

ПЛАМЯ

№ 1 (53). 28 января 2011 г.

Газета трудовых коллективов ООО «Газпром трансгаз-Кубань» и ООО «Газпром добыча Краснодар»

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ОПЫТНЫЙ ОБРАЗЕЦ

Один из первых новогодних праздников в современной истории Газпрома не был омрачен очередным «газовым конфликтом» с зарубежными потребителями. Этот немаловажный факт говорит не только о том, что рынок наконец-то «созрел», но и о том, что сейчас у компании есть «точки» погорячее. Такими в начале года можно назвать ситуацию вокруг строительства газопровода «Южный поток» и системы «Набукко».

Строительство «Северного потока». Фото с сайта www.gazprom.ru



Буквально в первую рабочую неделю года СМИ облетела новость, что велика вероятность объединения газопроводов Nabucco и «Южный поток». Мнение было высказано устами американского посла в Италии Дэвида Торна в интервью итальянской газете. Однако это заявление и участники проекта, и сторонние наблюдатели посчитали не более чем утопией. Тем более что Газпром поступательно движется к своей цели – диверсифицировать газовый поток в Европу за счет двух веток – Северной и Южной.

К слову, руководитель строительства Георг Новак заявил неделей ранее: «Первая из двух очередей газопровода длиной 900 километров завершена на 75%». А это значит, что компания двигается в рамках установленных сроков и первые поставки по новому газопроводу из России в Германию могут начаться осенью 2011 года.

ОПЫТ ЕСТЬ

Специалисты компании «Газпром трансгаз-Кубань», несмотря на географическое положение, также принимают участие в проекте. Так, 13–14 января на компрессорной станции «Краснодарская» прошло совещание по обмену опытом проведения пуско-наладочных работ, пуску в эксплуатацию и эксплуатации комплекса по подготовке и транспортировке газа на экспорт. В совещании приняли участие представители ОАО «Газпром», Обществ «Газпром трансгаз-Кубань», «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», «Газпром инвест За-

«Северный поток» – это новый маршрут для экспорта российского газа в Европу на рынки Германии, Великобритании, Нидерландов, Франции и Дании. Газопровод протяженностью 1,22 тысячи километров и мощностью 55 миллиардов кубометров в год пройдет по дну Балтийского моря от России (Выборг) до Германии (Грайфсвальд). Запуск первой очереди газопровода пропускной способностью 27,5 миллиарда кубометров газа в год намечен на сентябрь 2011 года.

Строительство второй нитки в 2012 году позволит увеличить пропускную способность Nord Stream до 55 миллиардов кубометров в год. По словам главы Газпрома Алексея Миллера, она будет введена в октябре 2012 года.

пад» и др. Главная цель – перенять уникальный опыт, который есть у южан в плане эксплуатации КС подобных «Краснодарской».

Как рассказал заместитель начальника управления по производству Краснодарского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз-Кубань» Вячеслав Петрук: «Гостей интересовало все: организация надзора за строительством со стороны эксплуатирующей организации, обучение персонала, подготовка сервисных контрактов на обслуживание оборудования, подготовка нормативно-технической документации для эксплуатации объекта, проведение индивидуальных и комплексных испытаний, подготовка объекта к эксплуатации, эксплуатация и многое другое. Сейчас у коллектива Общества «Газпром трансгаз-Кубань», эксплуатирующего участок газопровода «Голубой поток», есть огромный наработанный опыт. Когда строился газопровод, в России еще не было аналогичных сооружений, подобных КИ и ТЭГ КС «Краснодарская».

«Как эксплуатирующая организация, «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», мы здесь

уже не первый раз. Кроме нас здесь большая команда заказчика по строительству КС «Портовая» «Северного потока»: это те люди, которые занимаются непосредственно строительством и организацией пусконаладочных работ. Кроме того, мы привезли молодых специалистов компании, чтобы они понимали всю ответственность и серьезность эксплуатации подобных объектов. Сейчас мы на начальной стадии монтажа оборудования, нам интересен опыт коллег. Встреча прошла плодотворно, и мы получили ответы на все вопросы. Это уже не первое совещание и, мы уверены, не последнее. Благодарим руководство «Газпром трансгаз-Кубань» и Краснодарского ЛПУМГ за прием и предоставленную информацию», – сказал начальник производственного отдела по эксплуатации компрессорных станций ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Игорь Сивов.

Евгения СЛЕСАРЕНКО, Виталий АПРЕЛКОВ

ГАЗПРОМ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Газпром и Япония договорились о сотрудничестве. Соглашение подписали глава Газпрома Алексей Миллер и директор агентства природных ресурсов и энергетики Министерства экономики, торговли и промышленности Японии Тэцухиро Хосоно. Как сообщает газовый холдинг, соглашение предусматривает подготовку совместного технико-экономического исследования вариантов использования

природного газа в районе Владивостока, транспортировки и реализации природного газа и газохимической продукции из района Владивостока потенциальным покупателям в странах АТР. В соответствии с подписанным документом предполагается, в частности, провести в 2011 году совместные предпроектные исследования по созданию в районе Владивостока завода по производству сжиженно-

го природного газа, а также изучить возможности реализации пилотного проекта по сжатию природного газа во Владивостоке для последующей морской транспортировки и организации газохимических производств. Кроме того, стороны продлили на 5 лет срок действия рамочного соглашения о сотрудничестве.

Подготовила Екатерина ШЕПЕЛЬ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ.

КОМУ НА ОТДЫХ, А КОМУ И НА ВАХТУ

Для ряда специалистов наших Обществ новогодние каникулы были обычными рабочими буднями, все десять суток они несли трудовую вахту.

стр. 2

БУДНИ И ПРАЗДНИКИ.

СОРОК ЛЕТ ВСЁ ПОД КОНТРОЛЕМ

Лаборатория контроля качества сварных соединений Яблоновского УАВР отмечает юбилей.

стр. 3

КОЛОНКА РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели!

Вы держите в руках новый номер газеты «Пламя», в которой в 2011 году произойдут некоторые перемены. Они коснутся не только содержания, но и графика выхода. В этом году мы будем выходить каждую вторую и четвертую пятницу месяца.

И, конечно, мы делаем все возможное, чтобы каждый читатель нашел на страницах «Пламени» что-то полезное для себя. Мы уже провели несколько социологических исследований и сделали серьезные выводы – тематика наших номеров расширена, в ней появилось больше возможностей для отражения именно вашей точки зрения, ответов на ваши острые вопросы. Рубрика «Вопрос-ответ» стартует уже в этом номере. С помощью нее вы можете задать вопрос любому руководителю Общества. Предлагайте для обсуждения злободневные темы, мы сможем обсудить их в формате круглого стола или он-лайн конференции.

В этом году вас также ждут интересные конкурсы, проекты и информация о жизни наших предприятий.

И, конечно, мы ждем ваших писем: синие почтовые ящики «Пламя» есть в каждом филиале. Нам очень важно ваше мнение. Звоните нам, пишите, оставайтесь с нами!

АКТУАЛЬНО

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

В последние дни 2010 года был осуществлен пуск в работу газораспределительной станции «Тешебс», находящейся в эксплуатационной ответственности Берегового ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз-Кубань». Газ подан в дома, сельские жители с нетерпением ждали его появления. Воплощение мечты стало возможным благодаря строительству газопровода «Россия - Турция» («Голубой поток»). В результате реализации совместной программы газификации ОАО «Газпром» и администрации Краснодарского края планируется строительство межпоселковых газопроводов с целью газификации населенных пунктов Архипо-Осиповка, Текос, Пшадра, Береговое, Криница, х. Бетта курорта Геленджик.

Строительство газопровода «Отвод от газопровода "Россия-Турция"» с ГРС начато в 2008. Параллельно в самом селе Тешебс осуществлялось строительство газопроводов среднего и низкого давления. В целях синхронизации газификации жилых домов со строящимися сетями газоснабжения осуществлялись работы по монтажу внутридомового газового оборудования организацией ОАО «Геленджикгоргаз». На сегодняшний день сетевой газ есть уже в 20 домах, и в ближайшее время их число значительно увеличится. В недалеком будущем подача газа будет осуществлена в Архипо-Осиповку и другие села.

Александр НИКУЛИН

КОМУ НА ОТДЫХ, А КОМУ И НА ВАХТУ

Новогодние каникулы стали для многих самым любимым временем для отдыха. Это не просто возможность отвлечься от трудовых будней интересными развлечениями, путешествиями, но еще и самые веселые, душевные в году праздники. Однако для ряда специалистов Обществ «Газпром трансгаз-Кубань» и «Газпром добыча Краснодар» даже эти чудесные дни были рабочими буднями. Все десять суток слаженно и четко они несли трудовую вахту.



С точностью до кубометра

Бывает, что в какие-то моменты принятие оперативных решений зависит всего лишь от нескольких человек. Речь идет сейчас не об опытных менеджерах или управленцах, а о производственно-диспетчерской службе и диспетчерах. «Наверное, большинство думает, что работа в праздники, когда нет ни руководства, ни коллег из дружественных отделов, – это легко, – рассказывает начальник ПДС Общества «Газпром трансгаз-Кубань» Владимир Данько. – Тихо и спокойно, нет никакой суеты. Но это далеко не так. Работа здесь никогда не прекращается, даже на минуту. Ведь наша задача – бесперебойное газоснабжение всех потребителей. И именно поэтому в домах всегда горит свет, на столе ждёт праздничный ужин и горячая чашка чая».

В то время пока вся страна отдыхала, отмечала новогодние праздники, специалисты диспетчерской службы оставались на своих рабочих местах, решали производственные задачи, круглосуточно транспортируя газ потребителям Краснодарского края, Республики Адыгея и Ростовской области, Украины и Турции. Под пристальным взглядом диспетчера все направления транспортировки: от далекой компрессорной станции «Сохрановская» до газораспределительной станции г. Сочи. Вот на календаре 31 декабря, прохладно и ожидаются заморозки в Ростовской области. Диспетчерская дает распоряжение увеличить подачу газа из станции подземного хранилища в газотранспортную систему и загрузить в магистраль дополнительный ГПА. Следующий день – выходной, промышленные потребители не выйдут на полную загрузку, а по прогнозу потепление, значит, главное – увеличить подачу газа ровно на столько, на сколько это необходимо. И диспетчер не ошибется, ведь от его действий зависит так много!

И, конечно же, свой вклад в стабильную работу предприятия и выполнение планов по добыче и поставкам углеводородной продукции внесли спе-

циалисты производственно-диспетчерской службы администрации и диспетчерские службы филиалов. Как и в будние дни, контроль над параметрами работы всех объектов «Газпром добыча Краснодар» осуществлялся круглосуточно. «Производственные процессы велись в штатном режиме. Поставки объёмов газа выполнялись сверх плановых показателей, сбоев не было. Это показывает, с какой ответственностью и самоотдачей работал оперативный персонал на местах», – отметил начальник производственно-диспетчерской службы Общества Сергей Захаров.

Каждый десятый из нас

Профессия оператора газораспределительных станций в нашей компании не только одна из самых важных, но и одна из самых массовых. Практически каждый десятый работник Общества «Газпром трансгаз-Кубань» – представитель этой специальности. От правильной организации производственной деятельности служб по эксплуатации ГРС в значительной степени зависит бесперебойная подача газа населенным пунктам и промышленным предприятиям с заданными параметрами: давлением, степенью очистки и др. И, конечно, гарантией правильной и технически грамотной эксплуатации ГРС является обслуживающий персонал. От него требуется выполнение большого спектра работ: это и ведение всех необходимых переключений технологического оборудования и систем, ведение учета газа, участие в проведении ремонтных работ на станции и многое-многое другое. Для операторов ГРС календарные праздники и выходные очень часто совпадают с дежурством. Они обеспечивают надежный и наиболее экономичный режим работы оборудования в соответствии с оперативными требованиями диспетчеров ЛПУМГ. Самый большой объем работ приходится на специалистов Краснодарского ЛПУМГ и Ростовского ЛПУМГ. «Я считаю, что со своими обязанностями все операторы ГРС нашего Общества в течение новогодних каникул справились отлич-

но, – говорит начальник производственного отдела по эксплуатации ГРС Евгений Милостивенко, – у нас работают настоящие профессионалы. На сегодняшний день увеличилась численность операторов с высшим образованием, именно они стали первыми помощниками инженерно-технических работников служб ГРС».

Добыча по графику

Для Общества «Газпром добыча Краснодар» с его большим эксплуатационным фондом – а это 54 месторождения и более тысячи действующих скважин – особое значение в период новогодних каникул имело обеспечение бесперебойной работы «добычных» объектов. «Праздники праздниками, а плановые задания необходимо выполнять, – объясняет начальник Светлоградского газопромыслового управления Александр Фурсенко. – Скважины не могут стоять без дела десять дней, их надо продувать, обрабатывать растворами ПАВ». Поэтому в Светлоградском ГПУ были составлены специальные графики, по которым на производственных объектах дежурили мастера по добыче газа, нефти и конденсата, энергетики, КИПовцы, другие инженерно-технические работники. Особое внимание уделялось безопасности производства – операторы регулярно осматривали наиболее сложные участки. А на дому дежурили работники аварийных бригад, готовые по первому же звонку выдвинуться на объекты в случае нештатной ситуации. Графики дежурств – как на дому, так и на рабочих местах, были разработаны и в Каневском газопромысловом управлении. Каневчане, точно так же, как и светлоградцы, внимательно следили за тем, чтобы деятельность объектов по добыче шла бесперебойно и без аварий. «В праздничные дни всегда повышается доля ответственности дежурных, поскольку в этот период им зачастую приходится принимать оперативные решения, которые в будни находятся в ведении инженерно-технических работников. Дежурство было организовано на всех объектах, но главным из них стала Прибрежная группа месторождений, которая требует особого внимания – люди трудились здесь и в выходные, прокачивали шлейфы, следили за тем, чтобы всё было в рамках утвержденного технологического режима работы объекта», – рассказывает начальник Каневского ГПУ Александр Сорокин.

Праздники праздниками, а зарплата – по расписанию

Как мы уже сказали, новогодние каникулы для многих из нас – это возможность активного вида отдыха, требующего порой немалых затрат. И полученная вовремя заработная плата здесь как нельзя кстати. Каждый год своевременное перечисление денежных средств на карточки работников компании обеспечивают бухгалтера. Для многих из них праздники становятся обычными рабочими буднями. Как признаются сами специалисты бухгалтерии «Газпром трансгаз-Кубань», к такого рода «неудобствам» они относятся как к долгу и даже миссии. Помимо начисления заработной платы в первые дни января решались и вопросы, касающиеся документооборота, работы с подрядчиками и поставщиками, в филиалах шло списание на затраты товарно-материальных ценностей. Самое большое количество часов отработано в праздничные дни бухгалтерами Краснодарского УТТ и Краснодарского ЛПУМГ, филиалами с наибольшим количеством работников. «Однако, – говорит заместитель

главного бухгалтера Марина Бекишева, – количество отработанных часов еще не говорит о качестве самой работы. И то, кто из филиалов компании потрудились в новогодние праздники лучше всех, станет ясно при сдаче отчетов. Но уже сейчас хочется выразить искреннюю благодарность всем специалистам-бухгалтерам за своевременное решение поставленных задач...» Аналогичной была и ситуация в ООО «Газпром добыча Краснодар»: и здесь многие работники выходили на работу в праздники, чтобы обеспечить бесперебойную финансовую работу.

На боевом посту

Как всегда на боевом посту были и работники службы корпоративной защиты. Более 350 сотрудников филиала общества «Газпром трансгаз-Кубань», говоря языком военных, несли круглосуточную службу на объектах компании, расположенных практически во всех точках Краснодарского края, Республики Адыгея и Ростовской области. Первые дни января прошли для них в режиме повышенной готовности. Как показывает практика, именно в праздничные дни, когда количество персонала на объектах резко уменьшается, повышается вероятность противоправных проявлений и возникновения чрезвычайных ситуаций. «Режим повышенной готовности не предполагает увеличения числа специалистов СКЗ на объектах, – комментирует заместитель начальника службы корпоративной защиты Игорь Барышников, – но усиливается контроль за работой сотрудников со стороны руководителей подразделений, проводятся специальные инструктажи, осуществляется постоянное взаимодействие с правоохранительными органами». Начало 2011 года прошло для специалистов службы без происшествий.

Подробный инструктаж был проведён и для инспекторов службы корпоративной защиты «Газпром добыча Краснодар». «Все наши подразделения дежурили по графику, – рассказывает начальник отдела обеспечения защиты имущества Роман Коломиец. – Конечно же, в преддверии новогодних каникул мы нацеливали ответственных на ещё более внимательное отношение к своим обязанностям, на особую бдительность. До всех был доведён соответствующий приказ. И проверки показали, что все отнеслись к этому режиму работы предельно серьёзно, и потому праздники прошли без инцидентов».

Конечно, мы рассказали в этом материале не обо всех, кто провел первые часы и дни нового года в рабочих заботах и вопросах. Но руководство обществ «Газпром трансгаз-Кубань» и «Газпром добыча Краснодар» благодарит всех специалистов, ответственно несших трудовую вахту в праздники и выходные.



ТЭК КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ И ЮФО

«Голубое топливо» пришло в дома населения поселка Кубанского. Процент газификации Новопокровского района на данный момент равен 46. Для сравнения: ещё в 2007 году было 38. Для того чтобы газифицировать посёлок Кубанский, поселение участвовало в краевых программах «Север» и «Развитие сельского хозяйства». Благодаря этому появилась возможность использовать федеральные, краевые, районные, поселенческие денежные средства. К примеру, из краевого бюджета было израсходовано 34,46 млн руб., из районного – 5,869 млн руб., из по-

селенческого – 1,085 млн руб. Ещё 1,624 млн руб. вложили граждане посёлка.

В поселке Пролетарский Кавказского района началось строительство подводящего газопровода высокого давления. Строители уже начали готовить площадку под газораспределительный шкаф, а также место для будущей траншеи, в которой будут лежать две газовых трубы. Средства на строительство подводящего газопровода выделены из краевого и районного бюджетов – 4 млн руб. и 500 тыс. руб. соответственно.

Строительство подстанции 110 кВ «Лаура» завершено в Сочи. Энергообъект возводили менее чем 2 года, сообщает пресс-служба государственной корпорации «Олимпстрой». Подстанция является объектом закрытого типа – все оборудование размещено в закрытом помещении площадью 972 квадратных метра. «Данное техническое решение минимизирует воздействие энергообъекта на уникальную природу региона», – отмечает пресс-служба. Подстанция «Лаура» мощностью 80 МВА расположена в поселке Эсто-Садок в райо-

не Красной Поляны, где в 2014 году пройдут соревнования по лыжным дисциплинам зимней Олимпиады 2014 года. «Лаура» будет обеспечивать электроэнергией горную Олимпийскую деревню, лыжные стадионы и объекты инфраструктуры. Кроме того, энергообъект обеспечит электропитание тестовых спортивных соревнований, первые из которых пройдут уже в феврале 2011 года. Ответственный исполнитель – ОАО «ФСК ЕЭС».

Подготовила Екатерина ШЕПЕЛЬ

СПАСЁННЫЙ БЕРЕГ

Под занавес уходящего года свершилось, наконец, долгожданное событие, которого с нетерпением ждали в Приморско-Ахтарском районе Краснодарского края. 24 декабря был утверждён акт приёмки в эксплуатацию второй очереди объекта «Берегоукрепление Ясенкой косы». Документ подписали ООО «Газпром добыча Краснодар» (заказчик работ), ООО «ДСМУ-Газстрой» (генеральный подрядчик) и администрация муниципального образования. Таким образом, работы по берегоукреплению Ясенкой косы полностью завершены.



Напомним, что возводить искусственные дамбы и пляжи на морском берегу «Ясенки» начали ещё в сентябре 2009 года. Договорённость о проведении этих работ была достигнута ранее между ОАО «Газпром» и администрацией Краснодарского края, а смысл осуществлённых мероприятий состоял в том, чтобы предотвратить распад Ясенкой косы на отдельные острова и тем самым опасность экологической катастрофы в приазовском регионе. В июне 2010 года была сдана первая очередь объекта длиной в

3489 метров. А к декабрю волногасящие сооружения из ракушечника протянулись уже на 10 километров, то есть вдоль большей части косы, длина которой составляет 14 километров.

И случилось это как нельзя вовремя – ведь впереди очередные зимние штормы. К ним коса готова, впервые за много лет. Об этом говорит тот факт, что в ходе осенних бурь изменились лишь очертания береговых укреплений – море сгладило дамбу, отнесло часть ракушечника вглубь природного образования. А само тело косы осталось не-

тронутым – несмотря на то, что, к примеру, в ночь на 1 октября прошлого года, по данным местного отделения Гидрометцентра, высота волн составляла от 75 сантиметров до одного метра, а скорость ветра – 12 метров в секунду. Море било в берег с такой силой, что ракушкой обдирало кору растущих вдоль побережья деревьев. Но гидротехнические сооружения, возведённые на косе в 2009-2010 годах, оправдали своё предназначение – «Ясенка» сохранилась как единое, цельное природное образование. На одном из самых узких участков косы, расположенном через два километра от её основания, это видно особенно наглядно – здесь море и близлежащий Бейсугский лиман разграничивает лишь узкая полоска из ракушечника, причём не только природного, но и доставленного сюда в 2009 году в рамках берегоукрепительных работ. Ширина косы составляет здесь от силы сто метров. «Если бы не дамба и искусственный пляж, море соединилось бы в этом месте с лиманом, – поясняет Андрей Василенко, начальник производственного отдела УОРР и СОФ «Газпром добыча Краснодар». – И уже начиная с этого отрезка, коса стала бы островом». Конечно же, в этом случае о перспективах развития «Ясенки» как курортной территории однозначно пришлось бы забыть... Не говоря уже об экологических последствиях такого неблагоприятного развития событий – после того, как море хлынуло бы в Бейсугский лиман, солёная вода нарушила бы хрупкий баланс, существующий в местной экосистеме и позволяющий лиману играть роль естественного высокопродуктивного рыбобитомника...

Но благодаря мероприятиям по берегоукреплению, проведённым под пристальным контролем Общества, природных катаклизмов уда-

лось избежать. Объем проделанной за последние два года работы впечатляет. К возведению гидротехнических сооружений были привлечены 24 субподрядные организации. Единовременно было задействовано 70 единиц техники: 62 автосамосвала, 4 бульдозера, 2 экскаватора, автогрейдер, каток. Работы не прекращались даже в сложных погодных условиях. И, что немаловажно, проводились они с полным соблюдением предусмотренных экологических стандартов. А ещё Общество постаралось свести к минимуму временные неудобства, связанные с тем, что в ходе реализации проекта необходимо было доставлять ракушку на берег косы через территорию Приморско-Ахтарского района. В этих целях возле хутора Морозовского была специально построена объездная дорога, по которой и осуществлялся транзит грузов. Более того, на завершающем этапе работ все асфальтобетонные дороги в районе, по которым ранее шли КамАЗы, груженные ракушкой, были отремонтированы – и причём так, что теперь они находятся в гораздо лучшем состоянии, чем перед началом берегоукрепительных мероприятий.

Что ж, газовики свою задачу выполнили. Работы проводились в строгом соответствии с проектной документацией, прошедшей государственную экспертизу и получившей положительные отзывы ведущих учёных. Ясенская коса фактически пережила своё второе рождение – созданные здесь дамба и искусственный пляж в сочетании с резервной отсыпкой эффективно препятствуют тому разрушительному воздействию, которое оказывало на «Ясенку» Азовское море последние 50 лет.

Константин ШВАРЦКОПФ

БУДНИ И ПРАЗДНИКИ

СОРОК ЛЕТ ВСЁ ПОД КОНТРОЛЕМ

Практически все в нашей компании знают о существовании этих специалистов. Всего восемнадцать человек на мощную газотранспортную систему «Газпром трансгаз-Кубань», на несколько тысяч километров газопроводов, которые пройдены и исследованы ими уже не раз. Шесть специально оборудованных машин, шесть бригад, готовых по первому вызову мчаться в любую точку региона, где нужна их помощь: на место аварии, ремонта газопровода и оборудования, проведения огневых работ. И так по два-три вызова на неделю, а возможно и командировка дней на десять, когда работать и жить придется в небольшой машине, где-нибудь в поле или в горах. По старинке их называют пиловцами, по-простому – дефектоскописты, официально сегодня – лаборатория контроля качества сварных соединений Яблоновского УАВР, которой 25 января этого года исполнилось сорок лет.



От работы этих людей, специалистов по неразрушающему контролю, зависит безопасная эксплуатация объектов нашей компании. «Мы должны контролировать качество работы всех филиалов Общества, – говорит начальник лаборатории Вячеслав Выдолоб, – проводить контроль качества сварочных работ, участвовать в проведении текущего ремонта газопроводов, проверять новое оборудование перед началом его эксплуатации. Иногда проверяем на предмет качества сварочных работ подрядные организации. Сложности возникают, когда сразу все линейно-эксплуатационные службы проводят огневые работы, и сразу в семи совершенно разных районах требуется наше присутствие, что, конечно, физически не просто. Стараясь корректировать график. Совсем недавно работали на КС «Краснодарская», где в самые

кратчайшие сроки были выполнены сварочно-монтажные работы. Только что поступила заявка из Ростовского ЛПУМГ, одна из наших бригад должна отправиться на КС «Октябрьская», это стратегически важный объект, играющий серьёзную роль в обеспечении «голубым топливом» Северного Кавказа. С 1 июля прошлого года к нашей лаборатории была присоединена такая же лаборатория Ростовского ЛПУМГ в количестве четырёх специалистов. Теперь это наш Аксайский участок». Однако кто из команды отправится в командировку – смоленцы или аксайцы, руководителю ещё предстоит принять решение. Специалисты аттестованные есть везде, все зависит от сложности и ответственности проводимых работ.

В июне исполнилась мечта многих поколений пиловцев – на промплощадке в Станице Смоленской построено новое здание лаборатории, с уютными кабинетами, современным оборудованием и приборами для проведения всех необходимых работ. Специалисты лаборатории сами составляли эскиз проекта, учитывая все мелочи, необходимые для проведения технологического процесса лаборатории. Благодаря усилиям руководства Общества и особенно Яблоновского УАВР сегодня такой лаборатории не найти ни на Кубани, ни в Ростовской области. Теперь в планах – «подтянуть» и аксайских коллег, провести ремонт здания, обеспечить всем необходимым для качественного и оперативного ведения работ.

«Подготовить хорошего специалиста по неразрушающему контролю достаточно сложно, – продолжает разговор Вячеслав Алексеевич, – думаю, на это требуется лет пять, при том, что человек уже имеет необходимое базовое образование. Сегодня в нашей стране лишь в 2-3 высших учебных заведениях готовят таких специалистов, другие же приходят из смежных специальностей, и их переподготовка, обучение проводится уже за счет компании. Мне бы хотелось особо отметить опыт и мастерство дефектоскопистов Александра Асеева и Юрия Дубовка, имеющих стаж работы по контролю 15-20 лет. Однако профессионализм приходится повышать постоянно, раз в три года подтверждать свою квалификацию в независимом аттестационном центре.

Каждый работник лаборатории аттестован на несколько методов неразрушающего контроля, в том числе по дозиметрии и радиационной безопасности. Ведь им приходится работать с источниками ионизирующих излучений, с помощью которых выявляются дефекты швов. В «хозяйстве» имеется хранилище источников ионизирующих излучений, где хранятся 5 гаммадефектоскопов, которые позволяют быстро в любую погоду выполнить контроль на огневых и аварийных работах. Дефекто-скоп со знаком радиации переносит в контейнер автолаборатории, потом на газопроводе им будут управлять с четко регламентированного расстояния, четко ограниченное время, чтобы уложиться в нормы допустимого излучения. Но даже это специалисты лаборатории не считают особыми трудностями и говорят, что главное – действовать согласно инструкциям и нормам радиационной безопасности. А вот провести работы на газовой трассе, в сложных условиях, в предельно сжатые сроки, осуществить радиографические и ультразвуковые исследования и дать грамотное заключение действительно могут только настоящие профессионалы. Здесь от одного специалиста зависит всё!

Игорь Мордовин, один из первых специалистов лаборатории, участвовавший в ее создании

и развитии, более десяти лет стоявший во главе коллектива, комментирует: «Сегодня мы стараемся подготовить достойную смену нашим уже заслуженным, опытным специалистам. И я хочу отметить, что, помимо профессиональных качеств, в нашей работе требуются и особые человеческие качества. Принципиальность, беспристрастность. Моральный аспект играет огромную роль. Ведь когда мы находим брак и говорим о том, что его надо исправить, иногда возникает недовольство. Хотя, уверен, что все понимают, насколько ответственная и важна наша работа».

«Контроль, проводимый специалистами лаборатории, очень дисциплинирует и других работников Общества, – добавляет главный инженер Яблоновского УАВР Юрий Марошкин, – ведь если сварщик знает, что каждый его шов будет проверен, практически изучен досконально, и отношение к работе будет максимально внимательным. Такая политика в области качества приносит свои плоды в виде призовых мест, занимаемых нашими сварщиками на конкурсах сварочного производства ОАО «Газпром».

Обо всём, что сделано за сорок лет существования лаборатории, невозможно рассказать в коротком очерке. Однако, общаясь с коллективом, отчетливо осознаешь, что эти люди из тех, на ком держится наша компания.

Елена АЛЕКСАНДРОВА



РОК-Н-РОЛЛ ЖИВ!

«Всем праздникам праздник!», «Как здорово всё устроили!», «Это была чумовая вечеринка!» – много подобных отзывов можно было услышать о новогодней ретро-вечеринке-празднике из уст главных виновников торжества – представителей советов молодых специалистов филиалов ООО «Газпром трансгаз-Кубань». Идею о проведении ставшей уже традиционной встречи в новой форме молодые, весёлые, полные творческой энергии специалисты Общества поддержали с энтузиазмом и проявили максимум старания в подготовке «коронного номера» – представления отчетов о работе своих советов за 2010 год в креативной форме.



Но кроме творческих мук над составлением сценария отчета перед каждым участником возник еще один вопрос: «Что одевать?» На ярком пригласительном билете, врученном каждому, буквально искрилась надпись «Стиляги-2». Это означало, что всё, что будет представлено на вечере, необходимо оформить в стиле ретро. С поставленной задачей все справились «на отлично»! Дресскод вечера был выдержан безупречно: здесь были клетчатые жакеты и пышные разноцветные сарафаны, яркие галстуки и даже шусты на «манной каше»!

После того как все присутствовавшие освоились в многообразии стильных образов и неповторимых атрибутов прошлого, началось самое интересное. Одна за другой делегации в танцах и песнях, инсценировках, стихах и прозе демонстрировали достижения своих советов. Признаем, звездпад талантов здесь получился не хуже, чем на «Факеле Кубани»! Так, например, представители Березанского ЛПУМГ порадовали всех искрометными шутками, отражающими актуальные вопросы жизни молодых специалистов; облаченные в костюмы главных героев Нового года молодые специалисты УТС представили отчет в яркой стихотворной форме; песня «Газпром, ну кто его не знает?» в исполнении работника СКЗ пришлась по душе

всем гостям праздника. Представители УТТ и СТ вернулись в СССР и под барабанную дробь провозглашали звонкие речёвки. Не обошли стороной и тему семейного быта молодого работника ПТУ по РНТО. Благодаря помощи друзей из разных филиалов запоминающимся стало выступление Майкопского ЛПУМГ. Блестящие вокальные данные продемонстрировали активисты СМС инженерно-технического центра. Трудно было не заметить и трёх прекрасных дам в специально подготовленных одинаковых платьях, представивших сценку о жизни медико-санитарной части.

Даже заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Андрей Ветошкин подвел общие позитивные итоги в работе объединенного совета молодых специалистов в стихах. Рок-н-рольного апогея праздник достиг, когда на музыкальную площадку вышло лучшее Rockabilly Trio на Юге России – «Jackknife». И тут уже никто не смог усидеть! На самом деле остаться безучастным в тот вечер было просто невозможно, и не только потому, что на мероприятии были собраны самые активные представители советов, а еще и потому, что всё было продумано до мелочей – интересно, ярко и очень стильно!

Татьяна КОЛОМОЙЦЕВА

ИТОГ НЕЛЬЗЯ БЫЛО ПРЕДУГАДАТЬ

Начало года неслучайно считается лучшим временем для подведения итогов года минувшего – своевременные правильные выводы, сделанные на основе этих итогов, могут стать залогом успешного и еще более интересного нового года. Сегодня спартакиада, проводимая между работниками филиалов «Газпром трансгаз-Кубань», – это яркое спортивно-массовое мероприятие, являющееся неотъемлемой частью жизни Общества. Убедительным подтверждением этому стали соревнования, прошедшие в 2010 году. Они были разными: полными позитива и хорошего настроения, накаленной борьбы сильных соперников и добрых дружеских встреч, неожиданных побед и досадных поражений, точных попаданий и новых рекордов.

Заключительным этапом III спартакиады ООО «Газпром трансгаз-Кубань» стал турнир по бильярду, финальная встреча продолжалась почти семь часов. Окончание последнего этапа ознаменовало собой и долгожданный момент подведения итогов всей спартакиады Общества, в которую, напомним, входят соревнования по десяти видам спорта. И здесь необходимо сделать особую ремарку. Определение результатов девяти видов состязаний не представило для оргкомитета никаких затруднений, а вот завершающий, впервые проводимый этап по бильярдному спорту, вызвал некоторые разногласия. Как это иногда случается, «первый блин» вроде бы получился, но требует некоторой доработки «теста». Другими словами, для утверждения итогов данного этапа была собрана компетентная комиссия, которая приняла решение – в 2010 году не учитывать результаты бильярдного турнира в общем зачете. При этом было решено внести коррективы, как в составление «Положения о турнире» организаторами, так и во внимательном его прочтении и соблюдении участниками. Также по итогам заседания комиссии стало ясно, что бильярдный турнир 2011 года обещает стать более интересным и запоминающимся, это связано и с тем, что по указанию оргкомитета в состав команды обязательно будут включены представительницы прекрасного пола.

«Как принято говорить, «все идет, все меняется», и мы стараемся не стоять на месте в развитии

спортивного движения, – рассказывает председатель оргкомитета спартакиады Общества Владимир Карапетян. – Конечно, приятно отметить, что сотрудников, поддерживающих здоровый образ жизни и занимающих активную социальную позицию, становится всё больше. Если говорить о соревнованиях в целом – то они получились действительно интересными. И в этом есть заслуга всех участников, каждый из которых, несомненно, обладает волей и духом настоящего спортсмена. До последнего момента нельзя было предугадать, кто же все-таки станет лучшим».

Важно отметить, что по итогам 2010 года победителем спартакиады стал филиал, который в течение года не только участвовал в общих состязаниях, а еще и проводил свои внутренние соревнования по всем представленным видам. Чемпионы спартакиады ООО «Газпром трансгаз-Кубань» 2010 года – команда Краснодарского управления технологического транспорта и специальной техники. Серебряными призерами стали представители Краснодарского ЛПУМГ. Не менее почетное третье место в упорной борьбе завоевали победители прошлой спартакиады – команда Краснодарского управления технологической связи. Поздравляем команды, которые уверенно, сплоченно, результативно и стабильно выступили во всех видах!

Татьяна КОЛОМОЙЦЕВА



ВОПРОС-ОТВЕТ

– Как увеличится зарплата работников Общества в 2011 году?

Борис Осмола, начальник отдела организации труда и заработной платы:

«С 1 января этого года произошла индексация заработной платы наших работников, она увеличилась на 7,9%. Однако еще ожидаются некоторые изменения. С 1 апреля текущего года будет принято новое положение об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз-Кубань» на основе нового типового положения Газпрома. В нём будут изменены подходы к определению коэффициента заработной платы рабочих, упорядочено премирование работников, введены новые должности и определена заработная плата по ним».

– Какие программы существуют в компании для работников, нуждающихся в жи-

лье? Останется ли в 2011 году возможность отдыхать во всех здравницах компании?

Наталья Латыш, начальник отдела социального развития:

«С 1 января 2011 года вступает в силу новое положение о жилищном обеспечении работников Общества, где расширены механизмы улучшения жилищных условий работников. Новым будет оказание дотаций при ипотечном кредитовании – предполагается частичное возмещение расходов работникам, пенсионерам при первоначальном взносе и частичное погашение процентов по ипотечному кредиту. Каждый конкретный случай мы рассмотрим при обращении в наш отдел.

Что касается отдыха, могу сказать, что в 2010 году была проведена огромная работа по

сохранению объектов непромышленной сферы, на базе которых ежегодно проводится реабилитационно-восстановительное лечение и санаторно-курортное оздоровление. Поэтому мы сделаем все необходимое, чтобы все желающие работники и пенсионеры смогли поехать и отдохнуть».

– Как действует сегодня программа целевого обучения студентов в вузах, все ли обеспечены рабочими местами?

Анастасия Траилина, начальник отдела кадров и трудовых отношений:

«В настоящее время по целевому направлению Общества в вузах обучается 40 человек (студенты РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, КубГУ и КубГТУ). Ежегодно много желающих поступить в КубГТУ, но ад-

министрация края выделяет небольшое количество целевых мест для Общества. При формировании заявок на целевое обучение мы запрашиваем у руководителей не только специальность для обучения, но и их «предполагаемое трудоустройство». Все выпускники затем принимаются на работу в филиалы, направлявшие их на обучение. Если же вакансии на инженерную должность нет, то, согласно Положению ОАО «Газпром» о работе с молодыми специалистами с высшим и средним профессиональным образованием и их стажировке в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром», допускается прием на работу молодых специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, на рабочие должности, с последующим переводом на инженерную».