООС 2 категории ИТЦ Татьяна Пименова.

«Прошедшая конференция подняла нас еще



на одну ступеньку вверх. Мы уверенно идем к тем целям, которые ставили перед собой при создании Школы молодых специалистов. Хочу отметить уровень подготовки – доклады стали более содержательными и интересными. Представленные темы действительно актуальны для Общества, – оценил конференцию Андрей Ветошкин. – В дальнейшем мы сделаем конференцию более ориентированной на знание регламентов и нормативной документации производства, а также дадим возможность молодым специалистам больше общаться неформально».

Сегодня в оргкомитете обсуждается проведение в следующем году выездной конференции.

На момент сдачи газеты в печать стало известно, что два представителя Общества, Кристина Клыш и Олеся Бойченко, приняли участие в конференции молодых специалистов в Волгограде. Кристина Клыш заняла второе место. Более подробно прочитать об этом событии и узнать мнения экспертов вы сможете в следующем выпуске газеты «Пламя».

Виталий АПРЕЛКОВ



И ОПЯТЬ, ОПЯТЬ ДОРОГА...

16 октября на базе Черноморской автотракторной колонны Краснодарского УТТ и СТ Общества «Газпром трансгаз-Кубань» состоялся смотр-конкурс «Лучший по профессии водитель автомобиля» в Краснодарском УТТ и СТ. Данное мероприятие стало традицией филиала и проводится уже шестой год подряд в преддверии праздника Дня работника автомобильного транспорта.



В этот теплый день шестнадцать представителей колонн Краснодарского УТТ и СТ собрались со всего края, чтобы не только продемонстрировать свое мастерство, но и поделиться опытом между собой.

В каждую команду вошли два участника. Конкурс состоял из двух частей: теоретической и практической. Только после сдачи экзамена по безопасности дорожного движения участник мог быть допущен к выполнению практической части.

В ходе соревнования болельщики могли определить свою симпатию к одному из участников конкурса, проголосовав за него. Так, в итоге голосования «Приз зрительских симпатий» и приз «За волю к победе» завоевал водитель автомобиля Краснодарской АК Александр Снопкин, приз начальника управления получил Юрий Фоменко, водитель автомобиля Кореновской АК.

По итогам проведения смотра-конкурса «Лучший по профессии водитель автомобиля Краснодарского УТТ и СТ» в 2010 году призовые места в личном зачете заняли:

– 1 место – Владислав Дорошенко, водитель а/м Кореновской АК;

– 2 место – Константин Сулейманов, водитель а/м Черноморской АК;

– 3 место – Сергей Семин, водитель Березанской АК.

Смотр-конкурс завершился победой команды Березанской АК (Александр Макаров, Сергей Семин), 2 место заняла команда Черноморской АК (Константин Сулейманов, Валерий Игнатов) и 3 место – команда Кореновской АК (Юрий Фоменко, Владислав Дорошенко). Лучшим водителем Краснодарского УТТ и СТ стал водитель автомобиля 1 класса Кореновской АК Владислав Дорошенко.

Всем победителям были вручены медали, кубки, памятные дипломы, а в качестве подарков – замечательная бытовая техника.

Как сказал и. о. заместителя генерального директора по общим вопросам Олег Высоколян, «такие конкурсы имеют большое значение. И если они будут проходить и в будущем на столь же высоком уровне, за профессионализм наших водителей можно быть спокойным».

Елена САЯПИНА

НЕОБХОДИМЫЙ ШАГ



– Борис Евгеньевич, как возникла сама идея Управления персоналом?

– Создание Управления – логичное продолжение большой работы по совершенствованию организационной структуры Общества, которая проводилась под руководством Департамента управления персоналом ОАО «Газпром» на протяжении 2008–2009 годов. В такой сложной и разветвленной системе, как газодобывающее дочернее общество Газпрома, объекты которого расположены в настоящее время в пяти субъектах Российской Федерации, от оперативности и гибкости управленческих решений зависит многое. И как раз создание Управления персоналом стало тем шагом, который необходимо было сделать, исходя из конкретных актуальных потребностей именно нашего Общества, обусловленных спецификой производственной деятельности.

– А в чём заключается суть преобразований, проведённых в Обществе, и какова их цель?

– Смысл проведённых мероприятий – это, прежде всего, централизация функций в об-

ласти работы с персоналом и тем самым реализация единой стратегии в данной сфере. Ранее в каждом филиале была своя кадровая служба и свои специалисты по социальному развитию, которые территориально находились в трёх населённых пунктах – станции Каневской и городе Краснодаре Краснодарского края и городе Светлограде Ставропольского края. Создание Управления персоналом исключило излишние звенья и дублирование функций. Сейчас все структурные подразделения кадров и социального развития, работающие с персоналом, объединены в единое Управление под руководством Ольги Кабановой, которое непосредственно подчиняется заместителю генерального директора по кадрам, социальному развитию и общим вопросам. В городе Краснодаре и станции Каневской созданы территориальные отделы по учёту и оформлению трудовых отношений, в городе Светлограде – соответствующая группа. Кроме того, начальнику Управления персоналом подчинены нормативно-исследовательская лаборато-

В последние несколько лет в Обществе «Газпром добыча Краснодар» был осуществлён ряд мероприятий, направленных на совершенствование организационной структуры компании. Центральным из них стало создание в составе администрации Общества Управления персоналом. Об этом – наш сегодняшний разговор с заместителем генерального директора ООО «Газпром добыча Краснодар» по кадрам, социальному развитию и общим вопросам Борисом Левитским.

рия, медицинская служба и центр подготовки кадров. Также хочу подчеркнуть, что в состав Управления персоналом вошел отдел организации труда и заработной платы, деятельность которого осуществляется в рамках политики управления человеческими ресурсами. В результате создана целостная система работы с персоналом, охватывающая, скажем так, всю трудовую цепочку – от приёма на работу через дальнейшее развитие работника в ходе производственной деятельности до выхода на пенсию. А это, в свою очередь, должно позволить более плодотворно использовать трудовые ресурсы Общества и их кадровый потенциал, более эффективно выполнять стоящие перед Обществом производственные и управленческие задачи. В качестве идеологической основы при этом выступает комплексная программа по реализации политики управления человеческими ресурсами ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, а также другие методики и материалы, которые используются в Департаменте управления персоналом Газпрома.

– Опыт каких компаний вы изучали?

– Мы изучили опыт других дочерних компаний ОАО «Газпром». Наибольший интерес вызвали реформы в области персонала, проведённые в ООО «Газпром добыча Ямбург». Также изучены методики, применяющиеся в СП «Сахалин Энерджи».

– Удалось ли уже добиться каких-нибудь результатов?

– Безусловно. Сократилась цепочка ответственных лиц, многие решения стали приниматься гораздо более оперативно и качественно, чем ранее. Есть существенные сдвиги в сторону дальнейшего повышения эффектив-

ности по всем направлениям деятельности Управления персоналом. Мы, безусловно, находимся ещё в самом начале пути, и предстоит нам сделать многое.

– Что же именно планируется предпринять в долгосрочной перспективе?

– Сейчас разрабатывается положение о создании в составе предприятия так называемого «Ассесмент центра», в котором посредством специально разработанного программного обеспечения будет проводиться оценка управленческих компетенций руководителей и работников, состоящих в резерве на выдвижение. Внедрение автоматизированных процедур позволит поставить процесс продвижения работников по службе на современную научно-методическую основу. Также планируется активно использовать коучинг-технологии – то есть современные методы, направленные на то, чтобы помочь любому работнику полностью раскрыть свой профессиональный потенциал. В перспективе должна измениться сама роль специалиста по человеческим ресурсам в компании – он должен стать советником, консультантом, можно даже сказать, тренером. Ведь в современных условиях Обществу требуется совершенно новый подход к методам управления персоналом, который подразумевает, что безусловным приоритетом является развитие компетенций персонала. Чем профессиональнее работник – тем эффективнее производственно-хозяйственная деятельность Общества, тем больших успехов предприятие сможет добиться в ближайшие несколько лет.

Беседовал Константин ШВАРЦКОПФ ■

ШИРОКИЙ СПЕКТР ЗАДАЧ ВО ИМЯ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ



– Ольга Валентиновна, с какой целью в Обществе было создано Управление персоналом?

– Можно сказать, что это решение продиктовано самим временем, а также особенностями производственной деятельности газодобывающей компании, оперативность управления которой имеет особое значение. Современному предприятию, чтобы быть успешным, необходимо менять многое – и прежде всего сам подход к работе с персоналом. В начале девяностых годов прошлого века в обязанности работника отдела кадров входило исключительно ведение кадрового делопроизводства. Постепенно функции работников отделов кадров стали разрастаться и значительно усложняться. Но самое большое внимание вопросам управления персоналом в нашей стране стало уделяться только в последние годы. Обусловлено это тем, что сейчас активно внедряются модели управления человеческими ресурсами. Се-

Управление персоналом администрации ООО «Газпром добыча Краснодар» – структура молодая, но уже решающая значимые вопросы кадровой и социальной политики. О методологических основах работы нового управления рассказала начальник управления Ольга Кабанова.

годня обязанности работника, отвечающего за кадры, выходят далеко за пределы ведения кадровой документации. Это и поддержание психологически благоприятного климата в коллективе, и разработка гибких схем стимулирования труда, и организация различных обучающих мероприятий – семинаров, тренингов и т. д.

– То есть должностные обязанности «кадровиков» кардинально изменились?

– Именно так. Причём произошли перемены не только в функциональном наполнении, но даже в самом названии этой должности – на смену «инспектору по кадрам» пришли «специалист по кадрам» и «менеджер по персоналу». Эта, скажем так, смена парадигмы стала прямым следствием как общих радикальных изменений экономических и социальных отношений в современном мире, так и внутренней кадровой политики Общества. В последние годы для большинства руководителей предприятий стала очевидной значимость каждого отдельного работника в системе общей полноценной работы коллектива. Поэтому роль структурных подразделений, осуществляющих работу с персоналом, претерпела кардинальные изменения – и наше Общество этот процесс тоже затронуло.

– Какую же роль призвано играть Управление персоналом на предприятии, исходя из сказанного Вами?

– Основная стратегическая задача Управления персоналом – создание сплоченной и работоспособной команды единомышленников, заинтересованных в конечном результате своего труда и ощущающих свою моральную принадлежность к Обществу, формирование гибкой и индивидуально-ориентированной системы управления. Эта четко продуманная и хорошо спланированная система, на сегод-

няшний день уже существующая в Обществе, включает в себя самые различные составляющие. В их числе – прицельный точечный подбор новых работников (с дальнейшей психологической адаптацией), разработка схем мотивации, включающих в себя самые разнообразные стимулы, помимо традиционных денежных, проведение корпоративных мероприятий, и многое другое. И, конечно же, за Управлением персоналом по-прежнему закреплена функция юридически грамотного оформления кадровой документации. Ведь грамотная, четко отлаженная и соответствующая законодательству постановка системы кадрового документооборота и сегодня не потеряла своей актуальности.

– Действительно ли «Кадры решают все»?

– Думаю, что это известное выражение вполне справедливо. В зависимости от личности того или иного сотрудника порученное

дело может быть реализовано быстро и успешно, а может быть бездарно завалено. И здесь возникает вопрос: как найти талантливого сотрудника, умеющего работать результативно? Для решения этой задачи в нашем Обществе в составе центра подготовки кадров создана группа развития персонала, главная цель которой – грамотно подобрать персонал для работы в Обществе, адаптировать его в условиях производства, обучить и дать оценку персоналу, сформировать кадровый резерв. Это позволит Управлению персоналом содействовать в увеличении индивидуального вклада каждого работника в реализацию задач, стоящих перед ООО «Газпром добыча Краснодар», путём постоянного развития и максимально полного использования делового потенциала персонала.

Беседовал Антон СИНИЦЫН ■



ДАВИ НА ГАЗ!



Гоночная трасса «Дон-25», на которой проходили автосостязания, является не только одной из самых лучших, но и одной из самых сложных в России. Соревнуются здесь настоящие асы – люди, которые много лет не просто увлекаются автоспортом, а занимаются им профессионально. Среди них и водители Светлоградской автоколонны Каневского УТТ и СТ, которые приехали на соревнования продемонстрировать свое мас-

18-19 сентября на автотрассе «Дон-25» состоялся очередной этап первенства России и 3-й этап открытого чемпионата Ростовской области по автоспорту в различных классах автомобилей. В этих экстремальных соревнованиях принял участие и экипаж одного из подразделений ООО «Газпром добыча Краснодар» – Светлоградской автотранспортной колонны Каневского УТТ и СТ.

терство. Кроме того, участвовать в командном первенстве прибыли около восьмидесяти человек со всего юга страны. Среди соперников Светлоградской колонны оказались сильнейшие команды – представители города Ростова-на-Дону, Краснодара, Ставрополя, Арзамаса и даже коллеги из Газпрома, представляющие филиал ООО «Газпром ПХГ» – «Газпром ПХГ-Ставрополь». Экипаж Общества «Газпром добыча Краснодар» успешно выступил в самом сложном классе под названием «Т 4-3» (заезд выполнялся на большегрузных машинах «ЗИЛ-130»). В итоге конкурсанты заняли второе место в личном первенстве. После окончания состязаний победителям и призерам вручили кубки, медали, грамоты и ценные подарки. «Мы остались очень довольны своим результатом, но, конечно же, не собираемся останавливаться на достигнутом. В планах у

нас – формирование полноценной команды для участия и в других классах соревнований», – рассказал начальник Светло-

градской автоколонны Андрей Луценко.

Екатерина ВОЕВОДИНА

Команда, состоящая из пилота и двух механиков – работников Светлоградской автоколонны Андрея Малахова и Алексея Понежина, – сформировалась сравнительно недавно, в начале 2010 года. За это время экипаж успел принять участие в нескольких престижных соревнованиях, в том числе и в чемпионате России, проходившем минувшим летом в городе Арзамасе. Успех же пришел к автомобилистам на чемпионате Ростовской области. В мае месяце на втором этапе команда заняла третье место в личном первенстве.



ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

В ОДНОМ ШАРЕ ОТ ПОБЕДЫ

22 октября в Краснодаре состоялись первые соревнования по бильярдному спорту среди работников администрации ООО «Газпром трансгаз-Кубань». Открыли первый турнир председатель объединенного профсоюзного комитета Общества Виктор Бахновский и председатель профсоюза администрации Владимир Карапетян, который также был одним из самых эмоциональных игроков. Они сказали о том, что проведение данного турнира продолжает традиции Газпрома, содействует популяризации и дальнейшему развитию бильярдного спорта среди сотрудников газовой отрасли, пропагандирует здоровый образ жизни. Виктор Степанович пожелал всем участникам успехов и удачной игры. «Но победит – сильнейший!» – с уверенностью сказал он.



И победил не только сильнейший. Как оказалось, важны не только опыт, мастерство, уверенность, но и стабильное эмоциональное состояние играет важнейшую роль. Волновались все. Казалось бы, многие знают друг друга не только в лицо, коллеги, друзья. Но когда встретились в игре за одним столом, победил тот, кто смог сдержать волнение и чей удар был чуть-чуть увереннее соперника.

Во всем мире известна краснодарская школа игры на бильярде. А кии, произведенные кубанскими мастерами, ценятся далеко за пределами края. К слову, награждение победителей нашего турнира проводил краснодарец Аслан Бузоев, чемпион мира 2000 года, трехкратный чемпион России по бильярдному спорту. Бильярдный клуб «ПикНик», где состоялся турнир, один из лучших в городе. Кто-то из участников корпоративных соревнований – завсегда-тай клуба, чей кий ждет хозяина от игры к игре, кто-то пришел со своим проверенным снаряжением в фирменном чехле, а кто-то решил попробовать свои силы в настоящем турнире впервые. Пока участников немного, но это – истинные любители спорта. Настрой у всех был боевой, на победу, только преобладало волнение у всех без исключения. «Ты переживаешь совершенно особое состояние, – рассказывает

Александр Мартыненко, один из самых молодых участников, серебряный призер соревнований. – Большая разница встречаться за бильярдным столом вечером с друзьями или участвовать в турнире, где другое отношение к игре и высокая ответственность за каждый удар. Здесь я волновался даже в игре с близким коллегой. Первая победа далась с большим трудом, и только когда я смог совладать с эмоциями, тогда наступил перелом после второй игры. Видел, что волновались все: и опытные «мэтры», и тот, кто участвует впервые». У кого-то игра «шла», а кто-то отчаянно пытался нахрапом вырвать победу. Но в игре на бильярде, как и в других видах спорта, несомненно действует одно «золотое правило»: «Не забиваешь ты – забивают тебе!». Это подтверждает важность не только отточенной техники и практики игры, но и мудрой тактики.

И, конечно, не обойтись без ее величества Удачи. На высоком эмоциональном уровне проходил финальный поединок среди мужчин, который собрал вокруг стола всех участников и разделил их на болельщиков за мудрость или молодость, мастерство или энергию. Игра проходила очень напряженно, лишь в третьей партии определялся победитель. Исход игры решал последний шар. Каково же это – быть в одном

шаре от победы? «В финале нельзя ошибаться, особенно когда игра идет, что называется, «шар в шар», – говорит Александр. – Мне пришлось рисковать, иначе игра была бы скучной и неинтересной. Но у соперника было больше самообладания и, видимо, фортуны. Это мой первый финал, первый турнир, и мне не так обидно было проиграть достойному сопернику, как Юрий Валентинович Стрельников, уважаемому старейшине, опытному и мудрому игроку».

Особенными стали игры женского турнира. Каждый удар тщательно просчитывался, выверялся согласно бильярдной школе. Победили неторопливость и уравновешенность, выдержка и спокойствие. Мужчины недоумевали: «Так играть невозможно!» Но игра шла своим чередом. «Потарапливайся неспеша!» – вот был девиз победительницы турнира Ирины Прохоровой.

«Хотелось бы от всех участников турнира поблагодарить руководство за возможность показать себя и увидеть способности других. Это было здорово! Я играю на бильярде с 9 класса и не думал, что когда-нибудь смогу сразиться с коллегами. Хочется видеть больше участников в этом благородном спорте, для которого нет возрастных ограничений. А я планирую и дальше участвовать с удовольствием и большим желанием», – сказал напоследок Александр Мартыненко.

Традиция проведения бильярдных турниров зародилась в Газпроме с 2005 года, когда проводились встречи памяти В.В. Ремизова, бывшего заместителя председателя Правления ОАО «Газпром», большого любителя и пропагандиста бильярдного спорта. Тогда померяться силами в элитном увлечении могли лишь руководители дочерних компаний и профсоюзные лидеры. Но после того как Павел Завальный, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Югорск», возглавил Федерацию бильярдного спорта России и вышел к руководству Газпрома с предложением организовать корпоративный турнир в компании, в 2009 году состоялся Первый Всероссийский турнир на Кубок председателя Правления ОАО «Газпром» по бильярдному спорту среди дочерних обществ

компании, участие в котором мог принять любой работник Газпрома, победивший в отборочных соревнованиях.

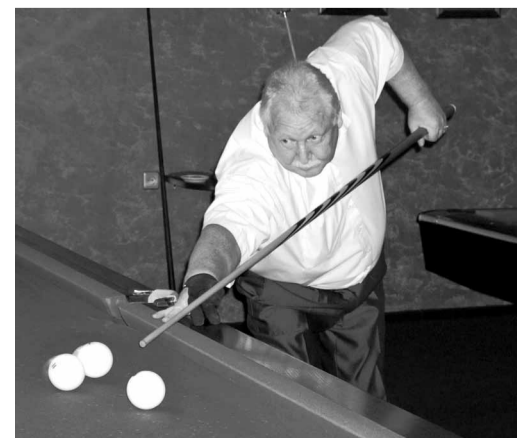
А 18 декабря состоится первый турнир по бильярду между филиалами Общества, который предполагается сделать ежегодным и будет новым видом в рамках спартакиады Общества. Он станет отборочным этапом, который выявит сильнейших спортсменов для формирования команды Общества для участия в финальном турнире ОАО «Газпром» в 2011 году. Будет время тщательно подготовиться для достойного выступления кубанской делегации.

Работники ООО «Газпром трансгаз-Кубань» примут участие во Втором Всероссийском турнире на Кубок председателя Правления ОАО «Газпром» по бильярдному спорту, который состоится 10–13 ноября 2010 года в Москве. «Газпром трансгаз-Кубань» будут представлять лучшие бильярдисты Общества как в мужском, так и в женском разряде соревнований.

Татьяна ЗЕЗЮЛИНА

Победители среди мужчин:
1 место – Стрельников Юрий
2 место – Мартыненко Александр
3 место – Манякин Александр

Среди женщин лучшими стали:
1 место – Прохорова Ирина
2 место – Копалина Ольга
3 место – Зезюлина Татьяна



СПАРТАКИАДА ВЫХОДИТ НА ФИНИШНУЮ ПРЯМУЮ

23 октября в спортивном комплексе «Факел» поселка Яблоновский состоялся четвертый этап спартакиады ООО «Газпром добыча Краснодар». На этот раз газовики определяли лучших баскетболистов и шахматистов.



В соревнованиях приняли участие восемь команд, которые представили администрацию и филиалы Общества. Торжественно открыл чет-

вертый этап спартакиады Сурен Хубов, главный бухгалтер ООО «Газпром добыча Краснодар». Он пожелал участникам состязаний удачи и воли к победе.

«Все команды находились в отличной форме и прекрасно выступили как в соревнованиях спортивных, так и интеллектуальных. Улучшили свой результат по сравнению с прошлогодней турнирной таблицей команды Управления материально-технического снабжения, Каневского управления аварийно-восстановительных работ. Как всегда хорошо выступили представители Каневского и Светлоградского газопромисловых управлений. Отрадно, что руководство компании уделяет большое внимание развитию спортивного движения, регулярно поощряет работников, проявивших себя в каком-либо виде спорта», – отметил Дмитрий Красников, председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Краснодар».

По традиции победители и призеры соревнований получили медали, памятные кубки и дипломы. Следующий комплект призов по мини-футболу и бадминтону будет разыгран на завершающем этапе.

Екатерина ВОЕВОДИНА



Соревновались более ста работников компании

Итоги этапа:

Шахматы		Баскетбол	
Светлоградское ГПУ	1	Каневское ГПУ	1
Администрация	2	Каневское УАВР	2
Каневское ГПУ	3	Каневское УТТ и СТ	3

ЗНАЙ НАШИХ!

И СНОВА ЛИДЕР



Победитель фотоконкурса «Моя компания-2009» Александр Жуков (ОАО «Кореновскрайгаз») одержал очередную твор-

ческую победу, заняв первое место во Всероссийском конкурсе «Мой профсоюз». Он стал лучшим в одной из шести номинаций – «Будни моей профессии». Фотоконкурс был организован и проведен Нефтегазстройпрофсоюзом РФ. Александр завоевал диплом победителя и денежную премию.

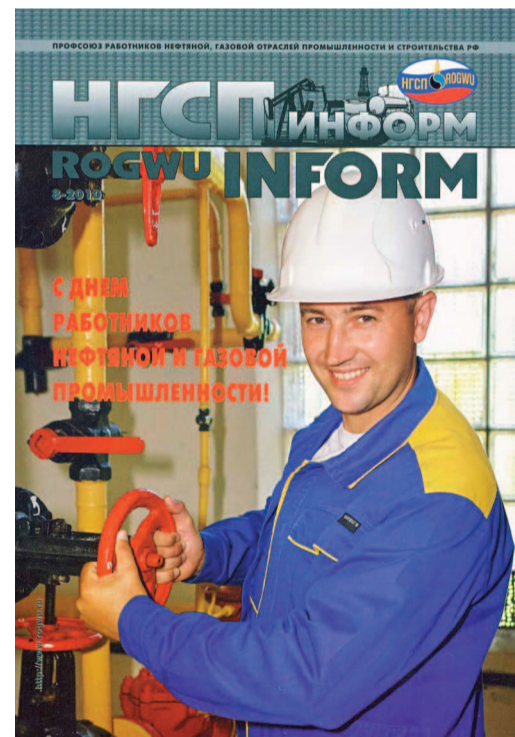
Весь год за результатами конкурса следил и краевой профсоюз, также удостоив талантливого фотохудожника почетной награды.

Официальное награждение прошло 7 октября в пос. Лермонтово, на 10-ой отчетно-выборной конференции Краснодарской краевой территориальной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Снимок Александр Жукова, на котором изображен мастер Новоберезанского участка Владимир Кобзарь, украсил обложку 150-го выпуска российского журнала «НГСП информ», выпущенного ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности.

Первым фотоконкурсом, в котором Александр принял участие, был фотоконкурс «Моя компания». В 2008 году он стал победителем интернет-голосования, а в 2009 году взял главный приз конкурса. Из замечательных снимков фотохудожника издан календарь к юбилею ОАО «Кореновскрайгаз», его работы высоко оценены членами жюри конкурса и не раз были использованы как иллюстрации профессиональной деятельности кубанских газовиков во всероссийских и краевых изданиях, в буклетах.

Сегодня Александр Жуков без труда покоряет новые творческие вершины и уже принял участие в новом фотоконкурсе, организованном Нефтегазстройпрофсоюзом Российской Федерации «Профессия в лицах». Конкурс проводится в два этапа. Сначала выбираются победители в крае, затем лучшие работы отправляются в Москву. В конце 2011 года будут объявлены победители всероссийского конкурса. Желаем Александру очередной победы в следующем году!



СЕТЕВОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Сайт fotogaz.ru сообщает: **международный фестиваль Photovisa 2010 объявил победителей.** Обладателем гран-при конкурса стал участник из Индии Сельвапракеш Лакшманан (Selvarakash Lakshmanan) за серию снимков «Море слез». Победителями в категориях «Образ», «Взаимоотношения человека и окружающей среды», «Черное море. Кубань» стали фотохудожники из Москвы, Санкт-Петербурга и Новороссийска соответственно. Еще один новороссийский фотохудожник признан лучшим в номинации «Выставочный проект».

Как рассказала один из организаторов фестиваля Татьяна Зубкова, всего на конкурс «Человек и море» было прислано около двух тысяч работ из России и нескольких стран дальнего и ближнего зарубежья. Лучшие 80 снимков были допущены к финалу. Из них семь представляют Краснодарский край.

В Краснодарском выставочном зале 30 октября подвели итоги фотоконкурса памяти Дмитрия Морозова, который стартовал 1 июня. Как сообщает fotogaz.ru, на конкурс поступило более тысячи работ. В номинации «Реклама» победил Иван Пахомов. «Красоту женщины» лучше всех показал Александр Кан. Автором лучшего портрета стал Дмитрий Фисенко. «Самую креативную фотографию» на конкурс представила Людмила Васина. Обладателем гран-при стала Анна Бурлакова за произведение «Помощник режиссера». Экспозиция снимков финалистов прошла в Краснодарском выставочном зале.

Управление по делам молодежи объявило

фотоконкурс «Мамины глаза», посвященный Международному дню матери. Работы авторов принимаются до 8 октября. От каждого принимается не более четырех снимков.

Оценивать работы будут эксперты в области фотографии, среди которых фотокорреспондент газеты «Краснодарские известия» Иван Журавлев, а также руководитель молодежного общественного объединения «Photo Experiments» Евгения Хавва.

По итогам конкурса жюри определит победителей, которые получают ценные призы от Управления по делам молодежи, а лучшие работы будут размещены в торгово-развлекательном центре «Галерея Краснодар». Подробности этого и других событий можно прочитать на сайте fotogaz.ru.

Сайт корпоративной ассоциации «Газпром на

Кубани» (gazkuban.ru) сообщает **итоги конференции «Перспективы развития газотранспортной системы на Юге России»**, в которой приняли участие представители Обществ «Газпром трансгаз-Кубань» и «Газпром добыча Краснодар».

Также в новостной ленте сайта можно прочитать **подробности акции «Секреты природного газа для школьников»**, которую провели специалисты ОАО «Краснодаркрайгаз» и ООО «Краснодаррегионгаз». Сотрудники посетили несколько краевых школ и рассказали детям младших классов о природном газе, его свойствах и применении, работе газовых приборов и аварийной службы. Кроме того, школьникам рассказали, как действовать в чрезвычайных ситуациях и о способах их предотвращения.